

## **ATTI DEL DIRETTORE GENERALE**

### **DELIBERAZIONE N. 497 del 09/06/2022**

#### **OGGETTO:**

UTILIZZO GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI,  
PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 POSTO DI  
DIRIGENTE MEDICO DI MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE.

PROPONENTE: RISORSE UMANE

Il Dirigente Responsabile: VIVERIT LELIO ARMANDO

Il Funzionario istruttore: CASILE MARIANGELA

Fascicolo n. 54 - 0 Anno 2022

Titolario 01 - 04 - 03

Immediatamente esecutiva: SI

Soggetta a privacy: NO

Pubblicazione differita: NO

Con introiti: NO

Con oneri: SI

**PREMESSO** che, nella dotazione organica dell'Azienda, nell'area della dirigenza medica, presso l'U.O.C. Medicina Fisica e Riabilitazione del P.O. Bassini, risulta temporaneamente vacante un posto di dirigente medico di medicina fisica e riabilitazione, a seguito dell'assenza per aspettativa non retribuita, sino al 5 maggio 2023, della dipendente matricola n. 1061509;

**VISTA** la richiesta del 20 aprile 2022 (protocollo n. 16983/2022), della dott.ssa Parolo Elena, Direttore dell'U.O.C. Medicina Fisica e Riabilitazione, con la quale la stessa ha chiesto di procedere alla copertura a tempo pieno e determinato in sostituzione del posto in argomento;

**ACQUISITO** il parere favorevole espresso in merito dal Direttore Sanitario, conservato agli atti;

**RICHIAMATA** la deliberazione 27 aprile 2022, n. 395, con cui si è preso atto dell'esito del concorso pubblico per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di dirigente medico di medicina fisica e riabilitazione, approvando, contestualmente, le due graduatorie di merito (candidati già in possesso di specializzazione e candidati iscritti, a partire dal 3° anno, al corso di specializzazione in medicina fisica e riabilitazione);

**PRESO ATTO** che la graduatoria di merito dei candidati già in possesso di specializzazione risulta utilizzata fino alla 1° posizione, di conseguenza sono stati contattati, per l'assunzione a tempo determinato, i candidati utilmente collocati, come di seguito riportato:

- dalla 2° alla 7° posizione, nella graduatoria di merito dei candidati già specializzati:

2°	Tassi Anna Paola
3°	Albertino Valentina
4°	Amata Oriana
5°	Braghetto Giacomo
6°	Doronzio Anna
7°	Lissoni Michela

**PRECISATO** che in esito alle nomine effettuate, come da note e-mail conservate agli atti, risulta il seguente prospetto:

- graduatoria di merito dei candidati già specializzati:

2°	Tassi Anna Paola	rinuncia prot. 13872/2022
3°	Albertino Valentina	rinuncia prot. 14597/2022
4°	Amata Oriana	rinuncia prot. 14958/2022
5°	Braghetto Giacomo	rinuncia prot. 14615/2022
6°	Doronzio Anna	rinuncia prot. 14894/2022
7°	Lissoni Michela	accetta prot. 15215/2022

**RAVVISATA** la necessità di procedere, mediante l'utilizzo delle sopra citata graduatoria, all'assunzione della dott.ssa Lissoni Michela, a tempo pieno e determinato in sostituzione della dipendente matricola n.1061509, dal 16 giugno 2022 al 5 maggio 2023 e comunque per tutta la durata dell'assenza della titolare del posto, assegnando la stessa all'U.O.C. Medicina Fisica e Riabilitazione del P.O. Bassini;

**RITENUTO** di disporre la stipula del relativo contratto individuale di lavoro così come prescritto dall'art. 11 del C.C.N.L. Area Sanità 19 dicembre 2019, subordinatamente alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici;

**EVIDENZIATO** che l'assunzione disposta con il presente provvedimento rispetta quanto previsto dalla normativa vigente in materia di assunzioni di personale a tempo determinato nelle Pubbliche Amministrazioni;

**RICHIAMATE** le disposizioni normo contrattuali che regolano il rapporto di lavoro a tempo determinato, con particolare riferimento all'art. 108 del C.C.N.L. Area Sanità 19 dicembre 2019, che consentono il ricorso a detto istituto e permettono la stipulazione di contratti a tempo pieno e determinato con i criteri ivi stabiliti, che nella presente fattispecie sono stati così definiti:

- stipula del contratto a tempo pieno e determinato con durata limitata all'assenza della dipendente matricola n. 1061509, titolare del posto;
- risoluzione del rapporto di lavoro, senza diritto di preavviso, al rientro della titolare del posto;

**DATO ATTO** che in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

**PRECISATO** che l'onere derivante dal presente provvedimento imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nei bilanci di previsione per gli anni di competenza e nell'ambito di gestione del Piano Triennale dei Fabbisogni;

**SU PROPOSTA** del Responsabile della U.O.C. proponente il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

**ATTESO** che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura economica e finanziaria come riportato nel parere contabile allegato al presente provvedimento;

## IL DIRETTORE GENERALE

**PRESO ATTO** del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservati agli atti;

### - d e l i b e r a -

per le motivazioni espresse in premessa:

- di procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato – mediante utilizzo della graduatoria approvata con deliberazione 27 aprile 2022, n. 395 della dott.ssa Lissoni Michela, in sostituzione della dipendente matricola n. 1061509, dal 16 giugno 2022 al 5 maggio 2023 e comunque per tutta la durata dell'assenza della titolare del posto, assegnando la stessa all'U.O.C. Medicina Fisica e Riabilitazione del P.O. Bassini;

- di disporre la stipula del relativo contratto individuale di lavoro così come prescritto dall'art. 11 del C.C.N.L. Area Sanità del 19 dicembre 2019, subordinatamente alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici;

- di stabilire che:

- la durata del rapporto di lavoro è limitata all'assenza della dipendente matricola n.1061509, titolare del posto;
- risoluzione del rapporto di lavoro, senza diritto di preavviso, al rientro della titolare del posto;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

- di annotare che l'onere derivante dal presente provvedimento imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nei bilanci di previsione per gli anni di competenza e nell'ambito di gestione del Piano Triennale dei Fabbisogni;

- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'ese-

cuzione del presente provvedimento;

- di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE  
dott.ssa Elisabetta Fabbrini

**Proposta n° 502 del 01/06/2022**

**OGGETTO: UTILIZZO GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DI MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE.**

**Parere Contabile**

**Parere:** Favorevole

**Data:** 03/06/2022

**Note:**

**Direttore U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie**  
Dott.ssa Domenica Luppino

---

Mastro	Conto	Descrizione	Sez.	Importo	Anno	Da	A

## **RELATA DI PUBBLICAZIONE**

DELIBERAZIONE N. 497 / 2022 DEL 09/06/2022

OGGETTO: UTILIZZO GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DI MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE.

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio sul sito aziendale, come previsto dalle norme vigenti, dal giorno 09/06/2022 al giorno 27/06/2022.