



Azienda Ospedaliera

Istituti Clinici di Perfezionamento

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione convenzionato con l'Università degli Studi di Milano

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO, IN ATTUAZIONE DEL CCNL 31 LUGLIO 2009 ED A SEGUITO DELL'AFFERIMENTO DELLE NUOVE STRUTTURE DI CINISELLO BALSAMO E SESTO SAN GIOVANNI, E CONNESSI POLIAMBULATORI, AI SENSI DEL DECRETO DG SANITA' n. 15764 DEL 29.12.2008.

A seguito della certificazione positiva del Collegio Sindacale sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, secondo quanto previsto dall'art. 40 bis del D.lgs. n. 165/2001, acquisita in data 22 e 23 settembre 2010, il giorno **12 ottobre 2010**, viene sottoscritto definitivamente il presente contratto, a ratifica dell'ipotesi di contratto integrativo già sottoscritta in data 16 luglio 2010.

Milano 12 ottobre 2010

[Handwritten signature]

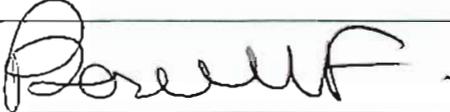
ASU U.I.L. [Signature]
RSU da [Signature]
Do [Signature]
[Signature]
[Signature]

FP CGIL MI [Signature]
RSU Coord. [Signature]
[Signature]
EISL FP [Signature]
[Signature]
[Signature]
Dario Rosar
Ehe [Signature]
UIC FIL [Signature]
[Signature]

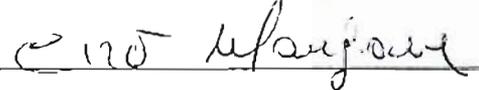
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO, IN ATTUAZIONE DEL CCNL 31 LUGLIO 2009 ED A SEGUITO DELL'AFFERIMENTO DELLE NUOVE STRUTTURE DI CINISELLO BALSAMO E SESTO SAN GIOVANNI, E CONNESSI POLIAMBULATORI, AI SENSI DEL DECRETO DG SANITA' n. 15764 DEL 29.12.2008.

In data **12 ottobre 2010**, alle ore 10,00 presso la sede dell'Azienda Ospedaliera Istituti Clinici di Perfezionamento del presidio Bassini di Cinisello balsamo (MI), ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo aziendale di cui in premessa, già sottoscritto in data 16 luglio 2010, tra,

**L'AZIENDA OSPEDALIERA
nelle persone di**

Dr. Francesco Beretta	
Dr. Gianni Martini	
Dr. Antonio Bonaldi	
Dr. Valentino Colao	
Dr. Lelio Viverit	

Per le OO.SS.

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
CGIL FP	SIG. LANDO CAROTTI	
CISL FPS	SIG. ARISENDI IVAN	
UIL FPL	SIG. CIRO MANGIONE	
FSI	SIG.	
NURSING UP	SIG.	

FIALS	SIG. DAINO ROSARIO	Daino Rosario
La RSU aziendale	NOMINATIVO	FIRMA
1	TOSCANO ANDREO	Toscano Andrea
2	GAROFALO VINCENZO	Vincentino
3	PATERNITI FULVIA	Fulvia Paterniti
4	POTARO ANDRINO	Andrino Potaro
5	ELIA ANTONIO	Elia Antonio
6	FORSO MARINA	Marina Forsò
7	NELLO JACOPO	Jacopo Nello
8	GULLIA VALENTE	Valente Gullia
9	LOFOCO GERARDO	Gerardo Lofoco
10	GALLAZZO VALE	Vale Gallazzo
11	BELLI GIOVANNI	Giovanni Belli
12	PARRO CARLO	Carlo Parro
13	CISLAGHI ANNA	Anna Cislaghi
14	SIMEI MARCO	Marco Simei
15	SCOLARI SILVANO	Silvano Scolari
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		
26		
27		
28		
29		
30		
31		
32		
33		

*Azienda Ospedaliera
Istituti Clinici di Perfezionamento
Milano*

34		
35		
36		

Milano, 12 ottobre 2010





Azienda Ospedaliera
Istituti Clinici di Perfezionamento

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione convenzionato con l'Università degli Studi di Milano

11.6 LUG 2009

**IPOTESI DI NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO, IN ATTUAZIONE DEL CCNL 31
LUGLIO 2009 ED A SEGUITO DELL'AFFERIMENTO DELLE NUOVE STRUTTURE DI
CINISELLO BALSAMO E SESTO SAN GIOVANNI, E CONNESSI POLIAMBULATORI,
AI SENSI DEL DECRETO DG SANITA' n. 15764 DEL 29.12.2008.**

Handwritten signatures in blue ink, including names such as: Piacente, Leo, Lofoco, Esler, Mura, and others.

SOMMARIO

PREMESSA

CAPO I – GENERALITA'

- Art. 1 - PRINCIPI GENERALI – RELAZIONI E PREROGATIVE SINDACALI
Art. 2 - CONTENUTO DEL PRESENTE ACCORDO

CAPO II – GESTIONE DEGLI ISTITUTI ECONOMICI

- Art. 3 - ADEGUAMENTO FONDI CONTRATTUALI 2008-2009-2010
Art. 4 - FINALITA' E MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ECONOMICHE AGGIUNTIVE REGIONALI AI FINI DELL'ATTUAZIONE DEL PROCESSO DI ARMONIZZAZIONE DI ALCUNI TRATTAMENTI ECONOMICI DEL PERSONALE
- Armonizzazione acconti produttività collettiva
 - Armonizzazione "indennità di cassa"
 - Armonizzazione coordinamenti sanitari vacanti
 - Posizioni organizzative
 - Progressione economica orizzontale

- Art. 5 - NUOVA QUANTIFICAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI 2009-2010
Art. 6 - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ("FASCE" RETRIBUTIVE)
Art. 7 - RETRIBUZIONE PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA
Art. 8 - SALDO RETRIBUZIONE PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ANNO 2009
Art. 9 - SALDO RETRIBUZIONE PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ANNO 2010
Art. 10 - PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ANNO 2011

