

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Nord Milano

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

**AGGIORNAMENTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO DELLA DIRIGENZA MEDICA e SPTA**

**CONTRATTO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI E
MODALITA' DI RICONOSCIMENTO DELLE RAR PER
L'ANNO 2019**

29 luglio 2019



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Aggiornamento del Contratto integrativo aziendale delle aree dirigenziali a seguito della preintesa del 18 luglio 2019 sulle RAR 2019

In data 29 luglio 2019, alle ore 16,00 presso la sede dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano, ha avuto luogo l'incontro per la definizione del contratto collettivo integrativo 2019 - per il personale dell'area della dirigenza medica e SPTA - in attuazione della preintesa del 18 luglio 2019, sul riconoscimento delle Risorse aggiuntive regionali per l'anno 2019:

PREMESSO

- che, in esecuzione di quanto disposto dall'art. 4 del C.C.N.L. 8 giugno 2000, sono stati sottoscritti, tra le OO.SS. e la Direzione Aziendale, nel corso degli anni precedenti diversi accordi, finalizzati alla regolamentazione di specifiche materie, la cui disciplina è stata demandata al livello aziendale, fra cui, in particolare, anche gli accordi finalizzati al riconoscimento delle Risorse Aggiuntive Regionali, secondo i principi e linee guida comunque definiti a livello regionale;
- che in data 18 luglio 2019 è stata sottoscritta la pre-intesa tra le OO.SS. Regionali e la Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia rappresentata dalla relativa delegazione trattante, finalizzata all'individuazione:
 - degli obiettivi di interesse regionale cui collegare le citate RAR per l'anno 2019;
 - della quantificazione economica pro-capite delle citate risorse;
 - dei criteri di massima e degli indicatori cui far riferimento per l'individuazione degli obiettivi in sede aziendale con le metodologie di massima per la loro valutazione;
 - della tempistica e del crono programma per l'individuazione dei progetti, della loro approvazione ed esecuzione, per il riconoscimento delle citate risorse aggiuntive;
- che d'intesa tra le Parti sono stati definiti i criteri per l'attivazione di tale accordo;



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

TUTTO CIO' PREMESSO
SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Obiettivi di interesse regionale anno 2019

1. Le Parti danno atto che in data 18 luglio 2019, è stato sottoscritto l'accordo tra le OO.SS. regionali e la DG Welfare della Regione Lombardia, che ha disciplinato le modalità e gli obiettivi cui sono collegate le risorse aggiuntive regionali per l'anno 2019, il cui **ammontare complessivo** per l'azienda è calcolato sulla base della quota pro-capite di **€ 1.000,00 annue** per dirigente con rapporto di lavoro esclusivo, oltre oneri riflessi ed IRAP.
2. In previsione a quanto previsto nella predetta intesa, si riconosce che gli obiettivi aziendali, rientrano nei seguenti macro obiettivi regionali:
 - **Macro obiettivo 1: Attuazione di percorsi clinico-assistenziali per presa in carico globale dei pazienti, attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa;**
 - **Macro obiettivo 2: Efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di aree di attività clinica, tecnica e amministrativa nonché dei servizi in genere, verso e per l'utenza (attraverso anche le indicazioni e gli strumenti PRIMO/PIMO);**
 - **Macro obiettivo 3: Efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di aree di medicina legale e vaccinale;**
 - **Macro obiettivo 4: Applicazione/revisione delle procedure dei servizi sanitari, amministrativi e tecnici inerenti le condizioni cliniche ed assistenziali ad elevato rischio di errore, individuate dalle 18 Raccomandazioni Ministeriali;**
 - **Macro obiettivo 5: Efficacia del controllo nell'esecuzione dei contratti**
 - **Macro obiettivo 6: Prevenzione della corruzione e trasparenza;**

Sulla base di quanto previsto nella citata pre-intesa, sono stati definiti e condivisi gli obiettivi generali aziendali, di interesse regionale, ed i relativi



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

indicatori, suddivisi in 6 progetti aziendali trasversali, allegato 1A/B/C/C₁/D/E/F e riassunti nella scheda riepilogativa, allegato 2, entrambi parte integrante del presente contratto.

Tutti gli obiettivi individuati consentono il pieno coinvolgimento e partecipazione dei dirigenti aziendali e conseguentemente si attende il loro specifico contributo per il raggiungimento degli stessi, che è considerato determinante per le finalità di tutti i progetti individuati.

