



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Nord Milano



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

**LINEE GENERALI DI INDIRIZZO PER LA DEFINIZIONE
DEI CRITERI E MODALITA' DI RICONOSCIMENTO
DELLE RAR PER IL PERSONALE AREA COMPARTO
ANNO 2023**

Accordo con l'Area del Comparto a seguito della preintesa del 30 giugno 2023 sulle RAR 2023

In data 24 luglio 2023, alle ore 10.30 presso la sede dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano, ha avuto luogo l'incontro per la definizione dell'accordo - per il personale dell'area del comparto - sul riconoscimento delle Risorse aggiuntive regionali per l'anno 2023:

PREMESSO

- che, in esecuzione di quanto disposto dall'art. 4 del C.C.N.L. 7 aprile 1999, sono stati sottoscritti, tra le OO.SS e la Direzione Aziendale, nel corso degli anni precedenti diversi accordi, finalizzati alla regolamentazione di specifiche materie, la cui disciplina è stata demandata al livello aziendale, fra cui, in particolare, anche gli accordi finalizzati al riconoscimento delle Risorse Aggiuntive Regionali, secondo i principi e linee guida comunque definiti a livello regionale;
- che è stata sottoscritta la pre-intesa tra le OO.SS. Regionali e la Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia, rappresentata dalla relativa delegazione trattante, finalizzata all'individuazione:
 - delle aree di attività cui collegare le risorse economiche individuate per l'istituto contrattuale delle RAR per l'anno 2023;
 - della quantificazione economica pro-capite delle citate risorse;
 - dei criteri di massima cui far riferimento per l'individuazione delle aree di attività in sede aziendale, con le metodologie per la loro valutazione;

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Nord Milano

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

- della tempistica, dell'approvazione delle citate aree, dell'esecuzione delle attività, per il riconoscimento delle citate risorse aggiuntive;
- che è pervenuta la nota da Regione Lombardia Direzione Generale Welfare - protocollo n. 25633/2023 del 17 luglio 2023
- che d'intesa tra le Parti sono stati definiti i criteri per l'attivazione di tale accordo,

TUTTO CIO' PREMESSO
SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Obiettivi di interesse regionale anno 2023

1. Le Parti danno atto che in data 30 giugno 2023 è stato sottoscritto l'accordo tra le OO.SS. regionali e la DG Welfare della Regione Lombardia, che ha disciplinato le modalità e gli obiettivi cui sono collegate le risorse aggiuntive regionali per l'anno 2023.
2. In funzione di quanto previsto nel predetto accordo, che destina le risorse economiche collegate all'istituto contrattuale delle RAR per l'anno 2023, l'Azienda, nell'ambito delle aree di attività/obiettivi, individua, a livello di unità operative ovvero di equipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale il personale, in servizio nel 2023 (allegato 1-parte integrante del presente accordo) e coinvolto nel progetto già all'atto di validazione del nucleo di valutazione, destinatario delle risorse in argomento.
3. Tutte le aree di attività individuate consentono il coinvolgimento e la partecipazione, a vario titolo, di tutto il personale dell'azienda.
4. Le RAR 2023, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle premialità, sono destinate all'anno di competenza e non si consolidano.

**Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano****Art. 2 - Quantificazione economica delle risorse anno 2023**

1. La quota pro capite per l'anno 2023, a cui si dovranno aggiungere gli oneri previdenziali e l'IRAP, per il numero dei dipendenti del comparto coinvolti, è fissata come segue:

Aree	Quota pro capite 2023
Professionisti della salute e Funzionari	€ 800,00
Assistenti	€ 745,00
Operatori e Personale di supporto	€ 656,00

2. Alle quote sopra individuate, sono previste ulteriori quote aggiuntive non cumulative tra loro, e precisamente:
- al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica) e al personale tecnico sanitario, della prevenzione, nonché dell'area della riabilitazione, operante su turni articolati sulle 24 ore (h 24), è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 227,00=, oltre oneri ed IRAP;
 - al restante personale operante su turni articolati sulle 24 ore (h 24) è riconosciuta una quota aggiuntiva di € 227,00=, oltre oneri ed IRAP;
 - al personale di cui al punto a) se operante su turni articolati sulle 12 ore (o comunque che presta la propria attività su giornata), secondo le modalità sopra esplicitate, è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 100,00=, oltre oneri ed IRAP.

