

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 278 del 25/03/2022

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO DI FORMAZIONE AZIENDALE PER L'ANNO 2022
SECONDO LE LINEE DI INDIRIZZO REGIONALI PER L'EDUCAZIONE
CONTINUA IN MEDICINA ECM-CPD

PROPONENTE: FORMAZIONE

Il Dirigente Responsabile: BACCILIERI CATERINA

Il Funzionario istruttore: BACCILIERI CATERINA

Fascicolo n. 4 - 0 Anno 2022

Titolario 01 - 04 - 13

Immediatamente esecutiva: SI

Soggetta a privacy: NO

Pubblicazione differita: NO

Con introiti: NO

Con oneri: SI

PREMESSO che la redazione di un “piano di formazione degli operatori con aggiornamento annuale” rientra tra i requisiti per l’accreditamento delle strutture sanitarie ai sensi della D.G.R. n. VI/38133 del 6.08.1998; e altresì che la redazione del Piano Formativo Aziendale è un requisito per l’accreditamento degli erogatori di prestazioni sanitarie quali Provider ECM ai sensi del Decreto D.G. Welfare n.11839 del 23.12.2015;

RICHIAMATI i principi contenuti negli artt. 16 bis, ter e quater del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni, in materia di formazione del personale dipendente del SSN;

PRESO ATTO dei provvedimenti regionali di istituzione del Sistema Lombardo ECM-CPD, quivi sommariamente elencati:

D.G.R. n. VII/18576 del 05.08.2004 “Linee di indirizzo per l’attivazione del sistema ECM(educazione continua in medicina) in Lombardia”;

D.G.R. n. VII/20767 del 16.02.2005 “Determinazione in merito al progetto operativo per l’attuazione del sistema lombardo ECM - Sviluppo professionale continuo CPD ed agli obiettivi formativi d’interesse regionale”;

D.D.G. Welfare n. 11839 del 23.12.2015 “il Sistema Lombardo di Educazione Continua in Medicina Sviluppo Professionale Continuo(ECM-CPD) indicazioni operative”, che individua le modalità operative da utilizzarsi dai Provider in ordine all’attività ECM svolta sul territorio lombardo;

D.D.G Welfare n. 18429 del 23.12.2021 Aggiornamento del “Manuale di accreditamento per l’erogazione di eventi ECM-CPD Regione Lombardia”;

ACCERTATO che il Decreto D.G. Welfare di Regione Lombardia n.17408 del 15.12.2021 attesta “l’accreditamento standard del Provider ECM ASST Nord Milano codice 7170, al Sistema Lombardo di accreditamento ECM-CPD, con validità di quattro anni e scadenza al 31 dicembre 2025”;

PRESO ATTO delle indicazioni pubblicate sul portale formazione ECM-CPD Regione che stabiliscono come termine per l’inserimento del Piano Formativo il 30.04.2022;

DATO ATTO che l’U.O.S.D. Formazione e Sviluppo Capitale Umano ha proceduto alla rilevazione del fabbisogno formativo per tutte le strutture secondo la procedura aziendale ed ha elaborato il Piano di Formazione Aziendale 2022, relativo all’aggiornamento del personale;

ATTESO altresì che il predetto documento è stato esaminato con parere favorevole del Comitato Scientifico per la Formazione, come costituito con deliberazione n. 99 del 10.02.2021, ai sensi della citata D.G.R. n. 18576 del 5.08.2004, in data 31 gennaio 2022;

PRESO ATTO che il budget complessivo per la formazione per l’anno 2022 è pari a Euro 100.000,00 e che in tale importo sono ricomprese tutte le attività, incluse in via prioritaria la formazione per i lavoratori in tema di Sicurezza, di cui all’Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011 ai sensi dell’articolo 37 del D.Lgs.9 aprile 2008,n. 81 e la formazione in tema di radioprotezione del paziente, D.Lgs.31 luglio 2020, n.101;

RITENUTO di dover approvare detto Piano allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e di incaricare il Coordinatore Infermieristico della U.O.S.D. Formazione e Sviluppo Capitale Umano di provvedere alla sua trasmissione alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia, secondo le indicazioni sopra richiamate;

DATO ATTO che tale documento è stato inviato alla RSU e alle OO.SS, del Comparto e della Dirigenza con note e-mail in data 7 marzo 2022;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O.S.D. Formazione e Sviluppo Capitale Umano il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l’attestazione della copertura economica e finanziaria, come riportato nel parere contabile allegato al presente provvedimento;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservati agli atti;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

- di approvare il Piano di Formazione Aziendale 2022, allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che prevede le attività formative per il personale dell'ASST Nord Milano;
- di approvare lo stanziamento di Euro 100.000,00 per le attività di formazione e aggiornamento professionale di tutto il personale, precisando che in tale importo sono ricomprese tutte le attività, inclusa in via prioritaria la formazione per i lavoratori in tema di Sicurezza, di cui all'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011 ai sensi dell'articolo 37 del D.Lgs.9 aprile 2008, n. 81 e la formazione in tema di radioprotezione del paziente, D.Lgs.31 luglio 2020, n.101;
- di disporre che il predetto Piano sia inserito, a cura del Responsabile proponente, nel Sistema gestionale lombardo ECM Sviluppo Professionale Continuo entro e non oltre il 30 aprile 2022, nel rispetto delle indicazioni Regionali pubblicate sulla piattaforma ECM-CPD;
- di dare atto che l'importo complessivo di Euro 100.000,00 è annotato al/ai conto/i di bilancio come riportato nel parere contabile allegato al presente provvedimento;
- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incumbenti all'esecuzione del presente provvedimento;
- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Elisabetta Fabbrini

Proposta n° 281 del 17/03/2022

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DI FORMAZIONE AZIENDALE PER L'ANNO
2022 SECONDO LE LINEE DI INDIRIZZO REGIONALI PER L'EDUCAZIONE
CONTINUA IN MEDICINA ECM-CPD**

Parere Contabile

Parere: Favorevole

Data: 23/03/2022

Note:

Direttore U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
Dott.ssa Domenica Luppino

Mastro	Conto	Descrizione	Sez.	Importo	Anno	Da	A
Eco	695000290	Formazione NON esternalizzata da	San	20.000,00	2022	01/01/2022	31/12/2022
Eco	695000280	Formazione esternalizzata da	San	70.000,00	2022	01/01/2022	31/12/2022
Eco	695000260	Formaz.esternalizzat a da Pubblico	San	5.000,00	2022	01/01/2022	31/12/2022
Eco	695000270	FORMAZIONE ESTERNALIZZAT	San	5.000,00	2022	01/01/2022	31/12/2022

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Nord Milano

Direzione Amministrativa

UOSD Formazione e Sviluppo Capitale Umano



Piano di Formazione Anno 2022

Indice

1. Il Piano di formazione aziendale
 - 1.1 Premessa
 - 1.2 Costruzione del Piano e rilevazione del fabbisogno formativo
 - 1.3 Obiettivi 2022
 - 1.4 Indirizzi e attività principali

2. La rilevazione fabbisogno formativo e la valutazione dell'attività formativa
 - 2.1 Rilevazione del fabbisogno formativo
 - 2.2 Analisi del fabbisogno
 - 2.2.1 Formazione obbligatoria per legge
 - 2.2.2 Formazione strategica
 - 2.2.3 Formazione trasversale
 - 2.3 Traduzione del fabbisogno formativo in piano di formazione
 - 2.4 Valutazione dell'attività educativa

3. Le principali attività 2022

1. Il Piano di formazione aziendale 2022

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Nord Milano

1.1 Premessa

L'ASST Nord Milano prosegue l'attività di formazione nel rispetto del principio che la qualità dei servizi erogati e l'efficienza del sistema aziendale si persegue attraverso una politica formativa che mira, alla valorizzazione delle risorse umane ed allo sviluppo professionale, quale elemento significativo per arricchire il patrimonio umano aziendale.

L'ASST Nord Milano si è costituita il 1 gennaio 2016 in attuazione della Legge Regionale 11 agosto 2015 – n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo" e comprende l'Ospedale Edoardo Bassini di Cinisello Balsamo, l'Ospedale Città di Sesto San Giovanni, la rete dei Poliambulatori di Milano e del Nord Milano ed i Servizi Territoriali. La sede legale dell'azienda è a Sesto San Giovanni.

L'ASST, che appartiene al Sistema Sociosanitario della Regione Lombardia è un'azienda convenzionata con l'Università degli Studi di Milano e con l'Università degli Studi di Milano-Bicocca e, si avvale del settore delle Convenzioni per la Didattica dell'UOSD Formazione e Sviluppo del Capitale Umano per attivare Convenzioni anche con altre Università, al fine di accogliere gli Studenti universitari e gli Specializzandi all'interno dei propri Dipartimenti ed autorizzarne il tirocinio e l'apprendimento clinico, attraverso i Tutor aziendali di riferimento.

La mission aziendale è quella di erogare attività sanitarie insieme a prestazioni di base e di media complessità sia in ambito medico che in quello chirurgico, oltre all'offerta di percorsi diagnostici e all'esecuzione di appropriate e aggiornate terapie nell'ambito delle malattie gastroenteriche, metaboliche, renali, urologiche, otorinolaringoiatriche, cardiache, pneumologiche, neurologiche, dermatologiche, senologiche, oncologiche, osteoarticolari ed è centro per l'assistenza materno – neonatale e pediatrica.

