



<i>titolo</i>	<i>classe</i>	<i>sottoclasse</i>	<i>categoria</i>
1	4	2	2

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

Direttore di Struttura Complessa MEDICINA INTERNA BASSINI

ruolo: sanitario

area: medica e delle specialità mediche - disciplina: medicina interna

Luogo di svolgimento dell'incarico

L'attività verrà svolta presso la S.C. di Medicina Interna dell'ospedale "E. Bassini" di Cinisello Balsamo afferente all'ASST Nord Milano. Le attività potranno essere svolte anche presso altre sedi aziendali, secondo specifiche indicazioni operative fornite dalla Direzione Strategica.

Caratteristiche della S.C. di Medicina Interna Bassini

La struttura complessa afferisce al Dipartimento di Area Medica.

Il reparto è dotato di 12 stanze a due letti dotate di bagno, per un totale di 24 letti.

L'accesso al Reparto avviene principalmente dal Pronto Soccorso o per trasferimento da altri Reparti. Il ricovero prevede l'assistenza globale al paziente adulto e anziano, affetto da patologie di interesse internistico garantita da un' équipe multi-specialistica di medici, da infermieri e operatori socio sanitari, nonché dalla collaborazione con consulenti, assistenti sociali e, in caso di necessità, terapisti della riabilitazione e dietiste.

La tipologia delle patologie trattate comprende principalmente patologie cardiovascolari, polmonari, neoplastiche, dismetaboliche, gastroenterologiche.

Afferiscono alla S.C. Medicina Interna le seguenti Strutture Semplici:

- Diabetologia e Malattie metaboliche
- Pronto soccorso
- Medicina Subacuti

Alla S.C. afferiscono inoltre le seguenti attività ambulatoriali specialistiche:

- Endocrinologia
- Epatologia
- Epatologia di II livello (presa in carico del paziente cirrotico, screening HCC, esecuzione di terapie parenterali, paracentesi, ecografia ed elastosonografia)
- Infettivologia
- Ipertensione arteriosa sistemica
- Pneumologia
- Reumatologia
- Scopenso cardiaco I livello

Di seguito vengono riportati i principali dati di attività riferiti all'anno 2019

Indicatore	2019
TO%	96,25%
N° Ricoveri Ordinari	1190
% Ricoveri da PS	94,9%
N° GG ridistribuite	10.071
Degenza media	8,47
Peso Medio	1,11
Valore Medio	3.276,29
N° Prestazioni Ambulatoriali	10.422
di cui N° Prestazioni MAC	493

Profilo soggettivo e oggettivo

Il Direttore della S.C. di Medicina Interna deve aver maturato esperienza specifica in unità operative ospedaliere e nell'integrazione ospedale territorio.

In particolare vengono richieste le competenze specifiche di seguito elencate

Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali

- Conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda.
- Conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso.
- Conoscere il Piano Organizzativo Aziendale Strategico (POAS) e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento.
- Conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda.
- Conoscere le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.
- Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica.
- Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali.
- Promuovere un clima collaborativo.

Governo clinico

- Collaborare per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali. Realizzare e gestire i percorsi diagnostici e terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali ed i professionisti coinvolti.
- Partecipare alla creazione, introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali, così come promuovere l'utilizzo di nuove tecniche assistenziali, al fine di implementare la qualità delle cure e dell'assistenza.
- Adottare le politiche aziendali di gestione del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.

Pratica clinica e gestionale specifica

- Il Direttore deve praticare e gestire l'attività di reparto (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione. Deve avere una adeguata esperienza nell'ambito delle patologie che afferiscono alla struttura, in acuto ed in elezione, in particolare per quanto riguarda il loro trattamento e gli aspetti organizzativo – gestionali.
- Deve dimostrare capacità nell'ambito dei processi di integrazione delle attività e dei percorsi intra e inter aziendali
- Deve possedere capacità nello sviluppare nuovi modelli organizzativi che ottimizzino la diagnosi e la cura nei vari setting assistenziali con particolare riferimento ai nuovi modelli organizzativi previsti dalla L.R. 22/2021
- Deve poter dimostrare, utilizzando la sua specifica esperienza e competenza, di sviluppare protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali (PDTA) in collaborazione con altre UU.OO. intra e interdipartimentali e con gli specialisti ambulatoriali territoriali.
- Il Direttore deve garantire la crescita professionale del personale a lui assegnato al fine di assicurare a ciascuno l'acquisizione di specifiche competenze.
- Deve controllare l'efficacia delle attività dell'U.O. tramite periodici incontri, promuovendo l'aggiornamento e le inter-relazioni anche con specialisti di altri centri.
- Deve impegnarsi affinché la qualità delle cure migliori costantemente, assicurando competenza clinica, collaborando con altri professionisti per contenere la possibilità di errore medico, garantendo i migliori livelli di sicurezza per pazienti ed operatori, ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili e garantendo gli esiti positivi del servizio erogato.
- Deve progettare e realizzare percorsi assistenziali che:
 - siano efficaci, efficienti, appropriati dal punto di vista clinico ed organizzativo e coerenti con gli indirizzi della programmazione aziendale, regionale e nazionale;
 - garantiscano l'equità dell'assistenza;
 - adattino alla realtà locale documenti di indirizzo clinico assistenziale basati su prove di efficacia;
 - favoriscano un approccio multidimensionale, multi professionale e interculturale;
 - integrino tra di loro i diversi livelli di assistenza e supportino la continuità assistenziale tra le strutture del SSN;
 - tengano conto anche delle segnalazioni positive e negative ricevute da parte dell'utenza e degli stakeholder;