Art. 3 - Modalità di riconoscimento delle RAR 2023

Le risorse individuate all'art. 2 saranno riconosciute ai dipendenti interessati secondo i seguenti criteri:

- ogni area di intervento viene valorizzata economicamente e la quota complessiva viene erogata ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato sulla base della effettiva presenza in servizio nel corso dell'anno 2023 o, nelle modalità di lavoro agile o smart working. Saranno

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

considerate convenzionalmente presenza, ai fini del presente accordo: le ferie e le festività di cui all'art. 49 del vigente CCNL comparto sanità, il congedo per maternità obbligatorio (compresa la gravidanza a rischio) di cui al D.Lgs. 151/2001, l'infortunio sul lavoro e i permessi sindacali retribuiti;

- b) ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un area di intervento, ferma restando l'erogazione di un'unica quota;
- c) l'identificazione delle aree di attività/obiettivi e l'assegnazione del personale coinvolto a livello aziendale, deve avvenire già in fase di validazione operata dal Nucleo di Valutazione (e certificati dal Controllo di Gestione aziendale), saranno immediatamente efficaci e non necessiteranno di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare.

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, viene stabilito un arco temporale dell'attività di progetto entro dicembre 2023.

Ogni progetto obiettivo aziendale, connesso alle aree di intervento, viene valorizzato economicamente e la quota complessiva ai dipendenti coinvolti, già in fase di validazione del nucleo di valutazione, viene erogata sulla base di un coinvolgimento minimo di 6 mesi nell'anno 2023 proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo stesso.

La quota RAR verrà riconosciuta in relazione al grado di raggiungimento dei risultati, come segue:

risultato ottenuto	Frazione di premio corrisposto
superamento del corso previsto	100%
mancato superamento del corso	0

Tenuto conto che il periodo di esecuzione dell'attività progettuale è individuato per l'anno 2023, le quote individuali complessive saranno corrisposte in rapporto all'effettivo servizio prestato, che non deve essere inferiore a 6 mesi.

A tal proposito, risultano inclusi i dipendenti assunti entro il primo luglio 2023, sono invece esclusi i dipendenti assunti dopo il primo luglio 2023 o coloro che cesseranno prima di aver maturato i sei mesi, anche se già assunti e coinvolti in fase di validazione da parte del Nucleo di valutazione.



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

L'acconto sarà erogato a tutti coloro che risultano in servizio al primo settembre 2023, con almeno 6 mesi di servizio. Il saldo, che terrà conto dell'effettivo servizio e del superamento di un corso, qualora generi un risultato economico negativo, anche rispetto all'erogazione del solo acconto, comporterà la ripetizione degli importi non dovuti.

Si stabilisce che si procederà al riconoscimento entro il mese di **settembre 2023** di una quota pari al 50% della singola quota pro capite previa verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni del positivo andamento dei progetti. Il restante 50% della quota pro capite, nonché della quota aggiuntiva di cui al punto 2 del precedente articolo, previa conclusione del progetto e valutazione del suo esito finale da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni sarà corrisposto entro il **28/02/2024**.

E' escluso dall'assegnazione della quota RAR, comprensiva della quota aggiuntiva il personale che abbia ricevuto una sanzione disciplinare superiore ad un giorno di sospensione dal servizio, nell'anno 2023.

La corresponsione delle RAR è rapportata alla presenza effettiva in servizio dei singoli dipendenti.

Al personale part-time è corrisposta la quota in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro.

Le aree di attività, rapportati alle competenze e alle responsabilità degli operatori del comparto, dovranno coinvolgere tutto il personale;

La quota aggiuntiva di € 227,00 annua lorda, oltre oneri ed IRAP e di € 100,00 annua lorda, oltre oneri ed IRAP saranno riconosciute, solo a saldo, secondo i profili indicati all'art. 2 del presente accordo;

Art. 4 Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo rimangono confermate le disposizioni vigenti, disciplinate dai precedenti accordi decentrati e/ o dai contratti collettivi vigenti.



RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2023 - COMPARTO

Area di intervento - Macro Obiettivo	Titolo Progetto	Descrizione progetto	Descrizione obiettivo	Obiettivo	INDICATORE	TARGET	PESO	operatori delle strutture c	Certificatore Obiettivo
1 Macro Obiettivo 4 - Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di tecnologie digitali innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sicurezza delle informazioni socio-sanitari, amministrativi/tecnici, ivi compresa la cartella clinica informatizzata	Sensibilizzazione alla sicurezza delle informazioni	Percorso di sensibilizzazione alla sicurezza delle informazioni per tutti coloro che operano presso la ASST, nelle diverse funzioni, con l'obiettivo di raggiungere la più ampia platea di utilizzatori di strumenti IT possibile - dal personale del settore amministrativo, a coloro che operano presso gli sportelli di accoglienza e accettazione, sino al personale medico e infermieristico	L'obiettivo formativo è quello di rafforzare la capacità generale della ASST di intercettare situazioni anomale e rispondere ad eventi critici per la sicurezza delle informazioni, incrementando la consapevolezza dell'utenza sui rischi e fornendo utili indicazioni per fronteggiare gli eventuali incidenti	Partecipazione al corso di formazione "Cyber Challenge"	- presa visione documentazione - effettuazione corso FAD	entro il: 04/09/2023 08/12/2023	100	Tutte le strutture afferenti ai Dipartimenti, ai Distretti e agli Staff di direzione	SSD Formazione e Sviluppo Capitale Umano
2 Macro Obiettivo 8 - Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro	Individuazione misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro	Percorso di sensibilizzazione per il corretto utilizzo delle tecniche di comunicazione efficaci, ponendo particolare attenzione all'ascolto e allo stile comunicativo assertivo, prendendo in considerazione l'analisi e la gestione del conflitto alle tecniche di de-escalation.	L'obiettivo è quello di formare gli operatori sulle tecniche di comunicazione efficaci, ponendo particolare attenzione all'ascolto e allo stile comunicativo assertivo, al ciclo dell'aggressività e alle tecniche di de-escalation.	Partecipazione al corso di formazione "Tecniche per la gestione della comunicazione e psicologia del conflitto"	- presa visione documentazione - effettuazione corso FAD	entro il: 04/09/2023 22/12/2023	100	Tutte le strutture afferenti ai Dipartimenti, ai Distretti e agli Staff di direzione	SSD Formazione e Sviluppo Capitale Umano

Data _____ Coordinatore delle professioni sanitarie/Direttore

MATRICOLA	COGNOME	NOME	SCELTA DEL CORSO	PRESA VISIONE DEL MATERIALE PROPEDEUTICO AL CORSO (S/NO)	FIRMA
-----------	---------	------	------------------	--	-------

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Nord Milano

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

24 luglio 2023

Per L'AZIENDA

Dr. Giovanni Palazzo	
D.ssa Anna Lisa Fumagalli	
D.ssa Barbara Mangiacavalli	
Dr. Lelio Viverit	
Dr. Gianfranco Galli	

Per le OO.SS.

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
CGIL FP	SIG. MAURIZIO ATANZI	
CISL FPS	SIG.	
UIL FPL	SIG. ELIA ANTONIO	
FIALS	SIG. MAURO NOBILE	
NURSING UP	SIG. ARROSSO ANTONIO	
NURSIND	SIG. IVANO SENTROGA	



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

La RSU aziendale	NOMINATIVO	FIRMA
1 FIALS	M DURO NOBILE	<i>[Signature]</i>
2 FIALS	CARLO GARRETTI	<i>[Signature]</i>
3 FIALS	GIUCIO SCHEITTO	<i>[Signature]</i>
4 FIALS	VINCENTO CAMBISO	<i>[Signature]</i>
5 FIALS	BUBLI BIRGLAND	<i>[Signature]</i>
6 FIALS	GIOVANNI CALA'	<i>[Signature]</i>
7 NURSING UP	ABBESSO ANTONINO	<i>[Signature]</i>
8 NURSIND	IVANO VENTRIGUA	<i>[Signature]</i>
9 CGIL	PERANO GIOVANNI BATTISTA	<i>[Signature]</i>
10 CISL	GIOVANNI CARLUCCI	<i>[Signature]</i>
11 CISL	SILVIA DEYO	<i>[Signature]</i>
12 CISL	MIRIAM PALMITESSA	<i>[Signature]</i>
13 CISL	CALABRETTA FRANCESCO	<i>[Signature]</i>
14 CISL	MASSIMILIANO TACCHIA	<i>[Signature]</i>
15 UIL FPL	TOMASELLO MARCO A.	<i>[Signature]</i>
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		
26		
27		

FIALS NICOLA DE CICCO (Dir. Sind. Azies) *[Signature]*

24 luglio 2023

[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]