Art. 2 - Quantificazione economica delle risorse anno 2019

1. L'ammontare delle RAR per l'anno 2019, è costituito dalla quota pro-capite stabilita pari a **€ 1.000,00**, lordi annui, per ciascuno dei dirigenti coinvolti. A tale quota occorre aggiungere gli oneri previdenziali e l'IRAP. E' inoltre previsto che, per i dirigenti che operano su turni di lavoro articolati sulle 24 ore, e che in un anno effettuino almeno 12 turni notturni, potrà essere erogata una ulteriore quota annua lorda di **€ 173,00**, oltre oneri ed IRAP.
2. Sulla base dei dati aziendali disponibili all'1 luglio 2019 si è individuato il seguente budget aziendale annuo riferito alle RAR 2019:

IMPORTO PRO CAPITE 1.000,00 EURO

| personale turnista su 24 h | proiezione di almeno 12 turni annui | quota aggiuntiva | proiezione quote su base annua |
|----------------------------|-------------------------------------|------------------|--------------------------------|
| 150 | 150 | 173,00 | 25.950,00 |

| | N.DIP TESTE media (al 1/7/19) | DIRIGENZA | IMPORTO | Quota aggiuntiva dirigenti turnisti 24h | TOTALE RAR 2019 |
|--------------|-------------------------------|----------------|-------------------|---|-------------------|
| intra-moenia | 320 | MEDICA | 320.000,00 | 25.604,00 | 345.604,00 |
| intra-moenia | 43 | NON MEDICA | 43.000,00 | 346,00 | 43.346,00 |
| | 6 | PROFESSIONALE | 6.000,00 | | 6.000,00 |
| | 2 | TECNICA | 2.000,00 | | 2.000,00 |
| | 9 | AMMINISTRATIVA | 9.000,00 | | 9.000,00 |
| TOT. | 380 | | 380.000,00 | 25.950,00 | 405.950,00 |



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

| | | TOTALE RAR 2019 | CONTRIBUTI | IMPORTO COMPRESIVO CONTRIBUTI | IRAP | TOTALE |
|-------------|-----------|--------------------|------------|-------------------------------------|-----------|------------|
| | | | 23,80% | | 8,50% | |
| area medica | | 345.604,00 | 82.253,75 | 427.857,75 | 29.376,34 | 457.234,09 |
| area san. | | 43.346,00 | 10.316,35 | 53.662,35 | 3.684,41 | 57.346,76 |
| area APT | 17.000,00 | 6.000,00 | 1.428,00 | 7.428,00 | 510,00 | 7.938,00 |
| | | 2.000,00 | 476,00 | 2.476,00 | 170,00 | 2.646,00 |
| | | 9.000,00 | 2.142,00 | 11.142,00 | 765,00 | 11.907,00 |
| | | 405.950,00 | 96.616,10 | 502.566,10 | 34.505,75 | 537.071,85 |

Il budget RAR annuo complessivo, per l'anno 2019, è quindi così quantificato, su base annua:

- Area dirigenza medica: € 457.234,09
- Area della dirigenza Sanitaria, e delle professioni sanitarie: € 57.346,76
- Area della dirigenza APT: € 22.491,00

Per l'area della dirigenza medica e sanitaria è previsto un ulteriore budget, stimato in € 25.950,00 finalizzato a remunerare i dirigenti turnisti sulle 24h che abbiano svolto in un anno almeno 12 turni notturni.

Art. 3 - Modalità di riconoscimento delle RAR 2019

Le risorse individuate al punto 2 del presente accordo saranno riconosciute ai dirigenti interessati secondo i seguenti criteri.

1. Per tutti i dirigenti l'assegnazione delle RAR viene effettuata sulla base dell'apporto di ogni professionista con rapporto di lavoro esclusivo, nell'ambito dell'U.O. di appartenenza, in relazione al raggiungimento degli obiettivi definiti con il presente accordo, certificati dal Controllo di Gestione aziendale e dal Nucleo di valutazione;



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

2. Nel caso in cui gli obiettivi non fossero raggiunti integralmente, la retribuzione complessiva in parola verrà riconosciuta, in relazione al grado di raggiungimento dei risultati, come segue:

| risultato ottenuto | Frazione di premio corrisposto |
|--------------------|--------------------------------|
| Da 0 fino al 49% | 0 |
| Dal 50 al 100% | Percentualizzato fino al 100% |

3. Qualora siano attribuiti a ciascuna U.O./Servizio più obiettivi, la retribuzione complessiva in parola verrà riconosciuta, in relazione al grado di raggiungimento dei risultati riferiti all'obiettivo che ha ricevuto la miglior valutazione;
4. Tenuto conto che il periodo di esecuzione dell'attività progettuale è individuato tra settembre 2019 e dicembre 2019 (4 mesi), le quote individuali complessive saranno corrisposte in rapporto all'effettivo servizio prestato, che non deve essere inferiore a 2 mesi (60 giorni). L'acconto sarà erogato a tutti coloro in servizio all'1 settembre 2019. Il saldo, che terrà conto dell'effettivo servizio, qualora generi un risultato economico negativo, anche rispetto all'erogazione del solo acconto, comporterà la ripetizione degli importi non dovuti.

Non concorrono al calcolo dell'effettivo servizio tutti i periodi di assenza eccetto:

- Ferie, riposi compensativi e recupero ore;
- Infortuni sul lavoro;
- Maternità obbligatoria.

In ogni caso è, inoltre, escluso dall'assegnazione della quota RAR il personale che abbia subito una sanzione disciplinare nel 2019.

