



**ACCORDO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO, PER LA DISTRIBUZIONE DELLE  
RISORSE PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEL COMPARTO  
NON DIRIGENZIALE ANNO 2021**

15 novembre 2022



- Le parti danno atto degli accordi integrativi aziendali, già sottoscritti in data 22 dicembre 2021 e in data 28 aprile 2022, relativi all'attribuzione delle progressioni orizzontali al personale del comparto non dirigenziale avente titolo, secondo principi selettivi e meritocratici e benefici di cui all'istituto contrattuale in parola;
- Premesso che le OO.SS. di categoria, nonché la RSU hanno richiesto di procedere, anche in considerazione del periodo emergenziale che ha visto il pieno coinvolgimento dell'ASST Nord Milano, al riconoscimento a favore dei dipendenti che, aventi diritto (risultano nella graduatoria del 2022), non hanno percepito né la quota una tantum (distribuita a seguito di accordo integrativo del 14 dicembre 2021) né la fascia;
- Ritenuto opportuno condividere le ragioni a supporto delle summenzionate richieste delle parti sociali, ritenendo di dover procedere al riconoscimento, mediante gli strumenti messi a disposizione dalla contrattazione nazionale e decentrata, nei confronti del personale del comparto non dirigenziale, di forme premiali, nei confronti del personale non dirigenziale che si è distinto, con l'utilizzo di principi selettivi e meritocratici, alla luce di quanto previsto dal Titolo III del D.lgs. 150/09 (cd. "Decreto Brunetta");
- Che nel mese di ottobre 2022 è stato corrisposto il 50% dei residui Fondi artt. 80 e 81 CCNL 2018 - anno 2021 - accantonando temporaneamente la quota relativa alle richieste RSU per il personale che non ha percepito la fascia degli anni 2021 e 2022, oltre che ai residui anni precedenti indicati nella deliberazione n. 1124 del 31 dicembre 2021;
- Preso atto che sono ancora disponibili risorse economiche relative ai fondi contrattuali anno 2021 (art. 80 e 81);

**tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue:**

1. di procedere al riconoscimento, mediante gli strumenti messi a disposizione dalla contrattazione nazionale e decentrata, nei confronti del personale del comparto non dirigenziale, di forme premiali, con l'utilizzo di principi selettivi e meritocratici, alla luce di quanto previsto dal Titolo III del D.lgs. 150/09 (cd. "Decreto Brunetta");
2. di attribuire ai dipendenti collocati nell'ultima graduatoria di merito delle progressioni economiche orizzontali ma che non hanno goduto della progressione economica nel corrente anno, una quota diversificata per ciascuna categoria, secondo i criteri di cui al successivo punto 3 del presente accordo, che comporta un costo complessivo massimo, per tutti gli aventi titolo, pari ad € 35.360,00 così riassumibile per categorie:





| CATEGORIA     | NUMERO    | QUOTA MAX |                    |
|---------------|-----------|-----------|--------------------|
| BS            | 8         | € 510,00  | € 4.080,00         |
| C             | 4         | € 620,00  | € 2.480,00         |
| D             | 40        | € 720,00  | € 28.800,00        |
| <b>TOTALE</b> | <b>52</b> |           | <b>€ 35.360,00</b> |

- 3 di stabilire che tale forma premiale è corrisposta a tutti coloro che hanno una valutazione positiva ( $\geq 50/100$ ) nell'anno 2021, e con l'applicazione alla percentualizzazione del rapporto di lavoro ed all'effettivo servizio, in costanza di rapporto di lavoro al 31 dicembre 2021, in armonia con i principi selettivi e meritocratici stabiliti dal Titolo III del D.lgs. n. 150/2009;
- 4 di prendere atto che le risorse necessarie al riconoscimento di tali forme premiali sono individuate nelle somme che residuano nel fondo ex artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018 del comparto non dirigenziale;
- 5 di stabilire che la premialità in argomento verrà riconosciuta agli aventi diritto nel mese di novembre 2022, unitamente al saldo residui Fondi art. 80 e 81 del CCNL 21 maggio 2018, oltre che ai residui anni precedenti indicati nella deliberazione n. 1124 del 31 dicembre 2021;
- 6 Le parti danno atto che tutte le forme di remunerazione di cui al presente accordo sono effettuate nel rispetto di quanto stabilito dal Titolo III del D.lgs. 150/09 in materia di selettività e meritocrazia e nel rispetto del Contratto Integrativo Aziendale del 13 febbraio 2018 e del CCNL 21 maggio 2018.

