



<i>titolo</i>	<i>classe</i>	<i>sottoclasse</i>	<i>categoria</i>
1	4	2	2

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

Direttore di Struttura Complessa

U.O.C. CARDIOLOGIA E UNITA' CARDIO CORONARICA

ruolo: sanitario

area: medica e delle specialità mediche

disciplina: Cardiologia

Luogo di svolgimento dell'incarico

L'attività verrà svolta presso la UOC di Cardiologia dell'ASST Nord Milano presso la sede dell'Ospedale "E. Bassini" di Cinisello Balsamo e presso la sede dell'Ospedale Città di Sesto San Giovanni. Le attività potranno essere svolte anche presso altre sedi aziendali, secondo specifiche indicazioni operative fornite dalla Direzione Strategica.

Caratteristiche dell'UOC di Cardiologia

La struttura complessa afferisce al Dipartimento di Scienze Mediche ed è strutturata in servizi di competenza specialistica, finalizzati alla diagnosi e al trattamento integrato di patologie acute e croniche dell'apparato cardiovascolare quali scompenso cardiaco, cardiopatia ischemica, cardiomiopatie, patologie valvolari, aritmie, ipertensione polmonare. La UOC si articola nei seguenti settori diagnostici e terapeutici:

- Unità di terapia Intensiva Cardiologica con 4 pl.
- Reparto di degenza con 14 pl.
- Cardiologia Interventistica.
- Elettrofisiologia.
- Diagnostica cardiovascolare per immagini.
- Ambulatori di diagnostica non invasiva.

Le principali attività svolte dalla UOC di Cardiologia riguardano:

- trattamento del paziente "acuto" (infarto miocardico, angina instabile, shock).
- imaging intracoronarico: IVUS (Ultrasonografia coronarica), FFR (Fractional Flow Reserve).
- angioplastiche coronariche complesse (es. lesioni di biforcazione, malattia del tronco comune, lesioni calcifiche....).
- trattamento delle arteriopatie periferiche.

- gestione degli accessi vascolari dei pazienti dializzati in collaborazione con l'U.O. Nefrologia e Dialisi.
- esecuzione di alcune procedure di interventistica strutturale (chiusura di difetti interatriali, del forame ovale pervio, valvuloplastica aortica percutanea).
- diagnostica per immagini non invasiva di grado avanzato (ECO-stress con valutazione della riserva coronarica, ecocardiografia transesofagea, RM cardiaca).
- studi elettrofisiologici endocavitari e ablazione transcateretere delle aritmie da rientro nodale e del flutter atriale.

Di seguito vengono riportati i principali dati di attività riferiti agli anni 2018-2019.

U.O.C. Cardiologia

Reparto di degenza ordinaria	N° 14 posti letto
UTIC	N° 4 posti letto

Attività anno 2018-2019

Indicatore	ANNO 2018	ANNO 2019
N° Ricoveri Ordinari	888	908
Tasso Occupazione Ordinari	99%	98,44%
N° Ricoveri Ordinari 0-1 GG	188	234
% DRG Medici	44,4%	42,8%
% DRG Chirurgici	55,6%	57,0%
% Ricoveri da PS	44,7%	41,1%
Giornate degenza redistribuite	6.632	6.707
Degenza media redistribuita	6,96	6,80
Peso Medio DRG Ordinari	1,80	1,82
N° Prestazioni Ambulatoriali	12.233	13.388

Profilo soggettivo e oggettivo

Il Direttore della UOC Cardiologia deve aver maturato esperienza specifica in unità operative ospedaliere di media complessità.

In particolare vengono richieste le competenze specifiche di seguito elencate:

Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali

- Conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda.
- Conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali,

organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso.

- Conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento.
- Conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda.
- Conoscere le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.
- Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica.
- Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali.
- Promuovere un clima collaborativo.

Governo clinico

- Collaborare per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali. Realizzare e gestire i percorsi diagnostici e terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali ed i professionisti coinvolti.
- Partecipare alla creazione, introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali, così come promuovere l'utilizzo di nuove tecniche assistenziali, al fine di implementare la qualità delle cure e dell'assistenza.
- Adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.

Pratica clinica e gestionale specifica

- Il Direttore deve praticare e gestire l'attività di reparto (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione. Deve avere una adeguata esperienza nell'ambito delle patologie che afferiscono alla struttura, in acuto ed in elezione, in particolare per quanto riguarda il loro trattamento e gli aspetti organizzativo – gestionali.
- Il Direttore deve dimostrare capacità ed esperienza nell'attività cardiologica sia sul paziente acuto che sul paziente cronico.

- Deve dimostrare attitudine e proattività nella definizione e attuazione di modelli organizzativi che valorizzino l'integrazione tra ospedale e territorio.
- Deve dimostrare capacità nell'ambito dei processi di integrazione delle attività e dei percorsi intra e inter aziendali.
- Deve possedere capacità nello sviluppare nuovi modelli organizzativi che ottimizzino la diagnosi e la cura nei vari setting assistenziali.
- Deve poter dimostrare, utilizzando la sua specifica esperienza e competenza, di sviluppare protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali (PDTA) in collaborazione con altre UU.OO. intra e interdipartimentali e con gli specialisti ambulatoriali territoriali.
- Il Direttore deve garantire la crescita professionale del personale a lui assegnato al fine di assicurare a ciascuno l'acquisizione di specifiche competenze.
- Deve controllare l'efficacia delle attività dell'U.O. tramite periodici incontri, promuovendo l'aggiornamento e le inter-relazioni anche con specialisti di altri centri.
- Deve impegnarsi affinché la qualità delle cure migliori costantemente, assicurando competenza clinica, collaborando con altri professionisti per contenere la possibilità di errore medico, garantendo i migliori livelli di sicurezza per pazienti ed operatori, ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili e garantendo gli esiti positivi del servizio erogato.