

MOD. 2001 DEL COMPT
26.07.10 000033
Arrivo



[Handwritten signature]

ISTITUTI CLINICI DI PERFEZIONAMENTO
Via Castelvetro, 22 - MILANO
PROTOCOLLO GENERALE
P..... 26 LUG 2010
Registrato al N° 43520

Azienda Ospedaliera

Istituti Clinici di Perfezionamento

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione convenzionato con l'Università degli Studi di Milano

U.O. Gestione risorse umane
Il dirigente Responsabile: Dott. Valentino Colao
tel. 02.57944255
fax 02.57994329

Milano 26 luglio 2010

Alla cortese attenzione
**Presidente del Collegio dei
Revisori dei Conti**

SEDE

Oggetto: relazione illustrativa tecnico finanziaria in merito all'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto con le OO.SS. area della dirigenza medica in data 20 luglio 2010.

In ottemperanza a quanto previsto dall'articolo n. 4, comma, n. 7 del CCNL 17 ottobre 2008, e secondo quanto previsto dall'art. 54 e 55, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009, si fornisce la seguente relazione tecnico – finanziaria ed illustrativa, inerente l'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto con le OO.SS dell'area della dirigenza medica in data 20 luglio 2010, qui allegato (**allegato 1**), che disciplina, in modo articolato e diffuso, alcuni istituti già trattati con i precedenti contratti integrativi ma con l'obiettivo fondamentale di armonizzare gli stessi istituti, nonché i trattamenti economici, ora diversificati, connessi all'efferimento dei presidi ospedalieri di Sesto San Giovanni e Cinisello Balsamo, disposti con Delibera del Consiglio Regionale del 19 marzo 2008 n. 580 e successivo decreto della Direzione Generale Sanità n. 15764 del 29 dicembre 2008.

Per delineare al meglio la complessità del percorso contrattuale intrapreso, si ritiene doveroso evidenziare alcuni punti salienti, che consento di comprendere compiutamente le dinamiche operative e le finalità dell'accordo sottoscritto.

1) CONTESTO ISTITUZIONALE ED AMBIENTE ESTERNO

Il Servizio Sanitario Lombardo prevede l'articolazione delle ASL su base provinciale (legge regionale n. 33/2009). Con l'istituzione della provincia di Monza dal 1 gennaio 2009, si è reso necessario, modificare l'assetto organizzativo-funzionale di tre aziende ospedaliere attraverso il riassetto di due presidi ospedalieri precedentemente afferenti alle A.O. San Gerardo di Monza e all'AO Desio e Vimercate. Conseguentemente la giunta regionale con proprio provvedimento *DGR n. 15764 del 29.12.2008* ha stabilito quanto segue, a decorrere dal **1 gennaio 2009**:

- l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza e l'Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate sono allocate nell'ambito della ASL della Provincia di Monza, di nuova istituzione ;
- I Presidi di Cinisello Balsamo – ex AO San Gerardo di Monza - e di Sesto San Giovanni – ex AO di Desio e Vimercate- sono afferiti all'Azienda Ospedaliera ICP di Milano.

Conseguenze operative

- Riassetto delle Strutture Sanitarie coinvolte.
- Nuovo contesto istituzionale (enti locali, sindaci, ect.) e diversi rapporti con il territorio (associazioni di riferimento della cittadinanza, etc.).
- Assegnazione di due presidi ospedalieri dell'interland milanese radicati nel territorio, e afferenti a due aziende diverse, ad una Azienda Ospedaliera di Milano, ad alta specializzazione e di rilievo nazionale.

Sede Legale: via Castelvetro, 22 - 20154 Milano - Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152
www.icp.mi.it



Azienda Ospedaliera
Istituti Clinici di Perfezionamento

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione convenzionato con l'Università degli Studi di Milano

CONTESTO

L'Azienda ICP, prima dell'afferimento, era costituita da 3 presidi ospedalieri, di cui:

- Un presidio - PO Buzzi- ad indirizzo materno infantile, di rilevanza nazionale
- Un presidio - PO CTO - ad indirizzo ortopedico-riabilitativo;
- Un presidio Poliambulatoriale, costituito da 21 sedi di poliambulatori specialistici, allocati nel territorio della Città di Milano.

I dipendenti complessivamente erano c.a. 1.500 di cui 220 dirigenti medici, 18 dirigenti dell'area tecnico-amministrativa, 10 dirigenti sanitari, 1252 dipendenti del comparto.

Oltre al personale dipendente ICP gestisce c.a. 350 medici specialisti ambulatoriali, che si caratterizzano, sia in termini contrattuali che in termini organizzativi, per una gestione autonoma rispetto agli altri dipendenti dell'azienda, con peculiari e particolari problematiche operative.