Inoltre l'Azienda, per l'anno 2021, come è già avvenuto nell'anno precedente, si è caratterizzata per la gestione dell'emergenza sanitaria per la cura dei pazienti con sintomatologia COVID-19, infatti per l'anno 2021 ha presentato in ATS e Regione Lombardia un piano di ampliamento dei posti letto in caso di recrudescenza della pandemia COVID-19.

In Ospedale e sul territorio l'ASST assicura in particolare:

- un'ampia gamma di servizi di diagnosi e cura nell'ambito della salute mentale, della psicologia clinica e della neuropsichiatria dell'infanzia e dell'adolescenza, integrati con i SERD territoriali;
- una assistenza medica dedicata ai disabili gravi;
- un'ampia offerta di servizi riabilitativi specialistici;
- un'articolata rete di servizi sanitari e sociosanitari territoriali;
- una adeguata offerta, con l'inserimento dell'infermiere di famiglia e comunità, per la gestione delle cure primarie e di sanità pubblica.
- un'ampia rete di offerta dei tamponi per COVID 19.

Nel Piano di Formazione e nel Catalogo 2022 sono rappresentate le attività formative rivolte principalmente al personale di ASST Nord Milano dell'Ospedale Edoardo Bassini di Cinisello Balsamo, dell'Ospedale Città di Sesto San Giovanni, del Presidio territoriale dei Poliambulatori e dei Servizi Territoriali ed alcuni eventi formativi sono aperti anche agli esterni.

1.2 La costruzione del Piano e la rilevazione del fabbisogno formativo

Il piano è il documento programmatico che raccoglie le iniziative formative, ponendosi a supporto della Mission aziendale, con l'obiettivo di integrare le esigenze formative espresse dagli operatori, con gli indirizzi e gli obiettivi della Direzione strategica, sia in ambito ospedaliero, sia in ambito territoriale, a fronte delle indicazioni di Regione Lombardia nel contesto del programma di Sviluppo Professionale Continuo - Educazione Continua in Medicina.

I valori su cui si basa tutta l'organizzazione sono:

- la centralità del paziente e il soddisfacimento dei suoi bisogni;
- la valorizzazione del personale e la sua continua formazione come bene per garantire al meglio le prestazioni di cui il paziente necessita;
- l'integrazione tra territorio e presidio ospedaliero;

- l'integrazione delle funzioni sanitarie, socio-sanitarie con quelle sociali di competenza delle autonomie locali;
- un percorso protetto del paziente fragile nei diversi setting di cura e assistenza anche attraverso le cure intermedie;
- l'innovazione a tutti i livelli, per sostenere i continui cambiamenti in corso nel settore sanitario;
- il miglioramento continuo della qualità come attestazione certificata dell'attività e valore intrinseco delle cure prestate;
- la formazione permanente di tutti gli operatori;
- la sicurezza dei pazienti e degli operatori.

Il Piano Formativo aziendale 2022 è stato costruito utilizzando come metodologia di rilevazione del fabbisogno formativo l'intervista, quale strumento per effettuare colloqui con la Direzione Strategica ed in particolare, con il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario ed il Direttore Socio Sanitario, al fine di conoscere gli indirizzi strategici aziendali dell'anno 2022, stante l'emergenza epidemiologica Covid 19, tuttora in corso. Nel Piano di Formazione 2022, si è tenuto primariamente conto degli eventi formativi che sono stati realizzati per la formazione Covid 19 del personale di ASST Nord Milano impegnato nella cura, nell'assistenza e nell'attività vaccinale Covid 19. A cascata l'impianto del Piano di formazione 2022, ha visto l'avvicinarsi di incontri *ad hoc* per il coinvolgimento dei Direttori del Dipartimento di Scienze Mediche, di Scienze Chirurgiche, Materno Infantile, del Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze, dei Servizi Diagnostici e del Dipartimento Amministrativo, al fine di discutere e confrontarsi sulle tematiche formative trattate nel 2021, da ripetersi sul 2022 e delle nuove proposte provenienti dai Direttori di Unità Operativa e dalle esigenze derivanti dalla Pandemia.

In particolare, si evidenzia come si intende proseguire con una formazione centrata sullo *sviluppo delle competenze* legate all'emergenza Covid 19, atta a fornire un supporto metodologico per supportare i processi di riorganizzazione ospedaliera e territoriale in epoca Covid 19, oltre a favorire l'introduzione di innovazioni tecnologiche ed al sostegno delle attività clinico-assistenziali e diagnostiche, essendo ASST Nord Milano un centro Spoke per il ricovero dei pazienti Covid positivi e dotato territorialmente di numerose linee vaccinali per adulti e di cinque pediatriche, attivate il mese di dicembre 2021.

Il Piano di formazione si sviluppa seguendo le fasi classiche della formazione: l'analisi del fabbisogno formativo, la progettazione degli eventi di formazione, la loro esecuzione e la valutazione dei risultati, nel rispetto degli indirizzi regionali e delle indicazioni in tema di formazione ECM-CPD. Infatti le indicazioni regionali trovano riscontro e conferma nell'impostazione che il Piano ha assunto, sia per l'individuazione degli obiettivi formativi strategici, sia nel privilegiare la formazione interna e sul campo. Nel 2022 si proseguirà con l'utilizzo di una Piattaforma E-Learning, gestita da una Società esterna e fondata sulle seguenti principali caratteristiche:

1. *Continuità*, garantita dall'adozione di una soluzione basata su software Open Source Moodle, aggiornata e personalizzata con personalizzazioni che migliorano usabilità, efficienza ed affidabilità;
2. *Immediatezza e semplicità d'uso* per gli operatori, garantita dall'integrazione bidirezionale ed automatica di iscrizioni ai corsi e rendicontazione della fruizione con il gestionale della Formazione ASST Nord Milano.
3. *Versatilità, qualità e usabilità* per gli utenti, garantita dalla personalizzazione grafica e funzionale della piattaforma e-learning e da un'ampia varietà di attività formative.
4. *Conformità* agli standard e ai regolamenti Nazionali e Regionali per l'erogazione di formazione *online*, accreditata ECM-CPD.
5. *Elevata qualità del servizio*, garantita dalla competenza del personale coinvolto.

Tale piattaforma è stata fortemente apprezzata dal personale che ha potuto sperimentare l'efficacia della formazione FAD, sia per i corsi a catalogo presenti e forniti dalla Società, sia per i corsi creati dai Responsabili Scientifici e dai docenti di ASST Nord Milano, come ad esempio i corsi FAD "la sicurezza dell'operatore sanitario e del paziente: aspetti principali nella gestione dei pazienti Covid", "Violenza di genere: dal riconoscimento in pronto soccorso alla presa in carico sul territorio".

Il Piano di formazione, con aggiornamento annuale, è un requisito per l'accreditamento delle strutture sanitarie ai sensi della D.G.R. N. VI/38133 del 6/8/1998 e per il mantenimento dell'accreditamento come Provider ECM-CPD. La valutazione ottenuta come Provider dopo la verifica avvenuta lo scorso 18 marzo 2021 da parte della Commissione di Regione Lombardia è di 4 stelle su 5, secondo il rating di riferimento.

Il Piano contiene le iniziative pianificate per l'anno 2022, fermo restando il vincolo di budget annuale e di accreditamento ECM-CPD, e contiene un elemento di flessibilità che potrà consentirne ulteriore sviluppo ed integrazione nel corso dell'anno 2022, con la possibilità di inserimento di nuove proposte,

in relazione alle necessità che possano emergere in ambito aziendale, legate a indicazioni regionali, nazionali per un numero non superiore al 50% degli eventi inseriti in fase di pianificazione.

1.3 Obiettivi 2022

Gli obiettivi 2022 si confermano con riferimento prioritario alla formazione obbligatoria *ex lege* nel rispetto delle indicazioni normative nazionali e regionali, anche in materia di risk management:

- Sicurezza/prevenzione e protezione (D.lgs 81/2009)
- Fondamenti di rianimazione cardio-polmonare (BLS e PBLSD e Rianimazione Neonatale e Pediatrica)
- Risk Management
- Trasparenza e Anticorruzione
- Privacy – applicazione del nuovo Regolamento Europeo 679/2016 e D.Lgs. 101/2018

Nel 2022 si consolideranno le iniziative di sviluppo formativo riguardanti gli ambiti:

- Emergenza Covid 19;
- Emergenza Ostetrica;
- Transizione al Digitale;
- Pubblica Amministrazione(es. Piano Integrato di Attività e di Organizzazione - PIAO);
- Welfare aziendale.

Ne verranno sviluppate di nuove in merito all'attivazione di:

- Case della Comunità;
- Ospedali di Comunità.

Altro obiettivo riguarda la formazione da realizzarsi a supporto del modello organizzativo sperimentale delle Case della Comunità e per l'apertura e lo sviluppo degli Ospedali di Comunità, alla luce della deliberazione n. XI/5195 del 6.09.2021 "approvazione delle linee di progetto per l'attuazione di Case e Ospedali di Comunità nella Città di Milano".

