

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 546 del 21/06/2022

OGGETTO:

PAGAMENTO AL PERSONALE DEL COMPARTO - AVENTE DIRITTO - DEL 50%
DELLA QUOTA INDIVIDUALE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2021

PROPONENTE: RISORSE UMANE

Il Dirigente Responsabile: VIVERIT LELIO ARMANDO

Il Funzionario istruttore: LOZZIO DANIELA MARIA GRAZIA

Fascicolo n. 9 - 0 Anno 2022

Titolario 01 - 04 - 06

Immediatamente esecutiva: SI

Soggetta a privacy: NO

Pubblicazione differita: NO

Con introiti: NO

Con oneri: NO

PREMESSO che, con deliberazione n. 788 del 24 settembre 2021, sono stati definiti gli obiettivi aziendali per l'anno 2021, assegnati al personale dipendente dirigente e non dirigente, ai fini dell'applicazione dei connessi istituti contrattuali, ivi inclusi quelli relativi alla produttività collettiva ed alla retribuzione di risultato delle rispettive aree del comparto e della dirigenza;

RICHIAMATO il Contratto Integrativo Aziendale per l'area del comparto del 13 febbraio 2018 che, tra l'altro, all'art. 7, definisce i criteri e le modalità per l'erogazione della quota individuale della produttività collettiva;

VISTI:

- il verbale del 27 aprile 2022, con il quale il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, tenuto conto dell'accordo decentrato vigente circa le modalità di riconoscimento e distribuzione del trattamento accessorio correlato, esprime parere favorevole all'effettuazione dei successivi adempimenti amministrativi;
 - l'accordo sottoscritto con le OO.SS. del Comparto in data 14 giugno 2022 – Crono programma applicazione istituti contrattuali anno di riferimento che prevede l'erogazione nei mesi di giugno 2022 (50%) e agosto 2022 (50%) della produttività collettiva, quota individuale, anno 2021;
- entrambi conservati agli atti;

RITENUTO di prendere atto dei suddetti verbali e, per l'effetto, di disporre l'erogazione, con le competenze stipendiali del mese di giugno 2022, al personale interessato evidenziato nell'elenco conservato agli atti, del 50% della quota individuale della produttività collettiva dell'anno 2021, secondo le modalità e i criteri stabiliti dal CIA per l'area del Comparto del 13 febbraio 2018;

PRESO ATTO che la spesa relativa all'erogazione del 50% della quota individuale della produttività collettiva dell'anno 2021 rientra nell'ammontare del fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018, costituito con deliberazione del 12 aprile 2022, n. 333, nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs. n.75/2017;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O.C. proponente il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dall'U.O.C. Bilancio e Risorse finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria inerente al presente provvedimento, come riportato nel parere contabile allegato al presente provvedimento;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservati agli atti;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

- di prendere atto:
 - del verbale del 27 aprile 2022, con il quale il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, tenuto conto dell'accordo decentrato vigente circa le modalità di riconoscimento e distribuzione del trattamento accessorio correlato, esprime parere favorevole all'effettuazione dei successivi adempimenti amministrativi;
 - dell'accordo sottoscritto con le OO.SS. del Comparto in data 14 giugno 2022 – Crono programma applicazione istituti contrattuali anno di riferimento che prevede l'erogazione nei mesi di giugno 2022 (50%) e agosto 2022 (50%) della produttività collettiva, quota individuale, anno 2021;
- e, per l'effetto, di erogare, con le competenze stipendiali del mese di giugno 2022, al personale interessa-

to evidenziato nell'elenco conservato agli atti, il 50% della quota individuale della produttività collettiva dell'anno 2021, secondo le modalità e i criteri stabiliti dal CIA per l'area del Comparto del 13 febbraio 2018;

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi in quanto la spesa relativa all'erogazione del 50% della quota individuale della produttività collettiva dell'anno 2021 rientra nell'ammontare del fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018, costituito con deliberazione 12 aprile 2022, n. 333, nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs. n.75/2017;
- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incumbenti all'esecuzione del presente provvedimento;
- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Elisabetta Fabbrini

Proposta n° 557 del 17/06/2022

OGGETTO: PAGAMENTO AL PERSONALE DEL COMPARTO - AVENTE DIRITTO - DEL 50% DELLA QUOTA INDIVIDUALE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2021

Parere Contabile

Parere: Favorevole

Data: 20/06/2022

Note:

Direttore U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
Dott.ssa Domenica Luppino

Mastro	Conto	Descrizione	Sez.	Importo	Anno	Da	A

RELATA DI PUBBLICAZIONE

DELIBERAZIONE N. 546 / 2022 DEL 21/06/2022

OGGETTO: PAGAMENTO AL PERSONALE DEL COMPARTO - AVENTE DIRITTO - DEL 50% DELLA QUOTA INDIVIDUALE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2021

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio sul sito aziendale, come previsto dalle norme vigenti, dal giorno 21/06/2022 al giorno 09/07/2022.