

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 581 del 30/06/2022

OGGETTO:

APPLICAZIONE CCNL 19/12/2019 AREA SANITÀ – TRIENNIO 2016/2018 – PER IL RICONOSCIMENTO DEL PASSAGGIO ALLA FASCIA SUPERIORE DELL'INDENNITÀ DI ESCLUSIVITÀ AL COMPIIMENTO DEL 5° E DEL 15° ANNO DI SERVIZIO E CONFERIMENTO DI INCARICO PROFESSIONALE AI DIRIGENTI AREA SANITÀ CON OLTRE 5 ANNI DI SERVIZIO – PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

PROPONENTE: RISORSE UMANE

Il Dirigente Responsabile: VIVERIT LELIO ARMANDO

Il Funzionario istruttore: TIBERIO BARBARA

Fascicolo n. 17 - 0 Anno 2022

Titolario 01 - 04 - 12

Immediatamente esecutiva: SI

Soggetta a privacy: NO

Pubblicazione differita: NO

Con introiti: NO

Con oneri: SI

PREMESSO che i Dirigenti dell'Area Sanità di cui all'allegato 1, parte integrante della presente deliberazione, hanno maturato l'esperienza professionale utile al fine del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività relativa al 5° ed al 15° anno di servizio, a decorrere dalle date a fianco indicate;

RICHIAMATI:

- l'art. 89, comma 2, del CCNL Area Sanità 19 dicembre 2019 che stabilisce che l'esperienza professionale/anzianità richiesta si deve intendere riferita all'effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 del citato CCNL, con o senza soluzione di continuità;
- l'art. 57, comma 2, lett. b) e c), del CCNL Area Sanità 19 dicembre 2019, il quale prevede che tutti i Dirigenti, ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività prevista per Dirigenti che hanno superato il 5° e 15° anno di esperienza professionale, immediatamente dopo tale superamento devono essere sottoposti a valutazione, ai sensi dell'art. 57, comma 2, del citato CCNL;
- l'art. 57, comma 3, del CCNL Area Sanità 19.12.2019 il quale prevede che il Collegio Tecnico quale organismo deve essere dotato di apposito regolamento di funzionamento e che lo stesso è oggetto di confronto con le OO.SS., ai sensi dell'art. 5, comma 3, lettera c);

RITENUTO di dover procedere alla verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati raggiunti da parte dei Dirigenti in argomento con le metodologie già in vigore in quanto compatibili con la nuova disciplina contrattuale (CCNL Area Sanità 19 dicembre 2019);

DATO ATTO che l'Azienda ha effettuato le previste procedure di valutazione, in applicazione della normativa sopra richiamata e nel rispetto dei criteri e delle modalità previsti dal Regolamento approvato con la deliberazione aziendale 30 marzo 2007, n. 166 (Dirigenza Medica), nonché confermato dal CIA della Dirigenza Medica - aggiornato al 25 maggio 2018;

PRESO ATTO dei verbali redatti dai Collegi Tecnici – depositati in atti n. 15878/08 (Dirigenza Medica) – dai quali risulta che i Dirigenti di cui all'allegato 1, hanno superato favorevolmente la prevista verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti, di cui agli art. 57 e ss. CCNL Area Sanità 19 dicembre 2019, realizzandosi pertanto, ai sensi dell'art. 59, comma 2, lettera b) e c) del citato CCNL, le condizioni per il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività relativa al 5° ed al 15° anno di servizio;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di dover riconoscere, ai fini giuridici ed economici, il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività relativa al 5° ed al 15° anno in servizio ai Dirigenti dell'Area Sanità, di cui all'allegato 1, a decorrere dalle date a fianco indicate, per i quali i Collegi Tecnici hanno verificato la sussistenza dei requisiti professionali in precedenza richiamati;

