



Unità Organizzativa
Risorse umane e Organizzazione
Direttore: dott. Lelio Viverit
tel. 02.5799.8814
fax 02.5799.8831

21 APR. 2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO

ANNO 2022

PERSONALE COMPARTO NON DIRIGENTE [□]

[□] Relazioni redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze



OBIETTIVI

Il presente schema di relazione illustrativa al Contratto Integrativo, come previsto dall'art. 20, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001, viene redatto secondo le note esplicative contenute nella Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

La relazione è uno strumento di esplicitazione dei contenuti del Contratto sottoposto a certificazione ed è finalizzata a supportare gli Organi di controllo per la verifica della corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, del rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto.

MODULO I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi dei contenuti del contratto.

L'ipotesi di contratto integrativo, sottoscritta il 4 aprile 2022, concerne l'anno 2022, definisce i criteri di utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori

Data di sottoscrizione	Ipotesi sottoscritta il 4 aprile 2022
Periodo temporale di vigenza	01/01/2022 - 31/12/2022
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dr. Giovanni Palazzo, Presidente - Direttore Amministrativo • Dr.a Annalisa Fumagalli - Direttore Sanitario • Dr.a Barbara Mangiacavalli – Direttore Socio Sanitario • Dr. Lelio Viverit – Dirigente Responsabile U.O Risorse Umane e Organizzazione • Dr. Gianfranco Galli – Dirigente Sitra <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <p>FP CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, FIALS, NURSIND, FSI, NURSING UP</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <p>FP CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, FIALS, NURSING UP</p>



Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale del comparto sanità, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>a) Premessa</i> <i>b) Decorrenza e finanziamento della spesa</i> <i>c) Criteri di accesso alla procedura selettiva</i> <i>d) Graduatoria</i>	
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	21 aprile 2022
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Verbale n. 16
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2022 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, con deliberazione n. 132 del 8 febbraio 2022.
		È stato adottato il Piano triennale Aziendale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, con deliberazione n. 236 del 29 marzo 2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
La Relazione della Performance sull'attività svolta nel 2020 è stata validata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni in data 23 giugno 2021.		
Eventuali osservazioni:		

MODULO II - Illustrazione dell'articolato del contratto integrativo e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.



La premessa

Il CCNL 21.5.2018 ha modificato radicalmente la disciplina dei Fondi contrattuali, in particolare, dai tre precedenti fondi confluiscono due nuovi fondi denominati “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” (art. 80) e “Fondo premialità e fasce” (art. 81).

L’art. 35 del CCNL Comparto Sanità personale non dirigente del 7/4/1999, disciplina l’istituto della progressione economica orizzontali permettendo il passaggio sequenziale tra le fasce retributive, ed in particolare il comma 4 in cui si stabilisce che “i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissata dal 1 gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori – ivi compresi quelli che ricoprono una posizione/funzione organizzativa ai sensi dell’art. 21 - selezionati in base ai criteri del citato articolo.

L’art. 3 del CCNL Comparto Sanità del 10/04/2008 secondo il quale ai fini della progressione economica orizzontale di cui al comma 4 dell’art. 35 del CCNL 07/04/1999, i dipendenti devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

L’art. 23, comma 2 del D.lgs. 150 del 27/10/2009 (cd. “Decreto Brunetta”) stabilisce che le progressioni economiche orizzontali devono essere assegnate in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

Ritenuto opportuno valorizzare lo sviluppo professionale dei dipendenti, dando luogo quindi ad una selezione che tenga conto dei criteri più avanti esplicitati e delle modalità per l’accesso alla progressione economica orizzontale che interesserà una quota limitata di potenziali beneficiari nel rispetto di quanto disposto dall’art. 23 del D. Lgs. 150/2009.

L’art. 1 Definisce l’entità del Fondo art. 81 - premialità e fasce - per il finanziamento delle progressioni orizzontali, come meglio descritta nell’allegato 1 dell’Accordo e quantificato con deliberazioni n. 873 del 20 ottobre 2021 e confermato dalla deliberazione n. 333 del 12 aprile 2022. Viene quantificata la quota massima relativa agli aventi diritto alla progressione orizzontale.

Le parti danno atto che la progressione economica orizzontale riguarderà una percentuale non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto ad accedere alla procedura, nei limiti delle risorse disponibili, ai sensi dell’art. 23, comma 2 del D.lgs. 150/2009, individuati secondo i criteri di cui all’articolo seguente.