CAPO III – GESTIONE DEGLI ISTITUTI NORMATIVI

- Art. 11 - LAVORO STRAORDINARIO E RIPOSI COMPENSATIVI
Art. 12 - VALUTAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE
Art. 13 - MOBILITÀ INTERNA
Art. 14 - PIANO PRONTA DISPONIBILITÀ
Art. 15 - ORARIO DI LAVORO E TURNI DI SERVIZIO
Art. 16 - PARI OPPORTUNITÀ
Art. 17 - FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE
Art. 18 - DIRITTO ALLO STUDIO
Art. 19 - MODALITÀ DI GESTIONE DELLE ASSEMBLEE
Art. 20 - CONTINGENTI MINIMI NECESSARI IN CASO DI SCIOPERO
Art. 21 - CODICE DISCIPLINARE E REGOLAMENTO DISCIPLINARE
Art. 22 - COMITATO PARITETICO SUL FENOMENO DEL MOBBING

CAPO IV – NORME FINALI

- Art. 23- ALLEGATI
Art. 24- NORME FINALI

IPOTESI DI NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO, IN ATTUAZIONE DEL CCNL 31 LUGLIO 2009 ED A SEGUITO DELL'AFFERIMENTO DELLE NUOVE STRUTTURE DI CINISELLO BALSAMO E SESTO SAN GIOVANNI, E CONNESSI POLIAMBULATORI, AI SENSI DEL DECRETO DG SANITA' n. 15764 DEL 29.12.2008.

PREMESSO:

- che, in data 14 aprile 2004 e 22 ottobre 2004, sono stati stipulati i Contratti Collettivi integrativi del personale del comparto, in attuazione del CCNL del 19 aprile 2004, fra la RSU, le OO.SS. del comparto e la delegazione trattante di parte pubblica dell'azienda ospedaliera ICP;
- che, con deliberazione n. 29 del 22 gennaio 2008 è stato approvato il contratto integrativo aziendale del 18 gennaio 2008 che adeguava la nuova organizzazione aziendale intervenuta per effetto dell'afferimento ad ICP dei poliambulatori milanesi;
- che, successivamente a tali accordi, si è modificato considerevolmente l'assetto organizzativo aziendale, a causa dell'afferimento, agli Istituti Clinici di Perfezionamento, dei presidi ospedalieri di Cinisello Balsamo e Sesto San Giovanni e dei connessi poliambulatori, (come da DCR 19 marzo 2008 n. 580 e successivo decreto della Direzione Generale Sanità n. 15764 del 29 dicembre 2008), nonché dell'assegnazione alla Fondazione IRCS Policlinico di Milano, della U.O. complessa di Odontoiatria e Stomatologia del Presidio di via Commenda a Milano (come da decreto della Direzione Generale Sanità della Regione Lombardia n. 3081 del 30 marzo 2009);

con, contestualmente ai tali consistenti cambiamenti strutturali, in data 31 luglio 2009 è stato sottoscritto anche il contratto collettivo nazionale per l'area del comparto, relativamente al biennio economico 2008-2009, ed è divenuto esecutivo il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, che disciplina importanti materie e tematiche oggetto di obbligato confronto con le OO.SS.;

che, anche a seguito dei predetti eventi, la realizzazione del progetto di razionalizzazione e riordino dell'organizzazione interna degli ICP, conseguente al riassetto dei nuovi presidi ospedalieri e della rete poliambulatoriale cittadina e limitrofa, ha costituito per la Regione un significativo obiettivo strategico che ha indotto la Regione stessa ad assegnare un finanziamento integrativo di € 1.500.000,00 –oneri ed IRAP compresi, volti alla valorizzazione delle professionalità del personale del comparto ICP nonché alla omogeneizzazione dei relativi trattamenti economici, laddove diversificati a causa della diversa provenienza del personale oggi facente parte degli ICP; in ottemperanza agli accordi sottoscritti con le OO.SS. confederali di categoria del 17 e 23 dicembre 2008, e confermati nell'incontro con le OO.SS. del 10 dicembre 2009 presso la direzione generale sanità della Regione;

Blizzardi
Passo
Selceto
h
Ub
Alba
Lofago
Marin

1/Pe
AN
du
Cap UICFPL
M
DR
3

- che in data 15 dicembre 2009, la RSU aziendale ha chiesto di avviare le trattative nell'ambito degli argomenti oggetto di specifico finanziamento nonché su altre materie su cui proseguire il negoziato già oggetto di confronto in precedenti incontri;
- che a seguito dell'intenso negoziato che ne è derivato, **in questo complesso e articolato contesto**, si è concordata una ipotesi di revisione e aggiornamento globale dei precedenti CCIA, contenuti nel presente contratto collettivo integrativo, redatto e sottoscritto nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 40, commi 3 bis e **secondo le disposizioni normative vigenti**; ciò anche al fine di dirimere, con l'occasione, molteplici vertenze in atto tra le parti, riguardanti diversi istituti contrattuali (cfr. : art. 40 CCNL 7.04.1999; **pronta disponibilità, mobilità interna, tempi di vestizione e svestizione, ecc.**)

tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue

CAPO I – GENERALITA'

Art. 1 - PRINCIPI GENERALI - RELAZIONI E PREROGATIVE SINDACALI.

1. Il presente contratto Integrativo aziendale si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato del comparto, quale risultate a seguito degli afferimenti all'A.O. ICP delle strutture ospedaliere e annessi poliambulatori di Sesto San Giovanni e Cinisello Balsamo.
2. Lo stesso è stato concordato ai sensi e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 4 del CCNL 19.04.2004, dall'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, nonché dall'art. 65 del D.lgs. n. 150/2009.
3. Il sistema delle relazioni sindacali è disciplinato dal CCNL 7 aprile 1999 e dal CCNL integrativo del 20 settembre 2001, con le modifiche riportate al Titolo II, Capo I e II del CCNL 19 aprile 2004.
Le Parti faranno pertanto riferimento a tale normativa, ad ogni effetto.

