Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Nord Milano

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 662 del 26/07/2022

OGGETTO:

APPROVAZIONE RIPARTO DEGLI INCENTIVI ECONOMICI DERIVANTI DALL'ESERCIZIO DELLA LIBERA PROFESSIONE PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, PROFESSIONALE E TECNICA - ANNI 2018, 2019 E 2020

PROPONENTE: RISORSE UMANE
Il Dirigente Responsabile: VIVERIT LELIO ARMANDO
Il Funzionario istruttore: LOZZIO DANIELA MARIA GRAZIA

Fascicolo n. 13 - 0 Anno 2022
Titolario 01 - 04 - 06

Immediatamente esecutiva: SI
Soggetta a privacy: NO
Pubblicazione differita: NO
Con introiti: NO
Con oneri: SI

Documento firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

PREMESSO che, con deliberazione n. 788 del 24 settembre 2021, sono stati definiti gli obiettivi aziendali per l'anno 2021, assegnati al personale dipendente dirigente e non dirigente, ai fini dell'applicazione dei connessi istituti contrattuali, ivi inclusi quelli relativi alla produttività collettiva ed alla retribuzione di risultato delle rispettive aree del comparto e della dirigenza;

RICHIAMATO il Contratto Integrativo Aziendale della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica del 22 dicembre 2021 che definisce, tra l'altro, i criteri e le modalità per l'assegnazione della retribuzione di risultato e di altri trattamenti accessori per l'anno 2021 (art.6) e, in particolare:
- il 40% delle risorse disponibili del fondo della retribuzione di risultato, finalizzato a premiare le performance individuali, è riconosciuto al personale dirigente sulla base della valutazione individuale conseguita per l'anno di riferimento nonché in base ai giorni utili per il calcolo dell'effettivo servizio;
- il 60% delle risorse disponibili del fondo della retribuzione di risultato è riconosciuto al personale dirigente in relazione alle performance organizzative correlate agli obiettivi aziendali raggiunti da ogni singola struttura e/o servizio nell'anno di riferimento nonché in base ai giorni utili per il calcolo dell'effettivo servizio;

RICORDATO che, così come definito dal succitato CIA, è escluso dall'assegnazione delle quote sopra specificate:
- il personale che ha conseguito una valutazione individuale inferiore a punti 50;
- il personale dirigente che abbia subito una sanzione disciplinare nel corso dell'anno di riferimento superiore a dieci giorni di sospensione dal servizio senza retribuzione;
- il personale in posizione di comando, fuori ruolo, a qualsiasi titolo;
- il personale dirigente la cui Unità Organizzativa e/o Servizio ha conseguito un raggiungimento degli obiettivi annuali di struttura (performance organizzative) inferiore al 60%;

VISTO il verbale del 27 aprile 2022, con il quale il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, verificata la corretta metodologia applicata, valida le risultanze della performance organizzativa 2021 presentata;

RITENUTO di disporre, con il presente provvedimento, l'erogazione, con le competenze stipendiali del mese di luglio 2022, come per l'anno precedente, del fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori riferiti al 2021 al personale della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica, evidenziato nell'elenco conservato agli atti;

PRESO ATTO che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nell'ammontare del fondo retribuzione di risultato 2021, la cui quantificazione definitiva è stata determinata con deliberazione del 25 maggio 2022, n. 468, ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O.C. proponente il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione che il presente provvedimento non comporta né oneri né introiti, come riportato nel parere contabile, allegato al presente provvedimento;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

- di erogare, con le competenze stipendiali del mese di luglio 2022, il fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori riferiti al 2021 al personale della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica,

evidenziato nell'elenco conservato agli atti;

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi in quanto la spesa derivante rientra nell'ammontare del Fondo Retribuzione di Risultato 2021, la cui quantificazione definitiva è stata determinata con deliberazione del 25 maggio 2022, n. 468, ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;

- di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.;

- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii.;

- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Elisabetta Fabbrini

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Nord Milano

Proposta n° 676 del 21/07/2022

OGGETTO: **APPROVAZIONE RIPARTO DEGLI INCENTIVI ECONOMICI DERIVANTI DALL'ESERCIZIO DELLA LIBERA PROFESSIONE PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, PROFESSIONALE E TECNICA - ANNI 2018, 2019 E 2020**

Parere Contabile

Parere: Favorevole
Data: 22/07/2022

Note:

Direttore U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
Dott.ssa Domenica Luppino

Mastro	Conto	Descrizione	Sez.	Importo	Anno	Da	A
Pat	284000210	Debiti per IRPEG e IRAP	San	312,69	2020	01/01/2020	31/12/2020
Pat	284000210	Debiti per IRPEG e IRAP	San	576,71	2019	01/01/2019	31/12/2019
Pat	284000210	Debiti per IRPEG e IRAP	San	603,56	2018	01/01/2018	31/12/2018
Pat	284500008	Debiti Ist.Prev. C.P.D.E.L.	San	875,54	2020	01/01/2020	31/12/2020
Pat	284500008	Debiti Ist.Prev. C.P.D.E.L.	San	1.614,78	2019	01/01/2019	31/12/2019
Pat	284500008	Debiti Ist.Prev. C.P.D.E.L.	San	1.689,97	2018	01/01/2018	31/12/2018
Pat	285000006	Altri debiti v/dipend. a.l.p.	San	3.678,76	2020	01/01/2020	31/12/2020

Pat	285000006	Altri debiti v/dipend. a.l.p.	San	6.784,79	2019	01/01/2019	31/12/2019
Pat	285000006	Altri debiti v/dipend. a.l.p.	San	7.100,70	2018	01/01/2018	31/12/2018