Inoltre in conformità alle precedenti indicazioni Regionali – si prosegue con i percorsi di formazione interni o esterni sulle seguenti aree tematiche:

- Area materno neonatale/pediatrica/adolescenziale
- Area disabilità(Progetto DAMA)
- Area dipendenze e salute mentale(GAP)
- Area prevenzione(Vaccinazioni)
- Cure palliative/dolore
- Medicina di Genere.

1.4 Gli indirizzi e le attività principali

La formazione si colloca nell'ambito delle linee d'indirizzo espresse nei documenti strategici aziendali orientando obiettivi e finalità della formazione.

Anche per il 2022, si conferma l'indirizzo di :

- privilegiare, ove possibile, la formazione in sede, con l'utilizzo di metodologie di formazione sul campo e il ricorso alla docenza interna, con una disponibilità ad accogliere le richieste di formazione esterna, compatibilmente ai vincoli di budget;
- favorire le *attività formative interpresidio e di integrazione territoriale e trasversali*, basate sulla collaborazione trasversale ospedaliera e territoriale, che ha già trovato applicazione in alcune aree cliniche, diagnostiche e di prossimità nel 2021;
- rafforzare, per i *medici specialisti ambulatoriali*, in collaborazione con i Responsabili di Branch e di concerto con la Direzione, il consolidamento di attività formative integrate ospedale – territorio;
- garantire l'attività di *formazione obbligatoria dei lavoratori* con ampio spazio e risorse alle iniziative promosse dal Servizio Prevenzione e Protezione, ai sensi dell'articolo 37 del D.lgs 9 aprile 2008, n. 81 aggiornato con la programmazione degli adempimenti previsti dall' accordo Stato-Regioni 21/12/2011 in materia di Formazione dei Lavoratori (G.U. n. 8 del 11.1.2012), anche con l'utilizzo della formazione a distanza FAD;

- assicurare la formazione dei *neoassunti* ed in particolare degli Infermieri di Famiglia e di Comunità e del personale dedicato all'attività vaccinale.

A seguito della nomina del nuovo Responsabile della Prevenzione della Corruzione sono promossi i corsi in tema di *Trasparenza e Anticorruzione* come previsto nel Piano triennale anticorruzione ai sensi L. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013 e deliberazione n.111 del 7 aprile 2013.

Rispetto alla normativa sulla Privacy, all'interno del Piano di Formazione sono presenti alcune iniziative atte a formare i neoassunti in materia di privacy e i Dirigenti per il monitoraggio delle azioni da intraprendere per il rispetto della Privacy come previsto dalla normativa vigente.

Per la formazione del personale amministrativo, particolare attenzione sarà posta alla formazione dedicata all'aggiornamento riguardante le novità normative in materia civilistica e contabile (ad es. la certificazione unica 2021), di innovazione organizzativa e per lo sviluppo delle competenze nell'ambito del lavoro agile.

In coerenza con l'indirizzo di Regione Lombardia sullo sviluppo del Sistema Bibliotecario Biomedico Lombardo SBBL quale strumento per l'aggiornamento e la formazione dei professionisti sanitari, proseguirà l'attività di diffusione dell'informazione e addestramento.



Importante integrazione al piano aziendale è sempre data dalle iniziative formative programmate dalla Direzione Generale Welfare per il tramite di Polis Lombardia – AFSSL Accademia di formazione per il servizio sociosanitario lombardo: la partecipazione dei professionisti agli eventi in ambito regionale è favorita e incentivata.



Alcuni eventi aziendali saranno estesi alla *partecipazione di professionisti non dipendenti*, in particolare ai Medici di Medicina Generale e ai Pediatri di Libera Scelta, particolarmente quelli volti alla implementazione di percorsi integrati diagnostico/terapeutico/assistenziali tra ospedale e territorio, in accordo con l'UOC Integrazione Multiprofessionale e Sviluppo delle Cure Primarie, ATS Milano Città Metropolitana.



Eventi formativi potranno essere organizzati anche in collaborazione con ATS Milano Città Metropolitana e altre ASST/IRCCS nello spirito di integrazione delle attività ospedaliere e territoriali e della complementarità dell'offerta dei servizi del Sistema Socio Sanitario Lombardo.

2. La rilevazione del fabbisogno formativo e la valutazione dell'attività formativa

2.1 La rilevazione del fabbisogno formativo

La definizione dei bisogni formativi è una tappa fondamentale nella pianificazione della formazione e la determinazione dei bisogni formativi rappresenta di per sé un momento di crescita del sistema e pone le basi per realizzare un apprendimento propositivo, in grado di stimolare l'interesse dei professionisti coinvolti e la costruzione di eventi formativi condivisi, multidisciplinari, trasversali, basati su esigenze formative realmente avvertite.

Il Piano di Formazione è predisposto con cadenza annuale e vede il pieno coinvolgimento dell'UOSD Formazione e Sviluppo Capitale Umano e delle strutture aziendali per la sua costruzione, per quanto di specifica competenza.

Nel periodo novembre 2021 - dicembre 2021 si è preparato il nuovo Piano di Formazione, per la sua costruzione sono stati effettuati incontri *ad hoc* come indicato nel paragrafo 1.2 del presente documento.

È stato richiesto ai Responsabili Scientifici di trasmettere all'UOSD Formazione e Sviluppo del capitale Umano la scheda proposta formativa, sotto riportata, al fine di raccogliere le esigenze formative, analizzarle e sottoporle attraverso la predisposizione del Catalogo Formativo al Comitato Scientifico per la Formazione per validazione e approvazione.

Sono stati analogamente consultati i Responsabili Scientifici degli eventi formativi ECM realizzati nell'anno 2021, al fine di concordare le edizioni da inserire nel presente Piano di Formazione.

2.3 Traduzione del fabbisogno formativo

Gli eventi analizzati e valutati dell'UOSD Formazione e Sviluppo Capitale Umano e sottoposti al Comitato Scientifico per analisi ed approvazione sono raggruppati nelle sottostanti aree tematiche, coerenti con le finalità del sistema Educazione Continua in Medicina e Sviluppo Professionale Continuo (D.R.L. 3684 del 14 aprile 2010):

- *Formazione obbligatoria: prevista da normativa nazionale o regionale.*
- *Formazione strategica: a supporto di progetti specifici, considerati determinanti per l'Azienda.*
- *Formazione trasversale: volta a completare/arricchire conoscenze e competenze utili al miglioramento delle attività clinico-assistenziali costituenti la mission aziendale.*
- *Formazione facoltativa.*

A cui si aggiunge la:

- *Formazione per emergenza Covid-19.*

Tutte le proposte inserite nel piano di formazione aziendale sono raccolte nel catalogo 2022 rientrano nelle tipologie formative previste dal sistema regionale ECM-CPD , DGR n. 18576 del 5 agosto 2004 “ Linee d’indirizzo per l’attivazione del sistema ECM in Lombardia” e successive modificazioni.

I Responsabili Scientifici e i docenti realizzano nel corso dell’anno le iniziative progettate e autorizzate dal Comitato Scientifico per la Formazione.

2.4 Valutazione dell’attività educativa

La valutazione si pone come elemento fondamentale del processo formativo, consentendo di governare l’intero processo formativo in quanto deve verificare l’avvenuto apprendimento e la sua spendibilità all’interno dell’organizzazione rendendo visibili gli effetti e l’impatto della formazione.

A tal fine l’UOSD Formazione e Sviluppo Capitale Umano impiega un sistema di valutazione, coerente con le indicazioni contenute nel Manuale di accreditamento ECM-CPD 2022 di Regione Lombardia e nel rispetto della normativa vigente, che tiene conto dei risultati degli eventi formativi avvalendosi di specifici strumenti per la:

- *valutazione del gradimento: attraverso la somministrazione di un questionario di gradimento compilabile direttamente online sul gestionale SIGMA;*
- *valutazione dell’apprendimento: principalmente attraverso la somministrazione di un test di apprendimento a conclusione dell’evento formativo, fornito dal Responsabile scientifico, tale modalità può essere modificata, in base alla tipologia formativa con l’utilizzo di una griglia di analisi, oppure avvalendosi di una check-list integrata nel caso in cui sia prevista nell’evento una prova pratica o una dimostrazione(es. BLS).*

2.4.1 valutazione della ricaduta formativa: è un elemento fondamentale dell’intero processo formativo, in quanto ha l’obiettivo di valutare se l’apprendimento sia stato speso all’interno dell’organizzazione con una ricaduta positiva avvalendosi della:

- *valutazione dell’efficacia formativa: attraverso la somministrazione di questionari o scale di valutazione a medio e lungo termine e possono essere effettuati anche Audit sul campo;*
- *valutazione dell’impatto: alcune iniziative formative appartenenti all’area tecnico scientifica misurano l’impatto formativo con una valutazione preliminare e post formativa a medio termine, a 3-6 mesi dall’esecuzione del corso.*

3. Le principali attività 2022

Il Piano:

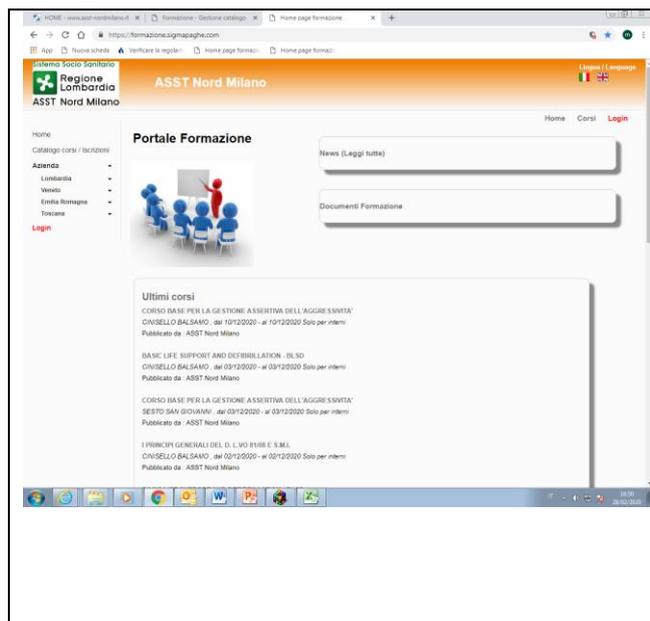
- riporta la principali attività programmate per il personale sanitario e amministrativo.
- offre la possibilità al personale di partecipare ad attività formative interne accreditate ECM-CPD, secondo le linee d’indirizzo della Regione Lombardia, con la possibilità di acquisire crediti ECM secondo il programma di Educazione Continua in Medicina, attraverso anche l’utilizzo della nuova piattaforma E-learning. Sarà incentivata la formazione in FAD, in particolare sul tema della formazione dei lavoratori in ordine alla salute ed alla sicurezza sul lavoro.
Oltre alle attività descritte nel catalogo allegato, rientrano nel Piano di Formazione aziendale anche le attività di:

Polis Lombardia – Accademia di formazione

Come per l'ultimo triennio, la partecipazione del personale aziendale agli eventi formativi promossi dalla Direzione Generale Sanità della Regione Lombardia attraverso Polis Lombardia - AFSSL Accademia di formazione per il servizio sociosanitario lombardo rientrano tra le attività riconosciute, e ne sarà favorita la partecipazione anche nell'ambito della formazione obbligatoria.

Come già illustrato, data la natura dinamica dell'attività di formazione, nel corso dell'anno il Piano potrà essere integrato, con la possibilità di inserimento di nuove proposte, fermo restando il vincolo di bilancio e delle indicazioni Regionali.

Il Portale Formazione con accesso tramite internet o web è attualmente integrato con la piattaforma E-Learning Invisiblefarm.



Il calendario, completo ed aggiornato periodicamente, dei corsi e convegni in ordine cronologico, offre l'accesso alle informazioni rivolte ai destinatari:

- Programma didattico
- iniziativa riservata o aperta
- modalità di iscrizione
- crediti ECM-CPD

è pubblicato nel nuovo portale web della formazione SIGMA-FORMAZIONE – *link su intranet "PORTALE FORMAZIONE"* - in modo da poter essere consultato da tutti i dipendenti sia dalle postazioni di lavoro che dai dispositivi personali (Smartphone, tablet, PC).

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Nord Milano

PIANO DI FORMAZIONE 2022 - CATALOGO GENERALE

1. FORMAZIONE OBBLIGATORIA (per disposizioni normative nazionali o regionali)

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile Scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Blended	Basic Life Support & Defibrillation (BLSD)	Chiara Liverani Ilaria Buquicchio	Formare gli operatori sanitari sulle manovre di rianimazione cardio-polmonare nel bambino e nell'adulto secondo le linee guida IRC	10,16,24 FEBBRAIO 3,10,16,23,30 MARZO 6,13,27 APRILE 3,11,18,25 MAGGIO 8,15 GIUGNO 21,28 SETTEMBRE 5,12,19,26 OTTOBRE 9,16,24,30 NOVEMBRE	Bassini/Sesto	Tutte le professioni sanitarie	Linee Guida ERC 2015
Blended	Pediatric Basic Life Support & Defibrillation (P-BLSD)	Paola Girani	Formare gli operatori sanitari sulle manovre di rianimazione cardio-polmonare nel bambino e nell'adulto secondo le linee guida IRC	14/1 - 1/2 - 15/2- 12/4 - 31/5 - 14/9 - 22/11	Bassini	Tutte le professioni sanitarie	Linee Guida ERC 2015
E-Learning	ANTICORRUZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: LE NOVITÀ IN TEMA DI SEMPLIFICAZIONE, PUBBLICITÀ E TRASPARENZA	Anna Bricchi	Conoscere la normativa internazionale e nazionale in materia di lotta alla corruzione, comprendere i reati e le loro conseguenze e stimolare la generazione di comportamenti virtuosi per prevenire il fenomeno corruttivo	DAL 01/02 al 20/12	piattaforma digitale	tutte le professioni	
E-Learning	LA SICUREZZA DELL'OPERATORE SANITARIO E DEL PAZIENTE: ASPETTI PRINCIPALI NELLA GESTIONE DEI PAZIENTI COVID	Anna Lisa Fumagalli	Acquisire/sviluppare competenze per la sicurezza dell'operatore in reparto COVID. Acquisire/sviluppare competenze per un'assistenza sicura ai pazienti COVID 19	dal 31/01/22 al 20/12/22		tutte le professioni	
E-Learning	PREVENZIONE E GESTIONE DELLE AGGRESSIONI AI DANNI DEL PERSONALE SANITARIO	Caterina Bacilieri	rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15 e art. 37e Accordo Stato Regioni del dicembre 2011	dal 7/2 al 20/12	Bassini e Sesto	tutte le professioni	Dlgs 81/08
E-Learning	Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR): nuove regole per la protezione dei dati personali	Francesca Fasano	formare tutti gli operatori sull'evoluzione della normativa sulla privacy a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Regolamento Europeo 2016/679: esaminare i	dal 14/2 al 20/12	Piattaforma digitale	tutte le professioni	Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR)
E-Learning	CORSO DI FORMAZIONE GENERALE PER TUTTI I LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	Giuseppe Albano	Rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15, art. 36 e art. 38	dal 15/2 al 20/12	Piattaforma digitale	tutte le professioni	Dlgs 81/08
E-Learning	Formazione specifica in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro - Lavoratori a rischio BASSO	Giuseppe Albano	Rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15, art. 36 e art. 39	dal 21/2 al 20/12	Piattaforma digitale	tutte le professioni	Dlgs 81/08
E-Learning	SICUREZZA SUL LAVORO, FORMAZIONE PER I DIRIGENTI	Giuseppe Albano	rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15 e art. 37e Accordo Stato Regioni del dicembre 2011	dal 21/2 al 20/12	Piattaforma digitale	tutte le professioni	Dlgs 81/08
E-Learning	Formazione specifica in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro - Lavoratori a rischio alto	Giuseppe Albano	rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15 e art. 37e Accordo Stato Regioni del dicembre 2011	dal 21/2 al 20/12	Piattaforma digitale	tutte le professioni	Dlgs 81/08

1. FORMAZIONE OBBLIGATORIA (per disposizioni normative nazionali o regionali)

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile Scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
E-Learning	Aggiornamento periodico per Dirigenti in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	Giuseppe Albano	rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15 e art. 37e Accordo Stato Regioni del dicembre 2011	dal 28/2 al 20/12	Piattaforma digitale	tutte le professioni	Dlgs 81/08

