Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Nord Milano

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 291 del 29/03/2022

OGGETTO:

SALDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020 - PERSONALE MEDICO UNIVERSITARIO CONVENZIONATO

PROPONENTE: RISORSE UMANE
Il Dirigente Responsabile: VIVERIT LELIO ARMANDO
Il Funzionario istruttore: LOZZIO DANIELA MARIA GRAZIA

Fascicolo n. 6 - 0 Anno 2022
Titolario 01 - 04 - 06

Immediatamente esecutiva: SI
Soggetta a privacy: NO
Pubblicazione differita: NO
Con introiti: NO
Con oneri: SI

Documento firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

PREMESSO che, con deliberazione 29 giugno 2018, n. 422, è stato conferito al Professore Giovanni Carrà l'incarico dirigenziale di Struttura Complessa a direzione universitaria dell'U.O.C. Psichiatria del P.O. di Cinisello Balsamo, con decorrenza 1 luglio 2018 per la durata di un quinquennio, a seguito di convenzione con l'Università degli Studi di Milano Bicocca;

PRESO ATTO, altresì, che:
- con deliberazione n.332 del 27 maggio 2020 è stata approvata la convenzione con l'Università degli Studi di Milano Bicocca per l'attribuzione delle funzioni assistenziali al Dottor Francesco Bartoli, ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 comma 3 lett. a) della legge 240/2010 presso l'U.O.C. Psichiatria del Presidio Ospedaliero Edoardo Bassini di Cinisello Balsamo dell'Asst Nord Milano con decorrenza 1 giugno 2020 e fino al 31 maggio 2023;
- con deliberazione n. 346 del 27/05/2020 sono state conferite le funzioni assistenziali al sunnominato dottor Bartoli;

RICORDATO che, ai sensi del D.Lgs. 517/99 e dell'art. 31 della Legge Regione Lombardia 30 dicembre 2009 n. 33 "Testo Unico delle leggi regionali in materia di sanità" (modificata dalla L.R. Lombardia 11 agosto 2015 n. 23 e dalla L.R. Lombardia 12 dicembre 2017 n. 23), è riconosciuto al personale medico universitario convenzionato lo stesso trattamento economico complessivo (inclusa la retribuzione di risultato) del corrispondente personale ospedaliero;

RILEVATO che, con deliberazione 26 agosto 2020 n. 583, si è provveduto alla costituzione dei fondi contrattuali per la remunerazione del trattamento accessorio del personale medico universitario convenzionato dell'importo di € 4.387,17 comprensivi di oneri e IRAP;

DATO ATTO che, visti i Verbali del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni del 25 maggio 2021 in merito al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2020:
- con deliberazione 21 luglio 2021, n. 637, si è disposta l'erogazione del fondo retribuzione di risultato 2019, al personale della Dirigenza;
- con deliberazione 23 novembre 2021 n. 968 si è disposta l'erogazione dei residui del fondo retribuzione di risultato 2020, al personale della Dirigenza;

RICORDATO che, con deliberazione n. 675 del 30/07/2021, si è provveduto alla costituzione dei fondi contrattuali per la remunerazione del trattamento accessorio del Personale Dirigenziale dell'Area della Sanità ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

RITENUTO, conseguentemente di incrementare il fondo della retribuzione di risultato previsto dalla Deliberazione n. 583 del 26 agosto 2020 in funzione dell'assegnazione di ulteriore personale convenzionato, raddoppiandone l'importo da € 4.387,17 oltre oneri e IRAP a € 8.774,34, già annotato nel conto economico del bilancio di esercizio 2021, come indicato nel decreto di assestamento del 23/12/2021 n. 18365;

RICORDATO che, con deliberazione n 513 del 22 luglio 2020, sono stati definiti gli obiettivi aziendali per l'anno 2020, assegnati al personale dipendente, dirigente e non dirigente ai fini dell'applicazione dei connessi istituti contrattuali, ivi inclusi quelli relativi alla produttività collettiva e alla retribuzione di risultato delle rispettive aree del comparto e della dirigenza;