5. Al personale part-time è corrisposta la quota in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro.



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

6. La corresponsione delle RAR è inoltre regolamentata ed aggiornata in base alle disposizioni introdotte dall'art. 71 della legge 6 agosto 2008, n. 133 e s.m. e i..
7. Il riconoscimento economico delle RAR compensa anche l'eventuale orario aggiuntivo, espletato dal dirigente, che non sia stato recuperato entro l'anno, finalizzato al conseguimento dei relativi obiettivi, fatte salve in ogni caso le ore aggiuntive derivanti da reperibilità, recupero turni di guardia (aggiuntivi), od altra tipologia di ore aggiuntive specificatamente autorizzate.
7. I progetti aziendali, rapportati alle competenze e alle responsabilità dei dirigenti, dovranno coinvolgere tutto il personale ed i criteri di valutazione dovranno tenere conto anche dell'apporto dato da ogni singolo dirigente o gruppo di dirigenti all'interno dell'U.O./Servizio di cui fa parte, che dovrà essere comunicato dal dirigente responsabile.
8. Gli obiettivi, misurabili, quantificabili e verificabili, devono essere equamente e preventivamente assegnati ai singoli dirigenti o gruppo di dirigenti, che devono essere debitamente informati.
9. La valutazione che comporta una riduzione della quota deve essere adeguatamente motivata a cura del responsabile e sottoscritta per presa visione da parte del dipendente. Solo nei casi di nessuna corresponsione di quote (0%), è ammesso il ricorso alla Commissione interna di Conciliazione, secondo le modalità stabilite nel relativo regolamento.
10. Le quote delle predette RAR, sono erogate ai dirigenti con le seguenti tempistiche:
 - a. **quota** del 40% rispetto al valore della quota pro-capite viene erogato ai dipendenti, previa verifica, a livello aziendale (C.D.G.), del rispetto della tempistica definita nel crono - programma, entro il mese di novembre 2019;
 - b. **Il saldo** sarà liquidato tassativamente, previa verifica, a livello aziendale (C.D.G.), del rispetto della tempistica definita nel crono - programma, entro il mese di aprile 2020;

[Handwritten signatures and initials]



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

11. Compete al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, la verifica del raggiungimento degli obiettivi come definiti dal crono - programma. La quota aggiuntiva di € 173,00 annua lorda, oltre oneri ed IRAP sarà riconosciuta, solo a saldo, ai dirigenti turnisti sulle 24 h, che abbiano effettuato durante l'anno di riferimento, almeno 12 turni notturni.
12. Le predette RAR saranno liquidate, limitatamente ai dipendenti che hanno optato per il rapporto di lavoro esclusivo, non appena sarà stato validato dai competenti organismi l'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati.
13. L'effettivo riconoscimento della quota di risorse aggiuntive da erogare al singolo dirigente, per ogni esercizio di competenza, deve inoltre prevedere una valutazione dello specifico apporto individuale a cura di ogni dirigente responsabile di struttura/servizio, prevedendo delle diversificazioni in base all'esito del processo valutativo come segue:

| Apporto individuale | Quota corrisposta |
|-----------------------------|-------------------|
| Scarso e poco collaborativo | 0% |
| Sufficiente | 60% |
| Collaborativo | 80% |
| Molto collaborativo | 100% |

14. Per tutto quanto non previsto nel presente articolo, si richiamano le disposizioni contenute nel predetto accordo regionale del 18 luglio 2019.

Art. 4 Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo rimangono confermate le disposizioni vigenti, disciplinate dai precedenti accordi decentrati e/ o dai contratti collettivi vigenti.

Per L'AZIENDA:



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

| | |
|-----------------------------|------------------------------|
| Dr. Giovanni Palazzo | <i>Giovanni Palazzo</i> |
| D.ssa Anna Lisa Fumagalli | <i>Anna Lisa Fumagalli</i> |
| D.ssa Barbara Mangiacavalli | <i>Barbara Mangiacavalli</i> |
| Dr. Lelio Viverit | <i>Lelio Viverit</i> |

LE OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA

nelle persone di:

| | | |
|-----------------------------|----------------------|--------------------------|
| AAROI EMAC | Dr. <i>Di Lascio</i> | <i>Antonio Di Lascio</i> |
| ANAAO/ASSOMED | Dr. <i>Baiocchi</i> | <i>Baiocchi</i> |
| FESMED | Dr. <i>Steganini</i> | <i>Steganini</i> |
| CIMO | Dr. | |
| FED. CISL MEDICI | Dr. | |
| CGIL FP MEDICI | Dr. | |
| UIL FPL | Dr. | |
| ANPO/ ASCOTI/ FIALS/ | Dr. | |
| FASSID | Dr. | |

Vaccinazioni
Per le OO.SS. SPTA
nelle persone di:

| | | |
|----------------|-----|----------------|
| CGIL FP | Dr. | <i>Bonotto</i> |
|----------------|-----|----------------|



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

| | | |
|-----------------------|--------------------------------|--------------------------|
| CISL FP | Dr. | |
| UIL FPL | Dr. | |
| SINAFO- FASSID | Dr. | |
| AUPI- FASSID | Dr. | |
| SDS-SNABI | LUIGI Dr. VISNANI | <i>Luigi Visnani</i> |
| Fedir Sanità | FEDERICA Dr. OLIVETI | <i>Federica Olivetti</i> |

Milano li, 29 luglio 2019