Il bilancio consuntivo del 2008 di ICP era così costituito:

| BILANCIO CONSUNTIVO 2008 | A.O. I.C.P. RA IV CET_08 |
|---|-------------------------------------|
| RICAVI | |
| DRG LOMBARDI | 39.250 |
| DRG EXTRA E STRANIERI | 5.588 |
| Funzioni non tariffate | 22.713 |
| Ambulatoriale lombardi | 20.967 |
| Ambulatoriale extra e stranieri | 738 |
| Neuropsichiatria | |
| Screening | |
| Entrate proprie | 14.138 |
| Libera professione (art.55 CCNL) | 4.544 |
| Psichiatria | |
| File F lombardi | 669 |
| File F extra | 168 |
| Gestione ex O.P. | |
| Altri contributi da Regione | 8.785 |
| Altri contributi | 123 |
| Proventi finanziari e straordinari | 370 |
| Totale Ricavi (al netto capitalizzati) | 118.053 |
| COSTI | |
| Personale | 74.198 |
| IRAP personale dipendente | 5.045 |
| Libera Professione (art. 55 CCNL) + IRAP | 4264 |
| Beni e servizi (netti) | 44.342 |
| Ammortamenti netti | 3.806 |



Azienda Ospedaliera
Istituti Clinici di Perfezionamento

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione convenzionato con l'Università degli Studi di Milano

| | |
|--|----------------|
| Altri costi | 14.356 |
| Accantonamenti dell'esercizio | 4.203 |
| Oneri finanziari e straordinari | 600 |
| Totale Costi (al netto capitalizzati) | 150.814 |
| Fondo riorganizzazione | |
| Contributo da destinare al finanziamento del PSSR, progetti obiettivo, miglioramento qualità offerta e realizzazione piani di sviluppo regionale | 32.761 |

Con i nuovi afferimenti ICP ha oltre 3000 dipendenti, di cui 500 c.ca, dell'area della Dirigenza.

I presidi afferiti, hanno le seguenti caratteristiche:

- PO BASSINI di Cinisello Balsamo, - allocato nella periferia nord di Milano - è un ospedale generalista, multidisciplinare, di c.a. 870 dipendenti, dotato di Pronto soccorso e di servizi diagnostici; Oltre al Bassini, sono afferiti anche i Poliambulatori Territoriali di Cologno Monzese e di Cusano Milanino con attività significativa in ambito Psichiatrico.
- PO di Sesto San Giovanni - allocato nella periferia nord di Milano- è un ospedale generalista, multidisciplinare, di c.a. 630 dipendenti, dotato di Pronto soccorso, e di servizi diagnostici.

Il Bilancio **Preventivo del 2009** della nuova AO ICP è articolato come segue:

| | PREVENTIVO 2009 |
|------------------------------------|------------------------|
| RICAVI | |
| DRG LOMBARDI | 97.504 |
| DRG EXTRA E STRANIERI | 8.270 |
| Funzioni non tariffate | 25.889 |
| Ambulatoriale lombardi | 42.894 |
| Ambulatoriale extra e stranieri | 1.678 |
| Neuropsichiatria | 668 |
| Screening | 180 |
| Entrate proprie | 24.059 |
| Libera professione (art.55 CCNL) | 7.094 |
| Psichiatria | 5.109 |
| File F lombardi | 1.645 |
| File F extra | 210 |
| Gestione ex O.P. | |
| Altri contributi da Regione | 7.667 |
| Altri contributi | 227 |
| Proventi finanziari e straordinari | |

Sede Legale: via Castelvetro, 22 - 20154 Milano - Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152
www.icp.mi.it

3



Azienda Ospedaliera
Istituti Clinici di Perfezionamento

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione convenzionato con l'Università degli Studi di Milano

| | |
|--|----------------|
| Totale Ricavi (al netto capitalizzati) | 223.094 |
| COSTI | |
| Personale | 144.924 |
| IRAP personale dipendente | 9.730 |
| Libera Professione (art. 55 CCNL) + IRAP | 6.584 |
| Beni e servizi (netti) | 92.826 |
| Ammortamenti netti | 4.113 |
| Altri costi | 16.983 |
| Accantonamenti dell'esercizio | 6.193 |
| Oneri finanziari e straordinari | 360 |
| Totale Costi (al netto capitalizzati) | 281.713 |
| Fondo riorganizzazione | |
| Contributo da destinare al finanziamento del PSSR, progetti obiettivo, miglioramento qualità offerta e realizzazione piani di sviluppo regionale | 58.619 |

In questo contesto, occorre considerare il "Documento di intesa per la definizione di linee guida regionali finalizzate al governo del processo di riorganizzazione dei servizi socio-sanitari territoriali ospedalieri a seguito della costituzione della nuova provincia di Monza e Brianza", sottoscritto dalle OO.SS. Regionali e dalla D.G. Sanità il 23 dicembre 2008; quest'ultima ne ha raccomandato il puntuale rispetto. In particolare, tra gli obiettivi ha evidenziato il mantenimento quanti-qualitativo delle attività e la conferma dei rapporti precari in essere con tutto il personale che opera nelle strutture afferite. Il rispetto di tale vincolo ha condizionato, almeno in parte, la possibilità per l'azienda ICP di rivedere, in tempi brevi, iniziative messe in atto dalle AA.OO. cedenti e di ricondurle nell'ambito dell'attuale sistema aziendale.

Le informazioni esposte danno un'idea della complessità del trasferimento di strutture tra aziende sanitarie ed evidenziano la necessità di una pianificazione strategica e di linee di indirizzo per un riposizionamento in termini di attività/servizi offerti e immagine aziendale. da attuare nel medio lungo periodo.

Si aggiunge inoltre la necessità di un riposizionamento giuridico-contrattuale di diversi istituti contrattuali, essendo originariamente disciplinati in modo differenziato per effetto della provenienza dei dipendenti da tre aziende diverse, e quindi dall'applicazione di tre contratti integrativi aziendali diversi, che di fatto hanno alimentato immediatamente forti tensioni sindacali all'interno della nuova azienda costituitasi.

