

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 68 del 26/01/2022

OGGETTO:

PROROGA DEL RAPPORTO DI LAVORO AD IMPEGNO ORARIO RIDOTTO MISTO, CON PRESTAZIONE LAVORATIVA AL 50% DEL DIRIGENTE MEDICO MATRICOLA N. 1120931, DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO OPERANTE PRESSO IL DIPARTIMENTO SCIENZE MEDICHE.

PROPONENTE: RISORSE UMANE

Il Dirigente Responsabile: VIVERIT LELIO ARMANDO

Il Funzionario istruttore: DE LUCA ANNA FRANCESCA

Fascicolo n. 5 - 0 Anno 2022

Titolario 01 - 04 - 03

Immediatamente esecutiva: S

Soggetta a privacy: N

Pubblicazione differita: N

Con introiti: N

Con Oneri: N

PREMESSO che il Dirigente Medico matricola n. 1120931 è titolare di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con prestazione lavorativa ad impegno orario ridotto misto al 50%;

PREMESSO che, con provvedimento n. 59 del 29 gennaio 2020, al Dirigente Medico matricola n. 1120931, dipendente a tempo indeterminato in servizio presso il Dipartimento Scienze Mediche, è stato concesso il rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto al 50%, a decorrere dal 1 febbraio 2020, per un periodo di un anno (scadenza 31 gennaio 2021) e con provvedimento n. 65 del 27 gennaio 2021 è stata concessa la proroga del rapporto ad impegno orario ridotto con prestazione lavorativa al 50% misto a decorrere dall'1 febbraio 2021 sino al 31 gennaio 2022;

VISTA la richiesta del 22 dicembre 2021, del suddetto Dirigente Medico, volta ad ottenere, per motivi familiari, la proroga del rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto misto, con prestazione lavorativa al 50%, con decorrenza dal 1 febbraio 2022 per la durata di un anno;

VISTO il parere favorevole del Direttore del Dipartimento Scienze Mediche, dott. M.S., conservato in atti, che autorizza la proroga del rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto al 50% misto ed indeterminato, con decorrenza dal 1 febbraio 2022 sino al 31 gennaio 2023 per la durata di un anno;

RICHIAMATA la normativa in tema di rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto e, nella fattispecie, l'art. 110 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità del triennio 2016-2018 del 19 dicembre 2019, con particolare riferimento ai commi 1, 2 e 8 che disciplinano specificatamente le modalità di accesso al rapporto di lavoro, al contingente massimo autorizzabile, nonché agli standard minimi che devono essere rispettati nella predisposizione del relativo contratto individuale di lavoro ad impegno orario ridotto dei Dirigenti del Ruolo Sanitario;

ACCERTATA la disponibilità del posto da trasformare da tempo pieno ad impegno orario ridotto entro il limite del 3% della dotazione organica complessiva dell'area dirigenziale;

RITENUTO pertanto di prorogare, con stipula del contratto in forma scritta, il rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto al 50% misto al Dirigente Medico matricola n. 1120931 dipendente a tempo indeterminato, con decorrenza 1 febbraio 2022 sino al 31 gennaio 2023;

EVIDENZIATO che il presente provvedimento non comporta né oneri di spesa né introiti;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O.C. proponente il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione che il presente provvedimento non comporta né oneri né introiti, come riportato nel parere contabile, conservato agli atti;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservati agli atti;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

- di prorogare, con contratto in forma scritta, il rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto misto con prestazione lavorativa al 50% del Dirigente Medico matricola n. 1120931 dipendente a tempo indeterminato

operante presso il Dipartimento di Scienze Mediche a decorrere dal 1 febbraio 2022 sino al 31 gennaio 2023;

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta né oneri né introiti come riportato nel parere contabile, conservato agli atti;
- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incumbenti all'esecuzione del presente provvedimento;
- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Elisabetta Fabbrini