PRESO ATTO che il dott. Dario Azimonti – dirigente medico di otorinolaringoiatria – ha optato per la trasformazione del rapporto di lavoro da esclusivo a non esclusivo, a decorrere dal 1 gennaio 2020, si ritiene pertanto di dover riconoscere allo stesso, ai soli fini giuridici, il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività relativa al compimento del 15° anno in servizio, a decorrere dalla data indicata nell'allegato 1, evidenziando che la corrispondente indennità gli verrà corrisposta qualora il Dirigente dovesse optare per la trasformazione del rapporto di lavoro ad esclusivo;

ATTESO che il costo derivante dal presente provvedimento, relativamente all'indennità di esclusività, pari ad Euro 51.697,65 riferita all'esercizio 2022 e pari ad Euro 63.832,92 dall'anno 2023, è annotato ai conti di bilancio come riportato nel parere contabile allegato al presente provvedimento;

PRECISATO che, ai sensi dell'art. 5, comma 6, del C.C.N.L. 8 giugno 2000 (dichiarato espressamente come ancora vigente nel comma 1 dell'art. 89 del C.C.N.L. Area Sanità del 19 dicembre 2019) l'indennità - se la verifica è positiva - decorre dal primo giorno del mese successivo alla data di maturazione dell'esperienza richiesta", e sarà corrisposta ai sopra citati Dirigenti, con i relativi arretrati, con la prima mensilità utile;

EVIDENZIATO che:

- l'art. 12, comma 1, del CCNL 06.05.2010 - Il biennio economico 2008/2009, dell'area della Dirigenza Medica (dichiarato espressamente come ancora vigente nel comma 1 dell'art. 89 del C.C.N.L. Area Sanità del 19 dicembre 2019), con decorrenza 01.01.2009, ha rideterminato gli importi dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro nelle varie fasce, già stabilite dall'art. 5 del CCNL 08/06/2000 – Il biennio economico dell'area della Dirigenza Medica, confermati dall' art. 89, comma 4, del C.C.N.L. Area Sanità del 19 dicembre 2019;
- l'art. 89, comma 3, del C.C.N.L. Area Sanità del 19 dicembre 2019) a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno successivo, ha rideterminato gli importi dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro della sola Dirigenza Sanitaria sulla base dell'anzianità di servizio maturata;

VISTI:

- l'art. 18 – comma 2, alinea 3° - del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019 che stabilisce che, ai Dirigenti con almeno cinque anni di anzianità, a seguito di verifica e valutazione positiva da parte del Collegio Tecnico, deve essere conferito un incarico diverso da quello di base;
- il medesimo art. 18 – comma 4 – che stabilisce le modalità di computo degli anni per il conferimento degli incarichi;

RICORDATO che con deliberazione n. 587 del 30 giugno 2021 è stato approvato il *Regolamento affidamento, conferma, revoca - incarichi dirigenziali area sanità*;

CONSIDERATO che, conformemente a quanto previsto dal citato CCNL 19.12.2019 sopra richiamato, l'art. 3 del regolamento di cui sopra, prevede, tra l'altro, che ai Dirigenti con almeno 5 anni di anzianità, a seguito di verifica del Collegio tecnico, è conferito un incarico diverso dall'incarico professionale di base, di valore economico di almeno € 5.500,00 dal Direttore Generale su proposta del Direttore di struttura di appartenenza, a decorrere dalla data di raggiungimento del quinto anno di anzianità;

PRESO ATTO delle proposte dei Direttori delle strutture di appartenenza, conservate agli atti, di conferimento dell'*incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo*, di cui all'art.18 comma 1, paragrafo II, lett. c, ai Dirigenti di cui all'allegato 2 della presente deliberazione, quale parte integrante della stessa;

RITENUTO, pertanto, al fine di dare piena attuazione a quanto previsto dal vigente CCNL, di procedere al conferimento dell'*incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo*, di cui all'art.18 comma 1, paragrafo II, lett. c, nei confronti dei dirigenti, con esperienza professionale di almeno 5 anni e valutazione positiva del Collegio Tecnico, di valore pari a € 5.500,00, a decorrere dalla data di maturazione del quinto anno di anzianità;

