Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Nord Milano

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 656 del 26/07/2022

OGGETTO:

CONCESSIONE PROROGA ASPETTATIVA NON RETRIBUITA, AI SENSI DELL'ART.10, COMMA 1 E COMMA 5 DEL CCNL INTEGRATIVO DEL 10/02/2004 PER L'AREA DELLA DIRIGENZA - DIPENDENTE MATRICOLA 1258514

PROPONENTE: RISORSE UMANE
Il Dirigente Responsabile: VIVERIT LELIO ARMANDO
Il Funzionario istruttore: SARDELLA MARTINA

Fascicolo n. 10 - 0 Anno 2022
Titolario 01 - 04 - 04

Immediatamente esecutiva: SI
Soggetta a privacy: NO
Pubblicazione differita: NO
Con introiti: NO
Con oneri: NO

Documento firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

PREMESSO che con deliberazione n. 370 del 20 aprile 2022, è stato concesso alla dipendente matricola 1258514, Dirigente Medico di Chirurgia Generale a tempo pieno ed indeterminato con rapporto di lavoro esclusivo assegnata all'U.O.C. Chirurgia Generale SSG, un periodo di aspettativa non retribuita per educazione ed assistenza figli, ai sensi dell'art. 10, comma 1 e comma 5 del CCNL Integrativo del 10 febbraio 2004, per l'area della dirigenza, a decorrere dal 19 maggio 2022 al 30 luglio 2022;

VISTA la nota dell'11 luglio 2022 con protocollo n. 21550 del 13 luglio 2022, con la quale la suddetta dipendente, chiede di poter usufruire di un periodo di proroga dell'aspettativa non retribuita per educazione ed assistenza figli, a decorrere dal 31 luglio 2022 al 31 agosto 2022, ai sensi dell'art. 10, comma 1 e comma 5 del CCNL Integrativo del 10 febbraio 2004, per l'area della dirigenza;

PRESO ATTO dei pareri favorevoli espressi dal Responsabile f.f. U.O.C. Chirurgia Generale SSG Dott. Faillace Giuseppe, dal Direttore Dipartimento Scienze Chirurgiche Dott. Longoni Mauro e dal Direttore Sanitario Dott.ssa Fumagalli Anna Lisa, conservati in atti;

RICORDATO l'art 10, comma 1 del CCNL Integrativo del 10 febbraio 2004 per l'area della dirigenza che prevede la concessione di un periodo di aspettativa per esigenze di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per una durata complessiva di 12 mesi in un triennio;

RICHIAMATO l'art. 10, comma 5 del CCNL Integrativo del 10 febbraio 2004 per l'area della dirigenza che prevede qualora l'aspettativa per motivi di famiglia venga richiesta per l'educazione e l'assistenza dei figli fino al sesto anno di età, tali periodi pur non essendo utili ai fini della retribuzione e dell'anzianità, sono utili ai fini degli accrediti figurativi per il trattamento pensionistico, ai sensi dell'art. 1, comma 40, lettera a) e b) della Legge 335/1995 e successive modifiche ed integrazioni e nei limiti ivi previsti;

DATO ATTO che con la concessione in argomento, il periodo di aspettativa complessivo usufruito dalla dipendente risulta essere di giorni 105 (centocinque) su un periodo massimo concedibile di 12 mesi in un triennio;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O.C. proponente il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione che il presente provvedimento non comporta né oneri né introiti, come riportato nel parere contabile, allegato al presente provvedimento;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservati agli atti;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

- di concedere alla dipendente matricola n. 1258514, Dirigente Medico di Chirurgia Generale a tempo pieno ed indeterminato con rapporto di lavoro esclusivo assegnata all'U.O.C. Chirurgia Generale SSG, un periodo di proroga dell'aspettativa non retribuita per educazione ed assistenza figli, ai sensi dell'art 10, comma 1 e comma 5 del CCNL Integrativo del 10 febbraio 2004 per l'area della dirigenza, a decorrere dal 31 luglio 2022 al 31 agosto 2022;

- di dare atto che con la proroga della concessione in argomento, il periodo di aspettativa complessivo usu-

fruito dalla dipendente risulta essere di giorni 105 (centocinque su un periodo massimo concedibile di 12 mesi in un triennio; tale periodi - pur non essendo utili ai fini della retribuzione e dell'anzianità – sono utili ai fini degli accrediti figurativi per il trattamento pensionistico, ai sensi dell'art. 1, comma 40, lettere a) e b) della legge 8 agosto 1995, n. 335 e successive modificazioni ed integrazioni e nei limiti ivi previsti;

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta né oneri né introiti come riportato nel parere contabile allegato al presente provvedimento;

- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;

- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;

- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii;

- di trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Elisabetta Fabbrini

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Nord Milano

Proposta n° 667 del 20/07/2022

OGGETTO: CONCESSIONE PROROGA ASPETTATIVA NON RETRIBUITA, AI SENSI DELL'ART.10, COMMA 1 E COMMA 5 DEL CCNL INTEGRATIVO DEL 10/02/2004 PER L'AREA DELLA DIRIGENZA - DIPENDENTE MATRICOLA 1258514

Parere Contabile

Parere: Favorevole
Data: 22/07/2022

Note:

Direttore U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
Dott.ssa Domenica Luppino

Mastro	Conto	Descrizione	Sez.	Importo	Anno	Da	A

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Nord Milano

RELATA DI PUBBLICAZIONE

DELIBERAZIONE N. 656 / 2022 DEL 26/07/2022

OGGETTO: CONCESSIONE PROROGA ASPETTATIVA NON RETRIBUITA, AI SENSI DELL'ART.10, COMMA 1 e COMMA 5 DEL CCNL INTEGRATIVO DEL 10/02/2004 PER L'AREA DELLA DIRIGENZA - DIPENDENTE MATRICOLA 1258514

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio sul sito aziendale, come previsto dalle norme vigenti, dal giorno 26/07/2022 al giorno 13/08/2022.