2) FASE OPERATIVA – PIANIFICAZIONE ARMONIZZAZIONE CONTRATTUALE

La fase operativa definita "armonizzazione contrattuale" ha determinato una pianificazione degli di tutte le attività necessarie al subentro in processi, rapporti contrattuali ed obbligazioni varie, a decorrere dal 1 gennaio 2009, relative al personale ceduto, ed in particolare:

- valutare gli aspetti critici che determinano in azienda diversità di trattamento a parità di istituto contrattuale;
- valutare gli aspetti comuni di gestione dei diversi argomenti contrattuali che possono avere una immediata applicazione senza pregiudizio per le attività;

Sede Legale: via Castelvetro, 22 - 20154 Milano - Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152
www.icp.mi.it



Azienda Ospedaliera
Istituti Clinici di Perfezionamento

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione convenzionato con l'Università degli Studi di Milano

- individuare gli interventi e le soluzioni che richiedono attività di concertazione e/o di contrattazione con le OO.SS al fine di costituire una piattaforma contrattuale che costituisca la base di lavoro della delegazione trattante;
- predisporre un piano di lavoro, che consenta, quanto più possibile, di individuare:
 - gli interventi immediati di subentro a costo zero;
 - gli interventi immediati a costo già quantificato, nell'ambito delle risorse disponibili;
 - gli interventi non immediati, ma fondamentali, a costo quantificato;
 - gli interventi non immediati, ma fondamentali, a costo da individuare e finanziamento da individuare;

PIANIFICAZIONE ATTIVITA DI RILEIVO

Sulla base del quadro contrattuale-normativo di riferimento, che peraltro ha visto in corso d'opera importanti novità legislative che hanno inevitabilmente modificato l'approccio aziendale alla materia –vedasi in particolare il d.lgs, n. 150 del 27 ottobre 2009- si è proceduto a focalizzare l'attenzione sui seguenti fattori salienti:

- ❖ La valutazione del contesto ambientale ha consentito di concentrare l'attenzione su alcuni **fattori critici**:
 - le incertezze dei dipendenti dei presidi afferenti in merito al cambiamento in atto era uno dei fattori maggiormente tenuto in considerazione, in particolar modo per i notevoli riflessi che avrebbe potuto avere non solo per la riuscita del processo di afferimento ma in special modo per la complessa riorganizzazione da attuare.
 - le prevedibili pressioni delle organizzazioni sindacali rispetto all'esito del processo sui fondamentali istituti contrattuali del personale coinvolto
 - le possibili rivendicazioni del personale storico di ICP in merito a possibili cambiamenti organizzativi e contrattuali che avrebbero potuto determinare risvolti negativi rispetto a quanto già conseguito in precedenti tornate contrattuali;
 - le attese dei cittadini che temevano che l'affermamento dei presidi sanitari dell'interland milanese ad una azienda con sede nella città di Milano avrebbe potuto spostare l'asse di interesse strategico dell'Azienda con possibili ridimensionamenti dei servizi nelle sedi locali.
- ❖ Valutando i possibili scenari sono state ipotizzate anche le seguenti **opportunità**:
 - L'affermamento delle strutture sanitarie avrebbe potuto costituire un'opportunità per l'Azienda sia in termini di incremento e razionalizzazione dell'offerta dei servizi sia in termini di prestigio aziendale;
 - L'implementazione delle competenze specialistiche avrebbe consentito un miglioramento dell'offerta ai cittadini, non necessariamente ubicati solo nei comuni di residenza;
 - L'aumento delle dimensioni aziendali avrebbe conferito alla Azienda un maggior peso "contrattuale" e politico" nei confronti della ASL di riferimento.
 - L'aggregazione agli ICP storici di due nuovi presidi ospedalieri, attraverso l'integrazione di attività sanitarie e la eliminazione di sovrapposizioni di modelli organizzativi, poteva presentare interessanti spunti sul versante della economicità della gestione e delle allocazione delle risorse.
 - La necessità di una revisione organizzativa ed anche contrattuale a livello decentrato avrebbe potuto costituire l'occasione per una sostanziale ammodernamento delgi istituti fino ad ora vigenti nonché uniformare processi e meccanismi operativi in tutta l'azienda, costituendo la prima vera fase di integrazione contrattuale.



Azienda Ospedaliera
Istituti Clinici di Perfezionamento

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione convenzionato con l'Università degli Studi di Milano

L'analisi conseguente alla pianificazione ha consentito di individuare, dal punto di vista contrattuale le seguenti oggettive criticità:

- Differenze significative in merito alla valorizzazione economica degli incarichi di posizione dei dirigenti medici. Pertanto a parità di tipologia di incarico (es Struttura complessa o struttura semplice), sussisteva una diversa valorizzazione economica. Tale aspetto risultava particolarmente critico in quanto in contrasto con il principio generale previsto dall'art. 40, comma 6, del CCNL 8.06.2000. e dell'art. 45, comma 2 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, che stabiliscono che, a parità di tipologia di incarico deve necessariamente corrispondere identico trattamento economico.
- Oltre all'aspetto sopra indicato sussistevano anche differenze significative nell'ambito delle diverse articolazioni possibile degli incarichi professionali di cui all'art. 27 comma 1, lett. c) del CCNL 8 giugno 2000, determinati dall'applicazioni di contratti integrativi di tre aziende diverse, che necessariamente hanno generato una frammentazione delle tipologie di incarico, non omogenee tra di loro, e con valorizzazioni diversificate, non giustificabili in un contesto unitario aziendale;
- Differenze significative in merito alla valorizzazione dei fondi della retribuzione di risultato determinati dalla diversa consistenza dei fondi originari delle aziende di provenienza. Tale aspetto è stato precedentemente disciplinato da un precedente contratto integrativo aziendale siglato in data 14 luglio 2009, confermato anche nella nuova ipotesi di accordo del 20 luglio 2010, attraverso il quale è stato disciplinato il passaggio da una fase transitoria relativo all'anno 2009, ad una fase stabilizzata prevista per il 2010, con successivo impegno ad una maggiore aggiornamento per il 2011, anche con i principi stabiliti dal D.lsg. n. 150/2009;
- Differenze di rilievo sono state individuate nell'ambito della regolamentazione dell'orario di servizio e turni di servizio, ed altri istituti prevalentemente giuridici;
- Necessità di rivedere l'assetto degli incarichi di posizione, attraverso anche la previsione di nuovi incarichi da assegnare ai dirigenti in servizio, al fine di valorizzare le professionalità mediche anche in relazione alla nuova dimensione aziendale nonché al nuovo Piano Organizzativo aziendale approvato dalla Regione;

