

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 658 del 26/07/2022

OGGETTO:

PAGAMENTO AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA APT - AVENTE DIRITTO -
DEL FONDO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021

PROPONENTE: RISORSE UMANE

Il Dirigente Responsabile: VIVERIT LELIO ARMANDO

Il Funzionario istruttore: LOZZIO DANIELA MARIA GRAZIA

Fascicolo n. 11 - 0 Anno 2022

Titolario 01 - 04 - 06

Immediatamente esecutiva: SI

Soggetta a privacy: NO

Pubblicazione differita: NO

Con introiti: NO

Con oneri: NO

PREMESSO che, con deliberazione n. 788 del 24 settembre 2021, sono stati definiti gli obiettivi aziendali per l'anno 2021, assegnati al personale dipendente dirigente e non dirigente, ai fini dell'applicazione dei connessi istituti contrattuali, ivi inclusi quelli relativi alla produttività collettiva ed alla retribuzione di risultato delle rispettive aree del comparto e della dirigenza;

RICHIAMATO il Contratto Integrativo Aziendale della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica del 22 dicembre 2021 che definisce, tra l'altro, i criteri e le modalità per l'assegnazione della retribuzione di risultato e di altri trattamenti accessori per l'anno 2021 (art.6) e, in particolare:

- il 40% delle risorse disponibili del fondo della retribuzione di risultato, finalizzato a premiare le performance individuali, è riconosciuto al personale dirigente sulla base della valutazione individuale conseguita per l'anno di riferimento nonché in base ai giorni utili per il calcolo dell'effettivo servizio;
- il 60% delle risorse disponibili del fondo della retribuzione di risultato è riconosciuto al personale dirigente in relazione alle performance organizzative correlate agli obiettivi aziendali raggiunti da ogni singola struttura e/o servizio nell'anno di riferimento nonché in base ai giorni utili per il calcolo dell'effettivo servizio;

RICORDATO che, così come definito dal succitato CIA, è escluso dall'assegnazione delle quote sopra specificate:

- il personale che ha conseguito una valutazione individuale inferiore a punti 50;
- il personale dirigente che abbia subito una sanzione disciplinare nel corso dell'anno di riferimento superiore a dieci giorni di sospensione dal servizio senza retribuzione;
- il personale in posizione di comando, fuori ruolo, a qualsiasi titolo;
- il personale dirigente la cui Unità Organizzativa e/o Servizio ha conseguito un raggiungimento degli obiettivi annuali di struttura (performance organizzative) inferiore al 60%;

VISTO il verbale del 27 aprile 2022, con il quale il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, verificata la corretta metodologia applicata, valida le risultanze della performance organizzativa 2021 presentata;

RITENUTO di disporre, con il presente provvedimento, l'erogazione, con le competenze stipendiali del mese di luglio 2022, come per l'anno precedente, del fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori riferiti al 2021 al personale della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica, evidenziato nell'elenco conservato agli atti;

PRESO ATTO che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nell'ammontare del fondo retribuzione di risultato 2021, la cui quantificazione definitiva è stata determinata con deliberazione del 25 maggio 2022, n. 468, ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O.C. proponente il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione che il presente provvedimento non comporta né oneri né introiti, come riportato nel parere contabile, allegato al presente provvedimento;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni espresse in premessa:

- di erogare, con le competenze stipendiali del mese di luglio 2022, il fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori riferiti al 2021 al personale della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica,

evidenziato nell'elenco conservato agli atti;

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi in quanto la spesa derivante rientra nell'ammontare del Fondo Retribuzione di Risultato 2021, la cui quantificazione definitiva è stata determinata con deliberazione del 25 maggio 2022, n. 468, ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incumbenti all'esecuzione del presente provvedimento;
- di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm. ii.;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii.;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Elisabetta Fabbrini

Proposta n° 668 del 20/07/2022

OGGETTO: PAGAMENTO AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA APT - AVENTE DIRITTO - DEL FONDO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021

Parere Contabile

Parere: Favorevole

Data: 22/07/2022

Note:

Direttore U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
Dott.ssa Domenica Luppino

Mastro	Conto	Descrizione	Sez.	Importo	Anno	Da	A

RELATA DI PUBBLICAZIONE

DELIBERAZIONE N. 658 / 2022 DEL 26/07/2022

OGGETTO: Pagamento al personale della Dirigenza APT - avente diritto - del fondo di retribuzione di risultato anno 2021

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio sul sito aziendale, come previsto dalle norme vigenti, dal giorno 26/07/2022 al giorno 13/08/2022.