L'art. 2 Per l'accesso alla procedura di selezione finalizzata all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, si definiscono i requisiti per poter partecipare alla progressione e i criteri di selettività, nel rispetto del principio del riconoscimento al 50% del personale avente diritto, secondo le disposizioni dei Contratti Nazionali vigenti e le indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Sono definiti, infine, i punteggi per l'esperienza professionale e per la valutazione individuale.

L'art. 3 Per i dipendenti in possesso dei requisiti richiesti, verrà formulata specifica graduatoria. Si definisce che, in caso di parità di punteggio, prevalga il candidato con maggiore età anagrafica. Si stabilisce che la graduatoria nominativa, prima di essere approvata, verrà pubblicata sulla rete intranet aziendale e che i candidati potranno richiedere la verifica del proprio punteggio entro i successivi dieci giorni lavorativi.

Il Direttore

UOC Risorse Umane e Organizzazione

Dr. Lelio Viverit

Ente/Collegio: AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE NORD MILANO

Regione: Lombardia

Sede: via Gorki,50 Cinisello Balsamo

Verbale n. 16 del COLLEGIO SINDACALE del 21/04/2022

In data 21/04/2022 alle ore 09:30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

MAURIZIO ZENONI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

DAVIDE ALBONICO

Assente giustificato

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

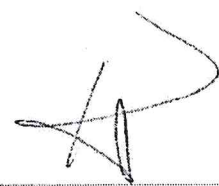
BEATRICE LUCIOLLI

Presente

Partecipa alla riunione dr. Viverit ; la dr.ssa Luciolli via web

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

APPROVAZIONE DELL'IPOTESI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMPARTO, PER L'ACCESSO ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022 E DELLE DELIBERE NN. 333 DEL 12/04/2022 E LA 132 DEL 08/02/2022



BL

ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO

Tipologia Atto: Delibera DG/CS

Numero: 333 Data: 12/04/2022 Presenza rilievo: No

Oggetto: APPROVAZIONE DEFINITIVA DEI FONDI ACCESSORI DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE ANNO 2021-
APPROVAZIONE PROVVISORIA DEI FONDI ANNO 2022 IN APPLICAZIONE DEGLI ART. 80 E 81 DEL CCNL 21
MAGGIO 2018.

Osservazioni:

Tipologia Atto: Delibera DG/CS

Numero: 132 Data: 08/02/2022 Presenza rilievo: No

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE AZIENDALE 2022

Osservazioni:

ATTI ESAMINATI NEI VERBALI PRECEDENTI

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

APPROVARE L'IPOTESI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMPARTO, PER L'ACCESSO ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022 E LE DELIBERE NN. 333 DEL 12/04/2022 E LA 132 DEL 08/02/2022.

La seduta viene tolta alle ore 13:30 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

IL COLLEGIO ESPRIME PARERE FAVOREVOLE



BL

~~RANNOCCATA~~

~~[Signature]~~

Beatrice Lucio

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 21/04/2022 alle ore 09:30, si è riunito, previa convocazione a mezzo mail del 14/04/2022 presso la sede del P.O. Edoardo Bassini, via Gorki 50 Cinisello Balsamo, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal: CCNL comparto Sanità 21.5.2018 e, più precisamente, dall'art. 9; il Contratto Integrativo, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sono predisposte come previsto dall'art. 20 del D.Lgs. 165/2001 e dalla Circolare n. 25 del 19/7/2021 del MEF. La quantificazione dei due fondi (art.80 e art.81) è avvenuta con deliberazione aziendale n. 873 del 20/10/2021, confermati successivamente con deliberazione num.333 del 12/04/2022.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del 13/04/2022 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del 21/04/2022 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

La relazione illustrativa è stata firmata dal dr. Viverit- Direttore U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione.

La relazione tecnica è stata sottoscritta dal dr. Palazzo Direttore Amministrativo.

In relazione alla documentazione esaminata dal collegio e all'audizione del dr. Viverit il collegio ritiene di esprimere parere positivo all'ipotesi di contrattazione integrativa aziendale del comparto per l'anno 2022.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:



MANUCALATA



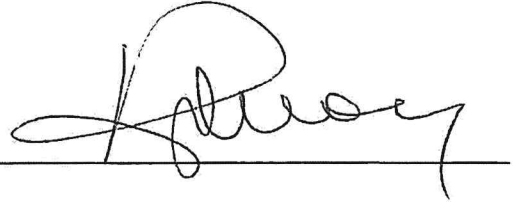
Beatrice Lucio

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

MAURIZIO ZENONI

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Zenoni', written over a horizontal line.

Beatrice Luciolli

BEATRICE LUCIOLLI