Seguendo il processo logico di

- ⇒ Valutazione dei vincoli di contesto e contrattuali
- ⇒ Identificazione delle priorità e possibili soluzioni coerenti con i vincoli economici di bilancio

è stata adottata una strategia e una programmazione delle attività di intervento tese essenzialmente ai seguenti obiettivi:

- a) Quantificazione delle risorse minime necessarie per procedere ad una concreta armonizzazione degli istituti contrattuali economici sopra delineati;
- b) affrontare gli aspetti organizzativi sanitari predisporre il piano organizzativo ed operativo aziendale con individuazione dei fabbisogni concreti di personale "coordinatore" e relativa valorizzazione economica, e predisposizione di un nuovo assetto delle posizioni organizzative con relativa graduazione economica;
- c) Ottenere il pieno coinvolgimento anche della Direzione Generale Sanità della Regione Lombardia, in merito alle problematiche connesse all'affermamento in questione, per massimizzare lo scopo comune del processo di afferimento –ritenuto strategico e altamente qualificante per la stessa Regione- e garantirsi, nel contempo, le opportune coperture operative nei processi in cui ICP non sarebbe stata in grado di operare autonomamente dal punto di vista economico;
- d) Presentazione alle OO.SS. di una piattaforma contrattuale che disciplinasse in modo organico tutti gli aspetti normativi ed economici, nel rispetto delle relative prerogative previste dall'art. 4 e 6 del CCNL 8 giugno 2000;



Azienda Ospedaliera
Istituti Clinici di Perfezionamento

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione convenzionato con l'Università degli Studi di Milano

3) ATTUAZIONE INTERVENTI PROGRAMMATI

A seguito dei predetti eventi, la realizzazione del progetto di razionalizzazione e riordino dell'organizzazione interna degli ICP, conseguente al riassetto dei nuovi presidi ospedalieri e della rete poliambulatoriale cittadina e limitrofa, ha costituito per la Regione un significativo obiettivo strategico che ha indotto la Regione stessa ad assegnare –a far tempo dal 2010- un finanziamento integrativo di **€ 500.000,00** –oneri ed IRAP compresi, volti alla valorizzazione delle professionalità del personale della dirigenza medica nonché alla armonizzazione dei relativi trattamenti economici, laddove diversificati a causa della diversa provenienza del personale oggi facente parte degli ICP; in ottemperanza agli accordi sottoscritti con le OO.SS. confederali di categoria del 17 e 23 dicembre 2008, e confermati nell'incontro con le OO.SS. del 11 febbraio 2010 presso la Direzione Generale sanità della Regione;

In data 5 marzo 2010 sono state avviate con le OO.SS. della'rea della dirigenza medica le trattative sulle materie oggetto di contrattazione integrative implicanti l'utilizzo dello specifico finanziamento regionale nonché su altre materie su cui proseguire il negoziato già oggetto di confronto in precedenti incontri;

A seguito dell'intenso negoziato che ne è derivato, in questo complesso e articolato contesto, si è concordata una ipotesi di revisione e aggiornamento globale dei precedenti CCIA, contenuti nell'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto il 20 luglio 2010, redatto e sottoscritto nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 40, commi 3 bis del D.lgs. n. 165/2001, come modificato ed integrato dal D.lgs. n. 150/2009, e secondo le disposizioni normative vigenti;

Più in particolare, con la presente ipotesi di contratto, sono state disciplinate le seguenti principali materie, che hanno inciso nell'utilizzo delle risorse economiche aggiuntive riconosciute:

