



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

**LINEE GENERALI DI INDIRIZZO PER LA DEFINIZIONE
DEI CRITERI E MODALITA' DI RICONOSCIMENTO
DELLE RAR PER IL PERSONALE AREA COMPARTO
ANNO 2022**

Accordo con l'Area del Comparto a seguito della preintesa tra le OO.SS. Regionali e la Delegazione di parte pubblica Regione Lombardia sulle RAR 2022

In data 28 luglio 2022, alle ore 11,00 presso la sede dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano, ha avuto luogo l'incontro per la definizione dell'accordo - per il personale dell'area del comparto - sul riconoscimento delle Risorse aggiuntive regionali per l'anno 2022:

PREMESSO

- che, in esecuzione di quanto disposto dall'art. 4 del C.C.N.L. 7 aprile 1999, sono stati sottoscritti, tra le OO.SS e la Direzione Aziendale, nel corso degli anni precedenti diversi accordi, finalizzati alla regolamentazione di specifiche materie, la cui disciplina è stata demandata al livello aziendale, fra cui, in particolare, anche gli accordi finalizzati al riconoscimento delle Risorse Aggiuntive Regionali, secondo i principi e linee guida comunque definiti a livello regionale;
- che è stata sottoscritta la pre-intesa tra le OO.SS. Regionali e la Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia, rappresentata dalla relativa delegazione trattante, finalizzata all'individuazione:
 - delle aree di attività nelle quali tutto il personale del Comparto è stato a vario titolo coinvolto, cui collegare le risorse economiche individuate per l'istituto contrattuale delle RAR per l'anno 2022;
 - della quantificazione economica pro-capite delle citate risorse;



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

- dei criteri di massima cui far riferimento per l'individuazione delle aree di attività in sede aziendale, con le metodologie di massima per la loro valutazione;
 - della tempistica, dell'approvazione delle citate aree, dell'esecuzione delle attività, per il riconoscimento delle citate risorse aggiuntive;
- che d'intesa tra le Parti sono stati definiti i criteri per l'attivazione di tale accordo,

TUTTO CIO' PREMESSO
SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Obiettivi di interesse regionale anno 2022

1. Le Parti danno atto che è stato sottoscritto l'accordo tra le OO.SS. Regionali e la DG Welfare della Regione Lombardia, che ha disciplinato le modalità e gli obiettivi cui sono collegate le risorse aggiuntive regionali per l'anno 2022, il cui ammontare complessivo per l'azienda è calcolato sulla base della quota pro-capite moltiplicata per il numero dei dipendenti (per quota pro-capite si intende il n. di dipendenti in valore assoluto compreso il personale in aspettativa di maternità obbligatoria).
2. In funzione di quanto previsto nel predetto accordo, che destina le risorse economiche collegate all'istituto contrattuale delle RAR per l'anno 2022, individuando quale principale obiettivo il contributo di tutti i lavoratori, sono state definite le aree di attività/obiettivi ed i relativi indicatori, suddivisi per Struttura/Servizio ovvero di equipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale il personale, in servizio nel 2022 (**allegato 1** - parte integrante del presente accordo) e coinvolto nel progetto già all'atto di validazione del nucleo di valutazione, destinatario delle risorse in argomento.
3. Tutte le aree di attività individuate consentono il coinvolgimento e la partecipazione, a vario titolo, di tutto il personale dell'azienda.
4. Le RAR 2022, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle premialità, sono destinate all'anno di competenza e non si consolidano.



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Art. 2 - Quantificazione economica delle risorse anno 2022

- 1) L'ammontare delle RAR per l'anno 2022, è costituito dalla quota pro-capite stabilita nell'accordo tra la Delegazione di parte pubblica Regionale e le Organizzazioni Sindacali regionali del Comparto Sanità, sotto riportata, per il numero dei dipendenti del comparto coinvolti. A tale quota occorre aggiungere gli oneri previdenziali e l'IRAP.

IMPORTO PRO CAPITE

(accordo del 2022)

Categoria	Quota pro capite 2022	Quota una tantum 2022
D/Ds	€ 725,00	€ 75,00
C	€ 670,00	€ 75,00
B/Bs	€ 581,00	€ 75,00
A	€ 540,00	€ 75,00

Visti gli sforzi profusi da parte del personale impiegato negli enti del SSR, anche a fronte dell'oggettiva difficoltà di reclutamento di personale aggiuntivo, verrà riconosciuto a saldo al personale dipendente, a valere sul fondo sanitario regionale, la quota una tantum, per l'anno 2022, pari ad € 75,00, oltre oneri ed IRAP, per ogni unità di personale coinvolto nei progetti, che ha prestato servizio effettivo per almeno 6 mesi. Ai fini dell'erogazione, è fatta salva la verifica dell'ammissibilità della spesa con le disposizioni normative e contrattuali.