Prerogative sindacali:

4. Il sistema delle prerogative sindacali (distacchi, aspettative, permessi, RSU, affissione, etc...) è disciplinato dal CCNQ del 7/08/1998 e s.m. e i. nonché dal CCNQ 9/10/2009. La Parti faranno pertanto riferimento a tale normativa, ad ogni effetto.
5. **L'Azienda si impegna a fornire, di regola ogni 4 mesi, e compatibilmente con le attività lavorative degli uffici interessati, le notizie essenziali inerenti:**

- il personale suddiviso per profili e presidio;
- i dati inerenti l'utilizzo dello straordinario;
- eventuali altri dati pre-esistenti, che non comportano specifiche elaborazioni;

*Blicardi
Reano*

Spaccato

Durante

*Lofooco
Jee
Altoal*

*h
Uz*

*iffo
FR
Belu
any
uic
TPC
ni*

*SPLe
DR
4*

6. Analogamente, in presenza di incontri sindacali programmati, le parti si impegnano a trasmettere con un congruo preavviso ogni documentazione utile all'incontro;

Art. 2 CONTENUTO DEL PRESENTE ACCORDO

1. La presente ipotesi di accordo aggiorna, integra e modifica le pattuizioni di cui ai precedenti contratti integrativi del 14 aprile 2004 e del 22 ottobre 2006, e 18 gennaio 2008, alla luce delle innovazioni contrattuali e legislative intervenute successivamente, nonché delle modifiche dell'assetto istituzionale e organizzativo aziendale, per effetto degli afferimenti intervenuti nel 2009;
2. Il conseguente contratto integrativo aziendale sarà sottoscritto definitivamente, una volta che la presente ipotesi sarà stata validata dal Collegio Sindacale, ex art. 4, comma 3, del CCNL 19.04.2004, nonché secondo quanto previsto dall'art. 55 del D.lgs n. 150/2009 che modifica l'art. 40 bis del D.lgs n. 165/2001.
3. Salvo diversa indicazione, il presente contratto è applicabile dal giorno successivo a quello della stipula definitiva e rimarrà in vigore fino alla stipula di un successivo CCIA, fatto salvo quanto definito da specifiche norme o con accordi successivi. Dalla data di decorrenza cessano di avere vigore le norme contenute in accordi aziendali comunque denominati ancora applicate ai dipendenti confluiti dalle Aziende ospedaliere di Desio e Vimercate e San Gerardo di Monza.

CAPO II – GESTIONE DEGLI ISTITUTI ECONOMICI

Art. 3 ADEGUAMENTO FONDI CONTRATTUALI 2008-2009-2010

1. I fondi contrattuali (ex artt. 9, 10 e 11 del CCNL 10.04.2008) da utilizzare per l'applicazione degli istituti di cui ai successivi articoli, sono quelli quantificati con deliberazione n. 333 del 28 luglio 2008 e sono riferiti agli anni 2006-2008, come rideterminati a seguito dell'afferimento del Presidio Commenda e Regina Elena alla Fondazione IRCCS "Ospedale Maggiore Policlinico, Mangiagalli e Regina Elena", (D.P.G.R. n. 1181 del 31.01.2005), nonché dei Poliambulatori Milanesi ad ICP (D.P.G.R. n. 7553 del 29 giugno 2006 n. 6534 del 15 giugno 2007), nonché in applicazione di CCNL 10 aprile 2008;
2. I predetti fondi sono adeguati per il biennio 2008-2009:
 - in applicazione del CCNL 31 luglio 2009,
 - a seguito del decreto di afferimento ad ICP dei Presidi di Sesto San Giovanni e Cinisello Balsamo e connessi poliambulatori, **con effetto dal 01.01 2009** (Decreto n. 15764 del 29 dicembre 2008),
 - a seguito dell'afferimento alla Fondazione IRCCS Policlinico dell'U.O. di Odontoiatria e Stomatologia del presidio di via Commenda, con effetto dal **1 aprile 2009** (decreto n. 3081 del 30 marzo 2009);

Azienda Ospedaliera
Istituti Clinici di Perfezionamento
Milano

I relativi incrementi/decrementi sono pertanto registrati nei fondi contrattuali con decorrenza 01.01.2009 ed 1.04.2009 nonché, a regime, dal 01.01.2010, per la sola quota riferita al personale afferito alla Fondazione, il tutto come risulta dalla seguente tabella di sintesi, che rappresentano, quindi, la situazione contabile antecedente all'assegnazione regionale di € 1.500.00,00 (oneri ed IRAP compresi):

	FONDO FASCE RE- TRIBUTIVE EX ART. 10 CCNL 10.04.2008	FONDO PRODUTTI- VITA' COLLETTIVA EX ART. 9 CCNL 10.04.2008	FONDO DISAGIO EX ART. 8 CCNL 10.04.2008
fondi ICP al 31.12.2007 APPROVATO CON DELI- BERAZIONE N. 333/2008	5.514.181,92	2.499.820,09	1.957.938,74
incremento per applica- zione CCNL 31.07.2009 dal 1.01.2009	249.253,57	-112.535,87	0,00
TOTALE FONDO 2009 in applicazione CCNL 31.07.2009	5.763.435,49	2.387.284,22	1.957.938,74
Incremento fondi per effet- to afferimento personale PO CINISELLO dal 1.01.2009	1.977.000,00	922.000,00	1.247.000,00
Incremento fondi per effet- to afferimento personale PO SESTO SAN GIO- VANNI dal 01.01.2009	1.450.155,29	497.000,00	999.000,00
Riduzione fondi per effetto afferimento personale dell U.O. di Odontoiatria e Stomatologia di via Com- menda alla Fondazione Policlinico dal 01.04.2009	-57.056,65	-22.464,27	-18.432,67
TOTALI ADEGUAMENTI PER EFFETTO DEGLI AFFERIMENTI	3.370.098,64	1.396.535,73	2.227.567,33

TOTALE FONDI al 31.12. 2009	9.133.534,13	3.783.819,95	4.185.506,07
--	---------------------	---------------------	---------------------

*Ubiati
Nasso*

Roberto

Sini

Alfonso

Dario

Alfonso

Lofoce

*77
11/11/09*

*11/11/09
BY UICFK*

*Alfonso
Nasso
Alfonso
Dario
Lofoce*

dal 2010 i fondi si de-
crementano per effetto:

DECREMENTO costi a regime del personale afferrito alla Fondazione	-17.285,62	-7.488,09	-6.144,22
riduzione definitiva dei risparmi del personale part-time in applicazione della legge n. 133/2008		-179.171,41	
totale 2010	9.116.248,51	3.597.160,45	4.179.361,85

3. I fondi sopra rideterminati, a valere per l'anno 2009-2010, sono ulteriormente incrementati a seguito dello specifico finanziamento regionale di € 1.500.000,00 - oneri compresi-, finalizzato alla omogeneizzazione dei trattamenti economici del personale, la cui allocazione negli specifici fondi contrattuali è meglio delineata nel successivo articolo 4.

