

## **ATTI DEL DIRETTORE GENERALE**

### **DELIBERAZIONE N. 474 del 31/05/2022**

#### **OGGETTO:**

PRESA D'ATTO ESITO AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER 12 MESI, DI N. 1 POSTO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE (CAT. D)

PROPONENTE: RISORSE UMANE

Il Dirigente Responsabile: VIVERIT LELIO ARMANDO

Il Funzionario istruttore: SANTAMBROGIO MARTINA

Fascicolo n. 17 - 0 Anno 2022

Titolario 01 - 04 - 02

Immediatamente esecutiva: SI

Soggetta a privacy: NO

Pubblicazione differita: NO

Con introiti: NO

Con oneri: SI

**PREMESSO** che, con deliberazione 13 aprile 2022 n. 357, è stata autorizzata l'indizione di un avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno e determinato, per 12 mesi, di un posto di collaboratore professionale sanitario – infermiere (cat. D);

**ACCERTATO** che, entro il termine di scadenza previsto dal citato avviso (pubblicato sul sito internet aziendale [www.asst-nordmilano.it](http://www.asst-nordmilano.it) in data 14 aprile 2022, con scadenza 29 aprile 2022), hanno presentato domanda di partecipazione i seguenti n. 8 candidati:

Balzano Antonella  
Belcastro Bombina  
Di Ludovico Lucrezia  
Ferrentino Ilaria  
Lancellotta Sergio  
Lazo Reyna Keren Andrea  
Nicotera Claudia  
Pulimeno Valentina

**ATTESO** che, a seguito dell'istruttoria espletata dall' U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione, i sopra indicati candidati sono stati ammessi, in quanto in possesso dei requisiti generali e specifici previsti nel sopra citato avviso;

**PRESO ATTO** che la Commissione Giudicatrice, nominata con la sopra citata deliberazione n. 357 del 13 aprile 2022, ha svolto e portato a termine il compito affidatole, documentandolo nel verbale del 13 maggio 2022, allegato agli atti;

**RILEVATO** che dal suddetto verbale sono risultati assenti, e quindi sono da considerarsi rinunciari all'avviso in oggetto, i sotto indicati candidati:

Belcastro Bombina  
Ferrentino Ilaria  
Lancellotta Sergio  
Pulimeno Valentina

**VISTA** la graduatoria, approvata dalla citata Commissione Esaminatrice, che individua utilmente classificati i sotto indicati candidati:

1°	Balzano Antonella	con p.ti	40,504	su 60
2°	Lazo Reyna Keren Andrea	con p.ti	39,604	su 60
3°	Nicotera Claudia	con p.ti	39,150	su 60
4°	Di Ludovico Lucrezia	con p.ti	38,770	su 60

**CONFERMATA** la necessità di procedere alla copertura di un posto di collaboratore professionale sanitario – infermiere (cat. D), espressa dal dott. Gianfranco Galli – Dirigente Responsabile Struttura Semplice DAPSS Territoriale - con nota e-mail in data 29 marzo 2022, conservata agli atti e richiamata nella deliberazione di indizione dell'avviso in oggetto;

**ACCERTATO** che, nelle more dell'espletamento della procedura in argomento, si sono resi vacanti, presso la scrivente ASST, ulteriori tre posti di collaboratore professionale sanitario – infermiere (cat. D);

**VISTA** la nota, in data 16 maggio 2022, del dott. Gianfranco Galli – Dirigente Responsabile Struttura Semplice DAPSS Territoriale, conservata agli atti, con la quale lo stesso richiede la copertura dei suddetti posti vacanti;

**PRECISATO** che:

- la dott.ssa Balzano Antonella (1° posizione), contattata da questa ASST per l'assunzione in argomento, ha dato disponibilità alla stessa, come da nota e-mail (protocollo n. 15618/2022), conservata agli atti;

- la dott.ssa Lazo Reyna Keren Andrea (2° posizione) risulta essere già dipendente di questa ASST dal 16 luglio 2019 a tempo pieno e determinato, nel profilo di collaboratore professionale sanitario – infermiere (cat. D) con contratto in scadenza il 15 luglio 2022;
- la dott.ssa Nicotera Claudia (3° posizione), contattata da questa ASST per l'assunzione in argomento, ha dato disponibilità alla stessa, come da nota e-mail (protocollo n. 15579/2022), conservata agli atti;
- la dott.ssa Di Ludovico Lucrezia (4° posizione), contattata da questa ASST per l'assunzione in argomento, ha dato disponibilità alla stessa, come da nota e-mail (protocollo n. 15617/2022), conservata agli atti;

**RICHIAMATA** la disciplina del contratto di lavoro a tempo determinato, regolamentata dal D.lgs. 15 giugno 2015, n. 81 e dall' art. 57 del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018, che consente il ricorso a detto istituto e permette la stipula di contratti a tempo pieno e determinato;

**TENUTO CONTO** di quanto stabilito dal comma 2 dell'art. 57 del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018, in merito alla durata degli incarichi a tempo determinato il quale prevede che *“per il personale sanitario, il relativo limite di durata massima dei contratti a tempo determinato, ivi compresi gli eventuali rinnovi, dovrà essere individuato dalla singola Azienda o Ente in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e in conformità alle linee di indirizzo emanate dalle Regioni. Comunque, anche per tale personale, la deroga alla durata massima non può superare i dodici mesi.”*;

