



**ACCORDO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO, PER LA DISTRIBUZIONE DELLE
RISORSE PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEL COMPARTO
NON DIRIGENZIALE ANNO 2021**

15 novembre 2022



- Le parti danno atto degli accordi integrativi aziendali, già sottoscritti in data 22 dicembre 2021 e in data 28 aprile 2022, relativi all'attribuzione delle progressioni orizzontali al personale del comparto non dirigenziale avente titolo, secondo principi selettivi e meritocratici e benefici di cui all'istituto contrattuale in parola;
- Premesso che le OO.SS. di categoria, nonché la RSU hanno richiesto di procedere, anche in considerazione del periodo emergenziale che ha visto il pieno coinvolgimento dell'ASST Nord Milano, al riconoscimento a favore dei dipendenti che, aventi diritto (risultano nella graduatoria del 2022), non hanno percepito né la quota una tantum (distribuita a seguito di accordo integrativo del 14 dicembre 2021) né la fascia;
- Ritenuto opportuno condividere le ragioni a supporto delle summenzionate richieste delle parti sociali, ritenendo di dover procedere al riconoscimento, mediante gli strumenti messi a disposizione dalla contrattazione nazionale e decentrata, nei confronti del personale del comparto non dirigenziale, di forme premiali, nei confronti del personale non dirigenziale che si è distinto, con l'utilizzo di principi selettivi e meritocratici, alla luce di quanto previsto dal Titolo III del D.lgs. 150/09 (cd. "Decreto Brunetta");
- Che nel mese di ottobre 2022 è stato corrisposto il 50% dei residui Fondi artt. 80 e 81 CCNL 2018 - anno 2021 - accantonando temporaneamente la quota relativa alle richieste RSU per il personale che non ha percepito la fascia degli anni 2021 e 2022, oltre che ai residui anni precedenti indicati nella deliberazione n. 1124 del 31 dicembre 2021;
- Preso atto che sono ancora disponibili risorse economiche relative ai fondi contrattuali anno 2021 (art. 80 e 81);

tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue:

1. di procedere al riconoscimento, mediante gli strumenti messi a disposizione dalla contrattazione nazionale e decentrata, nei confronti del personale del comparto non dirigenziale, di forme premiali, con l'utilizzo di principi selettivi e meritocratici, alla luce di quanto previsto dal Titolo III del D.lgs. 150/09 (cd. "Decreto Brunetta");
2. di attribuire ai dipendenti collocati nell'ultima graduatoria di merito delle progressioni economiche orizzontali ma che non hanno goduto della progressione economica nel corrente anno, una quota diversificata per ciascuna categoria, secondo i criteri di cui al successivo punto 3 del presente accordo, che comporta un costo complessivo massimo, per tutti gli aventi titolo, pari ad € 35.360,00 così riassumibile per categorie:



CATEGORIA	NUMERO	QUOTA MAX	
BS	8	€ 510,00	€ 4.080,00
C	4	€ 620,00	€ 2.480,00
D	40	€ 720,00	€ 28.800,00
TOTALE	52		€ 35.360,00

- 3 di stabilire che tale forma premiale è corrisposta a tutti coloro che hanno una valutazione positiva ($\geq 50/100$) nell'anno 2021, e con l'applicazione alla percentualizzazione del rapporto di lavoro ed all'effettivo servizio, in costanza di rapporto di lavoro al 31 dicembre 2021, in armonia con i principi selettivi e meritocratici stabiliti dal Titolo III del D.lgs. n. 150/2009;
- 4 di prendere atto che le risorse necessarie al riconoscimento di tali forme premiali sono individuate nelle somme che residuano nel fondo ex artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018 del comparto non dirigenziale;
- 5 di stabilire che la premialità in argomento verrà riconosciuta agli aventi diritto nel mese di novembre 2022, unitamente al saldo residui Fondi art. 80 e 81 del CCNL 21 maggio 2018, oltre che ai residui anni precedenti indicati nella deliberazione n. 1124 del 31 dicembre 2021;
- 6 Le parti danno atto che tutte le forme di remunerazione di cui al presente accordo sono effettuate nel rispetto di quanto stabilito dal Titolo III del D.lgs. 150/09 in materia di selettività e meritocrazia e nel rispetto del Contratto Integrativo Aziendale del 13 febbraio 2018 e del CCNL 21 maggio 2018.

15 novembre 2022

L'AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE, nelle persone di:

Dr. Giovanni Palazzo	
Dr.a Anna Lisa Fumagalli	
Dr.a Barbara Mangiacavalli	
Dr. Gianfranco Galli	
Dr. Lelio Viverit	



Per le OO.SS.

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
CGIL FP	SIG. FRACASSI DANIELE	
CISL FP	SIG. CALABRETTA FRANCESCO	
UIL FPL	SIG. DAINO ROSARIO	
FSI	SIG.	
FIALS	SIG. NOBILE MAURO	
NURSING UP	SIG. ABBISSO ANTONINO	
NURSIND	SIG. VENTRIGUA IVANO	
La RSU aziendale	NOMINATIVO	FIRMA
1 CGIL FP	MILLESIMO PUGNIESE	
2 CISL FP	VASATURO SARA	
3 FIACS	SCHEITINO GIULIO	
4 FIALS	CALA' GIOVANNI	
5 FIALS	SIMEI MARCO	
6 FIALS	BORGOSANO GIUSEPPE	
7 CISL	CALABRETTA FRANCESCO	
8 FIACS	EUZA SCERFO	
9 NURSIND	VENTRIGUA IVANO	
10 CISL	PALMITESSA MIRIAM	
11 NURSING UP	ABBISSO ANTONINO	
12 UIL	MASSARO ANTONIO	
13 UIL	MASSARO ANTONIO	
14 UIL	DAINO ROSARIO	
15 UIL	PAUDICE GIOVANNA	
16 FIALS	CARENTI ARTELO	
17 FIALS	NOBILE MAURO	
18 CISL	DEMO SILVIA	
19 CISL	MACCHIA MASSILIANO	
20 CGIL	DANIELE FRACASSI	



21	GISL	CAMPONOV GIOVANNI	<i>[Signature]</i>
22	FIALS	ARVO FRANCES	<i>[Signature]</i>
23	FIALS	CAVALIERE ANTONIO	<i>[Signature]</i>
24	UIL	APA ASSUNTA	<i>[Signature]</i>
25			
26			
27			
DIRIGENTI SINDACALI AZIENDALI			
1	FIALS	LOPRESTI CATERINA	<i>[Signature]</i>
2			
DIRIGENTI SINDACALI TERRITORIALI			
1	FIALS	SERENI MI BIANCA	<i>[Signature]</i>
2			
3			

15 novembre 2022