



Unità Organizzativa  
Risorse umane e Organizzazione  
Direttore: dott. Lelio Viverit  
tel. 02.5799.8814  
fax 02.5799.8831

13 APR. 2022

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

## IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO

ANNO 2022

PERSONALE COMPARTO NON DIRIGENTE

---

Relazioni redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze

## **OBBIETTIVI**

La relazione è finalizzata a supportare gli Organi di controllo per la verifica della corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, del rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto.

Il presente schema di relazione Tecnico Finanziaria al Contratto Integrativo, come previsto dall'art. 20, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001, viene redatto secondo le note esplicative contenute nella Circolare n. 25 del 19 luglio 2021 del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

A tal riguardo si evidenzia che il CCNL 21.5.2018 ha modificato radicalmente la disciplina dei Fondi contrattuali, in particolare, dai tre precedenti fondi confluiscono due nuovi fondi denominati "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80) e "Fondo premialità e fasce" (art. 81).

## **MODULO I - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa**

La quantificazione dei due fondi, avvenuta con deliberazione aziendale n. 873 del 20/10/2021, per il 2021, e con deliberazione n. 333 del 12 aprile 2022, per il 2022, rispetta il limite previsto dall'articolo dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 il quale prevede che, a decorrere dall'1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'articolo n.1 comma 2 del D.Lgs 30 marzo 2001 n.165 non può superare il corrispondente importo del 2016 .

Pertanto, gli incrementi previsti e storicizzabili sono quelli prescritti dal CCNL 2016-2018 del Comparto della Sanità e più precisamente quelli indicati dall'articolo 80 comma 3 lettera a) "Fondo di Condizioni di Lavoro e incarichi", dall'articolo 81 comma 3 lettera a) "Fondo Premialità e Fasce " e, in quanto derivanti da risorse finanziate a livello nazionale, non sono assoggettati ai limiti previsti dall'articolo n.23 del D.Lgs n. 75/2017

**MODULO II – Utilizzo del Fondo per la contrattazione integrativa 2022**

Come da deliberazione aziendale n. 873 del 20/10/2021 di approvazione Fondi provvisori:

<b>Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)</b>	
<b>ANNO 2021</b>	<b>Euro</b>
Fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31.12.2019	€ 5.368.574,00
<b>TOTALE FONDO provvisorio ANNO 2021</b>	<b>€ 5.368.574,00</b>

<b>Fondo premialità e fasce (art. 81)</b>	
<b>ANNO 2021</b>	<b>Euro</b>
Fondo produttività collettiva e premio qualità prestazione individuale consolidato al 31.12.2019	€ 8.396.766,00
<b>TOTALE FONDO provvisorio ANNO 2021</b>	<b>€ 8.396.766,00</b>

Si attesta che le somme indicate sul prospetto sopra indicato ai sensi dell'articolo del CCNL Comparto della Sanità 2016-2018 sono iscritte interamente a Bilancio Aziendale di previsione 2021, come dai relativi decreti di assegnazione di Regione Lombardia, e confermate anche per l'anno 2022, come da deliberazione n. 333 del 12 aprile 2022, come sotto evidenziato:

<b>Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)</b>	
<b>ANNO 2022</b>	<b>Euro</b>
Fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31.12.2019	€ 5.368.574,00
<b>TOTALE FONDO provvisorio ANNO 2022</b>	<b>€ 5.368.574,00</b>

<b>Fondo premialità e fasce (art. 81)</b>	
<b>ANNO 2022</b>	<b>Euro</b>





Fondo produttività collettiva e premio qualità prestazione individuale consolidato al 31.12.2019	€ 8.396.766,00
<b>TOTALE FONDO provvisorio ANNO 2022</b>	<b>€ 8.396.766,00</b>

### MODULO III schema generale riassuntivo del Fondo di Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato l'anno precedente

