

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 518 del 14/06/2022

OGGETTO:

PROROGA DEL RAPPORTO DI LAVORO AD IMPEGNO ORARIO RIDOTTO ORIZZONTALE, AL 50% DEL DIRIGENTE MEDICO MATRICOLA N. 1624062, DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO OPERANTE PRESSO LA UOS AREA DELLA PREVENZIONE AMBITO DI SESTO SAN GIOVANNI.

PROPONENTE: RISORSE UMANE

Il Dirigente Responsabile: VIVERIT LELIO ARMANDO

Il Funzionario istruttore: DE LUCA ANNA FRANCESCA

Fascicolo n. 51 - 0 Anno 2022

Titolario 01 - 04 - 03

Immediatamente esecutiva: SI

Soggetta a privacy: NO

Pubblicazione differita: NO

Con introiti: NO

Con oneri: NO

PREMESSO che il Dirigente Medico matricola n. 1624062 è titolare di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con prestazione lavorativa ad impegno orario ridotto orizzontale al 50%;

VISTA la richiesta del 18 maggio 2021, del suddetto Dirigente Medico, volta ad ottenere, per motivi familiari, la proroga del rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto orizzontale, al 50%, con decorrenza dal 6 maggio 2022 per la durata di un anno;

PREMESSO che, con provvedimento n. 362 del 28 aprile 2021, al Dirigente Medico matricola n. 1624062, dipendente a tempo indeterminato in servizio presso la UOS Area della Prevenzione ambito di Sesto San Giovanni, è stata concessa la proroga del rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto orizzontale con modifica della prestazione lavorativa al 70% al 50%, a decorrere dal 06 maggio 2021, per un periodo un anno (scadenza 05 maggio 2021);

RICHIAMATA la normativa in tema di rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto e, nella fattispecie, l'art. 110 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità del triennio 2016-2018 del 19 dicembre 2019, con particolare riferimento ai commi 1, 2, 4 e 8 che disciplinano specificatamente le modalità di accesso al rapporto di lavoro, al contingente massimo autorizzabile, nonché agli standard minimi che devono essere rispettati nella predisposizione del relativo contratto individuale di lavoro ad impegno orario ridotto dei Dirigenti del Ruolo Sanitario;

ACCERTATA la disponibilità del posto da trasformare da tempo pieno ad impegno orario ridotto entro il limite del 3% della dotazione organica complessiva dell'area dirigenziale di cui al presente CCNL rilevata al 31 dicembre di ogni anno. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità;

VISTO il parere favorevole del Responsabile della UOS Area della Prevenzione ambito di Sesto San Giovanni dott.ssa Franca Laviola, conservato in atti, che autorizza la proroga del rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto al 50% orizzontale ed indeterminato, con decorrenza dal 06 maggio 2022 per la durata di un anno;

RITENUTO pertanto di prorogare, con stipula del contratto in forma scritta, il rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto orizzontale al 50% al Dirigente Medico matricola n. 1624062 dipendente a tempo indeterminato, con decorrenza 06 maggio 2022 sino al 05 maggio 2023 per la durata di un anno;

EVIDENZIATO che il presente provvedimento non comporta né oneri di spesa né introiti;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O. proponente il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico-amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione che il presente provvedimento non comporta né oneri né introiti, come riportato nel parere contabile allegato al presente provvedimento;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservato agli atti;

per le motivazioni espresse in premessa:

- di prorogare il rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto orizzontale al 50 %, con contratto in forma scritta, del Dirigente Medico matricola n. 1624062, dipendente a tempo indeterminato operante presso la UOS Area della Prevenzione ambito di Sesto San Giovanni, a decorrere dal 06 maggio 2022 sino al 05 maggio 2023, per la durata di un anno;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta né oneri né introiti come riportato nel parere con-

tabile, conservato in atti;

- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;
- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Elisabetta Fabbrini

Proposta n° 523 del 08/06/2022

OGGETTO: PROROGA DEL RAPPORTO DI LAVORO AD IMPEGNO ORARIO RIDOTTO ORIZZONTALE, AL 50% DEL DIRIGENTE MEDICO MATRICOLA N. 1624062, DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO OPERANTE PRESSO LA UOS AREA DELLA PREVENZIONE AMBITO DI SESTO SAN GIOVANNI.

Parere Contabile

Parere: Favorevole

Data: 09/06/2022

Note:

Direttore U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
Dott.ssa Domenica Luppino

Mastro	Conto	Descrizione	Sez.	Importo	Anno	Da	A

RELATA DI PUBBLICAZIONE

DELIBERAZIONE N. 518 / 2022 DEL 14/06/2022

OGGETTO: proroga del rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto orizzontale, al 50% del dirigente medico matricola n. 1624062, dipendente a tempo indeterminato operante presso la UOS Area della Prevenzione ambito di Sesto San Giovanni.

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio sul sito aziendale, come previsto dalle norme vigenti, dal giorno 14/06/2022 al giorno 02/07/2022.