L'ammontare complessivo dei fondi contrattuali (ex art. 8, 9 e 10 del CCNL 10.04.2008), per l'area del comparto, per gli anni 2009-2010, è meglio dettagliato negli allegato 1. (deliberazione approvazione fondi n. 191 del 12 marzo 2010 allegati 1/a/b/c).

Art. 4 – FINALITA' E MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ECONOMICHE AGGIUNTIVE REGIONALI AI FINE DELL'ATTUAZIONE DEL PROCESSO DI ARMONIZZAZIONE DI ALCUNI TRATTAMENTI ECONOMICI DEL PERSONALE

Premesso che, come sopra precisato, è stato assegnato ad ICP un finanziamento integrativo di € 1.500.000,00 -oneri ed IRAP compresi- da destinare ai fondi contrattuali dell'area del comparto al fine di armonizzare e perequare i diversi istituti contrattuali dagli stessi previsti, in ottemperanza agli accordi sottoscritti con le OO.SS. confederali di categoria del 17 e 23 dicembre 2008, e confermati nell'incontro con le OO.SS. del 10 dicembre 2009 presso la direzione generale sanità della Regione, si conviene che le predette risorse saranno finalizzate a perequare i seguenti istituti contrattuali, di seguito sotto delineati, secondo il seguente percorso di allocazione delle risorse:

a) Armonizzazione acconti produttività collettiva

1a - Dalle analisi effettuate si è accertato che esistono delle differenze di acconto della produttività collettiva mensile tra i vari profili/categorie del comparto. Al fine di armonizzare tale trattamento, gli acconti stessi saranno uniformati, **a conguaglio degli acconti di competenze del 2009**, sulla base dei valori più elevati, come meglio **evidenziato nell'allegato prospetto 2**. Tale armonizzazione comporta un maggior costo complessivo nell'ambito del fondo della produttività collettiva ex art. 9 CCNL

10.04.2008, pari a complessivi € 336.173,52 (oltre oneri ed IRAP). Con decorrenza 01.01.2009, pertanto, il predetto fondo viene incrementato di tale importo, utilizzando lo specifico finanziamento regionale.

2a - Il saldo della produttività collettiva del 2009, dovrà tenere conto, in ogni caso degli effettivi obiettivi raggiunti nell'anno di riferimento nonché dei giorni utili di presenza ai sensi del D.lgs. n. 133/2008, già vigenti.

3a - Fermo restando quindi la priorità dell'equiparazione degli acconti sopra indicata, si conferma il criterio generale, già approvato con il CIA 22.10.2004, secondo cui eventuali residui non spesi derivanti dal fondo della produttività collettiva, e/o dagli altri fondi contrattuali, non utilizzati per le finalità originariamente assegnate a ciascuno di esso, sono erogati, a saldo della produttività, per l'anno 2009, con i seguenti criteri rapportati alle categorie di appartenenza (cfr. art. 6 contratto integrativo 22 ottobre 2004):

- categoria A peso 1
- categoria B-BS peso 1,2
- categoria C peso 1,5
- categoria D-DS peso 1,8

Validità
Recuo

4a - Eventuali importi derivanti dallo specifico finanziamento regionale di cui sopra, non utilizzati nell'anno di competenza del 2009 per le finalità di cui ai successivi punti, saranno riconosciuti a saldo della produttività collettiva del comparto, secondo i criteri e modalità definite dal successivo art. 8;

A decorrere dall'anno 2010, il saldo della produttività sarà disciplinato dal successivo art. 7 e seguenti del presente contratto integrativo.

b) Armonizzazione "indennità di cassa"

Nell'ambito delle risorse disponibili del fondo ex art. 9, è previsto di destinare una quota dello stesso, al personale dedicato specificatamente agli sportelli CUP, in relazione alla funzione di "agente contabile" esercitata dai medesimi, nonché per uniformare il trattamento rispetto al personale proveniente da altre aziende ospedaliere, che non gode di un riconoscimento aggiuntivo e/o ne gode in modo differenziato.

1. Per le predette finalità si individuano i seguenti criteri volti alla individuazione del personale interessato al riconoscimento del "trattamento economico di produttività aggiuntivo" per il personale di front-office ("Indennità di cassa"), in modo uniforme al tutto il personale aziendale avente titolo:

- è riconosciuto al personale, indifferentemente dal profilo professionale, che presta la propria effettiva attività di cassa presso gli sportelli dell'Azienda (front-office) con maneggio di denaro cartaceo o elettronico (riscossione ticket);
- è riconosciuto in base alla effettiva presenza in servizio, sulla base dei medesimi criteri di riconoscimento degli acconti della produttività mensile;
- è riconosciuto sulla base di attestazione mensile del Capo Servizio, attraverso riscontro nominativo del titolare circa la sua presenza giornaliera di cassa;
- è riconosciuto esclusivamente sulla base dell'attività realmente prestata sulla base di criteri indicati e non è quindi nominativo.

Handwritten notes on the left margin: "Dato", "Lofecuo", "Cantale", "Sui", "Per".

Handwritten notes on the right margin: "FR", "L", "any 014 FPL", "Gly", "DR", "A".

