



titolo	classe	sottoclasse	categoria
1	4	2	1

Fasc. 2/2023

Relazione sintetica della Commissione di valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento di un incarico, della durata massima di anni cinque, di Direttore di Struttura Complessa per la Direzione della S.C. Vaccinazioni e Sorveglianza delle Malattie Infettive.

Il giorno **lunedì 29 maggio 2023, alle ore 9.30**, presso l'Aula Didattica dell'Ospedale E. Bassini – Via M. Gorki 50 Cinisello Balsamo (MI) dell'ASST Nord Milano - si è riunita la Commissione di valutazione dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un **incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa per la Direzione della S.C. Vaccinazioni e Sorveglianza delle Malattie Infettive** indetto con deliberazione n. 100 del 31 gennaio 2023.

La Commissione costituita tramite sorteggio pubblico - ai sensi della L.118 del 5 agosto 2022 e delle disposizioni contenute nella DGR n. X/553 del 2 agosto 2013 - limitatamente alle parti compatibili con la sopra citata Legge 118/2022 - ratificata dal Direttore Generale con deliberazione del 12 maggio 2023, n. 394, preso atto della rinuncia alla partecipazione al concorso formalizzata dal componente titolare dott. Tabiaddon Maurizio, risulta così composta:

dott.ssa Fumagalli Anna Lisa	Direttore Sanitario dell'ASST Nord Milano; Componente di diritto;
dott. Pirali Francesco	Direttore di S.C. di Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica presso l' ATS della Val Padana - Lombardia 1° componente - designato tramite sorteggio dai Ruoli nominativi nazionali in sostituzione del dott. Tabiaddon Maurizio
dott. Romano Anacleto	Direttore di S.C. di Malattie Infettive presso l' ASL Lecce - Puglia 2° componente - designato tramite sorteggio dai Ruoli nominativi nazionali
dott.ssa Fornasier Stefania	Direttore di S.C. di Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica presso l' ASL Caserta - Campania 3° componente - designato tramite sorteggio dai Ruoli nominativi nazionali

La commissione prende atto che, con il medesimo provvedimento, la sig.ra **Marinella Ferri**, funzionario amministrativo dell'Azienda, è stata incaricata a svolgere le funzioni di Segretario verbalizzante.

Le operazioni di competenza della commissione esaminatrice collegate allo svolgimento della procedura in oggetto sono documentate da specifico verbale - cui la presente relazione sintetica viene allegata - da trasmettere al Direttore Generale dell'ASST Nord Milano.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto dall'art.15 del D.Lvo n.502/1992 e s.m.e.i., delle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Struttura Complessa a Dirigenti Sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle Aziende Sanitarie, negli IRCCS di diritto pubblico e nelle Aziende Ospedaliere sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia della Lombardia di cui alla L.118 del 5 agosto 2022 e delle disposizioni contenute nella DGR n. X/553 del 2 agosto 2013 - limitatamente alle parti compatibili con la sopra citata Legge 118/2022.

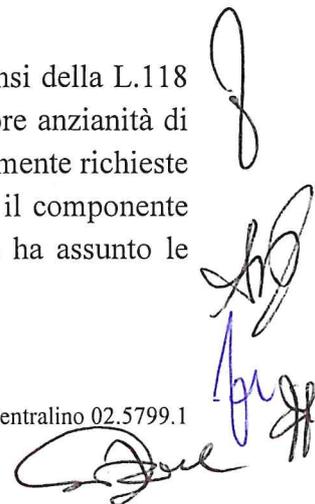
La Commissione ha preliminarmente esaminato tutta la documentazione esistente agli atti del fascicolo 2/2023 e i contenuti del bando, pubblicato:

- per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia n. 7 del 15/02/2023 e sul sito dell'Azienda: www.asst-nordmilano.it sezione *Amministrazione Trasparente* > *Bandi di Concorso* > *Concorsi Pubblici* - in assolvimento agli obblighi di pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi aventi effetto di pubblicità legale, ai sensi del comma 1 dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, nonché ai sensi del D.Lgs. 33/2013;
- per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - n. 19 del 10/03/2023;