Con deliberazione n. 674 del 30 luglio 2021 sono stati approvati i fondi definitivi anno 2020:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)	
ANNO 2020	Euro
Fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31.12.2019	€ 5.368.574,00
Assegnazione risorse art. 1 ex DL 18 /2020 ( non storicizzabili)	€ 330.638,00
Ulteriore assegnazione risorse riconosciute in sede di bilancio consuntivo 2020 (non storicizzabili)	€ 124.853,37
residui ai sensi dell'art.1 comma 413 Legge n. 178/2020 (non storicizzabili)	€ 61.971,00
<b>TOTALE FONDO ANNO 2020</b>	<b>€ 5.886.036,37</b>

Fondo premialità e fasce (art. 81)	
ANNO 2020	Euro
Fondo produttività collettiva e premio qualità prestazione individuale consolidato al 31.12.2019	€ 8.396.766,00
Assegnazione risorse ex articolo 2 comma 6 D.L. 34/2000 ( non storicizzabili)	€ 1.301.000,00
<b>TOTALE FONDO UTILIZZABILE ANNO 2020</b>	<b>€ 9.697.766,00</b>

Con deliberazione n. 873 del 20 ottobre 2021, sono stati approvati i Fondi provvisori anno 2021, che risultano pari ai Fondi consolidati anno 2019:



<b>Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)</b>	
<b>ANNO 2021</b>	<b>Euro</b>
Fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31.12.2019	€ 5.368.574,00
<b>TOTALE FONDO provvisorio ANNO 2021</b>	<b>€ 5.368.574,00</b>

<b>Fondo premialità e fasce (art. 81)</b>	
<b>ANNO 2021</b>	<b>Euro</b>
Fondo produttività collettiva e premio qualità prestazione individuale consolidato al 31.12.2019	€ 8.396.766,00
Assegnazione risorse ex articolo 2 comma 6 D.L. 34/2000	
<b>TOTALE FONDO provvisorio ANNO 2021</b>	<b>€ 8.396.766,00</b>

Con deliberazione n. 333 del 12 aprile 2022, sono stati confermati i Fondi anno 2021 e approvati i Fondi provvisori anno 2022:

<b>Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)</b>	
<b>ANNO 2021</b>	<b>Euro</b>
Fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31.12.2019	€ 5.368.574,00
<b>TOTALE FONDO definitivo ANNO 2021</b>	<b>€ 5.368.574,00</b>

<b>Fondo premialità e fasce (art. 81)</b>	
<b>ANNO 2021</b>	<b>Euro</b>
Fondo produttività collettiva e premio qualità prestazione individuale consolidato al 31.12.2019	€ 8.396.766,00
<b>TOTALE FONDO definitivo ANNO 2021</b>	<b>€ 8.396.766,00</b>

<b>Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)</b>	
<b>ANNO 2022</b>	<b>Euro</b>





<i>Fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31.12.2019</i>	€ 5.368.574,00
<b>TOTALE FONDO provvisorio ANNO 2022</b>	<b>€ 5.368.574,00</b>

<b>Fondo premialità e fasce (art. 81)</b>	
<b>ANNO 2022</b>	<b>Euro</b>
<i>Fondo produttività collettiva e premio qualità prestazione individuale consolidato al 31.12.2019</i>	€ 8.396.766,00
<b>TOTALE FONDO provvisorio ANNO 2022</b>	<b>€ 8.396.766,00</b>

#### **MODULO IV compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento ai bilanci annuali e pluriennali**

Le risorse economiche necessarie a far fronte agli oneri derivanti dalle ipotesi contrattuali in esame trovano adeguata copertura e rappresentazione nel bilancio preventivo annuale 2021, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 641 del 26/07/2021, e nei Fondi provvisori anno 2022, approvati con deliberazione n. 333 del 12 aprile 2022.

Si allega copia dell'ipotesi del contratto integrativo aziendale per la progressione economica orizzontale 2022.

Si attesta la copertura finanziaria e la imputazione a bilancio per l'anno 2021 e 2022:

- al conto economico n.68-15 /25/35/45/-0009/59 descrizione: " fondo condizione di lavoro e incarichi" (art.80) personale non dirigenziale per € 5.368.574
- al conto economico n.68-15 /25/35/45/-0009/59 descrizione: "fondo premialità e fasce" (art.81) personale non dirigenziale per € 8.396.766.

