



Modalità di distribuzione risorse, ex Contratto Integrativo Aziendale del Personale dipendente del Comparto del 13 febbraio 2018 e s.m.i.

Il giorno 14 giugno 2022 si sono incontrate le RSU e la delegazione di parte pubblica dell'ASST Nord Milano, presso il P.O. Bassini di Cinisello Balsamo.

Le Parti, dopo lunga discussione, procedono a redigere, di comune accordo, un crono-programma relativamente alla modalità e alla tempistica di remunerazione della produttività individuale ed organizzativa e dei residui riguardanti i fondi contrattuali 2021.

	2022 G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D
2021 saldo Produttività organiz.	S 2021	S 2021	S 2021	S 2021	S 2021	S 2021						
2022 Saldo Produttività organiz.							S 2022	S 2022	S 2022	S 2022	S 2022	S 2022
2021 Saldo Produttività individ.						S 50% 2021		S 50% 2021				
Risorse aggiuntive regionali	saldo 2021											
saldo residui Fondi										S 50% 2021	S 50% 2021	

Legenda:


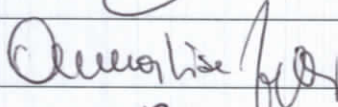

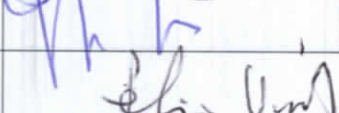
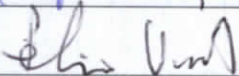
	Quota pari al 70% S= Saldo mensile 2021
	Quota pari al max al 70% S= Saldo mensile 2022
	Quota pari al 30% S= Saldo 2021
	RAR; S = Saldo 2021
	Residuo Fondi: Condizione di lavoro e incarichi / Premialità e fasce

Resta inteso che i criteri di distribuzione della produttività anni 2021 e 2022 sono quelli previsti dal CIA 13 febbraio 2018 e CIA 22 dicembre 2021.

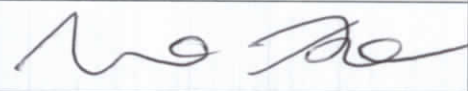
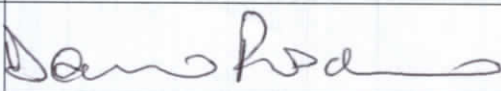

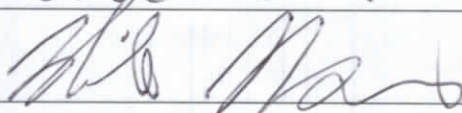
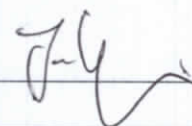
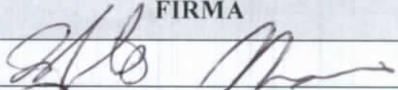
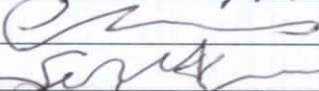

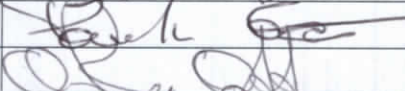
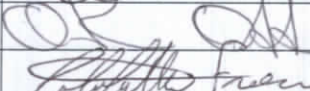
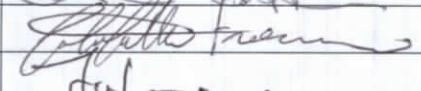
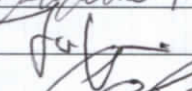


Nel mese di settembre 2022 verrà corrisposta la premialità di cui all'art. 5 del CIA 22 dicembre 2021.

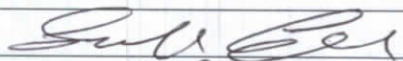
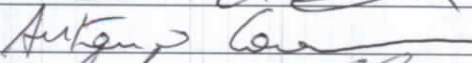
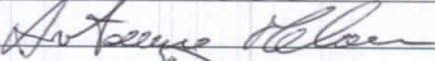

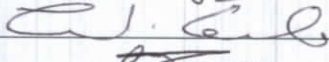

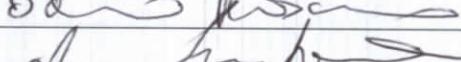

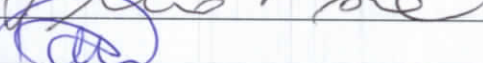
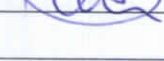
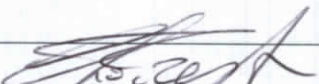
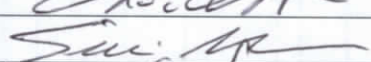
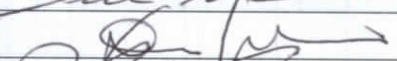
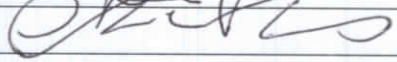
Cinisello Balsamo, 14 giugno 2022

L'AZIENDA SOCIO SANITARIA nelle persone di:

Dott. Giovanni Palazzo	
Dott.a Anna Lisa Fumagalli	
Dott.a Barbara Mangiacavalli	
Dott. Gianfranco Galli	
Dott. Lelio Viverit	

Per le OO.SS.

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
CGIL FP	SIG.	
CISL FP	SIG. PORCARE SE MARIO	
UIL FPL	SIG. DAINO ROSARIO	
NURSING UP	SIG.. DE ASMIS MARIELLA	
FIALS	SIG. NOBILE MAURO	
NURSIND	SIG. VENTRIGUA IVANO	
La RSU aziendale	NOMINATIVO	FIRMA
1 FIALS	NOBILE MAURO	
2 FIALS	CHINISSE VINCENZO	
3 FIALS	SCUDANO GURIO	
4 UIL	PAUDICE GIOVANNI	
5 NURSING UP	ABBASSO ANTONINO	
6 CISL FP	CALABRETTA FRANCESCO	
7 NURSIND	VENTRIGUA IVANO	
8 CALA FIALS	CALA GIOVANNI	
9 CISL FP	VASATURO SARA	

10	FIALS	EDUARDO SELVANI	
11	FIALS	ANTONIO CAVIOTTI	
12	UIL FPL	ANTONIO MALACA	
13	CISL FP	PACCHIA MASSIMILIANO	
14	FIALS	ERRENTI CARTELO	
15	FIALS	CAPUTO FRANCO	
16	UIL	DAINO ROSARIO	
17	CISL	CATERINO GIOVANNI	
18	CISL	PUBLICESE MASSIMO	
19	CGIL	FRACASSI DAVIDE	
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
	DIRIGENTI SINDACALI AZIENDALI	NOMINATIVO	FIRMA
1	FIALS	LO PRESTI CATERINA	
2	FIALS	SIMEI MARCO	
3	FIALS	DI GIGLIO NICO	
4	FIALS	CONSIGLIO LUIGI	
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			

Cinisello Balsamo, 14 giugno 2022