



SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA ACCORDO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO, PER L'ACCESSO ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022

28 aprile 2022

Ilaria Lucatella

Paulina

Roberto

cel.

Roberto

Roberto

Sede Legale: viale Matteotti n. 83 - 20099 Sesto San Giovanni (MI)
Codice Fiscale e P.IVA 09320420962 - Centralino 02.5799.1



Premessa

Art. 1 - Decorrenza e finanziamento della spesa

Art. 2 - Criteri di accesso alla procedura selettiva

Art. 3 - Graduatoria

Art. 4 - Norme finali

Art. 5 - Allegati

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Donatella Oriente' and various illegible signatures.]



Premessa

Premesso che

- L'art. 35 del CCNL Comparto Sanità personale non dirigente del 7/4/1999, disciplina l'istituto della progressione economica orizzontali permettendo il passaggio sequenziale tra le fasce retributive, ed in particolare il comma 4 in cui si stabilisce che *"i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissata dal 1 gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori – vi compresi quelli che ricoprono una posizione/funzione organizzativa ai sensi dell'art. 21 – selezionati in base ai criteri del presente articolo. A tal fine le Aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo – a consuntivo – al 31 dicembre di ciascun anno. Il numero di dipendenti che acquistano la fascia economica secondo le procedure descritte nei commi precedenti e stabilito in funzioni delle risorse disponibili"*;
- L'art. 4 del CCNL Comparto Sanità personale non dirigente del 10/04/2008 prevede, tra le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa anche il "completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica orizzontale di cui all'art. 35 del CCNL 07/04/1999;
- L'art. 3 del CCNL Comparto Sanità del 10/04/2008 secondo il quale ai fini della progressione economica orizzontale di cui al comma 4 dell'art. 35 del CCNL 07/04/1999, i dipendenti devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
- L'art. 23, comma 2 del D.lgs. 150 del 27/10/2009 (cd. "Decreto Brunetta") stabilisce che le progressioni economiche orizzontali devono essere assegnate in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

Ritenuto opportuno valorizzare lo sviluppo professionale dei dipendenti, dando luogo quindi ad una selezione che tenga conto dei criteri più avanti esplicitati e delle modalità per l'accesso alla progressione economica orizzontale che interesserà una quota limitata di potenziali beneficiari nel rispetto di quanto disposto dall'art. 23 del D. Lgs. 150/2009.

A seguito dell'intenso negoziato che ne è derivato, in data 4 aprile 2022, **si è concordato**, attraverso la sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo Integrativo, redatto e sottoscritto definitivamente, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001, in data 28 aprile 2022 e successivamente al parere favorevole del Collegio Sindacale del 21 aprile 2022:

quanto segue:

Sede Legale: viale Matteotti n. 83 - 20099 Sesto San Giovanni (MI)
Codice Fiscale e P.IVA 09320420962 - Centralino 02.5799.1

**Art. 1****Decorrenza e finanziamento della spesa**

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore avrà effetto giuridico ed economico a decorrere dal 01/01/2022.

Per il finanziamento delle progressioni orizzontali, nell'ambito delle complessive risorse disponibili nel fondo art. 81, pari ad € 8.396.766,00, come meglio descritto nell'allegato 1 e quantificato in via provvisoria con deliberazione n. 873 del 20 ottobre 2021, nelle more della quantificazione provvisoria anno 2022, viene quantificata in € 313.782,03 la quota massima relativa agli aventi diritto alla progressione orizzontale.

Le parti danno atto che la progressione economica orizzontale riguarderà una percentuale non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto ad accedere alla procedura, nei limiti delle risorse disponibili, ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. 150/2009, individuati secondo i criteri di cui all'articolo seguente.

Art. 2**Criteri di accesso alla procedura selettiva**

1. Tenuto conto di quanto sopra, per l'accesso alla procedura di selezione finalizzata all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 1° gennaio 2022, si stabilisce che il personale potenzialmente destinatario deve possedere i seguenti requisiti:

- Essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi, ai sensi dell'art. 3 del CCNL 4 aprile 2008;
- essere dipendente a tempo indeterminato, in servizio all'1/01/2022;
- aver conseguito una valutazione individuale positiva nell'anno 2021 (almeno 50/100), nel caso di carenza di valutazione individuale per la fattispecie congedo di maternità o aspettativa per assistenza figli, si terrà in considerazione l'ultima valutazione annuale disponibile;
- non aver ricevuto l'irrogazione di una sanzione disciplinare che abbia comportato la sanzione della sospensione dal servizio, nel biennio 2020/2021.

2. La procedura di selezione prevede l'assegnazione fino ad un massimo di complessivi 50 punti, attribuiti in applicazione dei seguenti criteri:

esperienza professionale (fino ad un massimo di 25 punti):

- vengono attribuiti 2 punti per ogni anno di esperienza professionale maturata nella fascia di appartenenza (max 8 punti);
- viene attribuito 1 punto per ogni anno di anzianità di servizio presso questa ASST



Nord Milano ovvero ex A.O. ICP (max 17 punti).