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

2. Il trattamento economico viene concordato in € 4,50 al giorno, in relazione alla effettiva presenza allo sportello, a tutti i dipendenti, indifferentemente dall'Azienda di provenienza.
3. Il costo complessivo di tale trattamento economico era già quantificato, per ICP storici, in € 142.560,00 annuo, calcolato sulla base di una stima di dipendenti interessati, pari a c.a. 120 unità, (come da prospetto allegato, è ciò a seguito di una prima ricognizione effettuata dal dirigente dell'U.O. Spedalità). Alla luce dei nuovi afferimenti, la quota complessiva per il finanziamento di tale trattamento viene incrementata di ulteriori € 15.576,00 (oltre oneri ed IRAP) relativa al personale del PO di Cinisello, che già percepiva analogo trattamento nell'azienda di provenienza. Il budget complessivo aziendale, per tale finalità, all'interno del fondo ex art. 9, è quindi pari ad € 158.136,00 che viene quindi utilizzato per riconoscere tale trattamento in modo uniforme a tutto il personale avente titolo, e quindi anche al personale del presidio di Sesto attualmente non ricompreso, (vedi elenco aggiornato in allegato 3).
Resta inteso che, una volta stabilita la spesa massima complessiva di € 158.136,00 (dato da 142.560,00+ 15.576,00) annue per tale finalità, eventuali splafonamenti di spesa devono essere ricondotti in ogni caso entro il limite di budget prefissato, attraverso l'eventuale riduzione dell'importo giornaliero sopra indicato, operato d'ufficio dall'U.O. Gestione risorse umane. Allo stesso modo, eventuali incrementi di personale interessato a tale istituto, previa informativa alle OO.SS, determineranno il riconoscimento di un minor valore della quota giornaliera, al fine di non incrementare la spesa impegnata di cui sopra. Eventuali residui di tale fondo, accertati a consuntivo a fine di ogni esercizio, saranno destinati alle specifiche ed usuali finalità del fondo ex art. 9.
4. Il finanziamento del trattamento economico concordato di cui al presente articolo, rientra nell'ambito di fondo ex art. 9 del CCNL 10.04.2008, così come integrato dallo specifico incremento regionale sopra citato. Lo stesso potrà essere successivamente variato in aumento od in decremento previo accordo delle parti, e comunque, nel caso di accordo in aumento, previa verifica delle effettive disponibilità economiche all'interno del fondo medesimo.
5. La decorrenza di assegnazione di tale incremento contrattuale, al personale sopra individuato, è previsto a decorrere dal 1 gennaio 2010, previa sottoscrizione definitiva del presente contratto integrativo, come stabilito all'art. 1, comma 2.

c) Armonizzazione coordinamenti sanitari vacanti

Nell'ambito del processo di aggiornamento organizzativo sono individuate le seguenti aree in cui è stata valutata, in accordo con il SITRA aziendale, il fabbisogno di **figure professionali di coordinamento** di area sanitaria -ora vacanti- ex art. 5, comma 2, CCNL integrativo del 20.09.2001, al fine di garantire una ottimale gestione delle attività dei settori interessati, di seguito sotto evidenziate:

Vertical list of handwritten notes on the left margin:
- *Albiach*
- *Raso*
- *Galotti*
- *Deve*

Vertical list of handwritten notes on the right margin:
- *R*
- *Cap VILFC*

Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like *Albiach*, *Galotti*, *Deve*, *R*, *Cap VILFC*, and others.

Ulivi
Acero

Azienda Ospedaliera
Istituti Clinici di Perfezionamento
Milano

PRESIDIO	SETTORE/UO	profilo	n.	valore indennità
PO SESTO SAN GIOVANNI	Chirurgia I	infermieristico	1	1.678,43
	Chirurgia II	infermieristico	1	1.678,43
	Pronto Soccorso	infermieristico	1	1.678,43
	Sala Operatoria	infermieristico	1	1.678,43
	Ostetricia e Ginecologia	infermieristico	1	1.678,43
	Pre Ricoveri	infermieristico	1	1.678,43
	Sala Parto	ostetrico	1	1.678,43
	Endoscopia	infermieristico	1	1.678,43
	Medicina Int. Sez. A	infermieristico	1	1.678,43
	Ambulatorio di Cardiologia	infermieristico	1	1.678,43
	Oncologia DH	infermieristico	1	1.678,43
	ambulatori pediatrici	pediatrico	1	1.678,43
	Servizio dietetico	tecnico	1	1.678,43
	Radiologia	Tecnico	1	1.678,43
	Centro Trasfusionale	Tecnico	1	1.678,43
Laboratorio Analisi	Tecnico	1	1.678,43	
UOMPIA Cologno e Sesto	Tecnico	1	1.678,43	
CAL SESTO E COLOGNO	CAL	infermieristico	1	1.678,43
PO CINISELLO BALSAMO	Servizio Infermieristico di presidio	infermieristico	1	1.678,43
	Pediatria	infermieristico	1	1.678,43
	Geriatria	infermieristico	1	1.678,43
	Riabilitazione generale geriatrica	infermieristico	1	1.678,43
	CPS e Centro Diurno + CRA	tecnico	1	1.678,43
	UOMPIA BASSINI e Cusano	tecnico	1	1.678,43
	FARMACIA	tecnico	1	1.678,43
	Medicina riabilitativa e geriatrica	Tecnico	1	1.678,43
TOTALE			26	43.639,18

46
per il...
giu
dove

Cap UICFD

Il finanziamento complessivo delle figure di coordinamento integrative sopra individuate, pari ad € 43.639,18 (oltre oneri ed IRAP), rientra nell'ambito del fondo ex art. 10 del CCNL 10 aprile 2008, la cui somma viene opportunamente incrementata attraverso l'utilizzo di una quota parte del finanziamento regionale aggiuntivo. Sono confermati i criteri e le modalità di selezione vigenti per la copertura degli stessi incarichi di coordinamento. I relativi bandi di selezione potranno essere pubblicizzati a seguito della sottoscrizione definitiva del presente contratto integrativo, come previsto dall'art. 1 comma 2 del medesimo.

d) Posizioni Organizzative

Nell'ambito del processo di aggiornamento organizzativo è previsto anche un riassetto delle posizioni organizzative aziendali.

giu *1000* *1000* *DR*
Scro *to fare* *Balli* *DR*
Scro *to fare* *Balli* *DR*
Scro *to fare* *Balli* *DR*

Azienda Ospedaliera
Istituti Clinici di Perfezionamento
Milano

L'attuale assetto prevede le seguenti posizioni:

DECLARATORIA INCARICO	INDENNITA' DI FUNZIONE	SCADENZA
Referente infermieristico Presidio Sesto SG	6.000,00	30/06/2010
Referente area diagnostica per immagini PO Buzzi	5.500,00	30/06/2010
Referente area chirurgica P.O. CTO	5.500,00	30/06/2010
Referente infermieristico Presidio Poliambulatori	6.000,00	30/06/2010
Referente servizi customer - satisfaction	3.500,00	30/06/2010
Coordinatore area contrattuale giuridica dell'attività di approvvigionamento beni e servizi	3.500,00	30/06/2010
Referente flussi informativi aziendali	3.500,00	30/06/2010
Referente settore concorsi ed assunzioni	3.500,00	30/06/2010
Referente settore stipendi e flussi economici	5.500,00	30/06/2010
Referente segreteria direzione	5.500,00	30/06/2010
Referente area patrimonio ed ammortamento	3.500,00	30/06/2010
Referente area chirurgica PO Buzzi	3.500,00	30/06/2010
Referente infermieristico PO Buzzi	6.000,00	30/06/2010
Referente area ostetrica PO Buzzi	3.500,00	30/06/2010
Referente area igiene e prevenzione	3.500,00	30/06/2010
Referente area prevenzione e protezione	3.500,00	30/06/2010
Referente area riabilitativa PO CTO	3.500,00	30/06/2010
Referente processi organizzativi sanitari poliambulatoriali	4.648,00	30/06/2010
Referente area previdenza e contributi	3.500,00	30/06/2010
Referente infermieristico PO CTO	6.500,00	30/06/2010
Responsabile ITR Bassini	7.000,00	30/06/2010
Coordinatore attività di staff Bassini	5.000,00	30/06/2010
Coordinamento attività CUP SSG	3.098,68	30/06/2010
Coordinatore infermieristico dipartimento materno infantile SSG	3.098,68	30/06/2010
Coordinamento attività amministrativa/organizzazione/gestione personale amm.vo di presidio SSG	3.098,68	30/06/2010
Coordinatore infermieristico UU.OO. Medicina 1 e 2 SSG	3.098,68	30/06/2010
Totale	114.042,72	

*Ulicent
neve*

h

de 7-

*Spente
Syl
Bulli
Fry*

Incarichi attualmente vacanti in corso di conferimento:

DECLARATORIA INCARICO	INDENNITA' DI FUNZIONE
Approvvigionamenti SSG	6.197,00
RAD chirurgico BASSINI	6.500,00
Tecnico patrimoniale SSG	3.099,00
Referente area valutazione e controllo	5.500,00
Coordinatore area bilancio e flussi informativi	3.500,00
Referente area gare e contratti	3.500,00
Referente gestione amministrativa medici specialistici poliambulatoriali	3.500,00
Totale	31.796,00

*Sivi
Gilly
Lofoco
DN*

Lucas

Arnal

Salvo

*ni b
11*

Azienda Ospedaliera
Istituti Clinici di Perfezionamento
Milano

totali per fondi contrattuali ccnl 31.07.2009	INCREMENTI	ONERI 26,68%	IRAP 8,5%	TOTALE annuo CON ONERI
art. 9 produttività	0,00	0,00	0,00	0,00
art. 10 fasce retributive	1.109.845,70	296.106,83	94.336,88	1.500.289,42
totale generale	1.109.845,70	296.106,83	94.336,88	1.500.289,42

I fondi dell'area del comparto possono essere quindi complessivamente così configurati:

	FONDO FASCE RETRIBUTIVE EX ART. 10 CCNL 10.04.2008	FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA EX ART. 9 CCNL 10.04.2008	FONDO DISAGIO EX ART. 8 CCNL 10.04.2008
fondi ICP al 31.12.2007 APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 333/2008	5.514.181,92	2.499.820,09	1.957.938,74
incremento per applicazione CCNL 31.07.2009 dal 1.01.2009	249.253,57	-112.535,87	0,00
TOTALE FONDO 2009 in applicazione ccnl 31.07.2009	5.763.435,49	2.387.284,22	1.957.938,74
Incremento fondi per effetto afferimento personale PO CINISELLO dal 1.01.2009	1.977.000,00	922.000,00	1.247.000,00
Incremento fondi per effetto afferimento personale PO SESTO SAN GIOVANNI dal 01.01.2009	1.450.155,29	497.000,00	999.000,00
Decremento fondi per effetto afferimento personale dell U.O. di Odontoiatria e Stomatologia di via Commenda alla Fondazione Policlinico dal 01.04.2009	-57.056,65	-22.464,27	-18.432,67
TOTALI ADEGUAMENTI PER EFFETTO DEGLI AFFERIMENTI	3.370.098,64	1.396.535,73	2.227.567,33

Handwritten mark

Voliciati

Handwritten initials

Vertical handwritten notes on the left side

Vertical handwritten notes on the left side

Vertical handwritten notes on the right side

Handwritten note at the bottom left

Large handwritten signatures and notes at the bottom of the page

*Azienda Ospedaliera
Istituti Clinici di Perfezionamento
Milano*

TOTALE FONDI al 31.12.2009	9.133.534,13	3.783.819,95	4.185.506,07
---------------------------------------	---------------------	---------------------	---------------------

	FONDO FASCE RETRIBUTIVE EX ART. 10 CCNL 10.04.2008	FONDO PRO- DUTTIVITA' COLLETTIVA EX ART. 9 CCNL 10.04.2008	FONDO DISA- GIO EX ART. 8 CCNL 10.04.2008
TOTALE FONDI al 31.12.2009	9.133.534,13	3.783.819,95	4.185.506,07

				totale
incremento per effetto di specifico finanziamento re- gionale di cui al decreto n. 13912 del 14 dicembre 2009	1.109.845,70	0,00	0,00	1.109.845,70

totale fondi 2009	10.243.379,83	3.783.819,95	4.185.506,07	18.212.705,85
--------------------------	----------------------	---------------------	---------------------	----------------------

**dal 2010 i fondi si decre-
mentano per effetto:**

DECREMENTO costi a regi- me del personale afferito alla Fondazione	-17.285,62	-7.488,09	-6.144,22
riduzione definitiva dei ri- sparmi del personale part- time in applicazione della legge n. 133/2008		-179.171,41	
totale 2010	10.226.094,21	3.597.160,45	4.179.361,85

L'ammontare complessivo dei fondi contrattuali (ex art. 8, 9 e 10 del CCNL 10.04.2008), per l'area del comparto, per gli anni 2009-2010, è meglio dettagliato nell'allegato 1 (tabelle A/I/B/C).

Art. 6 - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ("FASCE" RETRIBUTIVE)

Definizione criteri e modalità per l'accesso alla progressione economica orizzontale ai sensi di quanto previsto dall'art. 35 del CCNL 7.04.1999, a decorrere dall'anno 2010.