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

La commissione di valutazione:

- ha proceduto al proprio insediamento e ha preso atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti sopra richiamati per lo svolgimento della procedura in argomento;
- ha formalizzato la nomina del Presidente, della commissione che, ai sensi della L.118 del 5 agosto 2022, deve essere individuato nel componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati; in base alle certificazioni preliminarmente richieste dalla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, in fase istruttoria, il componente sorteggiato che risulta avere maggiore anzianità di servizio, e pertanto ha assunto le funzioni di Presidente, è il dott. Romano Anacleto;



- ha definito i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio (all.1)
- alle ore 9.30 ha proceduto all'appello dei candidati convocati; risultano presenti tutti i candidati iscritti:
 1. Candela Annunziata
 2. Chadenier Giulia Marie Caroline
 3. Crea Antonella
- ha provveduto, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, all'ammissione dei candidati iscritti e presenti alla selezione, tutti in possesso dei prescritti requisiti;
- ha proceduto all'esame ed alla valutazione dei relativi curricula, secondo i prestabiliti criteri indicati a verbale, tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati, attribuendo a ciascun concorrente, in un'apposita scheda individuale, un punteggio e relativo giudizio complessivo riferito al curriculum presentato;
- Ha effettuato i colloqui d'esame dei candidati ammessi, attribuendo a ciascuno i relativi punteggi e giudizi valutativi. I punteggi conseguiti dai candidati nei titoli e colloquio sono sintetizzati nella griglia sotto riportata:

CANDIDATO	CURRICULUM / su 40	COLLOQUIO /su 60	TOTALE su /100
Candela Annunziata	16,54	42,00	58,540
Chadenier Giulia Marie Caroline	7,08	58,00	65,080
Crea Antonella	6,77	40,00	46,773

- Ha infine predisposto – sulla base dei punteggi attribuiti ai candidati nei titoli e nel colloquio, la seguente graduatoria da sottoporre al Direttore Generale per i provvedimenti di competenza:

1°	Chadenier Giulia Marie Caroline	con punti	65,080	su 100
2°	Candela Annunziata	con punti	58,540	su 100
3°	Crea Antonella	con punti	46,773	su 100

La presente relazione, unitamente a tutti gli atti della selezione, è trasmessa al Direttore Generale dell'ASST Nord Milano per i successivi adempimenti .

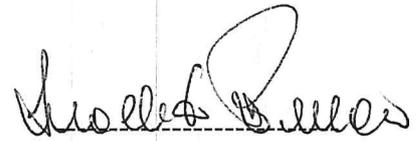
Alle ore 13.30 la seduta è conclusa.

fasc. n. 2/2023 pag. n.4

Letto, confermato e sottoscritto.

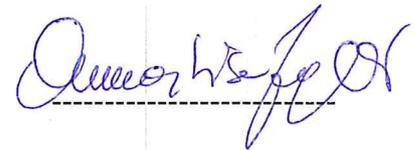
IL PRESIDENTE

(Dott. Romano Anacleto)



I COMMISSARI

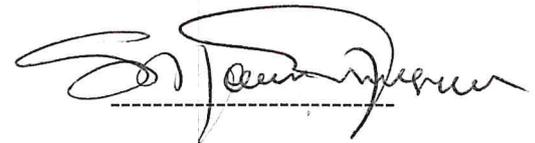
(dott.ssa Fumagalli Anna Lisa)



(dott. Pirali Francesco)



(dott.ssa Fornasier Stefania)



IL SEGRETARIO

(Marinella Ferri)



All.1

CRITERI VALUTAZIONE (DGR X/553 del 02/08/2013)

La Commissione dispone per la valutazione complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- a) Curriculum (punteggio massimo 40 punti)
b) Colloquio (punteggio massimo 60 punti)

Con riferimento al colloquio la soglia minima di 40/60 è necessaria perché il candidato venga dichiarato idoneo.