15 novembre 2022

**L'AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE, nelle persone di:**

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <b>Dr. Giovanni Palazzo</b>       |  |
| <b>Dr.a Anna Lisa Fumagalli</b>   |  |
| <b>Dr.a Barbara Mangiacavalli</b> |  |
| <b>Dr. Gianfranco Galli</b>       |  |
| <b>Dr. Lelio Viverit</b>          |  |



Per le OO.SS.

| SIGLA                   | NOMINATIVO                  | FIRMA        |
|-------------------------|-----------------------------|--------------|
| CGIL FP                 | SIG. FRACASSI DANIELE       |              |
| CISL FP                 | SIG. CALABRETTA FRANCESCO   |              |
| UIL FPL                 | SIG. DAINO ROSARIO          |              |
| FSI                     | SIG.                        |              |
| FIALS                   | SIG. NOBILE MAURO           |              |
| NURSING UP              | SIG. ABBISSO ANTONINO       |              |
| NURSIND                 | SIG. VENTRIGUA IVANO        |              |
| <b>La RSU aziendale</b> | <b>NOMINATIVO</b>           | <b>FIRMA</b> |
| 1 <b>CGIL FP</b>        | <b>MILLESIMO PUGNIESE</b>   |              |
| 2 <b>CISL FP</b>        | <b>VASATURO SARA</b>        |              |
| 3 <b>FIACS</b>          | <b>SCHEITINO GIULIO</b>     |              |
| 4 <b>FIALS</b>          | <b>CALA' GIOVANNI</b>       |              |
| 5 <b>FIALS</b>          | <b>SIMEI MARCO</b>          |              |
| 6 <b>FIALS</b>          | <b>BORGOSANO GIUSEPPE</b>   |              |
| 7 <b>CISL</b>           | <b>CALABRETTA FRANCESCO</b> |              |
| 8 <b>FIACS</b>          | <b>EUZA SCERFO</b>          |              |
| 9 <b>NURSIND</b>        | <b>VENTRIGUA IVANO</b>      |              |
| 10 <b>CISL</b>          | <b>PALMITESSA MIRIAM</b>    |              |
| 11 <b>NURSING UP</b>    | <b>ABBISSO ANTONINO</b>     |              |
| 12 <b>UIL</b>           | <b>MAURIZIO PELLACCI</b>    |              |
| 13 <b>UIL</b>           | <b>M.A.</b>                 |              |
| 14 <b>UIL</b>           | <b>DAINO ROSARIO</b>        |              |
| 15 <b>UIL</b>           | <b>PAUDICE GIOVANNA</b>     |              |
| 16 <b>FIALS</b>         | <b>CARENTI ARTELO</b>       |              |
| 17 <b>FIALS</b>         | <b>NOBILE MAURO</b>         |              |
| 18 <b>CISL</b>          | <b>DEMO SILVIA</b>          |              |
| 19 <b>CISL</b>          | <b>MACCHIA MASSILIANO</b>   |              |
| 20 <b>CGIL</b>          | <b>DANIELE FRACASSI</b>     |              |





|   |       |                   |                    |
|---|-------|-------------------|--------------------|
| 21                                      | GISL  | CAMPONOV GIOVANNI | <i>[Signature]</i> |
| 22                                      | FIALS | ARVO FRANCES      | <i>[Signature]</i> |
| 23                                      | FIALS | CAVALIERE ANTONIO | <i>[Signature]</i> |
| 24                                      | UIL   | APA ASSUNTA       | <i>[Signature]</i> |
| 25                                      |       |                   |                    |
| 26                                      |       |                   |                    |
| 27                                      |       |                   |                    |
| <b>DIRIGENTI SINDACALI AZIENDALI</b>    |       |                   |                    |
| 1                                       | FIALS | LOPRESTI CATERINA | <i>[Signature]</i> |
| 2                                       |       |                   |                    |
| <b>DIRIGENTI SINDACALI TERRITORIALI</b> |       |                   |                    |
| 1                                       | FIALS | SERENI MI BIANCA  | <i>[Signature]</i> |
| 2                                       |       |                   |                    |
| 3                                       |       |                   |                    |

15 novembre 2022