

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Nord Milano

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

**LINEE GENERALI DI INDIRIZZO PER LA DEFINIZIONE
DEI CRITERI E MODALITA' DI RICONOSCIMENTO
DELLE RAR PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA
AREA SANITA', AMMINISTRATIVA, PROFESSIONALE E
TECNICA PER L'ANNO 2022**

3 AGOSTO 2022

Sede Legale: via Matteotti n.83 - 20099 Sesto San Giovanni (MI)
Codice Fiscale e P.IVA 09320420962



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Accordo con le aree dirigenziali a seguito della preintesa tra le OO.SS. Regionali della Dirigenza della Sanità Pubblica e la Delegazione di parte pubblica Regione Lombardia sulle RAR 2021

In data 3 agosto 2022, alle ore 16,00 presso la sede dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano, ha avuto luogo l'incontro per la definizione dell'Accordo per il personale dell'area della Dirigenza Area Sanità e PTA - sul riconoscimento delle Risorse aggiuntive regionali per l'anno 2022:

PREMESSO

- che, in esecuzione di quanto disposto dall'art. 4 del C.C.N.L. 8 giugno 2000, sono stati sottoscritti, tra le OO.SS e la Direzione Aziendale, nel corso degli anni precedenti diversi accordi, finalizzati alla regolamentazione di specifiche materie, la cui disciplina è stata demandata al livello aziendale, fra cui, in particolare, anche gli accordi finalizzati al riconoscimento delle Risorse Aggiuntive Regionali, secondo i principi e linee guida comunque definiti a livello regionale;
- che è stata sottoscritta la pre-intesa tra le OO.SS. Regionali e la Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia, rappresentata dalla relativa delegazione trattante, finalizzata all'individuazione:
 - delle aree di attività nelle quali tutto il personale della Dirigenza è a vario titolo coinvolto, cui collegare le RAR per l'anno 2022;
 - della quantificazione economica pro-capite delle citate risorse;
 - dei criteri di massima cui far riferimento per l'individuazione delle aree di attività in sede aziendale, con le metodologie di massima per la loro valutazione;
 - della tempistica, dell'approvazione delle citate aree, dell'esecuzione delle attività, per il riconoscimento delle citate risorse aggiuntive;
- che d'intesa tra le Parti sono stati definiti i criteri per l'attivazione di tale accordo,

TUTTO CIO' PREMESSO
SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

Sede Legale: via Matteotti n.83 - 20099 Sesto San Giovanni (MI)
Codice Fiscale e P.IVA 09320420962



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Art. 1 - Obiettivi di interesse regionale anno 2022

1. Le Parti danno atto che è stato sottoscritto l'accordo tra le OO.SS. Regionali e la DG Welfare della Regione Lombardia, che ha disciplinato le modalità e gli obiettivi cui sono collegate le risorse aggiuntive regionali per l'anno 2022, il cui ammontare complessivo per l'azienda è calcolato sulla base della quota pro-capite di € 1.100,00, per Dirigente, con rapporto di lavoro esclusivo, oltre oneri ed IRAP, aventi diritto;
2. In funzione di quanto previsto nel predetto accordo, che destina le risorse economiche collegate all'istituto contrattuale delle RAR per l'anno 2022, sono state definite le aree di attività/obiettivi ed i relativi indicatori, suddivisi a livello individuale (**allegato 1**), parte integrante del presente accordo.
3. Tutte le aree di attività individuate consentono il coinvolgimento e la partecipazione, a vario titolo, di tutto il personale dell'azienda.
4. Le RAR 2022, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle premialità, sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano.

Art. 2 - Quantificazione economica delle risorse anno 2022

1. L'ammontare delle RAR per l'anno 2022, è costituito dalla quota pro-capite stabilita nell'accordo tra OO.SS. Regionali e Regione Lombardia, pari a Euro 1.100,00, per ciascuno dei Dirigenti aventi diritto. A tale quota occorre aggiungere gli oneri previdenziali e l'IRAP.

E' inoltre previsto che, per i dirigenti che operano su turni di lavoro articolati sulle 24 ore, e che in un anno effettuano almeno 12 turni notturni, potrà essere erogata una ulteriore quota annua lorda di € **173,00**, oltre oneri ed IRAP.



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Art. 3 - Modalità di riconoscimento delle RAR 2022

Le risorse individuate al punto 2 del precedente articolo saranno riconosciute ai Dirigenti interessati secondo i seguenti criteri:

- a) ogni area di intervento/obiettivo viene valorizzata economicamente e la quota complessiva viene erogata ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato sulla base della effettiva presenza in servizio o, nelle modalità di lavoro agile o smart working (è considerata presenza la maternità obbligatoria, l'infortunio e le assenze per malattia COVID 19 qualora tale informazione sia riscontrabile dall'Amministrazione, oltre a quanto ulteriormente stabilito nei punti successivi). Ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un area di intervento/obiettivo, ferma restando l'erogazione di un'unica quota;
- b) l'identificazione delle aree di intervento/obiettivo e l'assegnazione del personale coinvolto a livello aziendale, deve avvenire già in fase di validazione operata dal Nucleo di Valutazione (e certificati dal Controllo di Gestione aziendale), saranno immediatamente efficaci e non necessiteranno di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare.