1. FORMAZIONE OBBLIGATORIA (per disposizioni normative nazionali o regionali)

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile Scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	SICUREZZA SUL LAVORO, FORMAZIONE AGGIUNTIVA DEI PREPOSTI	Giuseppe Albano	rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15 e art. 37e Accordo Stato Regioni del dicembre 2011	12/05/2022	Piattaforma digitale	tutte le professioni	Dlgs 81/08
E-Learning	Prevenzione dei rischi da stress lavoro-correlato nelle strutture sanitarie	Giuseppe Albano	rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15 e art. 37e Accordo Stato Regioni del dicembre 2011	dal 28/2 al 20/12	Bassini e Sesto	tutte le professioni	Dlgs 81/08
E-Learning	AGGIORNAMENTO PERIODICO PER TUTTI I LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO	Giuseppe Albano	rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15 e art. 37e Accordo Stato Regioni del dicembre 2011	dal 15/2 al 20/12	Bassini e Sesto	tutte le professioni	Dlgs 81/08
E-Learning	Uso sicuro delle sorgenti LASER - CORSO FAD	Luigi Oreste Vismara	Miglioramento della sicurezza dei lavoratori	dal 1/5 al 20/12	Piattaforma digitale	medici, infermieri, fisioterapisti	D.Lgs. 101/20, art. 110 - periodicità triennale
E-Learning	La radioprotezione dei lavoratori nell'impiego di sorgenti di radiazioni ionizzanti	Luigi Oreste Vismara	Miglioramento della sicurezza dei lavoratori	dal 15/2 al 20/12	Piattaforma digitale	medici	D.Lgs. 101/20, art. 110 - periodicità triennale
E-Learning	La sicurezza nelle attività comportanti l'esposizione a campi elettromagnetici	Luigi Oreste Vismara	Miglioramento della sicurezza dei lavoratori	dal 1/5 al 20/12	Piattaforma digitale	Medico, FT, Infermiere	D.Lgs. 101/20, art. 110 - periodicità triennale
E-Learning	Formazione dei dirigenti e dei preposti in materia di radioprotezione	Luigi Oreste Vismara	Miglioramento della sicurezza dei lavoratori	dal 15/2 al 20/12	Piattaforma digitale	Direttori di struttura, coordinatori	D.Lgs. 101/20, art. 110 - periodicità triennale
FAD Sincrona	Gli incidenti privacy:misure e cautele per prevenire e gestire un data breach	Francesca Fasano	CREARE CONSAPEVOLEZZA RISPETTO AI COMPORTAMENTI DA TENERE PER OPERARE IN SICUREZZA NEL PROPRIO AMBIENTE PROFESSIONALE RELATIVAMENTE ALLA GESTIONE DEGLI INCIDENTI PRIVACY.	6 edizioni da maggio a dicembre	Piattaforma digitale	Responsabili e Coordinatori UU.OO, delegati dei Responsabili	Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR)
Gruppo di Miglioramento	Discussione delle tecniche di misura, dei documenti tecnici di riferimento e di pubblicazioni scientifiche	Luigi Oreste Vismara	Approfondimenti scientifici in merito alle attività del Servizio di Fisica Medica	dal 16/3 al 14/12	Bassini	Fisico e TSRM	D.Lgs. 101/20, art. 110 - periodicità triennale
Residenziale	Il trasporto protetto intra-extra ospedaliero del paziente critico	Enrica Tellerini	Aggiornare e uniformare le procedure relative alla gestione del trasporto protetto del paziente	15/3 - 14/4 - 17/5 - 15/11	Sesto	Infermieri	
Residenziale	La privacy nella mia azienda	Francesca Fasano	CREARE CONOSCENZA E CONSAPEVOLEZZA RISPETTO AI COMPORTAMENTI DA TENERE PER OPERARE IN SICUREZZA NEL PROPRIO AMBIENTE PROFESSIONALE.	8 edizioni da marzo a novembre	Bassini e Sesto	Responsabili e Coordinatori UU.OO, delegati dei Responsabili	Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR)

1. FORMAZIONE OBBLIGATORIA (per disposizioni normative nazionali o regionali)

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile Scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	Crea la tua check list privacy	Francesca Fasano	CREARE CONSAPEVOLEZZA RISPETTO AI COMPORAMENTI DA TENERE PER OPERARE IN SICUREZZA NEL PROPRIO AMBIENTE PROFESSIONALE RELATIVAMENTE ALLA GESTIONE DEGLI INCIDENTI PRIVACY.	6 edizioni da maggio a dicembre	Bassini e Sesto	Responsabili e Coordinatori UU.OO, delegati dei Responsabili	Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR)
Residenziale	CORSO RISCHIO INCENDIO ELEVATO E GESTIONE EMERGENZE	Giuseppe Albano	rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15 e art. 37e Accordo Stato Regioni del dicembre 2011	da marzo a novembre	Bassini e Sesto	tutte le professioni	Dlgs 81/08
Residenziale	MANIPOLAZIONE IN SICUREZZA DEI GAS MEDICINALI	Giuseppe Albano	rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15 e art. 37e Accordo Stato Regioni del dicembre 2011	da marzo a novembre	Bassini e Sesto	tutte le professioni	Dlgs 81/08
Residenziale	LA MOVIMENTAZIONE DEI PAZIENTI E DEI CARICHI	Giuseppe Albano	rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15 e art. 37e Accordo Stato Regioni del dicembre 2011	da marzo a novembre	Bassini e Sesto	tutte le professioni	Dlgs 81/08
Residenziale	ANTINCENDIO CORSO BASE	Giuseppe Albano	rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15 e art. 37e Accordo Stato Regioni del dicembre 2011	da marzo a novembre	Bassini e Sesto	tutte le professioni	Dlgs 81/08
Residenziale	AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO RISCHIO ELEVATO	Giuseppe Albano	rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15 e art. 37e Accordo Stato Regioni del dicembre 2011	da marzo a novembre	Bassini e Sesto	tutte le professioni	Dlgs 81/08
Residenziale	La radioprotezione dei lavoratori nell'impiego di sorgenti di radiazioni ionizzanti	Luigi Oreste Vismara	Miglioramento della sicurezza dei lavoratori	23/3 - 18/5 - 12/10 - 9/11	Bassini/Sesto	medico,odontoiatra, Infermiere, OTA,OSS, TSRM	D.Lgs. 101/20, art. 110 - periodicità triennale
Residenziale	Formazione dei dirigenti e dei preposti in materia di radioprotezione	Luigi Oreste Vismara	Miglioramento della sicurezza dei lavoratori	6/4 e 26/10	Bassini/Sesto	Direttori di struttura, coordinatori	D.Lgs. 101/20, art. 110 - periodicità triennale
Residenziale	Uso sicuro delle sorgenti LASER	Luigi Oreste Vismara	Miglioramento della sicurezza dei lavoratori	maggio e dicembre	Bassini/Sesto	medici, infermieri, fisioterapisti	D.Lgs. 101/20, art. 110 - periodicità triennale
Residenziale	SICUREZZA IN UN IMPIANTO DI RISONANZA MAGNETICA	Luigi Oreste Vismara	La formazione in materia di sicurezza in un sito di risonanza magnetica è un obbligo legislativo (D.M. 14 gennaio 2021 Minsal)	23/2 e 9/3	Bassini	medici rdiologi e cardiologi, TSRM, OSS	D.M. 14 gennaio 2021 Minsal

1. FORMAZIONE OBBLIGATORIA (per disposizioni normative nazionali o regionali)

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile Scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	SICUREZZA DEL PAZIENTE E QUALITA' DELLE CURE	Paola Zappa	1)Sviluppare competenze per promuovere cure di qualità e per tradurre nella pratica quotidiana gli obiettivi internazionali per la sicurezza del paziente 2) Sperimentare gli strumenti della ASST Nord Milano in tema di sicurezza del paziente	25/3 e 28/10		tutte le professioni	
Residenziale	IMPARARE DALL'ERRORE	Paola Zappa	1) Far acquisire le conoscenze utili a sviluppare la sensibilità alla cultura della sicurezza del paziente, con particolare attenzione al sistema di Incident Reporting 2) Far acquisire competenze per promuovere l'utilizzo della scheda di Incident Reporting	24/3 e 27/10		tutte le professioni	
Residenziale	Il ruolo dei referenti aziendali per la qualità e la sicurezza dei pazienti - Strumenti e metodi.	Clara Carbone	1) Acquisire/rinforzare la consapevolezza di essere una rete di referenti qualità in grado di promuovere e gestire i processi di miglioramento all'interno della propria realtà lavorativa e in azienda 2) Acquisire/sviluppare conoscenze e competenze per la definizione di procedure/istruzioni, quali strumenti di integrazione assistenziale e strumenti per la sicurezza del paziente e per il miglioramento della qualità	2 edizioni , primo e secondo semestre		Referenti qualità	

1. FORMAZIONE OBBLIGATORIA (per disposizioni normative nazionali o regionali)

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile Scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	AGGIORNAMENTO PERIODICO PER PREPOSTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO EX ART. 37 D.L.VO 81/08 e s.m.i.	Giuseppe Albano	Corso obbligatorio ai sensi del D.L.vo 81/08 e dell'Accordo Stato/Regioni sulla formazione del dicembre 2011: adempimento di obbligo normativo. L'obiettivo del corso è garantire l'aggiornamento periodico delle competenze dei Preposti in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro in conformità alle vigenti disposizioni normative in materia, secondo quanto stabilito dal D.Lgs. 81/08. Il corso è modulato per fornire ai Preposti un aggiornamento sugli aspetti tecnici, organizzativi, giuridico-normativi, sulla gestione della sicurezza e sulle fonti di rischio.	settembre, ottobre, novembre	Bassini, Sesto, PTP	Coordiantori Infermieri e Tecnici	Dlgs 81/08