RICORDATO che in data 1 marzo 2022 è stato sottoscritto il CIA Area Sanità, il quale prevede che ai dirigenti, con esperienza professionale di almeno 5 anni e valutazione positiva del Collegio Tecnico, sia conferito un incarico di valore economico pari a € 6.000,00 e conseguentemente l'importo di cui al precedente punto dovrà essere adeguato dall'entrata in vigore del CIA in argomento;

RAVVISATA la necessità di dare corso all'applicazione delle norme contrattuali in questione, con le precisazioni di cui ai precedenti punti;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O.C. proponente il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria, come riportato nel parere contabile allegato al presente provvedimento;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservati agli atti;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

- di prendere atto dei verbali redatti dai Collegi Tecnici - depositati in atti n. 15878/08 (Dirigenza Medica) – dai quali risulta che i Dirigenti di cui all'allegato 1, parte integrante del presente provvedimento, hanno superato favorevolmente la prevista verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti, di cui agli art. 57 e ss. CCNL Area Sanità 19 dicembre 2019, realizzandosi pertanto, ai sensi dell'art. 59, comma 2, lettera b) e c) del citato CCNL, le condizioni per il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività relativa al 5° ed al 15° anno i servizio;
- di provvedere, conseguentemente, all'attribuzione della fascia superiore dell'indennità dei 5 e dei 15 anni di esperienza professionale prevista dall'art. 5 del C.C.N.L. 8 giugno 2000 – Il biennio economico 2000/2001 e dell'art. 89 del CCNL Area Sanità 19 dicembre 2019, ai Dirigenti dell'Area Sanità, di cui all'allegato 1, a decorrere alle date a fianco indicate;
- di dover riconoscere al dott. Dario Azimonti, ai soli fini giuridici, il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività relativa al compimento del 15° anno in servizio, a decorrere dal 3 gennaio 2022 (data maturazione esperienza professionale), evidenziando che la corrispondente indennità gli verrà corrisposta qualora il Dirigente dovesse optare per la trasformazione del rapporto di lavoro ad esclusivo;
- di prendere atto che, ai sensi delle richiamate disposizioni contrattuali, l'indennità decorre dal primo giorno del mese successivo alla data di maturazione dell'esperienza richiesta, e sarà corrisposta ai Dirigenti interessati, con i relativi arretrati, con la prima mensilità utile;
- di dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento, relativamente all'indennità di esclusività, pari ad Euro 51.697,65 riferita all'esercizio 2022 e pari ad Euro 63.832,92 dall'anno 2023, è annotato ai conti di bilancio come riportato nel parere contabile allegato al presente provvedimento;
- di riconoscere ai Dirigenti di cui all' allegato n. 2, quale parte integrante della presente deliberazione, l'incarico *incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo*, di cui all'art.18 comma 1, paragrafo II, lett. c, di valore pari a € 5.500,00, a decorrere dalla data indicata nei medesimi allegati; tale importo dovrà essere adeguato ai sensi del CIA Area Sanità, sottoscritto in data 1 marzo 2022;
- di precisare altresì che ai Dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo spetta il 55% della sola retribuzione di posizione – parte fissa, ai sensi dell'art. 91, comma 11 del CCNL 19 dicembre 2019;
- di stabilire che gli incarichi in argomento, hanno durata di cinque anni e sono rinnovabili, previa valutazione positiva; la durata degli incarichi può essere più breve solo nei casi in cui venga disposta la revoca anticipata per i motivi di cui all'art. 15-ter, comma 3 D.lgs n. 502/1992 e s.m.i. o per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 61 CCNL 19.12.2019 Area Sanità o per il venire meno dei requisiti. La durata può essere altresì inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per collocamento a riposo del dirigente;
- di dare atto che l'indennità di funzione trova copertura finanziaria nel fondo di cui all'art. 94 del CCNL 19 dicembre 2019 "fondo per la retribuzione degli incarichi", approvato con deliberazione 15 dicembre 2020, n. 891;

- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;
- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Elisabetta Fabbrini