CRITERI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM (scheda di valutazione): max 40 punti

Il punteggio per la valutazione del curriculum (max 40 punti) viene ripartito come segue:

Esperienze professionali: massimo punti 20 (sezioni scheda P.1 - P.2 - P.3)

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato – con prevalente considerazione di quelle maturate negli ultimi dieci anni - tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità.

La commissione valuta

- **massimo 10 punti l'anzianità di servizio (P.2)** dei candidati e gli incarichi professionali svolti durante la carriera, al netto degli anni richiesti come requisito di ammissione (7). Il calcolo del punteggio viene effettuato sommando il valore complessivo dei mesi lavorati nelle varie tipologie di servizio, moltiplicati con i rispetti parametri, e proporzionando poi il risultato finale al massimale 10 (in questo caso usato il fattore di divisione usato è 9)
 - mese di servizio in Ente Pubblico posizione base = 0,1
 - mese di servizio in Ente Pubblico con incarico di Altissima Professionalità = 0,4
 - mese di servizio in Ente Pubblico con incarico di Struttura Semplice = 0,7

I servizi in Enti privati classificati e in IRCCS privati accreditati riconosciuti come Enti di alta specializzazione di rilievo nazionale sono equiparati a quelli in Enti pubblici.

I servizi in Enti privati accreditati sono valutati al 25% rispetto a quelli in Enti pubblici ai sensi dell'art.12 del DPR 484/1997

- **massimo 10 punti: la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni (P.3)** certificate dai candidati in relazione all' attinenza ai requisiti richiesti nel profilo oggettivo e soggettivo indicato nel bando.

Attività di formazione, di studio, di ricerca, attività didattica, produzione scientifica riferita all'ultimo decennio: massimo punti 20 (sezioni scheda da P.4 a P.8)

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio;
- l'attività di ricerca svolta;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente/relatore;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditore;
- la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza e alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
- la continuità e la rilevanza pubblicistica dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte;
- pubblicazioni su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica

La commissione decide di pesare i titoli di questa sezione nel seguente modo, evidenziando i titoli dell'ultimo decennio:

• **soggiorni studio (P.4) max p.ti 2,00**

• **attività didattica (P.5) max p.ti 5,00** – in particolare si valutano:
per ultimo decennio

- docenze universitarie p.ti 0,02 a ora/insegnamento (se specificate) o ad anno intero (se ore non specificate)
 - docenze OSS p.ti 0,01 a ora/insegnamento
 - correlatore tesi 0,0001/tesi
 - tutoraggio 0,001/mese
- per periodo antecedente: i punteggi sopraindicati vengono dimezzati

• **corsi di aggiornamento (P.6) max p.ti 5,00** – in particolare si valutano:
per ultimo decennio

- corsi come docente di lunga durata (almeno 1 mese) p.ti 0,04 a corso
- corsi come discente di lunga durata (almeno 1 mese) p.ti 0,01 a corso
- corsi come docente p.ti 0,02 corso
- corsi come discente p.ti 0,005 a corso
- corso Formazione manageriale per Direttore S.C. p.ti 0,04

per periodo antecedente: i punteggi sopraindicati vengono dimezzati

- **produzione scientifica (P.7) max p.ti 5,00** – in particolare si valutano:
per ultimo decennio
 - lavori con I.F. p.ti 0,08 ciascuno
 - lavori internazionali p.ti 0,04 ciascuno
 - lavori nazionali e capitoli di libro p.ti 0,02 ciascuno
 - poster abstracts p.ti 0,01 ciascunoper periodo antecedente: i punteggi sopraindicati vengono dimezzati

varie (P.8) max p.ti 3,00 si attribuisce un punteggio globale forfettario solo su documentazioni che diano evidenze per l'attribuzione di punteggi

CRITERI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO : max 60 p.ti (minimo per idoneita' 40/60)

Nell'ambito del colloquio verranno valutate:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda;
- le capacità gestionali, organizzative, di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione, nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione della struttura stessa..

The image shows four handwritten signatures in blue ink. The top row contains three signatures: a large, flowing one on the left, a more compact one in the middle, and a simple, vertical one on the right. Below the middle signature of the top row is a fourth, smaller signature.