2. FORMAZIONE STRATEGICA

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile Scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
E-Learning	La conoscenza e l'utilizzo del Sistema Bibliotecario Lombardo - SBBL	Mirella Sgobbi	Formare gli operatori sanitari sulle modalità di registrazione ed utilizzo di SBBL e sulle modalità di consultazione delle principali banche dati scientifiche	da febbraio a dicembre	piattaforma digitale	tutte le professioni sanitarie	
E-Learning	VIOLENZA DI GENERE: DAL RICONOSCIMENTO IN PRONTO SOCCORSO ALLA PRESA IN CARICO SUL TERRITORIO	Simona Ghedini	Fornire ogni operatore sanitario degli strumenti adeguati a riconoscere, all'interno del proprio ambito lavorativo, realtà maltrattanti, contribuendo quindi a formare un professionista capace di individuare possibili situazioni a rischio. Promuovere e implementare una cultura che consenta di dare spazio, visibilità e strumenti adatti a gestire tali fenomeni	dal 14/2 al 20/12	BASSINI	tutte le professioni sanitarie	
No-ecm	IL PEMA IN ASST NORD MILANO: INCONTRI FORMATIVI	Agata Ardini	aggiornare gli operatori delle strutture sul nuovo Piano Aziendale PEMA	febbraio/marzo	Bassini/Sesto	tutte le professioni sanitarie	
Residenziale	Percorso formativo Lean Management - livello base	Clara Carbone	trasferire ai partecipanti gli elementi teorici che sono alla base della filosofia Lean	marzo/aprile - ottobre/novembre	Bassini		
Residenziale	Ansia, stress, burn-out: dal riconoscimento dei sintomi al contenimento dei vissuti emotivi correlati, con l'aiuto di tecniche sensoriali. Proposta di un percorso condiviso per le equipe del DSMD.	Elisabetta Mascazzini	L'ansia e lo stress si amplificano nel contesto lavorativo sviluppando evoluzioni patologiche fino al burn out. Il corso, attraverso tecniche esperienziali e percettive, vuole offrire agli operatori semplici strumenti da poter applicare in situazioni di difficoltà lavorativa, potenziando le risorse individuali di risposta allo stress, migliorando altresì le dinamiche relazionali all'interno delle equipe.	2 EDIZIONI	BASSINI/SESTO	tutte le professioni sanitarie	

2. FORMAZIONE STRATEGICA

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile Scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	Implementare gli strumenti per la gestione di ansia , stress e burn out: corso di secondo livello	Elisabetta Mascazzini	Verificare quanto è stato ritenuto ed applicato degli strumenti e delle tecniche precedentemente proposte e quanto queste siano risultate efficaci. Si intende inoltre approfondire alcuni strumenti concettuali, quali la teoria polivagale di Porges, proponendo altresì nuove tecniche di consapevolezza e di gestione dell'ansia, facendo sempre riferimento all'area somatosensoriale e sensomotoria.	1 EDIZIONE	BASSINI	tutte le professioni sanitarie	
Residenziale	SEGNALAZIONE ALL'AUTORITA' GIUDIZIARIA: OBBLIGHI E RESPONSABILITA' DELL'OPERATORE SANITARIO	Maria Santoro	rinnovare le conoscenze sugli obblighi e responsabilità di TUTTI gli operatori sanitari in caso di situazioni che richiedano una segnalazione all'AG	08-feb	BASSINI	tutte le professioni sanitarie	
Residenziale	Community building un approccio per delle Case della Comunità nell'ambito del riordino della sanità territoriale	Barbara Mangaicavalli	fornire le basi concettuali e metodologiche dell'approccio Community building	1 edizione	Bassini	Riservato ai professionisti individuati dalla Direzione Socio Sanitaria	
Residenziale	Community building ASST Nord Milano	Barbara Mangaicavalli	realizzare una iniziativa di Community building in linea con i processi di attuazione del PNRR relativi alle Case della Comunità, quali luoghi di accoglienza e di cura chiamati ad esprimere una concezione avanzata dell'integrazione sociosanitaria e di realizzazione del riordino della sanità territoriale	da marzo a dicembre	Bassini	Riservato ai professionisti individuati dalla Direzione Socio Sanitaria	
Residenziale	Strategie per la gestione assertiva dell'utente aggressivo	Chiara Riboldi	promuovere una cultura che condanni ogni forma di violenza nei confronti dei lavoratori della sanità		Bassini	tutte le professioni sanitarie PS, SPDC, Front-office	

2. FORMAZIONE STRATEGICA

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile Scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	Gestione della documentazione clinica e responsabilità dei professionisti sanitari	Anna Lisa Fumagalli	Formare gli operatori sanitari sui principi legislativi e di responsabilità professionale in merito alla compilazione e gestione della documentazione clinica	2 edizioni	Bassini	Direttori di Struttura, Coordinatori	
Residenziale	Acquisizioni di beni e servizi ASST Nord Milano	Anna Lisa Fumagalli	Migliorare le conoscenze degli operatori sanitari in merito ai processi di acquisizione di beni e servizi	22/3 - 28/3	Bassini Sesto	Direttori di Dipartimento, Referenti di Area Dipartimentale, Direttori UOC	

3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Audit	ANALISI DELLE NON CONFORMITA' RILEVATE CON COINVOLGIMENTO DEL RISCHIO CLINICO AZIENDALE (SCAMBIO ANAGRAFICA PAZIENTE-PROVETTE) PER LA RISOLUZIONE DELLE STESSE E RIESAME DI DIREZIONE	Serafina Marino	Valutare l'efficacia delle Non Conformità emesse	dal 15/3 al 15/11		Medici, Biologi, Inf, TSLB	
Blended	FORMAZIONE ECOGRAFICA DI I LIVELLO PER OSTETRICA/O	Elisabetta Garavaglia	Formare l'ostetrica/o nell'utilizzo dell'ecografia per la valutazione della donna con gravidanza a basso rischio sia in sala parto che in ambulatorio di fisiologia.	5/5 - 6/10	SESTO	Ostetriche	
Gruppi di Miglioramento	Aggiornamenti periodici i ambito urologico	Paolo Viganò	Migliorare a pprofondire le Nostre competenze in ambito urologico e non solo, soprattutto in un periodo che ci ha visti coinvolti in prima persona in mansioni al di fuori della nostra area specialistica.	dal 15/2 al 6/12	BASSINI	medici urologi	
Gruppo di Miglioramento	La gestione dei casi complessi nel lavoro di equipe multidisciplinare inerenti l'area della tutela minori: discussione di casi clinici	Alessandra Natale	Condivisione di procedure operative, e cliniche e stesura di prassi condivise di intervento nell'area della Tutela dei Minori.	dal 7/2 al 27/10		Medici NPI, Psicologi, Asan, Educatori, Ass.Sociali, TNPEE, Logopedista	
Gruppo di Miglioramento	AGGIORNAMENTO OFTALMOLOGICO IN AMBITO DI UNITA' OPERATIVA	ELENA ANTONIAZZI	UPDATE SU ARGOMETI OFTALMOLOGICI DI RILEVANZA CLINICA E CHIRURGICA	dal 14/2 al 26/10		Medici Oculisti, Ortottisti	
Gruppo di Miglioramento	FORMAZIONE CONTINUA IN CURE PALLIATIVE	Franco Rizzi	In riferimento al DGR5819 del 2016 della Regione Lombardia, si prevede, nel paragrafo "Umanizzazione delle cure", un lavoro di supervisione e rielaborazione delle emozioni connesse ai processi assistenziali.	dal 23/2 al 30/11		Medici, Inf, Psicologi, OSS	
Gruppo di Miglioramento	SUPERVISIONE EQUIPE DOMICILIARE BASSINI	Franco Rizzi	In riferimento al DGR5819 del 2016 della Regione Lombardia, si prevede, nel paragrafo "Umanizzazione delle cure", un lavoro di supervisione e rielaborazione delle emozioni connesse ai processi assistenziali.	dal 2/3 al 16/11		Medici, Inf, Psicologi, OSS	

3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Gruppo di Miglioramento	SUPERVISIONE D' EQUIPE FARINI	Franco Rizzi	In riferimento al DGR5819 del 2016 della Regione Lombardia, si prevede, nel paragrafo "Umanizzazione delle cure", un lavoro di supervisione e rielaborazione delle emozioni connesse ai processi assistenziali.	dal 8/3 al 8/11		Medici, Inf, Psicologi, OSS	
Gruppo di Miglioramento	SUPERVISIONE EQUIPE HOSPICE	Franco Rizzi	In riferimento al DGR5819 del 2016 della Regione Lombardia, si prevede, nel paragrafo "Umanizzazione delle cure", un lavoro di supervisione e rielaborazione delle emozioni connesse ai processi assistenziali.	dal 18/2 al 25/11		Medici, Inf, Psicologi, OSS	
Gruppo di Miglioramento	CASI CLINICI COMPLESSI IN AMBITO OSPEDALIERO	Gaia Duranti	Stimolare il confronto tra figure professionali di servizi territoriali differenti al fine di raggiungere strategie di cura più effci	dal 24/2 al 12/10		Medici Psichiatri, Psicologi, Inf, Educatori, Ass.Sociali	
Gruppo di Miglioramento	Confrontarsi con le differenze, condividere la cultura.	GianMatteo Catania	in virtu' dei nuovi imput organizzativi che rinforzano la necessità di integrazione fra servizi e territorio è stato ipotizzato questo gruppo di automiglioramento quale stimolo all'avvio di un processo di condivisione di strumenti e procedure.	dal 27/1 al 15/12		Medici Psichiatri, Psicologi, Inf, Educatori, Ass.Sociali	
Gruppo di Miglioramento	I CASI CLINICI DIFFICILI: dalla complessità alla linearità	Guido Pellegrini	Rivisitazione di specifici casi complessi da cui trarre indicazioni in merito alla patologia e alla valutazione di tutti i passaggi che hanno portato alla diagnosi ed alla interpretazione di alcuni esami di laboratorio onde trovare con l'ausilio della letteratura più recente uniformità di interpretazione e gestione del problema.	dal 15/2 al 13/12	SESTO	Medici, Inf	
Gruppo di Miglioramento	CASI CLINICI COMPLESSI IN AMBITO TERRITORIALE	Iolanna Chiappini	Stimolare il confronto tra figure professionali di servizi territoriali differenti al fine di raggiungere strategie di cura più efficaci	dal 25/1 al 29/9		Medici Psichiatri, Psicologi, Inf, Educatori, Ass.Sociali	