- **Utilizzo delle risorse regionali aggiuntive, finalizzate all'armonizzazione dei trattamenti economici degli incarichi di posizione del personale dell'area della dirigenza medica, a seguito degli afferimenti dei presidi di Sesto San Giovanni e Cinisello Balsamo – nel rispetto del principio della parità di trattamento contrattuale ex art. 45, 2 comma, del D.lgs. n. 165/2001:**
 - Adeguamento fondi contrattuali con le quote di costo riferito al personale afferito e allocazione delle risorse regionali pari ad € 369.800,00 (oltre ad oneri contributivi pari ed € 98.662,64 ed IRAP pari ad € 31.433,00, per complessivi € 499.895,64) nell'ambito del fondo di posizione -ex art. 9 CCNL 6 maggio 2010- . Fondi approvati con deliberazione n. 356 del 7 maggio 2010; I fondi contrattuali approvati con la citata deliberazione non tengono ancora conto degli incrementi previsti dal recente CCNL 6 maggio 2010, di cui ci si riserva, con successivo provvedimento, al relativo adeguamento, successivamente anche alla verifica dei costi con la Direzione Generale Sanità della regione Lombardia;
 - Armonizzazione degli incarichi dirigenziali attraverso una organica previsione delle tipologie di incarico, secondo le fattispecie previste dall'art. 27 del CCNL 8 giugno 2000, e nel rispetto anche di quanto previsto dall'art. 4 del CCNL 6 maggio 2010, con contestuale adeguamento dei valori economici, nel rispetto del principio generale previsto dall'art. 40, comma 6, del CCNL 8.06.2000. e dell'art. 45, comma 2 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, che stabiliscono che, a parità di tipologia di incarico deve necessariamente corrispondere identico trattamento economico
 - Individuazione dei fabbisogni di nuovi incarichi di posizione da assegnare al personale medico in servizio, con relativa quantificazione economica dei costi nell'ambito del risorse regionali assegnate, e nell'ambito delle tipologie disciplinate nell'ipotesi di accordo del 20 luglio 2010, coerentemente con l'assetto organizzativo previsto nel nuovo Piano Organizzativo Aziendale approvato dalla Giunta Regionale della regione Lombardia, e comunque nell'ambito del risorse previste nel fondo ex art. 9 del CCNL 6 maggio 2010.



Azienda Ospedaliera
Istituti Clinici di Perfezionamento

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione convenzionato con l'Università degli Studi di Milano

• **Armonizzazione aspetti giuridici del personale della dirigenza medica**

Di significativo rilievo sono inoltre le materie disciplinate con la presente Ipotesi di accordo decentrato del 20 luglio 2010, che consentono definitivamente una trattazione organica ed unitaria in tutti i presidi aziendali, di importanti tematiche, quali a titolo esemplificativo:

- Aggiornamento orario di servizio
- Modalità di gestione delle assemblee
- Contingenti minimi in caso di sciopero
- Codice disciplinare e regolamento disciplinare aggiornato secondo le più recenti novità introdotte dal D.lgs n. 150/2009

4) VALUTAZIONE IMPATTO ECONOMICO

In merito alle specifiche tematiche sopra delineate, si svolgono le seguenti considerazioni sugli effettivi risvolti economici derivanti dall'applicazione dell'Ipotesi contrattuale del 20 luglio 2010:

Armonizzazione incarichi dirigenziali a seguito degli afferimenti dei Presidi Ospedalieri di Sesto San Giovanni e Cinisello Balsamo

Il decreto di finanziamento aggiuntivo regionale, pari a complessivi € 500.000,00, rappresenta un provvedimento fondamentale ed indispensabile per l'avvio del processo armonizzazione dei trattamenti economici del personale della dirigenza medica proveniente dall'afferimento dei Presidi di 2 aziende ospedaliere (AO San Gerardo di Monza ed AO di Desio e Vimercate), considerato anche che –giova ripeterlo-, l'afferimento all'A.O. ICP delle predette strutture ospedaliere si configura come obiettivo strategico regionale, connesso con il graduale consolidamento di un processo di razionalizzazione e riorganizzazione della rete sanitaria cittadina e dell'interland milanese, in relazione agli effettivi bisogni sanitari della popolazione; Attraverso tale intervento la Direzione Generale Sanità della Regione Lombardia ha messo a disposizione dell'Azienda ICP risorse economiche aggiuntive finalizzate proprio ad agevolare tale processo di integrazione.

Con la stipulazione del presente contratto integrativo si è pertanto data piena attuazione, attraverso istituti ed interventi mirati, al processo di armonizzazione degli incarichi dirigenziali secondo le finalità previste nell'accordo, **nel limite delle risorse messe a disposizione;**

Analisi economica

I fondi contrattuali di riferimento sono quelli già approvati con deliberazione n. 356 del 7 maggio 2010, adeguati in relazione alle effettive quote di competenza di ICP relative al valore del personale dei presidi afferiti con decorrenza dal 01.01.2009, nonché implementati del finanziamento regionale, di cui al Decreto n. 677 del 29.01.2010, di € 369.800,00 (oltre oneri ed IRAP). I fondi così determinati, come già sopra indicato, non tengono ancora conto degli adeguamenti previsti dal recente CCNL 6 maggio 2010, di cui ci si riserva ogni provvedimento in merito, anche a seguito della verifica dei costi da attuare di concerto con la Direzione Generale Sanità della Regione Lombardia.

I fondi di riferimento sono così articolati:

Sede Legale: via Castelvetro, 22 - 20154 Milano - Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152
www.icp.mi.it

8



Azienda Ospedaliera
Istituti Clinici di Perfezionamento

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione convenzionato con l'Università degli Studi di Milano

1) FONDO DI POSIZIONE art. 9 CCNL 6 maggio 2010

- Fondo di Posizione ex art. 9 CCNL 06.05.2010 – ANNO 2009 € 8.260.033,37
- Fondo di Posizione ex art. 9 CCNL 06.05.2010 – ANNO 2010 € 8.705.923,73

L'unica differenza di valorizzazione tra il 2009 ed il 2010 è determinata dalla valorizzazione della RIA (retribuzione individuale di anzianità) del personale cessato nel 2009, secondo quanto previsto dall'art. 9, del CCNL 8 giugno 2000, nonché dall'implementazione delle finanziamento regionale di € 369.800,00.