1. Il Fondo ex art. 10 CCNL 10.04.2008, approvato con deliberazione n. 333/2008, integrato degli incrementi previsti dal CCNL 31.07.2009, nonché delle quote riferite al personale dei presidi afferiti, (come meglio evidenziato nell'allegato 1/A) ammonta a complessivi € 10.226.094,21
2. A completamento di processo di omogeneizzazione dei trattamenti retributivi dei dipendenti ICP con quello del personale afferito dall'1 gennaio 2009, in attuazione del decreto della Direzione Generale Sanità n. 15764 del 29 dicembre 2008, si destina una quota del fondo ex art. 10, stimata per € 995.206,00 per consentire, una progressione economica al personale per l'anno 2010 in servizio al 01.01.2010 ed avente titolo a tale data, . Gli effetti dell'assegnazione della "fascia" 2010 decorrono dal 01.01.2010, secondo quanto previsto dai vigenti CCNL.
3. Sono confermati, i criteri per la progressione economica orizzontale, già indicati all'art. 5 del Contratto integrativo aziendale del 22 ottobre 2004, che tiene conto, ai fini dell'assegnazione delle fasce economiche, dei punteggi ottenuti nella valutazione individuale annuale, che per la progressione del 2010 è quella riferita all'anno 2009, secondo anche quanto previsto dall'art. 35 del CCNL 7.04.1999.
4. La scheda di valutazione, per il solo anno 2009, e le relative modalità operative, sono quelle attualmente vigenti già approvate negli anni precedenti ed esauriscono la loro efficacia in tale anno per effetto della loro necessaria armonizzazione con quanto previsto dal D.lgs. n. 150/2009, da attuare nel 2010 attraverso ulteriore specifico contratto integrativo aziendale.
5. Le schede di valutazione, devono essere compilato a cura di ogni dirigente/funziario responsabile di Struttura, area e/o servizio, per ogni dipendente assegnato e per ogni anno solare.
La scheda di valutazione annuale ha la finalità di valutare le qualità professionali e l'attività svolta dal dipendente nonché i risultati professionali conseguiti nel corso di ogni anno di riferimento, cui è collegato l'eventuale riconoscimento della progressione economica orizzontale nonché la retribuzione della produttività collettiva.
6. Nell'ipotesi di giudizio insufficiente (15 o 18 punti), conseguente a contestazione del dipendente valutato, questi può adire una commissione interna di conciliazione composta da un rappresentante sindacale, designato dal dipendente stesso, da un rappresentante dell'amministrazione, e dal Presidente, individuato nella persona del dr. Lelio Viverit, o suo sostituto,
6. Accede alla "progressione economica orizzontale", con effetto dal 01.01.2010, e per gli anni successivi, in presenza delle risorse disponibili, il personale dipendente a tempo indeterminato in servizio alla data del 1° gennaio di ogni anno, che abbia svolto almeno 6 mesi di effettivo servizio in azienda nell'anno precedente.
7. E' escluso dall'accesso alla progressione il personale che abbia conseguito nell'anno di riferimento della valutazione:

- una sanzione disciplinare, **superiore alla multa**;
 - una valutazione individuale, secondo l'attuale sistema di valutazione, con punti inferiore a 16 su 20 o **19** su 24;
8. In relazione alla valutazione conseguita, il personale è allocato in specifiche graduatorie predisposte per categoria e profilo, eventualmente anche omogenei se presenti profili di limitate unità
8. Le fasce economiche sono così assegnate, in relazione al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione annuale, **con priorità di assegnazione ai dipendenti con valutazione più elevata**, fino alla saturazione di tutti i possibili avanzamenti assegnabili in base alle risorse economiche disponibili ed alle rispettive categorie di appartenenza.
- In caso di parità di punteggio di valutazione all'interno della medesima graduatoria di merito per categoria, saranno applicati i seguenti ulteriori criteri generali, applicabili in sequenza:

- A parità di punteggio nella valutazione individuale, ha prevalenza il dipendente, con la maggiore anzianità nella fascia già attribuita;
- A parità di anzianità nella fascia economica, ha la precedenza la maggiore anzianità complessiva nel profilo.
- A parità di anzianità nei due criteri sopra indicati, si utilizza il criterio della maggiore anzianità anagrafica;

10. Per l'anno 2010, tenuto conto dell'ammontare complessivo delle risorse disponibili per la progressione economica, che è pari ad € 1.137.206,00 (comprensivo della quota di finanziamento regionale di € 995.206,00), , la progressione stessa sarà articolata come meglio evidenziato **nell'allegato prospetto 4**, che consente un avanzamento economico a c.a. **82,00% del personale avente titolo**. **Le risorse necessarie al riconoscimento dell'ulteriore 18% del personale avente titolo, se accertate a consuntivo, sono reperite attraverso un incremento stabile del fondo pari ad € 100.000,00 –corrispondente alla somma concordata tra le Parti, in via meramente transattiva, a seguito della vertenza, avviata dalle OO.SS., per il riconoscimento delle quote di cui all'art. 40 del CCNL 7.04.1999-, ritenendosi conclusivamente definita, con tale intesa, ogni pretesa sindacale a tale titolo, per tutto l'arco temporale di vigenza di tale istituto e comunque sino al 31.12.2010. Se dovessero evidenziarsi ulteriori necessità di risorse per il completamento del processo della progressione orizzontale, le stesse saranno reperite, in via subordinata e residuale, dal fondo del disagio straordinario, se ed in quanto capiente rispetto alle sue finalità.**

Art. 7 – RETRIBUZIONE PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA

1. Nella fase transitoria di applicazione dei principi previsti dal richiamato decreto legislativo n. 150/2009, è previsto anche un processo di omogeneizzazione dei trattamenti economici del personale afferito, attraverso anche l'armonizzazione della retribuzione della produttività collettiva, ex art. 9 del CCNL 10.04.2008.
2. Tenuto conto quindi del processo complessivo di revisione ed adeguamento del sistema di riconoscimento della produttività collettiva, si prevedono tre tappe decisive, corrispondenti alla disciplina della produttività collettiva degli anni 2009, 2010 ed a regime del 2011, con le seguenti priorità e modalità:

- **Anno 2009**; armonizzazione saldo acconti per effetto dell'afferimento dei presidi di Sesto e Cinisello, e prima applicazione meccanismi premianti diversificati;
- **Anno 2010**: armonizzazione acconti anche in applicazione delle regole di sistema regionali del 2010, con riduzione degli stessi;
- **Anno 2011**: messa a regime del sistema di riconoscimento della produttività collettiva, con contestuale superamento della logica degli acconti mensili, finalizzata all'applicazione integrale dei principi di cui all'art. 18 e successivi del D.lsg. n. 150/2009, la cui concreta definizione è rimandata ad ulteriore specifico contratto integrativo aziendale da adottare verosimilmente entro il 31.12.2010.