3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Gruppo di Miglioramento	Aggiornamenti clinici per i medici del Pronto Soccorso e dei Reparti internistici	Luisa Tavecchia	Mantenere aggiornati i medici della Medicina, Geriatria, Subacuti e Pronto Soccorso sfruttando le diverse competenze specialistiche e interessi dei colleghi, al fine di rendere i processi diagnostici, decisionali e terapeutici adeguati a criteri scientificamente validati e aggiornati.	dal 4/2 al 18/11		Medici	

3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Gruppo di Miglioramento	La gestione dei casi complessi in una presa in carico multidisciplinare e in rete con agenzie esterne, dalla valutazione alla dimissione: discussione di casi clinici	Pier Paolo Lipari	Condivisione di procedure operative, diagnostico terapeutiche e revisione dei percorsi di presa in carico all'interno del Servizio e dei protocolli interistituzionali.	dal 25/2 al 25/11		Medici NPI, Psicologi, Asan, Educatori, Ass.Sociali, TNPEE, Logopedista	
Gruppo di Miglioramento	ANALISI CRITICITA' DI REPARTO, AGGIORNAMENTO NELL'AMBITO DEL TRASFUSIONALE , DELLA TERAPIA TAO E DISCUSSIONE CASI CLINICI.	Serafina Marino	Fare conoscere a tutto il personale le procedure per operare in sicurezza ed evitare errori nella gestione delle varie attività	dal 13/4 al 24/11		Medici, Biologi, Inf, TSLB	
Gruppo di Miglioramento	STESURA NUOVI PROTOCOLLI A SEGUITO CAMBIO TECNOLOGICO, STRUMENTAZIONE IMMUNOEMATOLOGIA.	Serafina Marino	Fare conoscere a tutto il personale le procedure per operare in sicurezza ed evitare errori nella gestione dell'attività del settore immunoematologia.	dal 2/2 al 6/4		Medici, Biologi, TSLB	
Gruppo di Miglioramento	CASI CLINICI COMPLESSI TRA LE UOP 39 e UOP 40	Tommaso Rigoni	Stimolare il confronto tra figure professionali di servizi differenti al fine di raggiungere strategie di cura più efficaci	dal 16/3 al 24/11		Medici Psichiatri, Psicologi, Inf, TERP, Ass.Sociali	
Residenziale	Il piede diabetico vascolare: quadri clinici, diagnosi e possibilità terapeutiche. Le tecniche di rivascolarizzazione.	Alberto Rocca	Patologia ad elevata prevalenza, con importanti ricadute cliniche personali e sociali. Possibilità di prevenzione delle amputazioni. Collaborazione fra figure specialistiche diverse nel dipartimento medico.	25/05/2022	BASSINI	Medici cardiologi, diabetologi, nefrologi, internisti, geriatri, ortopedici, chirurghi vascolari	
Residenziale	Nuove emergenze in residenzialità in epoca Covid	Aldo Latina	Aumentare competenze tecnico-relazionali in alcune aree specifiche (Area giovani e Disturbi di Persinalità in primis) interfacciando bisogni dell'equipe multiprofessionale e circiticità gestionali, con materiale clinico e procedurale ed interscambio con referenti istituzionali del DSMD esterni alla residenzialità (Esempio UOMPIA, TR105)	dal 23/2 al 23/11		Medici Psichiatri, Psicologi, Inf, Educatori, Ass.Sociali, Terp, OSS	
Residenziale	Approccio multidisciplinare ai disturbi respiratori sonno-correlati (DRS)	Antonio foresi	L'obiettivo dell'evento è fare il punto sulle nuove evidenze scientifiche in merito all'inquadramento diagnostico, fenotipico ed al trattamento del pazeinte con disturbi respiratori nel sonno. In particolare ci si prefigge di mettere in evidenza l'importanza di un approccio multidisciplinare.	aprile/maggio	SESTO	Medici, Medici SAC, Medici MMG	

3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	Introduzione alla mindfulness per operatori DSM-D	Dario Zaccheroni	Acquisizione delle competenze di base della pratica mindfulness e delle sue applicazioni specifiche nell'ambito professionale della salute mentale.	dal 22/9 al 1/12	BASSINI	Medici Psichiatri, psicologi, Terp, Educatori, Infermieri, OSS, Ass. Sociali	
Residenziale	Introduzione alla mindfulness per operatori sanitari	Dario Zaccheroni	Acquisizione delle competenze di base della pratica mindfulness.	dal 3/2 al 14/4	SESTO	tutte le professioni sanitarie	
Residenziale	TECNICHE PER IL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DEL SONNO	Dario Zaccheroni	Miglioramento della qualità del sonno generale dei partecipanti. Riduzione dei disturbi del ritmo sonno-veglia conseguenti ai turni notturni di lavoro.	dal 21/4 al 19/5		tutte le professioni sanitarie	
Residenziale	Valutazione e trattamento delle abilità visuo-spaziali in età scolare	Elisabetta Ceriani	Il corso ha l'obiettivo di fornire conoscenze in merito alla pratica della valutazione e della terapia dei disturbi visuoperceptivi e visuospatiali, ambito che se stimolato può fungere da punto di forza per il potenziamento delle abilità cognitive trasversali. Verranno illustrate le prove testali per un'esauritiva valutazione del profilo visuoperceptivo e visuospatial per poi focalizzarsi sulle procedure di potenziamento.	18 E 21 FEBBRAIO CON PROVIDER ESTERNO	UONPIA	Medici NPI, psicologi, TNPEE, Logopedisti, FT	
Residenziale	I Servizi di Etnopsichiatria: migrazioni forzate e vulnerabilità psichica.	Elisabetta Mascazzini	condividere una riflessione sull'importanza delle variabili culturali e traumatiche nell'accoglienza dei pazienti vittime di migrazioni forzate con un approfondimento sulle terapie condotte con utenti migranti forzati, vittime di tortura e violenza intenzionale	9-mag		Medici Psichiatri, Psicologi, Inf, TERP, Ass.Sociali	

3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	MEDICINA SENZA FRONTIERE: TRA APPROCCIO TRANSCULTURALE E TRAUMA MIGRATORIO	Elisabetta Mascazzini	aumentare la consapevolezza degli elementi culturali che determinano il vissuto rispetto alla malattia sia fisica che psichica, con particolare attenzioni ai più frequenti quadri di presentazione della sofferenza psicologica, sotto forma di disturbi di somatizzazione o tratti dissociativi, con particolare attenzione ai vissuti correlati al trauma migratorio, specie se si tratta di migrazione forzata, in pazienti vittime di tortura, di violenza intenzionale o di tratta, richiedenti o titolari di protezione internazionale	17/10/2021		Medici Psichiatri, Psicologi, Inf, Educatori, Ass.Sociali, Terp, OSS	
Residenziale	INTERNET E I MOTORI DI RICERCA IN SANITA'	Ginfranco Galli	La sanità moderna si fonda anche su competenze digitali e trae informazioni mediche da internet. Il Web offre grandi potenzialità in materia di sanità digitale. Oltre ai consolidati approcci Evidence Base Medicine, può essere utile fornire ai professionisti strumenti per effettuare una ricerca attendibile con strumenti più semplici o usando motori di ricerca.	maggio / novembre		tutte le professioni sanitarie	
Residenziale	Diagnostica ecografica in urgenza	Mauro Longoni	PROMUOVERE L'UTILIZZO DELLA METODICA IN PRONTO SOCCORSO PER LA DIAGNOSI DELLE PATOLOGIE DI CARATTERE URGENTE DI MAGGIORE INTERESSE CLINICO		Bassini	Medici	
Residenziale	LA GESTIONE DELLE VIE AEREE IN ELEZIONE ED EMERGENZA : LA VIDEOLARINGOSCOPIA NELLE LINEE GUIDA	Paolo Cortellazzi	LA PRATICA ROUTINARIA DELLA VIDEOLARINGOSCOPIA DEI PAZIENTI SOTTOPOSTI AD INTUBAZIONE TRACHEALE IN UN OSPEDALE GENERALE ALLA LUCE DEGLI AGGIORNAMENTI DELLE LINEE GUIDA	21/5 - 22/10		Medici Anestesisti, Inf	
Residenziale	ANESTESIA DEL TAGLIO CESAREO E PROCEDURE DI RIANIMAZIONE CARDIO-POLMONARE NEONATALE	Paolo Cortellazzi	Acquisire automatismi di equipe anestesiológica-ostetrica-pediátrica-neonatale nel Taglio Cesareo emergente/urgente e nella Rianimazione Neonatale.	4/3 - 6/6 - 28/10	SESTO	Medici anestesisti, pediatri, ginecologi, Inf, Ostetrica/o	
Residenziale	DIAGNOSI E CURA DEL CARCINOMA MAMMARIO	Paolo Stefanini	Formare i medici di medicina generale sui percorsi, terapie e trattamento della patologia oncologica mammaria	30/04/2022	BASSINI	Medici MMG, Radiologi, Medici specialisti ambulatoriali	