a) Armonizzazione incarichi dirigenziali anno 2010

Il Finanziamento regionale di € 369.800,00, con competenza dall'anno 2010, è stato finalizzato come segue:

Tabella operativa di armonizzazione incarichi dirigenziali nel rispetto del principio previsto dall'art. 40, comma 6, del CCNL 8.06.2000:

| Presidio di provenienza | n. incarichi al 1 gennaio 2010 | tipo incarico | Valore originario da € | Valore di riferimento a € | Presidio di riferimento del nuovo valore dell'incarico | Nuovo valore 2010 con arrotondamenti | differenza economica tra vecchio e nuovo valore | totale costo armonizzazione |
|-------------------------|--------------------------------|------------------|------------------------|---------------------------|--|--------------------------------------|---|-----------------------------|
| icp | 20 | Str. Complessa | 17.131,57 | 18.383,17 | Sesto | 18.400,00 | 1.268,43 | 25.368,60 |
| bassini | 16 | Str. Complessa | 18.081,57 | 18.383,17 | sesto | 18.400,00 | 318,43 | 5.094,88 |
| sesto | 12 | Str. Complessa | 18.383,17 | 18.383,17 | sesto | 18.400,00 | 16,83 | 201,96 |
| sesto | 11 | str. Semplice | 9.827,61 | 12.920,57 | bassini | 13.000,00 | 3.172,39 | 34.896,29 |
| icp | 32 | str. Semplice | 9.500,57 | 12.920,57 | bassini | 13.000,00 | 3.499,43 | 111.981,76 |
| icp | 1 | str. Semplice | 12.678,12 | 12.920,57 | bassini | 13.000,00 | 321,88 | 321,88 |
| icp | 1 | str. Semplice | 12.067,25 | 12.920,57 | bassini | 13.000,00 | 932,75 | 932,75 |
| bassini | 29 | str. Semplice | 12.920,57 | 12.920,57 | bassini | 13.000,00 | 79,43 | 2.303,47 |
| icp | 12 | eccellente spec. | 6.855,27 | 8.682,44 | sesto | 8.700,00 | 1.844,73 | 22.136,76 |
| sesto | 16 | eccellente spec. | 8.682,24 | 8.135,27 | sesto | 8.700,00 | 17,76 | 284,16 |
| bassini | 49 | Alta spec | 8.135,27 | 8.135,27 | bassini | 8.135,27 | 0,00 | 0,00 |
| sesto | 16 | Alta spec | 4.699,11 | 5.215,88 | sesto | 5.230,00 | 530,89 | 8.494,24 |
| sesto | 2 | Alta spec | 4.588,48 | 5.215,88 | sesto | 5.230,00 | 641,52 | 1.283,04 |
| icp | 66 | Alta spec | 4.855,27 | 5.215,88 | sesto | 5.230,00 | 374,73 | 24.732,18 |
| sesto | 25 | Alta spec | 5.215,88 | 5.215,88 | sesto | 5.230,00 | 14,12 | 353,00 |
| totale | 308 | | | | | | | 238.031,97 |

Totale costo procedura di armonizzazione incarichi:

| Totale costo armonizzazione | oneri | IRAP | TOTALE CON ONERI |
|-----------------------------|------------------|------------------|-------------------|
| | 26,68% | 8,50% | |
| 238.031,97 | 63.506,93 | 20.232,72 | 321.771,62 |

Sede Legale: via Castelvetro, 22 - 20154- Milano - Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152
www.icp.mi.it

9



Azienda Ospedaliera
Istituti Clinici di Perfezionamento

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione convenzionato con l'Università degli Studi di Milano

In sintesi, le tipologie di incarico dirigenziale per l'area medica, ed i connessi valori economici di posizione, ai sensi di quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 27 del CCNL 8.06.2000, dall'art. 6 del CCNL 17.10.2008, e dall'art. 4 del CCNL integrativo del 6.05.2010, sono i seguenti:

| Tipologia di incarico dal 1 gennaio 2010 | Nuovo valore posizione complessiva 2010 arrotondati, con applicazione CCNL 6 maggio 2010 | |
|--|--|----------------|
| STRUTTURA COMPLESSA | 19.174,00 | |
| STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE | 13.679,25 | |
| STRUTTURA SEMPLICE | 13.495,00 | |
| ECCELLENTE SPECIALIZZAZIONE | 8.942,00 | |
| ALTA SPECIALIZZAZIONE | 8.377,33 | ad esaurimento |
| ALTA SPECIALIZZAZIONE | 5.472,00 | |
| PROFESSIONALE > 5 ANNI | 3.608,29 | |
| PROFESSIONALE < 5 ANNI | 0,00 | |

L'assetto sopra delineato rispetta il principio della graduazione delle funzioni previsto dall'art. 51 del CCNL 5 dicembre 1996, così come modificato ed integrato dall'art. 26 del CCNL 8 giugno 2000, e secondo quanto disciplinato dall'art. 2 del Contratto Integrativo Aziendale del 28 marzo 2007; I nuovi valori sopra indicati tengono già conto degli incrementi determinati dall'applicazione di quanto previsto dall'art. 4 del CCNL 6 maggio 2010. Gli incrementi previsti dal contratto collettivo nazionale sono finanziati dal medesimo CCNL ai sensi di quanto previsto dall'art. 9, comma 2, del richiamato CCNL 6 maggio 2010, di cui ci si riserva, come già sopra preannunciato, di determinare i relativi incrementi in un secondo momento, anche a seguito della verifica degli stessi sulla base delle indicazioni regionali.