Il Direttore Amministrativo

dr. Giovanni Palazzo

Ente/Collegio: AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE NORD MILANO

Regione: Lombardia

Sede: via Gorki,50 Cinisello Balsamo

**Verbale n. 16 del COLLEGIO SINDACALE del 21/04/2022**

In data 21/04/2022 alle ore 09:30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

**MAURIZIO ZENONI**

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

**DAVIDE ALBONICO**

Assente giustificato

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

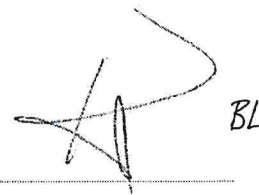
**BEATRICE LUCIOLLI**

Presente

Partecipa alla riunione dr. Viverit ; la dr.ssa Luciolli via web

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

APPROVAZIONE DELL'IPOTESI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMPARTO, PER L'ACCESSO ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022 E DELLE DELIBERE NN. 333 DEL 12/04/2022 E LA 132 DEL 08/02/2022



## ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO

Tipologia Atto: Delibera DG/CS

Numero: 333      Data: 12/04/2022      Presenza rilievo: No

Oggetto: APPROVAZIONE DEFINITIVA DEI FONDI ACCESSORI DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE ANNO 2021-  
APPROVAZIONE PROVVISORIA DEI FONDI ANNO 2022 IN APPLICAZIONE DEGLI ART. 80 E 81 DEL CCNL 21  
MAGGIO 2018.

Osservazioni:

Tipologia Atto: Delibera DG/CS

Numero: 132      Data: 08/02/2022      Presenza rilievo: No

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE AZIENDALE 2022

Osservazioni:

## ATTI ESAMINATI NEI VERBALI PRECEDENTI

### Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

APPROVARE L'IPOTESI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMPARTO, PER L'ACCESSO ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022 E LE DELIBERE NN. 333 DEL 12/04/2022 E LA 132 DEL 08/02/2022.

La seduta viene tolta alle ore 13:30      previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

IL COLLEGIO ESPRIME PARERE FAVOREVOLE



BL



*ANNUNCIATA*



*Beatrice Luciolli*

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 21/04/2022 alle ore 09:30, si è riunito, previa convocazione a mezzo mail del 14/04/2022 presso la sede del P.O. Edoardo Bassini, via Gorki 50 Cinisello Balsamo, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal: CCNL comparto Sanità 21.5.2018 e, più precisamente, dall'art. 9; il Contratto Integrativo, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sono predisposte come previsto dall'art. 20 del D.Lgs. 165/2001 e dalla Circolare n. 25 del 19/7/2021 del MEF. La quantificazione dei due fondi (art.80 e art.81) è avvenuta con deliberazione aziendale n. 873 del 20/10/2021, confermati successivamente con deliberazione num.333 del 12/04/2022.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del 13/04/2022 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del 21/04/2022 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:


La relazione illustrativa è stata firmata dal dr. Viverit- Direttore U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione.

La relazione tecnica è stata sottoscritta dal dr. Palazzo Direttore Amministrativo.

In relazione alla documentazione esaminata dal collegio e all'audizione del dr. Viverit il collegio ritiene di esprimere parere positivo all'ipotesi di contrattazione integrativa aziendale del comparto per l'anno 2022.

Presenza rilievi no:

Segnalazioni all'attenzione di IGF:



BL

ANNUNCIA



Beatrice Luciolli



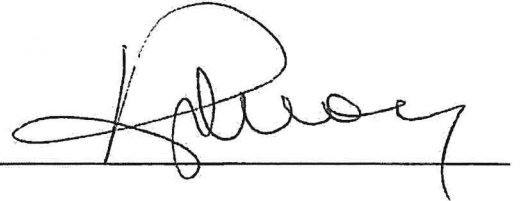
**ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO**

**Nessun file allegato al documento.**

---

**FIRME DEI PRESENTI**

MAURIZIO ZENONI



---

BEATRICE LUCIOLLI

*Beatrice Luciolli*

---