3. Nell'ambito dell'utilizzo dei fondi della produttività collettiva, a far tempo dall'anno 2010, si individua sin da ora, la remunerazione del personale che annualmente assiste i pazienti psichiatrici nei "soggiorni climatici", o per altri progetti simili: in via indicativa si quantifica il relativo compenso in € 150,00 onnicomprensivi, ogni 24 ore, con assorbimento in tale somma di ogni analogo compenso a carico (straordinario, indennità di missione, ecc.), riconoscibile per la medesima attività nel corso delle iniziative in parola. In ogni caso il limite di spesa a tale titolo non può superare indicativamente € 3.200,00 all'anno.

Art. 8 - RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2009

1. Come già evidenziato nel precedente art. 4, lett. a), dalle analisi effettuate si è accertato che esistono delle differenze di acconto della produttività collettiva mensile tra i vari profili/categorie del comparto. Al fine di armonizzare tale trattamento, gli acconti stessi saranno uniformati, **a conguaglio degli acconti di competenze del 2009**, sulla base dei valori più elevati, come meglio **evidenziato nell'allegato prospetto 2**. Tale armonizzazione comporta un maggior costo complessivo nell'ambito del fondo della produttività collettiva ex art. 9 CCNL 10.04.2008, **pari a complessivi € 336.173,52** (oltre oneri ed IRAP). Per tale finalità viene utilizzato quota parte del specifico finanziamento regionale non speso nell'ambito del fondo fasce per il medesimo anno 2009.

2. Il saldo della produttività collettiva del 2009, anche per quanto concerne il conguaglio di cui al comma precedente, dovrà tenere conto, in ogni caso degli effettivi obiettivi raggiunti nell'anno di riferimento nonché dei giorni utili di presenza già vigenti, come da prospetto allegato, nonché l'applicazione del D.lgs. n. 133/2008. Nel caso in cui gli obiettivi non fossero raggiunti integralmente, la retribuzione complessiva in parola verrà riconosciuta, in relazione al grado di raggiungimento dei risultati certificati dal Controllo di Gestione e dal Nucleo di Valutazione, come segue:

risultato ottenuto	Frazione di quote corrisposto
Da 0 fino al 49%	0
Dal 50 al 70%	60%
Dal 71-80%	70%
Oltre il 81%	Percentualizzato fino al 100%

Al personale part-time è corrisposta la quota in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro.

3. Fermo restando quindi la priorità dell'equiparazione degli acconti sopra indicata, si conferma il criterio generale, già approvato con il CIA 22.10.2004, secondo cui **eventuali residui** non spesi derivanti dal fondo della produttività collettiva, e/o dagli altri fondi contrattuali, non utilizzati per le finalità originariamente assegnate a ciascuno di esso, sono erogati, a saldo della produttività, per l'anno 2009, secondo i criteri di cui al comma 2, e con quote rapportate alle categorie di appartenenza (cfr. art. 6 contratto integrativo 22 ottobre 2004):

- categoria A peso 1
- categoria B-BS peso 1,2
- categoria C peso 1,5
- categoria D-DS peso 1,8

4. Eventuali importi derivanti dallo specifico finanziamento regionale di cui sopra, non utilizzati nell'anno di **competenza del 2009** per le finalità di cui ai successivi punti, saranno riconosciuti a saldo della produttività collettiva del comparto, con i medesimi criteri sopra indicati, con i seguenti criteri aggiuntivi:

- una quota delle citate risorse, limitata ad € 290.000, 00, è assegnata prioritariamente al personale che si trova già nella fascia economica massima e pertanto non può accedere ad eventuale future progressioni orizzontali.

- una quota delle citate risorse, limitata ad € 50.000, 00, è assegnata prioritariamente al personale che già gode di un assegno ad personam, e che pertanto avrebbe un minor vantaggio economico nell'eventualità dell'assegnazione di una progressione economica, per effetto dell'assorbimento dello stesso assegno, come previsto dai vigenti CCNL.

Il tutto viene così meglio rappresentato:

residuo disponibile Fondo regionale integrativo	772.845,70				
Il saldo della produttività collettiva 2009, è integrato dal residuo del finanziamento regionale aggiuntivo, e viene distribuito con i seguenti criteri:	valore quota sulla %	valore arrotondato	n. teorico dip. Partecipanti	quota teorica pro-capite media	
il 38 % delle risorse disponibili è riservato prioritariamente al personale già collocato nella fascia economica massima e che quindi non accede ad altre eventuali progressioni economiche orizzontali, e che comunque ha conseguito una valutazione individuale, nel 2009, non inferiore a punti 16	293.681,37	290.000,00	640	453,13	Le quote effettive assegnabili saranno comunque rapportate alla effettiva categoria di appartenenza di ciascun dipendente, con il seguente peso: categ. A: peso 1; categ. B-BS peso 1,2; categ. C peso 1,5; categ. D-DS peso 1,8
il 7 % delle risorse disponibili è riservata prioritariamente al personale che già gode di un assegno ad personam, e quindi avrebbe una minor opportunità di avanzamento economico nell'eventualità di una progressione economica orizzontale, che comunque ha conseguito una valutazione individuale, nel 2009, non inferiore a punti 16	54.099,20	50.000,00	161	310,56	
il 55% delle risorse a tutto il personale, ivi incluso quello delle due precedenti categorie, che comunque ha conseguito una valutazione individuale nel 2009 non inferiore a punti 16	425.065,14	432.845,70	2527	171,29	
TOTALE			772.845,70	772.845,70	

5. In ogni caso è escluso dall'assegnazione delle quote di cui al punto 2), 3) e 4) sopra indicate:

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]