

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 521 del 14/06/2022

OGGETTO:

INTERRUZIONE CONCESSIONE ASPETTATIVA NON RETRIBUITA - ART. 12,
COMMA 1 DEL CCNL INTEGRATIVO DEL 20 SETTEMBRE 2001, PER L'AREA
DEL COMPARTO E RIENTRO IN SERVIZIO - DIPENDENTE MATRICOLA 999079

PROPONENTE: RISORSE UMANE
Il Dirigente Responsabile: VIVERIT LELIO ARMANDO
Il Funzionario istruttore: SARDELLA MARTINA

Fascicolo n. 16 - 0 Anno 2022
Titolario 01 - 04 - 04

Immediatamente esecutiva: SI
Soggetta a privacy: NO
Pubblicazione differita: NO
Con introiti: NO
Con oneri: NO

PREMESSO che con deliberazione n. 475 del 31 maggio 2022, è stato concesso al dipendente matricola 999079, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Cat.D) a tempo pieno ed indeterminato assegnato all'U.O.C. SIMT, un periodo di aspettativa non retribuita per esigenze familiari, ai sensi dell'art. 12, comma 1 del CCNL Integrativo del 20 settembre 2001 per l'area del comparto, a decorrere dall'1 giugno 2022 al 30 giugno 2022;

VISTA la nota del 03 giugno 2022 con protocollo n. 17150 del 06 giugno 2022, con la quale il dipendente matricola 999079 chiede di poter interrompere il periodo di aspettativa non retribuita, già concessa fino al 30 giugno 2022 per esigenze familiari, ai sensi dell'art. 12, comma 1 del CCNL Integrativo del 20 settembre 2001, per l'area del comparto e di poter rientrare in servizio il 07 giugno 2022;

RICORDATO l'art. 12, comma 6, del CCNL Integrativo del 20 settembre 2001 per l'area del comparto, che prevede il rientro in servizio con un preavviso di dieci giorni qualora vengano meno i motivi che hanno giustificato la concessione dell'aspettativa in oggetto;

RICORDATA la nota del 06 giugno 2022 con protocollo n. 17150 con la quale si comunica al dipendente matricola 999079 che la data di effettivo rientro al servizio sarà il giorno 15 giugno 2022;

DATO ATTO che, con l'interruzione in argomento, il periodo di aspettativa complessivo usufruito dal dipendente risulta essere di giorni 14 (quattordici) su un periodo massimo concedibile di 12 mesi in un triennio;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O.C. proponente il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione che il presente provvedimento non comporta né oneri né introiti, come riportato nel parere contabile, allegato al presente provvedimento;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservati agli atti;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni espresse in premessa:

- di interrompere anticipatamente al dipendente matricola 999079, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Cat.D) a tempo pieno ed indeterminato assegnato all'U.O.C. SIMT, il periodo di aspettativa non retribuita per esigenze familiari già concesso, ai sensi dell'art. 12, comma 1 del CCNL Integrativo del 20 settembre 2001 per l'area del comparto, a decorrere dall'1 giugno 2022 al 30 giugno 2022; contestualmente si indica quale giorno di rientro anticipato in servizio il 15 giugno 2022;
- di dare atto che, con l'interruzione in argomento, il periodo di aspettativa complessivo usufruito risulta essere di giorni 14 (quattordici) su un periodo massimo concedibile di 12 mesi in un triennio;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta né oneri né introiti come riportato nel parere contabile allegato al presente provvedimento;
- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;

- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Elisabetta Fabbrini

Proposta n° 532 del 10/06/2022

**OGGETTO: INTERRUZIONE CONCESSIONE ASPETTATIVA NON
RETRIBUITA - ART. 12, COMMA 1 DEL CCNL INTEGRATIVO
DEL 20 SETTEMBRE 2001, PER L'AREA DEL COMPARTO E
RIENTRO IN SERVIZIO - DIPENDENTE MATRICOLA 999079**

Parere Contabile

Parere: Favorevole

Data: 10/06/2022

Note:

Direttore U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
Dott.ssa Domenica Luppino

Mastro	Conto	Descrizione	Sez.	Importo	Anno	Da	A

RELATA DI PUBBLICAZIONE

DELIBERAZIONE N. 521 / 2022 DEL 14/06/2022

OGGETTO: INTERRUZIONE CONCESSIONE ASPETTATIVA NON RETRIBUITA - ART. 12, COMMA 1 DEL CCNL INTEGRATIVO DEL 20 SETTEMBRE 2001, PER L'AREA DEL COMPARTO E RIENTRO IN SERVIZIO - DIPENDENTE MATRICOLA 999079

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio sul sito aziendale, come previsto dalle norme vigenti, dal giorno 14/06/2022 al giorno 02/07/2022.