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, viene stabilito un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31 dicembre 2022.

La retribuzione complessiva in parola verrà riconosciuta, sulla base dei risultati ottenuti, come sotto indicato:

risultato ottenuto	Frazione di premio corrisposto
superamento del corso previsto	100%
mancato superamento del corso	0

Il periodo di esecuzione dell'attività progettuale è individuato per l'anno 2022, e le quote individuali complessive saranno corrisposte in rapporto all'effettivo servizio prestato, che non deve essere inferiore a 5 mesi. L'acconto sarà erogato a tutti coloro che risultano in servizio l'1 settembre 2022 e che hanno prestato servizio per almeno 5 mesi. Il saldo, che terrà conto dell'effettivo servizio e del superamento di un corso, qualora generi un risultato economico



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

negativo, anche rispetto all'erogazione del solo acconto, comporterà la ripetizione degli importi non dovuti.

La quota non verrà erogata ai dipendenti assunti dopo il primo agosto 2022.

Si stabilisce che si procederà al riconoscimento entro il mese di settembre 2022 di una quota pari al 60% della singola quota pro capite, previa verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni del positivo andamento dei progetti. Il saldo della quota pro-capite, previa conclusione del progetto e valutazione del suo esito finale da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni, sarà corrisposto entro il 28 febbraio 2023.

La corresponsione delle RAR è rapportata alla presenza effettiva in servizio dei singoli dirigenti;

Non concorrono al calcolo dell'effettivo servizio tutti i periodi di assenza eccetto:

- Ferie, riposi compensativi;
- Infortuni sul lavoro;
- Assenze per malattia COVID 19 (se riscontrabile);
- Maternità obbligatoria.

In ogni caso è, inoltre, escluso dall'assegnazione della quota RAR il personale che abbia subito una sanzione disciplinare superiore ad un giorno di sospensione dal servizio nel periodo di riferimento (gennaio 2022 - dicembre 2022);

Al personale part-time è corrisposta la quota in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro;

Le predette RAR saranno liquidate, limitatamente ai dirigenti che hanno optato per il rapporto di lavoro esclusivo;

Le quote aggiuntive di € 173,00 annua lorda, oltre oneri ed IRAP, sarà riconosciuta, solo a saldo, ai Dirigenti turnisti sulle 24h, che abbiano effettuato durante l'anno di riferimento, almeno 12 turni notturni;

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Nord Milano

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Art. 4 Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo rimangono confermate le disposizioni vigenti, disciplinate dai precedenti accordi decentrati e/ o dai contratti collettivi vigenti.

3 agosto 2022

Sede Legale: via Matteotti n.83 - 20099 Sesto San Giovanni (MI)
Codice Fiscale e P.IVA 09320420962



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Per L'AZIENDA:

Dr. Giovanni Palazzo	APPROVATO DA DESTINO
D.ssa Anna Lisa Fumagalli	<i>Anna Lisa Fumagalli</i>
D.ssa Barbara Mangiacavalli	<i>B</i>
Dr. Lelio Viverit	<i>Lelio Viverit</i>

LE OO.SS. DIRIGENZA AREA SANITA'

AAROI EMAC	Dr.ssa Pintaudi Margherita	Approvato da remoto
ANAAO/ASSOMED	<i>USMA L.</i> Dr. <i>DIACCI</i> <i>WCA</i>	<i>WCA</i> <i>li. Viverit</i>
FEDERAZIONE FESMED	<i>CIMO-</i> Dr. <i>PIRELLI</i> <i>NATO</i>	<i>Pirelli</i>
FED. CISL MEDICI	Dr.	
CGIL FP MEDICI	<i>X</i> Dr. <i>ARCIACONO</i>	<i>Araciono</i>
UIL FPL	Dr. ssa Belai Nebiat	Approvato da remoto
ANPO/ ASCOTI/ FIALS MEDICI	Negreanu Dr. Joseph	Approvato da remoto
FASSID	Dr.ssa <i>MELGARA</i> <i>CHIODI</i>	Approvato da remoto

Sistema Socio Sanitario




Regione
Lombardia

ASST Nord Milano

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Per le OO.SS. PTA

nelle persone di:

CGIL FP	Dr.	
CISL FP	Dr.	
UIL FPL	Ing. Olivei Federica	<i>Dr. FRANCESCO GIUGLIANO</i>  Approvato da remoto
SINAFO- FASSID	Dr.	
AUPI- FASSID	Dr.	
Fedir Sanità	Dr.	

3 agosto 2022

