

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 333 del 12/04/2022

OGGETTO:

APPROVAZIONE DEFINITIVA DEI FONDI ACCESSORI DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE ANNO 2021 - APPROVAZIONE PROVVISORIA DEI FONDI ANNO 2022 IN APPLICAZIONE DEGLI ART. N. 80 E 81 DEL CCNL 21 MAGGIO 2018

PROPONENTE: RISORSE UMANE

Il Dirigente Responsabile: VIVERIT LELIO ARMANDO

Il Funzionario istruttore: LOZZIO DANIELA MARIA GRAZIA

Fascicolo n. 7 - 0 Anno 2022

Titolario 01 - 04 - 06

Immediatamente esecutiva: NO

Soggetta a privacy: NO

Pubblicazione differita: NO

Con introiti: NO

Con oneri: SI

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia 10 dicembre 2015, n. X/4478, è stata costituita, a partire dal 1 gennaio 2016, l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale "Nord Milano" avente personalità giuridica pubblica e autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica, con sede legale in Sesto San Giovanni, Viale Giacomo Matteotti n. 83 - 20099 Sesto San Giovanni;
- la legge regionale 11 agosto 2015 n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità), all'art.2, comma 8, lettera c stabilisce che le ASST subentrano nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle AO;
- con decorrenza 1 gennaio 2016, la ASST Nord Milano è subentrata a tutti gli effetti in veste di datore di lavoro nei rapporti contrattuali in essere con la ex A.O. ICP

VISTE le disposizioni del C.C.N.L del personale del Comparto della Sanità triennio 2016, sottoscritto in data 21 maggio 2018 che in materia di fondi contrattuali prevedono l'istituzione, a decorrere dall'anno 2018, del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (art.80) e del "Fondo premialità e fasce" (art.81);

RICHIAMATO l'art. 1 comma 5 del CCNL 2016 – 2018 che dispone *"la quantificazione del fondo di cui all'art.80 (Fondo di condizioni di lavoro e incarichi) deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del DL.vo n.75 /2017"* il quale prevede che, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello Dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art,1 comma 2 del DL.vo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

CONSIDERATO, con riferimento agli incrementi previsti per i suddetti fondi in applicazione del nuovo CCNL 2016-2018, quanto riportato nella dichiarazione congiunta n. 3 allegata allo stesso: *"in relazione agli incrementi del fondo Condizioni di lavoro e incarichi e del fondo Premialità e fasce, rispettivamente previsti dall'art.80, comma 3 lett. a e dall'art.81 comma 3, lett. a le parti ritengono che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti"*;

PRESO ATTO, inoltre, della deliberazione n.19/SEZ AUT/2018 / Q MIG del 9 ottobre 2018, con la quale la corte dei conti – Sez delle Autonomie, riferendosi alla predetta disposizione, analogamente prevista nel CCNL Comparto funzioni locali, ha chiarito che *"gli incrementi del fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett. a e b del CCNL funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dall'art.23, comma 2, del DL.vo n.75/2017"*;

TENUTO CONTO del D.L. 14 dicembre 2018, n.135 convertito con modificazioni in Legge 11 febbraio 2019, n. 12, all'articolo 11 comma 1 prevede che: *"in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23 comma 2 del DL.vo 25 maggio 2017 n. 75 non opera con riferimento agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai Contratti Collettivi Nazionali di lavoro a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del DL.Vo 31 marzo 2001, n.165 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"*;

RICORDATO che:

- con provvedimento del 21 novembre 2018,n.682 si è proceduto alla costituzione dei fondi del comparto anno 2018;
- con provvedimento del 30 settembre 2019 n. 625 si è proceduto alla costituzione dei fondi del comparto 2019 in via provvisoria;
- con provvedimento del 15 dicembre 2020 n. 892 si è proceduto all'approvazione dei fondi del comparto 2019 in via definitiva e alla costituzione provvisoria dei fondi 2020;
- con provvedimento del 30 luglio 2021 n. 674 si è proceduto all'approvazione dei fondi definitivi 2020;
- con provvedimento del 20 ottobre 2021 n.873 si è proceduto all'approvazione provvisoria dei fondi 2021;