Si conferma che il valore dell'incarico di posizione di "alta specializzazione" di € 8.377,33, è considerato "ad esaurimento" in quanto non è stato individuato quale valore di riferimento aziendale per tale tipologia di incarico; conseguentemente tale valore, viene mantenuto quale importo "ad personam" per il personale proveniente dal Presidio di Cinisello Balsamo con tale incarico, fatto salvo eventuale assorbimento per effetto di avanzamenti di incarico o per disposizioni contrattuali e/o normative. Analoga iniziativa è intrapresa per ulteriori casi similari a quello sopra indicato.

b) Valorizzazione professionalità della dirigenza medica – nuovi incarichi

Nell'ambito delle finanziamento regionale assegnato, una ulteriore quota è indirizzata a finanziare i seguenti nuovi incarichi dirigenziali, da assegnare al personale già in servizio con incarico di grado inferiore, dislocato nei diversi presidi aziendali e individuato attraverso una attenta analisi dei fabbisogni da parte della Direzione Sanitaria aziendale, e condivisa dalle OO.SS., anche ai sensi di quanto previsto dell'art. 6, comma 1, lett. b) del CCNL 8 giugno 2000, come segue:



Azienda Ospedaliera
Istituti Clinici di Perfezionamento

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione convenzionato con l'Università degli Studi di Milano

| PRESIDIO | TIPOLOGIA INCARICO | N. | Costo annuo nuovo affidamento incarico |
|-----------------|-----------------------------------|-----------|---|
| SESTO | strutture semplice dipartimentale | 1 | 4.502,16 |
| SESTO | strutture semplice | 3 | 12.952,68 |
| SESTO | eccellenti spec | 3 | 10.454,76 |
| CINISELLO | strutture semplici | 4 | 19.458,92 |
| CINISELLO | eccellenti spec | 6 | 2.823,65 |
| BUZZI | eccellenti spec | 2 | 6.716,96 |
| BUZZI | struttura semplice | 1 | 8.144,73 |
| CTO | struttura semplice | 1 | 8.144,73 |
| STAFF | struttura semplice | 2 | 13.071,99 |
| TOTALE | | 23 | 86.270,58 |

I nuovi incarichi dirigenziali sopra indicati sono stati definiti in armonia con quanto previsto dall'art. 4 del CCNL integrativo 6 maggio 2010, nonché coerentemente con quanto previsto nel Piano di Organizzazione Aziendale approvato con deliberazione n. 110/2010.

Il costo complessivo per l'affidamento dei nuovi incarichi dirigenziali, già valorizzati secondo gli importi di riferimento determinati con il presente contratto integrativo è così complessivamente articolato:

Sede Legale: via Castelvetro, 22 - 20154 Milano - Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152
www.icp.mi.it

11



Azienda Ospedaliera
Istituti Clinici di Perfezionamento

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione convenzionato con l'Università degli Studi di Milano

| costo | oneri 26,68% | IRAP 8,5% | Totale con oneri |
|-----------|--------------|-----------|------------------|
| 86.835,31 | 23.167,66 | 7.381,00 | 117.383,97 |

C) Aree omogenee

Nell'ambito del Piano Organizzativo Aziendale (approvato con deliberazione n. 110/2010), in considerazione della complessità aziendale e per favorire l'integrazione tra le diverse articolazioni organizzative aziendali, è prevista la possibilità di individuare "aree omogenee", anche trasversali ai Dipartimenti, definite per affinità delle discipline e dei processi assistenziali di riferimento. I referenti coordinatori di ciascuna area omogenea sono designati dal Direttore Generale e si reazionano con le direzioni di presidio e con i direttori di Dipartimento al fine di favorire l'articolazione di percorsi di assistenza e di miglioramento della qualità delle cure, basati su obiettivi clinici comuni e condivisi.

Tale funzione è ricondotta nell'ambito delle responsabilità affidate al dirigente di struttura complessa.

In tale fase, tenuto conto delle necessità di integrazione clinica dei presidi aziendali, si ritiene opportuno avviare le aree omogenee di seguito indicate:

- a) Area materno - infantile
- b) Area cardiologica
- c) Area dell' urgenza ed emergenza

Al fine di favorire l'attivazione delle citate aree omogenee e remunerare le maggiori responsabilità connesse alle funzioni di coordinamento richiesto, si prevede un riconoscimento economico aggiuntivo al valore dell'incarico di posizione del dirigente di struttura complessa che verrà chiamato a rivestire tale funzione, pari ad € 10.000,00 annui lordi.

D) SINTESI COSTI AZIENDALI NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO

Il nuovo assetto organizzativo delineatosi con il presente Contratto integrativo prevede il seguente maggiore costo rientrante nel limite del finanziamento regionale di € 500.000,00 – oneri ed IRAP compresi- di seguito sinteticamente evidenziato:

| Articolo di riferimento CIA | tipo di intervento | costo intervento | oneri 26,68% | IRAP 8,5% | totale costi con oneri |
|-----------------------------|---------------------------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------------|
| ART. 3 punto a) | armonizzazione incarichi dirigenziali | 238.031,97 | 63.506,93 | 20.232,72 | 321.771,62 |
| ART. 3 punto b) | nuovi incarichi dirigenziali | 86.835,31 | 23.167,66 | 7.381,00 | 117.383,97 |
| ART. 3 punto c) | aree omogenee | 30.000,00 | 8.004,00 | 2.550,00 | 40.554,00 |
| TOTALE | | 354.867,28 | 94.678,59 | 30.163,72 | 479.709,59 |



Azienda Ospedaliera

Istituti Clinici di Perfezionamento

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione convenzionato con l'Università degli Studi di Milano

| | |
|--|------------------|
| RESIDUO DISPONIBILE RISPETTO ALL'IMPORTO ORIGINARIO DI € 500.000,00 | 20.290,41 |
|--|------------------|

L'importo residuo di € **20.290,41** rimane accreditato all'interno del fondo di posizione di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010, per le finalità specifiche del Fondo medesimo nonché per eventuali altri incarichi non ricompresi nello specifico processo di assetamento organizzativo.

2) FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, ex art. 11 del CCNL 6 maggio 2010, così come quantificato con la richiamata deliberazione n. 356/2010, presenta la seguente consistenza economica:

- Fondo di risultato ex art. 11 CCNL 06.05.2010 – ANNO 2009 € 945.184,89
- Fondo di risultato ex art. 11 CCNL 06.05.2010 – ANNO 2010 € 942.324,77

La differenza di valorizzazione tra il 2009 ed il 2010, è determinata dalla definitiva riduzione del fondo per effetto dall'affermamento del personale ICP della Clinica Odontoiatra di via Commenda a Milano alla Fondazione IRCSS Policlinico di Milano, con effetto dal 1 aprile 2009.

I criteri per il riconoscimento della predetta retribuzione di risultato, hanno tenuto conto delle modalità già disciplinate con il precedente accordo decentrato del 14 luglio 2009, richiamato anche nella nuova ipotesi di contratto del 20 luglio 2010. Tali criteri prevedono un processo di **armonizzazione della retribuzione di risultato** in due fasi:

- Fase transitoria anno 2009 attraverso criteri di distribuzione a saldo diversificati in relazione alla effettiva consistenza dei fondi originari di provenienza dei presidi afferiti;
- Armonizzazione saldo 2010, con valori unificati, e secondo criteri che prevedono, già a decorrere dal 2009 e successivamente anche nel 2010, la valorizzazione dell'apporto individuale del dirigente, quindi con possibili significative differenziazioni, in previsione del definitivo adeguamento ai principi stabiliti dall'art. 18 del D.lgs. n. 150/2009,

In sintesi si ritiene che i criteri adottati siano già una prima, se pur parziale, applicazione concreta dei criteri previsti dal D.lgs. n. 150/2009, che orientano la premialità attraverso meccanismi di selettività e valorizzazione diversificata del personale, che valorizzino al meglio le professionalità emergenti dell'azienda a vantaggio di una migliore qualità dei servizi offerti all'utenza.

E' del tutto evidente che tale processo di adeguamento, avviato con la presente ipotesi di contratto integrativo, che ha tenuto comunque conto delle oggettive difficoltà operative determinate dall'accorpamento di due grossi presidi ospedalieri, necessita di un successivo sviluppo di contrattazione e di affinamento, al fine di completare l'adeguamento contrattuale a tutti i principi fondamentali previsti nel già richiamato D.lgs. n. 150/2009, come confermato all'art. 5 dell'ipotesi medesima.

3) FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ex art. 10 CCNL 06.05.2010

Il fondo per il trattamento accessorio, ex art. 10 del CCNL 6 maggio 2010, così come quantificato con la richiamata deliberazione n. 356/2010, presenta la seguente consistenza economica:



Azienda Ospedaliera
Istituti Clinici di Perfezionamento

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione convenzionato con l'Università degli Studi di Milano

- Fondo ex art. 10 CCNL 06.05.2010 – ANNO 2009 € 1.437.739,24
- Fondo ex art. 10 CCNL 06.05.2010 – ANNO 2010 € 1.431.201,04

La differenza di valorizzazione tra il 2009 ed il 2010, è determinata dalla definitiva riduzione del fondo per effetto dall'affermamento del personale ICP della Clinica Odontoiatra di via Commenda a Milano alla Fondazione IRCSS Policlinico di Milano, con effetto dal 1 aprile 2009.

Tale fondo non è stato oggetto di implementazioni o modificazioni derivanti dall'ipotesi di accordo del 20 luglio 2010, è pertanto è utilizzato per le sue specifiche finalità e nei limiti economici così definiti.

In sintesi, con la sottoscrizione del presente contratto integrativo, si è raggiunto l'importante obiettivo di integrazione ed armonizzazione contrattuale e dei trattamenti economici del personale della dirigenza medica, sulla base anche delle risorse aggiuntive assegnate a tale fine dalla Regione, nel rispetto delle indicazioni contrattuali e normative vigenti, e nei limiti di spesa previsti nel bilancio preventivo 2010.

Con l'occasione e nel rispetto delle gerarchie delle fonti contrattuali, si è proceduto ad un aggiornamento di molteplici istituti –di valenza prevalentemente normativa- .

Dal punto di vista tecnico si ritiene la presente relazione tecnico-finanziaria illustrativa, conforme a quanto previsto dall'art. 40, comma ter-sexies, del D.lgs. n. 165/2001, tenuto conto che gli "appositi schemi" di predisposizione non risultano ancora pubblicati nei siti istituzionali, come anche previsto nella circolare 13 maggio 2010 n. 7, del Dipartimento della Funzione pubblica.

Si resta a disposizione per ogni ulteriore chiarimento.

Distinti saluti.

Il Dirigente Responsabile
dell'U.O. Gestione risorse umane
(Dott. Valentino Colao)

