Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Nord Milano

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 254 del 15/03/2022

OGGETTO:

PROROGA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, NEL PROFILO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO (CAT. BS), DEL SIG. R. P. IN SERVIZIO PRESSO IL REPARTO SUB ACUTI, DELL'U.O.C. MEDICINA INTERNA DEL P.O. SESTO SAN GIOVANNI.

PROPONENTE: RISORSE UMANE
Il Dirigente Responsabile: VIVERIT LELIO ARMANDO
Il Funzionario istruttore: BAGNATO ANTONELLA

Fascicolo n. 29 - 0 Anno 2022
Titolario 01 - 04 - 03

Immediatamente esecutiva: SI
Soggetta a privacy: NO
Pubblicazione differita: NO
Con introiti: NO
Con oneri: SI

Documento firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

RICHIAMATA la deliberazione del 10 marzo 2021, n. 184, con la quale, tra l'altro, è stata disposta l'assunzione nel profilo di operatore socio sanitario, del sig. Pezzuti Raffaele a tempo pieno e determinato, dal 16 marzo 2021 al 15 marzo 2022, presso il reparto Sub Acuti dell'U.O.C. Medicina Interna del P.O. Sesto San Giovanni, su posto vacante;

VISTA la richiesta e-mail dell'8 marzo 2022 (protocollo 7560/2022), conservata agli atti, del dott. Gianfranco Galli – Dirigente Responsabile SITRA dell'azienda, con la quale lo stesso ha chiesto, tra l'altro, la proroga dell'incarico dell'operatore socio sanitario, sig. Pezzuti Raffaele, al fine di evitare l'interruzione di pubblico servizio;

ACCERTATO che con decorrenza 16 marzo 2022 (ultimo giorno 15 marzo 2022) scadrà l'incarico attualmente in essere del sig. Pezzuti Raffaele;

TENUTO CONTO di quanto stabilito dal comma 2 dell'art. 57 del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018, in merito alla durata degli incarichi a tempo determinato;

RAVVISATA pertanto la necessità di prorogare di ulteriori 12 mesi, il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, su posto vacante, del sig. Pezzuti Raffaele alle medesime condizioni del contratto originario che decorreva dal 16 marzo 2021, posticipando l'attuale scadenza dell'incarico, ovvero 15 marzo 2022, al 15 marzo 2023, così come richiesto dal dott. Gianfranco Galli – Dirigente Responsabile SITRA, con la sopra citata richiesta e-mail;

RITENUTO di disporre la stipula del relativo contratto individuale di lavoro così come prescritto dal D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e ss. mm. ii. per le comprovate esigenze, di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nonché ai sensi degli artt. 57 e 58 del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018, che consente il ricorso a detto istituto e permette la stipula di contratti a tempo pieno e determinato ed eventuali rinnovi degli stessi, nel rispetto dei criteri ivi stabiliti che, nella presente fattispecie, sono così definiti:
- durata: 12 mesi;
- risoluzione del rapporto di lavoro, senza diritto di preavviso, alla scadenza del contratto individuale o anche anticipatamente all'atto di nomina del vincitore del relativo concorso pubblico;

STABILITO di disporre la stipula del relativo contratto individuale di lavoro subordinatamente alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici, ai sensi degli artt. 57 e 58 del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018;

PRECISATO che l'onere derivante dal presente provvedimento imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nei bilanci di previsione per gli anni di competenza e nell'ambito di gestione del Piano Triennale dei Fabbisogni;

DATO ATTO che in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

EVIDENZIATO che l'assunzione disposta con il presente provvedimento rispetta quanto previsto dalla normativa vigente in materia di assunzioni di personale a tempo determinato nelle Pubbliche Amministrazioni

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O.C. proponente il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura economica e finanziaria, come riportato nel parere contabile allegato al presente provvedimento;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservati agli atti;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

- di prorogare di ulteriori 12 mesi, ai sensi del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018, il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, nel profilo di operatore socio sanitario, del sig. Pezzuti Raffaele, alle medesime condizioni del contratto originario che decorreva dal 16 marzo 2021, posticipando l'attuale scadenza dell'incarico, ovvero 15 marzo 2022, al 15 marzo 2023, così come richiesto dal dott. Gianfranco Galli – Dirigente Responsabile SITRA, con la nota e-mail dell'8 marzo 2022 (protocollo 7560/2022);

- di disporre la stipula del relativo contratto individuale di lavoro così come prescritto dal D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e ss. mm. ii. per le comprovate esigenze, di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nonché ai sensi degli artt. 57 e 58 del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018, subordinatamente alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici;

- di stabilire che:
  - il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del contratto individuale o anche anticipatamente all'atto di nomina del vincitore del relativo concorso pubblico;
  - in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

- di annotare che l'onere derivante dal presente provvedimento imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nei bilanci di previsione per gli anni di competenza e nell'ambito di gestione del Piano Triennale dei Fabbisogni;

- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;

- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;

- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;

- di trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Elisabetta Fabbrini

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Nord Milano

Proposta n° 262 del 10/03/2022

OGGETTO: PROROGA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, NEL PROFILO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO (CAT. BS), DEL SIG. R. P. IN SERVIZIO PRESSO IL REPARTO SUB ACUTI, DELL'U.O.C. MEDICINA INTERNA DEL P.O. SESTO SAN GIOVANNI.

Parere Contabile

Parere: Favorevole
Data: 11/03/2022

Note:

Direttore U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
Dott.ssa Domenica Luppino

Mastro	Conto	Descrizione	Sez.	Importo	Anno	Da	A