Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Nord Milano

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 372 del 20/04/2022

OGGETTO:

CONCESSIONE ASPETTATIVA NON RETRIBUITA, AI SENSI DELL'ART.10 COMMA 1 E COMMA 5 DEL CCNL INTEGRATIVO DEL 10/02/2004 PER L'AREA DELLA DIRIGENZA - DIPENDENTE MATRICOLA 1061509

PROPONENTE: RISORSE UMANE
Il Dirigente Responsabile: VIVERIT LELIO ARMANDO
Il Funzionario istruttore: SARDELLA MARTINA

Fascicolo n. 11 - 0 Anno 2022
Titolario 01 - 04 - 04

Immediatamente esecutiva: SI
Soggetta a privacy: NO
Pubblicazione differita: NO
Con introiti: NO
Con oneri: NO

Documento firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

VISTA la nota del 7 aprile 2022 con protocollo n. 11205, con la quale la dipendente matricola n. 1061509, Dirigente Medico di Medicina Fisica e Riabilitativa a tempo pieno ed indeterminato con rapporto di lavoro esclusivo assegnata all'U.O.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale chiede di poter usufruire di un periodo di aspettativa non retribuita per educazione ed assistenza figli, a decorrere dal 6 maggio 2022 al 5 maggio 2023, ai sensi dell'art. 10, comma 1 e comma 5 del CCNL Integrativo del 10 febbraio 2004, per l'area della dirigenza;

PRESO ATTO dei pareri favorevoli espressi dal Direttore U.O.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale Dott.ssa Parolo Elena, dal Direttore Dipartimento Scienze Mediche Dott. Fabbrini Paolo e dal Direttore Sanitario Dott.ssa Fumagalli Anna Lisa, conservati in atti;

RICORDATO l'art 10, comma 1 del CCNL Integrativo del 10 febbraio 2004 per l'area della dirigenza che prevede la concessione di un periodo di aspettativa per esigenze di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per una durata complessiva di 12 mesi in un triennio;

RICHIAMATO l'art. 10, comma 5 del CCNL Integrativo del 10 febbraio 2004 per l'area della dirigenza che prevede qualora l'aspettativa per motivi di famiglia venga richiesta per l'educazione e l'assistenza dei figli fino al sesto anno di età, tali periodi pur non essendo utili ai fini della retribuzione e dell'anzianità, sono utili ai fini degli accrediti figurativi per il trattamento pensionistico, ai sensi dell'art. 1, comma 40, lettera a) e b) della Legge 335/1995 e successive modifiche ed integrazioni e nei limiti ivi previsti;

DATO ATTO che con la concessione in argomento, il periodo di aspettativa complessivo usufruito dalla dipendente risulta essere di giorni 365 (trecentosessantacinque) su un periodo massimo concedibile di 12 mesi in un triennio;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O.C. proponente il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione che il presente provvedimento non comporta né oneri né introiti, come riportato nel parere contabile, allegato al presente provvedimento;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservati agli atti;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

- di concedere alla dipendente matricola n. 1061509, Dirigente Medico di Medicina Fisica e Riabilitativa a tempo pieno ed indeterminato con rapporto di lavoro esclusivo assegnata all'U.O.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale, un periodo di aspettativa non retribuita per educazione ed assistenza figli, ai sensi dell'art 10, comma 1 e comma 5 del CCNL Integrativo del 10 febbraio 2004 per l'area della dirigenza, a decorrere dal 6 maggio 2022 al 5 maggio 2023;

- di dare atto che con l'ulteriore concessione in argomento, il periodo di aspettativa complessivo usufruito dalla dipendente risulta essere di giorni 365 (trecentosessantacinque) un periodo massimo concedibile di 12 mesi in un triennio; tale periodi - pur non essendo utili ai fini della retribuzione e dell'anzianità – sono utili ai fini degli accrediti figurativi per il trattamento pensionistico, ai sensi dell'art. 1, comma 40, lettere a) e b) della legge 8 agosto 1995, n. 335 e successive modificazioni ed integrazioni e nei limiti ivi previsti;

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta né oneri né introiti come riportato nel parere contabile allegato al presente provvedimento;

- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;

- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;

- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii;

- di trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Elisabetta Fabbrini

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Nord Milano

Proposta n° 378 del 13/04/2022

OGGETTO: CONCESSIONE ASPETTATIVA NON RETRIBUITA, AI SENSI DELL'ART.10 COMMA 1 E COMMA 5 DEL CCNL INTEGRATIVO DEL 10/02/2004 PER L'AREA DELLA DIRIGENZA - DIPENDENTE MATRICOLA 1061509

Parere Contabile

Parere: Favorevole
Data: 14/04/2022

Note:

Direttore U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
Dott.ssa Domenica Luppino

Mastro	Conto	Descrizione	Sez.	Importo	Anno	Da	A

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Nord Milano

RELATA DI PUBBLICAZIONE

DELIBERAZIONE N. 372 / 2022 DEL 20/04/2022

OGGETTO: CONCESSIONE ASPETTATIVA NON RETRIBUITA, AI SENSI DELL'ART.10 COMMA 1 E COMMA 5 DEL CCNL INTEGRATIVO DEL 10/02/2004 PER L'AREA DELLA DIRIGENZA - DIPENDENTE MATRICOLA 1061509

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio sul sito aziendale, come previsto dalle norme vigenti, dal giorno 20/04/2022 al giorno 08/05/2022.