RAMMENTATO altresì, che in fase di costituzione dei fondi 2020 in via definitiva gli importi degli stessi sono stati implementati ai sensi del DG Welfare n.7085 del 17 giugno 2020 con somme non storicizzabili come segue:

- art. 80 CCNL 21 maggio 2018 Fondo condizioni di lavoro e incarichi € 330.638,00 in applicazione dell'art.1 del D.L. 18/2020;
- art.81 CCNL 21 maggio 2018 Fondo premialità e fasce € 1.301.000,00 in applicazione dell'art. 2 commi 6 e 10 DL. 34/2020 e dell'art. 5 della L.R. 9/2020;

PRESO ATTO che, con nota dell'Assessorato del Welfare della Regione Lombardia, pervenuta a questa Asst in data 4 maggio 2021, sono state inviate schede informative che riconoscono ulteriori incrementi del fondo ex art.80 CCNL 21 maggio 2018 non storicizzabili, per l'anno 2020:

- € 124.853,37 al netto di oneri e IRAP ex art.1 D.L 187-2020;
- € 61.971,00 al netto di oneri e IRAP ex art.1 comma 413 Legge 178/2020;

come da tabella riassuntiva sotto riportata della costituzione definitiva per l'anno 2020 dei fondi ex articoli 80 e 81 del CCNL 21 maggio 2018, approvati con la sopra menzionata deliberazione n. 674 del 30 luglio 2021:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)

ANNO 2020

Fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31.12.2019	€ 5.368.574,00
Assegnazione risorse art. 1 ex D.L. 18 /2020	€ 330.638,00
Ulteriore assegnazione risorse riconosciute in sede di bilancio consuntivo 2020 residui ai sensi dell'art.1 comma 413 Legge n. 178/2020	€ 124.853,37
	€ 61.971,00
TOTALE FONDO ANNO 2020	€ 5.886.036,37

Fondo premialità e fasce (art. 81)

ANNO 2020

Fondo produttività collettiva e premio qualità prestazione individuale consolidato al 31.12.2019	€ 8.396.766,00
Assegnazione risorse ex articolo 2 comma 6 D.L. 34/2000	€ 1.301.000,00
TOTALE FONDO UTILIZZABILE ANNO 2020	€ 9.697.766,00

CONSIDERATO, inoltre, che, con la richiamata deliberazione n.873 del 20 ottobre 2021, si è provveduto alla costituzione dei fondi provvisori per l'anno 2021, sulla base degli importi consolidati al 31 dicembre 2019, come da tabella sotto riportata:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)

ANNO 2021

Fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31.12.2019	€ 5.368.574,00
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2021	€ 5.368.574,00

Fondo premialità e fasce (art. 81)

ANNO 2021

Fondo produttività collettiva e premio qualità prestazione individuale consolidato al 31.12.2019	€ 8.396.766,00
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2021	€ 8.396.766,00

RITENUTO, altresì, di provvedere:

- alla costituzione definitiva dei fondi 2021;
- alla costituzione provvisoria dei fondi 2022;

DATO ATTO che i fondi non sono stati incrementati nell'anno 2021 di indennità "non storicizzabili" da parte dell'Assessorato del Welfare della Regione Lombardia, né vi è stato alcun incremento degli stessi ai sensi dei Contratti Nazionali del Comparto Sanità;

VISTO l'art. 40-bis, comma 1, del DL.vo 165 del 30 marzo 2001, il quale prevede: "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva, integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti, dal Collegio Sindacale, dagli Uffici Centrali di bilanci o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti";

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O.C. proponente il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura economica e finanziaria inerente al presente provvedimento, come riportato nel parere contabile, allegato al presente provvedimento;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservati agli atti;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

- di confermare definitivamente gli importi dei fondi per l'anno 2021, sulla base dei fondi storici al 31/12/2019 ai sensi dell'art. 23 comma 2 del DL.vo n. 25 maggio 2017 n. 75, già approvati provvisoriamente con la succitata deliberazione n.873 del 20 ottobre 2021:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)

ANNO 2021

Fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31.12.2019	€ 5.368.574,00
TOTALE FONDO definitivo anno 2021	€ 5.368.574,00