Valutazione individuale (fino ad un massimo di 25 punti):

$\geq 50/100 < 70/100$	12 punti
$\geq 71/100 < 80/100$	18 punti
$\geq 81/100 < 95/100$	23 punti
$\geq 96/100 < 100/100$	25 punti

Il calcolo del punteggio ottenuto nel Sistema di Valutazione Aziendale ha come riferimento i risultati ottenuti nell'anno 2021.

Art. 3 Graduatoria

Per i dipendenti in possesso dei requisiti richiesti, verrà formulata specifica graduatoria, utilizzando i criteri della valutazione individuale e dell'esperienza professionale.

Le parti concordano che, in caso di parità di punteggio, prevalga il candidato con maggiore età anagrafica.

La graduatoria nominativa prima di essere approvata verrà pubblicata sulla rete intranet aziendale. I candidati potranno richiedere la verifica del proprio punteggio entro i successivi dieci giorni lavorativi, trascorsi i quali la graduatoria verrà approvata definitivamente, con apposito atto deliberativo.

Art. 4 Norme finali

1. Per tutto quanto non espressamente previsto, si applicano le disposizioni dei contratti collettivi nazionali e aziendali vigenti.
2. Il presente accordo può essere oggetto di interpretazione autentica ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n.165/2001, anche su richiesta di una delle parti, qualora insorgano controversie aventi carattere di generalità sulla sua interpretazione. L'interpretazione autentica dell'accordo (ove necessario) potrà avvenire nella forma prevista dall'art. 2, comma 7 del CCNL Comparto Sanità 2016 – 2018.

Art. 5 Allegato

E' unito al presente Accordo, quale parte integrante, il seguente allegato:

- Allegato 1 Fondi contrattuali.



28 aprile 2022

ALLEGATO 1

Deliberazione n. 873 del 20 ottobre 2021

Approvazione Collegio Sindacale verbale 36 del 5 novembre 2021

<i>Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)</i>	
ANNO 2021	Euro
Fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31.12.2019	€ 5.368.574,00
TOTALE FONDO provvisorio ANNO 2021	€ 5.368.574.00

<i>Fondo premialità e fasce (art. 81)</i>	
ANNO 2021	Euro
Fondo produttività collettiva e premio qualità prestazione individuale consolidato al 31.12.2019	€ 8.396.766,00
Assegnazione risorse ex articolo 2 comma 6 D.L. 34/2000	
TOTALE FONDO provvisorio ANNO 2021	€ 8.396.766



L'AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE
nelle persone di:

Dr. Giovanni Palazzo	
Dr.a Anna Lisa Fumagalli	
Dr.a Barbara Mangiacavalli	
Dr. Gianfranco Galli	
Dr. Lelio Viverit	

Per le OO.SS.

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
CGIL FP	SIG.	
CISL FP	SIG. MASSIMO PUBLIERE	
UIL FPL	SIG. ELIA ANTONIO	
FSI NORSIND	SIG. JENTAGUA IVANO	
FIALS	SIG. NOBILE MAURO	
NURSING UP	SIG. MUSUMECI GIUSEPPE	
La RSU aziendale	NOMINATIVO	FIRMA
1 FIALS	SCHETTINO GIULIO	
2 FIALS	CHIANESSI LUIGI	
3 CISL FP	PACCHIA TASSINILIANO	
4 CISL FP	MASSIMO PUBLIERE	



5	CISL FP	SIUVA DEHO	Mauro Deho
6	CISL FP	CALABRETTA FRANCESCO	Francesco Calabretta
7	CISL FP	VASATURO SARA	Sara Vasaturo
8	CISL FP	MICHELE PERRELLI	Michele Perrelli
9	UIL FPL	DAINO ROSARIO	Daino Rosario
10	UIL FPL	PAUDICE GIOVANNI	Giovanni Paudice
11	UIL FPL	MANARA ANTONIO	Antonio Manara
12	UIL FPL	TOMASELLO MARCO AGOSTINO	Marco Tomaseello
13	NURSIND	VENTRIGLIA IVANO	Ivano Ventriglia
14	FIALS	TROMBINI M. GIADA	M. Giada Trombini
15	FIALS	BORENTI CARTELO	Carlo Borenti
16	NURSING UP	ABBISSO ANTONINO	Antonino Abbisso
17	CISL	CAMPONOVO GIOVANNI	Giovanni Camponovo
18	FIALS	SENTENTINI BRANCA	Branca Sententini
19	FIALS	CARUO FRANCO	Franco Caruo
20	FIALS	NOBILE MAURO	Mauro Nobile
21	CISL FP	PALMITESSE MIRIAM	Miriam Palmitesse
22	FIALS	ARIENTI DONATELLA	Donatella Arienti
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			
31			
32			
33			

28 aprile 2022