Alle quote sopra individuate, sono previste ulteriori quote aggiuntive -non cumulative tra loro, e precisamente:

- al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica) e al personale tecnico sanitario, della prevenzione, nonché dell'area della riabilitazione, operante su tre turni articolati sulle 24 ore individuato secondo le modalità previste dal CCNL Comparto Sanità in data 21 maggio 2018 e dai contratti integrativi aziendali, è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 227,00=, oltre oneri ed IRAP;
- al restante personale operante su tre turni articolati sulle 24 ore individuato secondo le modalità previste dal CCNL Comparto Sanità in

**Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano**

data 21 maggio 2018 e dai contratti integrativi aziendali, è riconosciuta una quota aggiuntiva di € 227,00=, oltre oneri ed IRAP;

c) al personale di cui al punto a) se operante su turni articolati sulle 12 ore secondo le modalità sopra esplicitate, è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 100,00=, oltre oneri ed IRAP.

2) Sulla base dei dati aziendali disponibili, si è individuato il seguente budget aziendale annuo riferito alle RAR 2022:

categ.	quota pro-capite e una tantum euro	n.dip. presenti	n. personale turnista 24 h art. 2 lett. a) - b)	n. personale turnista su 12 h art. 2 lett. c)	IMPORTO RAR 2022 euro	Quota aggiuntiva personale turnista 24h euro	Quota aggiuntiva personale turnista 12h euro	totale generale euro
D/Ds	800,00	1232	500	420	985.600,00	113.500,00	42.000,00	1.141.100,00
C	745,00	140			104.300,00			104.300,00
B/Bs	656,00	575			377.200,00			377.200,00
A	615,00	4			2.460,00			2.460,00
TOT.		1951			1.469.560,00	113.500,00	42.000,00	1.625.060,00

Totale con oneri:

categ.	totale generale euro	CONTRIBUTI euro	IMPORTO COMPRESIVO CONTRIBUTI euro	IRAP euro	TOTALE euro
		23,80%		8,50%	
D/Ds	1.141.000,00	271.581,80	1.412.681,80	96993,50	1.509.675,30
C	104.300,00	24.823,40	123.123,40	8.865,50	137.998,90
B/Bs	377.200,00	89.773,60	466.973,60	32062	499.035,60
A	2.460,00	585,48	3.045,40	209,10	3.254,58
TOT.	1.625.060,00	386.764,28	2.011.824,28	138.130,10	2.149.954,38

Il budget RAR annuo complessivo, per l'anno 2022 è quindi così suddiviso

- Comparto, tutti: € 1.323.235,00
- Quota una tantum: € 146.325,00



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

- Per il personale del comparto è previsto un ulteriore budget, stimato in € **113.500,00** finalizzato a remunerare i **turnisti sulle 24h**.
- Per il solo personale di cui al punto c) del presente articolo è previsto un ulteriore budget, stimato in € **42.000,00**.

Art. 3 - Modalità di riconoscimento delle RAR 2021

Le risorse individuate al punto 2 del precedente articolo saranno riconosciute ai dipendenti interessati secondo i seguenti criteri:

- a) ogni area di intervento viene valorizzata economicamente e la quota complessiva viene erogata ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato sulla base della effettiva presenza in servizio o, nelle modalità di lavoro agile o smart working (è considerata presenza la maternità obbligatoria, l'infortunio e le assenze per malattia-COVID 19 qualora tale informazione sia riscontrabile dall'amministrazione, oltre a quanto ulteriormente stabilito nei punti successivi). Ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un'area di intervento, ferma restando l'erogazione di un'unica quota;
- b) l'identificazione delle aree di intervento e l'assegnazione del personale coinvolto a livello aziendale, deve avvenire già in fase di validazione operata dal Nucleo di Valutazione (e certificati dal Controllo di Gestione aziendale), saranno immediatamente efficaci e non necessiteranno di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare;
- c) La quota comprensiva dell'una tantum e depurata delle assenze, deve essere erogata secondo le percentuali sotto riportate in tabella.

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, viene stabilito un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31 dicembre 2022.

