

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 66 del 26/01/2022

OGGETTO:

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALE 2021 - PAGAMENTO DELLA QUOTA A SALDO AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA E DEL COMPARTO

PROPONENTE: RISORSE UMANE

Il Dirigente Responsabile: VIVERIT LELIO ARMANDO

Il Funzionario istruttore: LOZZIO DANIELA MARIA GRAZIA

Fascicolo n. 2 - 0 Anno 2022

Titolario 01 - 04 - 06

Immediatamente esecutiva: S

Soggetta a privacy: N

Pubblicazione differita: N

Con introiti: N

Con Oneri: N

PREMESSO che:

- in data 16 giugno 2021, le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto del SSN e la Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia, hanno sottoscritto l'accordo unitario sulle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2021, approvato da Regione Lombardia con DGR n. XI/5000 del 5 luglio 2021, il quale definisce, tra l'altro:

> le modalità e gli obiettivi cui sono collegate le risorse aggiuntive regionali per l'anno 2021, individuando quale principale obiettivo il contributo di tutti i lavoratori del sistema per l'emergenza COVID-19 e definendo le aree di attività/obiettivi ed i relativi indicatori, suddivisi per Struttura/Servizio;

> l'ammontare delle risorse disponibili composto come di seguito riportato, oltre oneri riflessi ed IRAP:

- per il Comparto:

a) le quote pro-capite per tutti i dipendenti sono le seguenti:

CATEGORIA	QUOTA ANNUA 2021	QUOTA UNA TANTUM 2021
D/DS	€ 725,00	€ 75,00
C	€ 670,00	€ 75,00
B/BS	€ 581,00	€ 75,00
A	€ 540,00	€ 75,00

In considerazione del perdurare dell'emergenza COVID-19, verrà riconosciuta a saldo, in via eccezionale e straordinaria, la quota una tantum per il personale coinvolto nei progetti che ha prestato servizio effettivo per almeno 5 mesi nel periodo di riferimento;

b) al personale turnista, operante su turni articolati sulle 24 ore, è riconosciuta a saldo un'ulteriore quota annua di € 227,00; al personale infermieristico (infermiere, infermiere pediatrico, assistente sanitario, ostetrica) e al personale tecnico sanitario, non operante su turni articolati sulle 24 ore, è riconosciuta a saldo un'ulteriore quota annua di € 100,00;

c) l'erogazione, previa verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni del positivo andamento dei progetti, di una quota pari al 60% dell'importo dovuto entro il mese di settembre 2021 e la quota a saldo entro il mese di gennaio 2022 (periodo di riferimento gennaio 2021 – novembre 2021);

- per la Dirigenza:

a) la quota pro-capite per tutti i dipendenti è la seguente:

Importo procapite	€ 1.000,00
--------------------------	-------------------

oltre ad una quota lorda annua aggiuntiva di Euro 173,00, da riconoscere, a saldo, al personale dirigente turnista sulle 24 ore che, in un anno, effettui almeno 12 turni notturni;

b) l'erogazione, previa verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni del positivo andamento dei progetti, di una quota pari al 50% dell'importo dovuto entro il mese di settembre 2021 e la quota a saldo entro il mese di gennaio 2022 (periodo di riferimento gennaio 2021 – novembre 2021);

VISTI:

- l'accordo del 28 luglio 2021, con il quale sono stati sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto i progetti aziendali nonché i criteri e le modalità per il riconoscimento delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021;
- l'accordo del 28 luglio 2021, con il quale sono stati sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità, Amministrativa, Professionale e Tecnica i progetti aziendali nonché i criteri e le modalità per il riconoscimento delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021;
- il Verbale del 20 luglio 2021, con il quale il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ritiene appropriato il percorso di definizione degli obiettivi adottato dalla ASST Nord Milano e ne valida il processo;
- la nota dell'U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione con cui comunica le valutazioni degli obiettivi

RAR 2021, validate dal Nucleo di Valutazione in data 18 dicembre 2021 conservati agli atti;

RICORDATO che:

- con deliberazione 24 settembre 2021, n. 797, si è disposta l'erogazione della quota pari al 60% dell'importo dovuto delle Risorse Aggiuntive Regionali 2021 al Personale del Comparto avente diritto;
- con deliberazione 24 settembre 2021, n. 798, si è disposta l'erogazione della quota pari al 50% dell'importo dovuto delle Risorse Aggiuntive Regionali 2021 al Personale della Dirigenza avente diritto;

RITENUTO di disporre con il presente provvedimento l'erogazione, con le competenze stipendiali del mese di gennaio 2022, al personale della Dirigenza e del Comparto avente diritto, evidenziato negli elenchi conservati agli atti, della quota a saldo dell'importo dovuto delle Risorse Aggiuntive Regionali 2021, quantificata come segue:

SALDO RAR 2021 COMPARTO (40%)	ONERI 23,80%	IRAP 8,50%	TOTALE
€ 712.847,86	€ 169.657,79	€ 60.592,07	€ 943.097,72
SALDO RAR 2021 DIRIGENZA (50%)	ONERI 23,80%	IRAP 8,50%	TOTALE
€ 176.743,04	€ 42.064,84	€ 15.023,16	€ 233.831,04

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O. proponente il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura economica e finanziaria inerente al presente provvedimento, come riportato nel parere contabile, conservato agli atti;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservati agli atti;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni espresse in premessa:

- di provvedere alla liquidazione, con le competenze stipendiali del mese di gennaio 2022, al personale della Dirigenza e del Comparto avente diritto, evidenziato negli elenchi conservati agli atti, della quota a saldo dell'importo dovuto delle Risorse Aggiuntive Regionali 2021, quantificata come segue:

SALDO RAR 2021 COMPARTO (40%)	ONERI 23,80%	IRAP 8,50%	TOTALE
€ 712.847,86	€ 169.657,79	€ 60.592,07	€ 943.097,72

SALDO RAR 2021 DIRIGENZA (50%)	ONERI 23,80%	IRAP 8,50%	TOTALE
€ 176.743,04	€ 42.064,84	€ 15.023,16	€ 233.831,04

- di dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento non comporta oneri in quanto rientra nelle risorse assegnate per la stesura del Bilancio economico preventivo 2021;
- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;
- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
 dott.ssa Elisabetta Fabbrini