Proposta n° 585 del 24/06/2022

OGGETTO: APPLICAZIONE CCNL 19/12/2019 AREA SANITÀ – TRIENNIO 2016/2018 – PER IL RICONOSCIMENTO DEL PASSAGGIO ALLA FASCIA SUPERIORE DELL'INDENNITÀ DI ESCLUSIVITÀ AL COMPIMENTO DEL 5° E DEL 15° ANNO DI SERVIZIO E CONFERIMENTO DI INCARICO PROFESSIONALE AI DIRIGENTI AREA SANITÀ CON OLTRE 5 ANNI DI SERVIZIO – PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

Parere Contabile

Parere: Favorevole

Data: 27/06/2022

Note:

Direttore U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
 Dott.ssa Domenica Luppino

Mastro	Conto	Descrizione	Sez.	Importo	Anno	Da	A
Eco	850500220	Irap stipendi	San	3.250,70	2022	01/02/2022	31/12/2022
Eco	680500041	Contributi INPDAP (ex INADEL)R.SA.	San	1.101,41	2022	01/02/2022	31/12/2022
Eco	680500037	Contributi INPDAP (ex CPS) r.san. ICP	San	9.101,97	2022	01/02/2022	31/12/2022
Eco	680500004	INDENNITA' DI ESCLUSIVITA'	San	38.243,57	2022	01/02/2022	31/12/2022
Eco	680500037	Contributi INPDAP (ex CPS) r.san. ICP	San	11.238,52	2023	01/01/2023	31/12/2023

Eco	680500004	INDENNITA' DI ESCLUSIVITA'	San	47.220,68	2023	01/01/2023	31/12/2023
Eco	850500220	Irap stipendi	San	4.013,76	2023	01/01/2023	31/12/2023
Eco	680500041	Contributi INPDAP (ex INADEL)R.SA.	San	1.359,96	2023	01/01/2023	31/12/2023

RELATA DI PUBBLICAZIONE

DELIBERAZIONE N. 581 / 2022 DEL 30/06/2022

OGGETTO: APPLICAZIONE CCNL 19/12/2019 AREA SANITÀ – TRIENNIO 2016/2018 – PER IL RICONOSCIMENTO DEL PASSAGGIO ALLA FASCIA SUPERIORE DELL'INDENNITÀ DI ESCLUSIVITÀ AL COMPIMENTO DEL 5° E DEL 15° ANNO DI SERVIZIO E CONFERIMENTO DI INCARICO PROFESSIONALE AI DIRIGENTI AREA SANITÀ CON OLTRE 5 ANNI DI SERVIZIO – PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio sul sito aziendale, come previsto dalle norme vigenti, dal giorno 30/06/2022 al giorno 18/07/2022.

Cognome	Nome	Qualifica	Esperienza professionale maturata	Data maturazione esperienza professionale	Decorrenza economica
Concone	Giacomo	Dirigente Medico di Chirurgia Generale	5° anno servizio	31/01/2022	01/02/2022
Fiume	Massimiliano	Dirigente Medico di Chirurgia Generale	15° anno servizio	11/02/2022	01/03/2022
Arcidiacono	Eleonora	Dirigente Medico di Psichiatria	5° anno servizio	15/01/2022	01/02/2022
Cammarano	Marco	Dirigente Medico di Psichiatria	15° anno servizio	31/05/2022	01/06/2022
Lax	Annamaria	Dirigente Medico di Psichiatria	5° anno servizio	15/03/2022	01/04/2022
Ornaghi	Alessandra	Dirigente Medico di Psichiatria	5° anno servizio	15/04/2022	01/05/2022
Azimonti	Dario	Dirigente Medico di Otorinolaringoiatria (R.N.E.)	15° anno servizio	03/01/2022	-

Allegato 1

Cognome	Nome	Qualifica	Decorrenza incarico	descrizione incarico
Concone	Giacomo	Dirigente Medico di Chirurgia Generale	01/02/2022	incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo
Arcidiacono	Eleonora	Dirigente Medico di Psichiatria	16/01/2022	incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo
Lax	Annamaria	Dirigente Medico di Psichiatria	16/03/2022	incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo
Ornaghi	Alessandra	Dirigente Medico di Psichiatria	16/04/2022	incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo

Allegato 2