Ogni progetto obiettivo aziendale, connesso alle aree di intervento, viene valorizzato economicamente e la quota complessiva ai dipendenti coinvolti, già in fase di validazione del nucleo di valutazione, viene erogata sulla base di un coinvolgimento minimo di 6 mesi nell'anno 2022 proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo stesso.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

La quota RAR verrà riconosciuta, in relazione al grado di raggiungimento dei risultati, come segue:

risultato ottenuto	percentuale RAR corrisposta
Superamento del corso previsto	100%
Mancato superamento del corso previsto	0%

Tenuto conto che il periodo di esecuzione dell'attività progettuale è individuato per l'anno 2022, le quote individuali complessive saranno corrisposte in rapporto all'effettivo servizio prestato, che non deve essere inferiore a 6 mesi. A tal proposito, risultano inclusi i dipendenti assunti entro il 1 luglio 2022, sono invece esclusi i dipendenti assunti dopo il 1 luglio 2022 o coloro che cesseranno prima di aver maturato i sei mesi, anche se già assunti e coinvolti in fase di validazione da parte del Nucleo di valutazione. L'acconto sarà erogato a tutti coloro che hanno maturato 6 mesi di servizio. Il saldo che terrà conto dell'effettivo servizio, qualora generi un risultato economico negativo, anche rispetto all'erogazione del solo acconto, scaturirà la ripetizione degli importi non dovuti.

Si stabilisce che si procederà al riconoscimento entro il mese di **settembre 2022** di una quota pari al 60% della singola quota pro capite previa verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni del positivo andamento dei progetti. Il restante 40% previa conclusione del progetto e valutazione del suo esito finale da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni sarà corrisposto entro il **28/02/2023**.

Non concorrono al calcolo dell'effettivo servizio tutti i periodi di assenza eccetto:

- Ferie, riposi compensativi e recupero ore;
- Infortunio sul lavoro;
- Assenze per malattia-Covid 19 (se riscontrabili);
- Maternità obbligatoria;
- Permessi ex legge 104/92;
- Permessi retribuiti;
- Permessi sindacali;

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

In ogni caso è, inoltre, escluso dall'assegnazione della quota RAR, comprensiva dell'una tantum e della quota aggiuntiva il personale che abbia ricevuto una sanzione disciplinare superiore ad un giorno di sospensione dal servizio, nell'anno 2022.

La corresponsione delle RAR è rapportata alla presenza effettiva in servizio dei singoli dipendenti.

Al personale part-time è corrisposta la quota in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro.

Le aree di attività, rapportati alle competenze e alle responsabilità degli operatori del comparto, dovranno coinvolgere tutto il personale;

La quota aggiuntiva di € 227,00 annua lorda, oltre oneri ed IRAP e di € 100,00 annua lorda, oltre oneri ed IRAP e la quota una tantum di € 75,00, oltre oneri ed IRAP saranno riconosciute, solo a saldo, secondo i profili indicati all'art. 2 del presente accordo;

Art. 4 Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo rimangono confermate le disposizioni vigenti, disciplinate dai precedenti accordi decentrati e/ o dai contratti collettivi vigenti.

Eventuali modifiche e/o integrazioni dell'accordo regionale saranno oggetto di successivo recepimento.

28 luglio 2022



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Per L'AZIENDA

Dr. Giovanni Palazzo	
D.ssa Anna Lisa Fumagalli	
D.ssa Barbara Mangiacavalli	
Dr. Lelio Viverit	
Dr. Gianfranco Galli	

Per le OO.SS.

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
CGIL FP	SIG. FRACASSI DANIELA	
CISL FP	SIG. CAMPANARO GIOVANNI	
UIL FPL	SIG. DAINO ROSARIO	
NURSING UP	SIG. ARBIBO ANTONINO	
FIALS	SIG. CROCI CONCETTA	
NURSIND	SIG. VENTRIGUA IVANO	
La RSU aziendale	NOMINATIVO	FIRMA
1 FIALS	FUZZA SECCO	
2 CISL FB	VASATURO SARA	
3 CISL	DEMO FILIPPA	
4 CISL	CALABRETTA FRANCESCA	
5 CISL	PALMISSA MIRIAM	



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

6	UIL	Antonio Galop	Antonio Galop
7	FIALS	Cotroneo Roberto	Cotroneo Roberto
8	CISL	CAMPONOVIO GIOVANNI	Campionovio Giovanni
9	CGIL	FRACASSI DAMOLO	Fracassi Damolo
10	NURSD	VENTIGLIA IVANO	Ventiglia Ivano
11	FIALS	SOULENTI ORSIELA	Souleni Orsuela
12	FIALS	GIOVANNI CAIA	Giovanni Caia
13	UIL	DAINO ROSARIO	Daino Rosario
14	WORSINGUP	ABBISSO ANTONINO	Abbisso Antonino
15	CISL FP	MACCHIA MASSIMILIANO	Macchia Massimiliano
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
	DIRIGENTI SINDACALI AZIENDALI	NOMINATIVO	FIRMA
1	FIALS	Di Giglio Nicola	Di Giglio Nicola
2			
3			
4			

Cinisello Balsamo, 28 luglio 2022

