

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 108 del 31/01/2022

OGGETTO:

ESITO 2° AVVISO INTERNO PER LA CONCESSIONE DEL RAPPORTO A TEMPO PARZIALE AI SENSI DELL'ART. 60 DEL CCNL COMPARTO SANITÀ DEL 21 MAGGIO 2018 PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE AI FINI DELLA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE.

PROPONENTE: RISORSE UMANE

Il Dirigente Responsabile: VIVERIT LELIO ARMANDO

Il Funzionario istruttore: DE LUCA ANNA FRANCESCA

Fascicolo n. 6 - 0 Anno 2022

Titolario 01 - 04 - 03

Immediatamente esecutiva: S

Soggetta a privacy: N

Pubblicazione differita: N

Con introiti: N

Con Oneri: N



RICHIAMATA la determinazione n. 34 del 26 gennaio 2021 a cura dell'U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione con la quale è stata effettuata la ricognizione dei posti disponibili per la concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale, ai sensi, dell'art. 60 del CCNL Comparto Sanità del 21 maggio 2018 e con particolare riferimento al comma 2 che prevede che: *"Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità, (conservato in atti);*

RICHIAMATO il Regolamento Aziendale il quale detta le disposizioni in merito ai criteri di assegnazione, durata e modalità delle concessioni del rapporto a tempo parziale;

RICHIAMATA la deliberazione n. 789 del 24 settembre 2021 con la quale si è preso atto dell'esito dell'avviso interno scaduto il 30 giugno 2021 per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale ovvero per la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale o per la variazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, per il personale non dirigenziale, in scadenza nell'anno 2021;

RILEVATO che in fase di esito dell'avviso sono pervenute ulteriori richieste di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ritenute le stesse non valutabili in quanto pervenute oltre il termine di scadenza previsto dall'avviso (30 giugno 2021), l'Unità Organizzativa Complessa Risorse Umane e Organizzazione, ha provveduto in data 24 dicembre 2021 a pubblicare un 2° avviso per concedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al personale dipendente non dirigenziale assente a vario titolo nel periodo dal 7 giugno 2021 al 30 giugno 2021 (periodo di pubblicazione del precedente avviso);

PRESO ATTO che, relativamente all'avviso in parola, sono pervenute, entro il termine previsto dall'avviso interno del 10 gennaio 2022, all'Ufficio Protocollo di questa Azienda, n. 4 istanze;

VISTE le risultanze dell'istruttoria condotta dall'U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione, sulla base dei criteri definiti dall'art. 60 del CCNL Comparto Sanità del 21 maggio 2018, nonché dal Regolamento Aziendale per la concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale, sono così riassunte:

- n. 1 istanze, a cura della dipendente matricola n. 0918409 è stata ammessa in quanto in possesso dei requisiti specifici richiesti dall'avviso, volta ad ottenere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, tenuto conto della disponibilità in organico nel profilo professionale di appartenenza;
- n. 3 istanze a cura dei dipendenti matricola n. 749378, matricola n. 9922217 e matricola n. 998635, non sono accoglibili in quanto risultano in assenza dei requisiti specifici richiesti dall'avviso, nel periodo dal 7 giugno 2021 al 30 giugno 2021 (periodo di pubblicazione del precedente avviso) risultano essere stati regolarmente in servizio;

PRECISATO che con il presente provvedimento la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale avrà come data di decorrenza 1 febbraio 2022 con scadenza 30 settembre 2022;

EVIDENZIATO che il presente provvedimento non comporta né oneri di spesa né introiti;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O. proponente il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione che il presente provvedimento non comporta né oneri né introiti, come riportato nel parere contabile, conservato agli atti;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservati agli atti;



per le motivazioni espresse in premessa:

- di prendere atto dell'istruttoria condotta dalla U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione e dell'esito "del 2° avviso interno per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 60 del CCNL Comparto Sanità del 21 maggio 2018" (scaduto il 10 gennaio 2022);
- di autorizzare, con contratto in forma scritta, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, a decorrere dal 1 febbraio 2022 con scadenza 30 settembre 2022, della dipendente matricola n. 0918409 in possesso dei requisiti specifici richiesti dall'avviso, tenuto conto della disponibilità in organico nel profilo professionale di appartenenza;
- di dare atto che non sono state accolte n. 3 istanze in assenza dei requisiti specifici richiesti dall'avviso presentate dai dipendenti: matricola n. 749378, matricola n. 9922217 e matricola n. 998635, in quanto durante il periodo di pubblicazione del precedente avviso (dal 7 giugno 2021 al 30 giugno 2021) risultano essere stati regolarmente in servizio;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta né oneri né introiti come riportato nel parere contabile, conservato agli atti;
- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;
- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
(d.ssa Elisabetta Fabbrini)