

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 517 del 14/06/2022

OGGETTO:

TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE CON PRESTAZIONE LAVORATIVA AL 90% A TEMPO PIENO DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE (CAT. D) MATRICOLA N. 998546, DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO OPERANTE PRESSO LA UOS DAPSS AMBITO DI SESTO SAN GIOVANNI.

PROPONENTE: RISORSE UMANE

Il Dirigente Responsabile: VIVERIT LELIO ARMANDO

Il Funzionario istruttore: DE LUCA ANNA FRANCESCA

Fascicolo n. 52 - 0 Anno 2022

Titolario 01 - 04 - 03

Immediatamente esecutiva: SI

Soggetta a privacy: NO

Pubblicazione differita: NO

Con introiti: NO

Con oneri: NO

PREMESSO che il collaboratore professionale sanitario – infermiere (cat. D) matricola n. 998546 è titolare di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con prestazione lavorativa a tempo parziale orizzontale al 90%;

PREMESSO che con provvedimento n.789 del 24 settembre 2021 è stato prorogato al collaboratore professionale sanitario – infermiere (cat. D) matricola n. 998546, dipendente a tempo indeterminato assegnato alla UOS DAPSS ambito di Sesto San Giovanni la proroga del rapporto a tempo parziale orizzontale con prestazione lavorativa la 90% a decorrere dall'1 ottobre 2021 per la durata di un anno, (scadenza 30 settembre 2022);

VISTA la richiesta del 24 maggio 2022, del suddetto dipendente, volta ad ottenere, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale orizzontale al 90% a tempo pieno (con orario di lavoro settimanale di 36 ore), a decorrere dal mese di giugno 2022;

RICHIAMATA la normativa in tema di rapporto di lavoro a tempo parziale e, nella fattispecie, l'art. 60 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Sanità del triennio 2016-2018 del 21 maggio 2018, con particolare riferimento al comma 12 che prevede che: *"I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico. Tale disciplina non trova applicazione nelle ipotesi previste dal comma 9, che restano regolate dalla relativa disciplina legislativa"*;

ACCERTATA la disponibilità in organico del posto;

VISTO il parere favorevole del Responsabile della UOS DAPSS Aziendale dott. Gianfranco Galli, conservato in atti, che autorizza la trasformazione del rapporto da tempo parziale orizzontale al 90% a tempo pieno ed indeterminato, a decorrere dal mese di giugno 2022;

RITENUTO pertanto di trasformare, con stipula del contratto in forma scritta, il rapporto di lavoro da tempo parziale orizzontale al 90% a tempo pieno (con orario di lavoro settimanale di 36 ore) alla dipendente matricola n. 998546 dipendente a tempo indeterminato, a decorrere dalla data del presente provvedimento;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O.C. proponente il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione che il presente provvedimento non comporta né oneri né introiti, come riportato nel parere contabile, allegato al presente provvedimento;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservato agli atti;

per le motivazioni espresse in premessa:

- di trasformare il rapporto di lavoro da tempo parziale orizzontale al 90% a tempo pieno (con orario di lavoro settimanale di 36 ore), con contratto in forma scritta, alla dipendente matricola n. 998546, dipendente a tempo indeterminato operante presso la UOS DAPSS Aziendale ambito di Sesto San Giovanni, a decorrere dalla data del presente provvedimento;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta né oneri né introiti come riportato nel parere contabile, conservato in atti;

- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;
- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Elisabetta Fabbrini

Regione
Lombardia

ASST Nord Milano

Proposta n° 524 del 08/06/2022

OGGETTO: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE CON PRESTAZIONE LAVORATIVA AL **90%** A TEMPO PIENO DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE (CAT. **D**) MATRICOLA N. **998546**, DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO OPERANTE PRESSO LA **UOS DAPSS** AMBITO DI **SESTO SAN GIOVANNI**.

Parere Contabile

Parere: Favorevole

Data: 09/06/2022

Note:

Direttore U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie

Dott.ssa Domenica Luppino

Mastro	Conto	Descrizione	Sez.	Importo	Anno	Da	A

RELATA DI PUBBLICAZIONE

DELIBERAZIONE N. 517 / 2022 DEL 14/06/2022

OGGETTO: trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale orizzontale con prestazione lavorativa al 90% a tempo pieno del collaboratore professionale sanitario infermiere (cat. D) matricola n. 998546, dipendente a tempo indeterminato operante presso la UOS DAPSS ambito di Sesto San Giovanni.

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio sul sito aziendale, come previsto dalle norme vigenti, dal giorno 14/06/2022 al giorno 02/07/2022.