

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 31 del 19/01/2022

OGGETTO:

DISTACCO SINDACALE PART TIME 50% CON PRESTAZIONE DI LAVORO RIDOTTA DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE (CAT. D) - SIG. M. N.

PROPONENTE: RISORSE UMANE
Il Dirigente Responsabile: VIVERIT LELIO ARMANDO
Il Funzionario istruttore: BAGNATO ANTONELLA

Fascicolo n. 8 - 0 Anno 2022
Titolario 01 - 04 - 03

Immediatamente esecutiva: S
Soggetta a privacy: N
Pubblicazione differita: N
Con introiti: N
Con Oneri: N

VISTA la nota acquisita al protocollo dell'Ente del 3 gennaio 2022 (prot. 1360/2022), conservata agli atti, con la quale la Segreteria Generale della Confederazione Generale Sindacati Autonomi Lavoratori (CONFSAL) ha chiesto per l'anno 2022, il distacco sindacale retribuito con prestazione ridotta part-time 50% del sig. Mauro Nobile;

RICHIAMATO l'art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 4 dicembre 2017, nel rispetto dei contingenti di ripartizione di cui al Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 19 novembre 2019, che disciplina le modalità di utilizzo di distacchi, aspettative e permessi nonché delle prerogative sindacali, il quale stabilisce che i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, componenti degli organismi statuari delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative, hanno diritto al distacco sindacale, con mantenimento della retribuzione per tutta la durata dello stesso;

ATTESO che ai sensi dell'art. 8, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 4 dicembre 2017 e s.m. e i., l'articolazione dell'attività lavorativa è stata direttamente dal sig. Mauro Nobile e dal dott. Gianfranco Galli, Dirigente Responsabile SITRA;

RITENUTO necessario dover accogliere la richiesta, pervenuta in data 3 gennaio 2022, della Segreteria Generale della Confederazione Generale Sindacati Autonomi Lavoratori (CONFSAL) di distacco sindacale retribuito con prestazione ridotta part-time 50% nei confronti del dipendente sig. Mauro Nobile, per l'anno 2022;

EVIDENZIATO che il presente provvedimento non comporta né oneri di spesa né introiti;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O. proponente il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico-amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione che il presente provvedimento non comporta né oneri né introiti, come riportato nel parere contabile, conservato agli atti;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservati agli atti;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni espresse in premessa:

- di concedere il distacco sindacale retribuito con prestazione ridotta part-time 50% al sig. Mauro Nobile per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 4 dicembre 2017, nel rispetto dei contingenti di ripartizione di cui al Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 19 novembre 2019;
- di dare atto che, ai sensi dell'art. 8, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 4 dicembre 2017 e s.m. e i., l'articolazione dell'attività lavorativa è stata concordata direttamente dal sig. Mauro Nobile e dal dott. Gianfranco Galli, Dirigente Responsabile SITRA;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta né oneri né introiti come riportato nel parere contabile, conservato agli atti;
- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incumbenti all'esecuzione del presente provvedimento;

- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Elisabetta Fabbrini