



ICP- Milano
SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE - AREA DEL COMPARTO

Sessione di valutazione	ANNO _____
Nome e Cognome	_____
U.O./Servizio	_____
Valutatore	_____

	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO					
			1	2	3	4	5	6
1	Relazioni interne	Capacità di intrattenere rapporti corretti e collaborativi nei confronti dei colleghi e dei superiori.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	Relazione con l'utente	Attenzione ai bisogni e capacità di interagire positivamente con l'utente.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	Livello della prestazione	Capacità di svolgere in modo tempestivo il proprio lavoro, previsto dalla Job di riferimento, assicurando un adeguato rendimento.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4	Qualità della prestazione	Capacità di svolgere in modo efficace, accurato e completo il proprio lavoro riconoscendo e correggendo eventuali errori.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5	Partecipazione	Grado di coinvolgimento al raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza. Orientamento e disponibilità alle necessità del servizio.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6	Flessibilità	Indica il grado di disponibilità rispetto alle richieste di gestione di eventi straordinari e documentabili	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7	Osservanza delle regole	Rispetto delle regole di comportamento e dell'orario di servizio.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8	Contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi di struttura/servizio		<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

LEGENDA:

1	<i>valutazione totalmente insoddisfacente</i>
2	<i>valutazione complessivamente insufficiente ma con possibili sviluppi di miglioramento</i>
3	<i>valutazione sufficiente ed adeguato rispetto al ruolo ed alle attese riferite al profilo ma senza particolari rilievi di eccellenza</i>
4	<i>valutazione positiva rispetto al ruolo ed alle attese riferite al profilo</i>
5	<i>valutazione molto positiva, che denota spunti di eccellenza e dedizione</i>
6	<i>valutazione di eccellenza, sia in riferimento alle caratteristiche delle performance rese e dei risultati conseguiti, sia in relazione al contributo complessivo reso</i>

TOTALE

8

<i>punteggio effettivo su 100</i>	17 /100
-----------------------------------	----------------

Giudizio sintetico	_____
Commento del valutato rispetto alla valutazione ottenuta:	_____

Data _____ Il responsabile valutatore : _____

Firma superiore gerarchico* : _____

Presa d'atto _____

*solo per il personale sanitario, è da intendersi il Ditra

Firma per presa visione del valutato _____