3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	Calcolosi apparato urinario: percorsi clinico-assistenziali, diagnostica e cura	Paolo Viganò	formare il personale Medico ed Infermieristico al percorso clinico ed assistenziale del paziente affetto da calcolosi delle vie urinarie	18-ott	Bassini	medico, infermiere	
Residenziale	Malattie sessualmente trasmesse	Paolo Viganò	consapevolezza che le malattie sessualmente trasmesse sono di grande attualità e hanno sempre grande diffusione, costi elevati e grande rilevanza sociale. Formazione del personale medico ed infermieristico al percorso clinico ed assistenziale.	24-mag	Bassini	medico, infermiere	
Residenziale	Problematiche sessuali maschili	Paolo Viganò	consapevolezza che le problematiche sessuali maschili sono di grande attualità. E' una problematica molto diffusa con costi elevati e di grande rilevanza sociale. Formazione del personale medico ed infermieristico al percorso clinico ed assistenziale.	22-nov	Bassini	medico, infermiere	
Residenziale	Corso base di ecografia polmonare	Roberto Costagliola	Il corso si propone tramite lezioni teorico pratiche di formare i medici all'utilizzo dell'ecografia per la valutazione polmonare dei pazienti affetti da Covid-19	2 EDIZIONI (14/3 - 21/3) - (105/ - 17/5)	Bassini	Medici	
Gruppo di Miglioramento	Journal Club Ginecologia e Ostetricia	Elisa Bazan	Favorire l'aggiornamento scientifico e la qualità clinica/organizzativa condividendo i percorsi diagnostici ed il trattamento delle patologie ginecologiche/ostetriche	dal 22/2 al 26/4	SESTO	Medici, Inf, Ostetrica/o	
Gruppo di Miglioramento	AGGIORNAMENTO DEL PERCORSO DELLO STUDENTE TIROCINANTE DI AREA TECNICO-SANITARIA, RIABILITATIVA E DELLA PREVENZIONE	Ginfranco Galli	MIGLIORARE I PERCORSI FORMATIVI DEI TIROCINANTI	dal 23/2 al 8/6		professioni sanitarie non mediche	
Gruppo di Miglioramento	ASPETTI PSICOLOGICI EMOTIVI E SOCIALI IN ONCOLOGIA	Claudio Vergani	Migliorare gli aspetti relazionali sia con il paziente che all'interno dell'equipe multidisciplinare, migliorare gli aspetti di alleanza terapeutica medico - paziente e di umanizzazione delle cure.	dal 27/1 al 9/6	Sesto	medici oncologi, infermieri, psicologi, OSS	

3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Gruppo di Miglioramento	Coordinazione genitoriale: strumenti e metodi per la presa in carico di coppie ad alta conflittualità.	Maria Santoro	Favorire e migliorare la presa in carico nei CFI di coppie genitoriali altamente conflittuali, su accesso spontaneo e/o su invio dell'Autorità giudiziaria, attraverso il metodo della coordinazione genitoriale.	dal 7/2 al 14/11		Assistenti Sociali	
Gruppo di Miglioramento	Il lavoro sociale ad alta integrazione sociosanitaria	Maria Santoro	Ripresa del modello integrato di lavoro elaborato dal GdM dell'anno scorso, nel quale è emersa la necessità di condividere a livello aziendale la declinazione del ruolo dell'AS in sanità, valorizzandone compiti e specificità nei singoli servizi e le ricadute in termini di integrazione socio-sanitaria per l'azienda. Preparazione di un convegno finale (interno) che faccia conoscere il ruolo delle AASS nei diversi servizi di ASST Nord Milano e apra spazi di confronto.	dal 16/3 al 9/11		Assistenti Sociali	
Residenziale	LO SCOMPENSO CARDIACO CRONICO: dalle linee guida alla gestione condivisa ospedale-territorio.	Simona Pierini	fare il punto sulle nuove evidenze scientifiche in merito al trattamento del paziente con scompenso cardiaco cronico, focalizzandosi in particolare sulle comorbidità che implicano necessariamente una gestione multidisciplinare di questa patologia, sia intraospedaliera che sul territorio. Scopo ultimo dell'evento è il consolidamento della continuità assistenziale ospedale-territorio.	aprile/maggio	BASSINI	Medici, Medici MMG, Medici SAC, Infermieri	
Gruppo di Miglioramento	DISCUSSIONE CASI CLINICI IN ONCOLOGIA	Claudio Vergani	DISCUSSIONE DI CASI CLINICI CON CONDIVISIONE DELLE SCELTE TERAPEUTICHE PER TUMORI DEL DISTRETTO GASTROENTERICO, MAMMARIO, GENITOURINARIO E POLMONARE	dal 16/2 al 7/12	Sesto	Medici oncologi, chirurghi, radiologi, palliativisti, internisti	
Gruppo di Miglioramento	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE CONTINUO IN ONCOLOGIA MEDICA	Claudio Vergani	AGGIORNAMENTO CONTINUO IN MATERIA DI DIAGNOSI E TERAPIA DEI TUMORI SOLIDI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI TUMORI DEL DISTRETTO GASTROENTERICO, MAMMARIO, GENITOURINARIO E POLMONARE. FOCUS SUI NUOVI FARMACI E NUOVE TECNOLOGIE.	dal 24/2 al 15/12	Sesto	Medici oncologi, infermieri, psicologi	

3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Gruppo di Miglioramento	CONDIVISIONE DEI PERCORSI DI CURA IN BREAST UNIT	Claudio Vergani	AGGIORNAMENTO CONTINUO DEI PERCORSI DI DIAGNOSI E TERAPIA DEL CARCINOMA MAMMARIO ATTRAVERSO LA DISCUSSIONE MULTIDISCIPLINARE DEI CASI CLINICI E LA REVISIONE DELLA LETTERATURA SCIENTIFICA	dal 15/2 al 6/12	Sesto	Medici Oncologi, anatomopatologi, chirurghi, radiologi, fisiatri, radioterapista, infermieri, psicologi	

3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	LA SINCOPE: percorso diagnostico-terapeutico	Simona Pierini	Obiettivo è cercare di affrontare in maniera razionale e organizzata la gestione della sincope in ambito ospedaliero, trasferendo ai professionisti coinvolti metodi e strumenti che lo rendano in grado di gestire con perizia il quadro clinico della sincope, nell'ambito del contesto già strutturato nell'organizzazione della Syncope Unit che detta le regole di un percorso dedicato alla sincope.	giugno	BASSINI	Medici	
Residenziale	GESTIONE DEL PAZIENTE CON DISTURBO BORDERLINE DI PERSONALITA'	Tommaso Rigoni	TRATTAMENTO E GESTIONE DELLA DISREGOLAZIONE EMOTIVA E COMPORTAMENTALE DEL PAZIENTE AFFETTO DA DISTURBO BORDERLINE, NEL CONTESTO DEL SSN.	27/01 - 9/2 - 10/3 - 13/4		Medici Psichiatri, Psicologi, Inf, TERP, Ass.Sociali	
Gruppo di Miglioramento	AGGIORNAMENTI IN MEDICINA DI LABORATORIO	Stefano Pastori	Creare, attraverso incontri multidisciplinari, uno spirito di squadra che favorisca l'integrazione del personale e dei processi tra i laboratori (Sesto e Cinisello) confluiti in una unica realtà organizzativa, con l'aggiornamento delle competenze di ciascuno	da maggio a novembre	BASSINI	Medici, Biologi, TSLB	
Gruppo di Miglioramento	SOS Adolescenti: prospettive attuali e future.	Anna Cavicchini	Obiettivo è riuscire a rispondere in modo appropriato ai bisogni portati da adolescenti e famiglie del nostro territorio implementando e consolidando l'equipe di lavoro e standardizzando le prassi operative utilizzate e la tipologia di interventi mirati.	dal 1/3 al 24/5	BASSINI	psicologi, Assistenti sociali, amministrativi.	
FAD Sincrona	STATI MENTALI A RISCHIO: LA CAARMS COME STRUMENTO DI VALUTAZIONE	Marco Cammarano	L'OBIETTIVO DEL CORSO E' DI ACQUISIRE COMPETENZE TEORICHE E SOPRATTUTTO PRATICHE NELLA SOMMISTRAZIONE DELLO STRUMENTO DI VALUTAZIONE	12/05/2022	piattaforma digitale	Medici,Psicologi	

3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
FAD Sincrona	LA VALUTAZIONE PSICODIAGNOSTICA NELL'AMBITO DEL TR105	Marianna Giorgio	L'OBIETTIVO DEL CORSO E' DI ACQUISIRE COMPETENZE TEORICHE E PRATICHE NELLA SOMMISTRAZIONE DEGLI STRUMENTI DI VALUTAZIONE	aprile	piattaforma digitale	Medici, Psicologi	