Fondo premialità e fasce (art. 81)

ANNO 2021

Fondo produttività collettiva e premio qualità prestazione individuale consolidato al 31.12.2019	€ 8.396.766,00
TOTALE FONDO definitivo anno 2021	€ 8.396.766,00

- di approvare gli importi provvisori dei fondi per l'anno 2022, sulla base dei fondi storici al 31/12/2019 ai sensi del già richiamato art.75 del DL.vo 2017 n.75, come di seguito indicato:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)

ANNO 2022

Fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31.12.2019	€ 5.368.574,00
TOTALE FONDO provvisorio anno 2022	€ 5.368.574,00

Fondo premialità e fasce (art. 81)

ANNO 2022

Fondo produttività collettiva e premio qualità prestazione individuale
consolidato al 31.12.2019

€ 8.396.766,00

TOTALE FONDO provvisorio anno 2022

€ 8.396.766,00

- di dare atto che l'ammontare dei fondi contrattuali del personale del Comparto anno 2022, pari a €13.765.340,00, esclusi oneri riflessi e IRAP, è annotato ai conti di bilancio riportati nel parere contabile conservato agli atti;
- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incumbenti all'esecuzione del presente provvedimento;
- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Elisabetta Fabbrini

Proposta n° 361 del 08/04/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA DEI FONDI ACCESSORI DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE ANNO 2021 - APPROVAZIONE PROVVISORIA DEI FONDI ANNO 2022 IN APPLICAZIONE DEGLI ART. N. 80 E 81 DEL CCNL 21 MAGGIO 2018

Parere Contabile

Parere: Favorevole

Data: 12/04/2022

Note:

Direttore U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
 Dott.ssa Domenica Luppino

Mastro	Conto	Descrizione	Sez.	Importo	Anno	Da	A
Eco	681500009	Fondo premialit? e fasce (art. 81) pers.	San	5.310.114,82	2022	01/01/2022	31/12/2022
Eco	681500009	Fondo premialit? e fasce (art. 81) pers.	Ter	399.686,06	2022	01/01/2022	31/12/2022
Eco	681500012	Fondo cond. di lavoro e incarichi	San	3.978.113,33	2022	01/01/2022	31/12/2022
Eco	681500012	Fondo cond. di lavoro e incarichi	Ter	209.374,39	2022	01/01/2022	31/12/2022
Eco	684500009	Fondo premialit? e fasce (art. 81) pers.	San	1.342.919,98	2022	01/01/2022	31/12/2022
Eco	684500009	Fondo premialit? e fasce (art. 81) pers.	Ter	165.978,87	2022	01/01/2022	31/12/2022
Eco	684500012	Fondo cond. di lavoro e incarichi	San	384.604,64	2022	01/01/2022	31/12/2022

Eco	684500012	Fondo cond. di lavoro e incarichi	Ter	42.733,85	2022	01/01/2022	31/12/2022
Eco	682500009	Fondo premialit? e fasce (art. 81) pers.	San	2.519,03	2022	01/01/2022	31/12/2022
Eco	682500012	Fondo cond. di lavoro e incarichi	San	2.147,43	2022	01/01/2022	31/12/2022
Eco	683500009	Fondo premialit? e fasce (art. 81) pers.	San	1.093.258,93	2022	01/01/2022	31/12/2022
Eco	683500012	Fondo cond. di lavoro e incarichi	San	729.052,35	2022	01/01/2022	31/12/2022
Eco	683500012	Fondo cond. di lavoro e incarichi	Ter	22.548,01	2022	01/01/2022	31/12/2022
Eco	683500059	Fondo premialit? e fasce (art. 81) pers.	Ter	82.288,31	2022	01/01/2022	31/12/2022

RELATA DI PUBBLICAZIONE

DELIBERAZIONE N. 333 / 2022 DEL 12/04/2022

OGGETTO: Approvazione definitiva dei fondi accessori del personale non dirigenziale anno 2021 - approvazione provvisoria dei fondi anno 2022 in applicazione degli art. n. 80 e 81 del CCNL 21 maggio 2018

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio sul sito aziendale, come previsto dalle norme vigenti, dal giorno 12/04/2022 al giorno 30/04/2022.