



PERSONALE NON DIRIGENTE:

Stabilito l'ammontare delle risorse per le performance individuali pari al 30%, del valore complessivo del fondo per la produttività, le stesse sono distribuite al personale sulla base della valutazione individuale conseguita nell'anno di riferimento, in presenza di valutazione positiva, come previsto dal regolamento per la valutazione vigente nel tempo.

Il tetto massimo retribuibile, per ciascun dipendente, nell'ambito dell'erogazione del premio della performance individuale è correlato al risultato della performance organizzativa, come da tabella riportata.

Nel caso in cui gli obiettivi non fossero raggiunti integralmente, la retribuzione complessiva in parola (quota organizzativa) verrà riconosciuta, in relazione al grado di raggiungimento dei risultati validati, per ogni singola struttura e/o servizio, come segue:

Risultato ottenuto	Frazione di quote corrisposto
Da 0 fino al 49%	0
Dal 50 al 69%	60%
Dal 70 al 90%	80%
Dal 91% al 100%	100%

Le relative quote da corrispondere al personale interessato, per la produttività (organizzativa e individuale) sono comunque ulteriormente diversificate, al fine di valorizzare i diversi gradi di responsabilità oggettivi all'interno dell'organizzazione aziendale, in relazione alle rispettive categorie di appartenenza del personale nonché rapportate ai giorni utili di presenza già vigenti, con il seguente peso:

- categoria A peso 1,2
- categoria B-BS peso 1,4
- categoria C peso 1,6
- categoria D-DS peso 1,9

Eventuali residui del fondo produttività e degli altri fondi contrattuali (disagio/straordinario e fasce) non utilizzati nell'anno di riferimento per le specifiche finalità e certificati a consuntivo, sono utilizzati quale ulteriore saldo della produttività. Per quanto concerne l'eventuale distribuzione dei residui in argomento, valgono gli stessi criteri generali per la liquidazione della produttività individuale.

E' escluso dall'assegnazione della retribuzione della produttiva collettiva individuale e da eventuali residui dei fondi contrattuali il personale:

- che abbia subito una sanzione disciplinare nel corso dell'anno di riferimento, superiore alla multa di 4 ore;
- in posizione di comando, fuori ruolo a qualsiasi titolo;
- con valutazione individuale inferiore a 67/100;
- collocato in strutture con percentuale di raggiungimento degli obiettivi (performance organizzativa), inferiore a 60%.

La produttività organizzativa viene riconosciuta mensilmente, da luglio a giugno dell'anno successivo e la quota individuale nell'anno successivo a quello di valutazione.