**RITENUTO**, pertanto di procedere all'assunzione, a tempo pieno e determinato:

- della prima classificata, dott.ssa Balzano Antonella, per un anno, su posto vacante, a decorrere dal 16 giugno 2022 al 15 giugno 2023;
- della terza classificata, dott.ssa Nicotera Claudia, per un anno, su posto vacante, a decorrere dal 1 giugno 2022 al 31 maggio 2023;
- della quarta classificata, dott.ssa Di Ludovico Lucrezia, per un anno, su posto vacante, a decorrere dal 18 luglio 2022 al 17 luglio 2023;

**RAVVISATA** la necessità di prorogare di ulteriori 12 mesi, il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, su posto vacante, della dott.ssa Lazo Reyna Keren Andrea (2° posizione), dal 16 luglio 2022 al 15 luglio 2023, ai sensi del citato art. 57 comma 2 del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018;

**RITENUTO** pertanto di disporre la stipula dei relativi contratti individuali di lavoro così come prescritto dal D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii. per le comprovate esigenze, di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nonché ai sensi degli artt. 57 e 58 del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018, che consente il ricorso a detto istituto e permette la stipula di contratti a tempo pieno e determinato ed eventuali rinnovi degli stessi, nel rispetto dei criteri ivi stabiliti che, nella presente fattispecie, sono così definiti:

- durata: 12 mesi;
- risoluzione del rapporto di lavoro, senza diritto di preavviso, alla scadenza del contratto individuale senza diritto di preavviso, alla scadenza del contratto individuale e comunque all'atto di nomina del vincitore del relativo concorso pubblico;

**EVIDENZIATO** che le assunzioni disposte con il presente provvedimento rispettano quanto previsto dalla normativa vigente in materia di assunzioni di personale a tempo determinato nelle Pubbliche Amministrazioni;

**VISTI** i vigenti CC.CC.NN.L.L. per il personale del Comparto sanitario;

**DATO ATTO** che in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

**PRECISATO** che l'onere aggiuntivo, rispetto a quanto previsto con deliberazione del 13 aprile 2022, n. 357, derivante dal presente provvedimento imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nei bilanci di previsione per gli anni di competenza e nell'ambito di gestione del Piano Triennale dei Fabbisogni;

**SU PROPOSTA** del Responsabile della U.O.C. proponente il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

**ATTESO** che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione che il presente provvedimento non comporta né oneri né introiti, come riportato nel parere contabile, allegato al presente provvedimento;

## IL DIRETTORE GENERALE

**PRESO ATTO** del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservati agli atti;

### - d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

- di prendere atto dell'esito dell'avviso pubblico (per titoli e colloquio) - indetto con deliberazione del 13 aprile 2022 n. 357, per la copertura, a tempo pieno e determinato, per 12 mesi, di n. 1 posto di collaboratore professionale sanitario – infermiere (cat. D), da cui risulta la seguente graduatoria di merito:

1°	Balzano Antonella	con p.ti	40,504	su 60
2°	Lazo Reyna Keren Andrea	con p.ti	39,604	su 60
3°	Nicotera Claudia	con p.ti	39,150	su 60
4°	Di Ludovico Lucrezia	con p.ti	38,770	su 60

- di procedere all'assunzione, a tempo pieno e determinato:
  - della prima classificata, dott.ssa Balzano Antonella, per un anno, su posto vacante, a decorrere dal 16 giugno 2022 al 15 giugno 2023;
  - della terza classificata, dott.ssa Nicotera Claudia, per un anno, su posto vacante, a decorrere dal 1 giugno 2022 al 31 maggio 2023;
  - della quarta classificata, dott.ssa Di Ludovico Lucrezia, per un anno, su posto vacante, a decorrere dal 18 luglio 2022 al 17 luglio 2023;
- di prorogare di ulteriori 12 mesi, ai sensi dell'art. 57 comma 2 del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018, il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, su posto vacante, nel profilo di collaboratore professionale sanitario – infermiere (cat. D) della dott.ssa Lazo Reyna Keren Andrea (2° posizione) dal 16 luglio 2022 al 15 luglio 2023;
- di disporre la stipula dei relativi contratti individuali di lavoro così come prescritto dal D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e ss. mm. ii. per le comprovate esigenze, di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nonché ai sensi degli artt. 57 e 58 del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018, subordinatamente alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici;
- di stabilire che:
  - i rapporti di lavoro si risolveranno automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza dei contratti individuali e comunque all'atto di nomina del vincitore del relativo concorso pubblico;
  - in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- di annotare che l'onere aggiuntivo, rispetto a quanto previsto con deliberazione del 13 aprile 2022, n. 357, derivante dal presente provvedimento imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nei bilanci di previsione per gli anni di competenza e nell'ambito di gestione del Piano Triennale dei Fabbisogni;
- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incumbenti al-



l'esecuzione del presente provvedimento;

- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE  
dott.ssa Elisabetta Fabbrini

**Proposta n° 468 del 18/05/2022**

**OGGETTO: PRESA D'ATTO ESITO AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER 12 MESI, DI N. 1 POSTO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE (CAT. D)**

**Parere Contabile**

**Parere:** Favorevole

**Data:** 27/05/2022

**Note:**

**Direttore U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie**  
Dott.ssa Domenica Luppino

---

Mastro	Conto	Descrizione	Sez.	Importo	Anno	Da	A

## **RELATA DI PUBBLICAZIONE**

DELIBERAZIONE N. 474 / 2022 DEL 31/05/2022

OGGETTO: PRESA D'ATTO ESITO AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER 12 MESI, DI N. 1 POSTO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE (CAT. D)

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio sul sito aziendale, come previsto dalle norme vigenti, dal giorno 31/05/2022 al giorno 18/06/2022.