RICHIAMATI i Contratti Integrativi Aziendali della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Amministrativa Tecnica Professionale e delle Professioni Sanitarie del 23 maggio 2018 e della Dirigenza Medica del 25 maggio 2018 , che definiscono fra l'altro i criteri e le modalità per l'assegnazione della retribuzione di risultato e in particolare :
- il 40% delle risorse disponibili del fondo delle retribuzioni di risultato finalizzato a premiare le performance individuali è riconosciuto al personale dirigente sulla valutazione individuale, conseguita per l'anno di riferimento nonché in base ai giorni utili per il calcolo dell'effettivo servizio;
- il 60% delle risorse disponibili del fondo della retribuzione di risultato, è riconosciuto al personale dirigente in relazione alle performance organizzative correlate agli obiettivi aziendale raggiunti da ogni singola struttura e/o servizio nell'anno di riferimento nonché il base ai giorni utili per il calcolo dell'effettivo servizio;

- eventuali residui degli altri fondi contrattuali non utilizzati per le specifiche finalità dei fondi medesimi nell'anno di riferimento e certificati a consuntivo, sono utilizzati quale ulteriore saldo della retribuzione di risultato;

RICORDATO che, cosi come definito dai citati CC.II.AA. è escluso dall'assegnazione delle quote sopra specificate:
- il personale che ha conseguito una valutazione individuale inferiore a punti 72;
- il personale dirigente che abbia subito una sanzione disciplinare nell'anno di riferimento superiore alla censura scritta;
- il personale in posizione di comando, fuori ruolo, a qualsiasi titolo;
- il personale dirigente la cui U.O. e/o servizio ha conseguito un raggiungimento degli obiettivi annuali di struttura (performance organizzative) inferiori al 60%;
- il personale dirigente con rapporto di lavoro extra moenia;

RITENUTO, pertanto, di provvedere ad erogare il saldo della retribuzione di risultato per l'anno 2020 al Professor Giuseppe Carrà, Dirigente Medico universitario intra-moenia convenzionato con questa Azienda e al Dottor Francesco Bartoli, Ricercatore Convenzionato universitario, in relazione al servizio prestato ed alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi aziendali, così come specificato:

IMPORTO	Euro	6.340,67
ONERI	Euro	1.894,62
IRAP	Euro	538,96
TOTALE	Euro	8.774,34

SU PROPOSTA del Responsabile dell'U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione, il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dall'U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura economica e finanziaria inerente al presente provvedimento, come riportato nel parere contabile, allegato al presente provvedimento;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservati agli atti;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

- di incrementare il Fondo della Retribuzione di Risultato previsto dalla Deliberazione n. 583 del 26 agosto 2020 in funzione dell'assegnazione di ulteriore personale convenzionato, raddoppiandone l'importo da € 4.387,17 oltre oneri e IRAP a € 8.774,34, già annotato nel conto economico del bilancio di esercizio 2021, come indicato nel decreto di assestamento del 23/12/2021 n. 18365;

- di erogare il saldo della Retribuzione di Risultato per l'anno 2020 al Prof. Giuseppe Carrà, Dirigente Medico universitario intra-moenia convenzionato con questa Azienda e al Dottor Francesco Bartoli, Ricercatore convenzionato universitario, in relazione al servizio prestato ed alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi aziendali, così come specificato:

IMPORTO	Euro	6.340,67
ONERI	Euro	1.894,62
IRAP	Euro	538,96
TOTALE	Euro	8.774,34

- di dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento, pari ad Euro 6.340,67 + oneri e IRAP = Euro 8.774,34, è annotato ai conti di bilancio come riportato nel parere contabile, allegato al presente provvedimento ;

- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;

- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;

- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii;

- di trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Elisabetta Fabbrini

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Nord Milano

Proposta n° 298 del 22/03/2022

OGGETTO: **SALDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020 - PERSONALE MEDICO UNIVERSITARIO CONVENZIONATO**

Parere Contabile

Parere: Favorevole
Data: 23/03/2022

Note:

Direttore U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
Dott.ssa Domenica Luppino

Mastro	Conto	Descrizione	Sez.	Importo	Anno	Da	A
Pat	282200230	Debiti verso altri Enti Pubblici	San	8.774,34	2020	01/01/2020	31/12/2020

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Nord Milano

RELATA DI PUBBLICAZIONE

DELIBERAZIONE N. 291 / 2022 DEL 29/03/2022

OGGETTO: Saldo retribuzione di risultato anno 2020 - personale medico universitario convenzionato

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio sul sito aziendale, come previsto dalle norme vigenti, dal giorno 29/03/2022 al giorno 16/04/2022.