

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 1059 del 23/12/2021

OGGETTO:

PAGAMENTO AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA AREA SANITÀ DI GUARDIE
FESTIVE ANNO 2020 E DI UNA QUOTA AGGIUNTIVA (PREMIO) CON IL
RESIDUO FONDI ANNO 2020

PROPONENTE: RISORSE UMANE

Il Dirigente Responsabile: VIVERIT LELIO ARMANDO

Il Funzionario istruttore: LOZZIO DANIELA MARIA GRAZIA

Fascicolo n. 22 - 0 Anno 2021

Titolario 01 - 04 - 06

Immediatamente esecutiva: S

Soggetta a privacy: N

Pubblicazione differita: N

Con introiti: N

Con Oneri: N

PREMESSO che, con deliberazione n. 513 del 22 luglio 2020, sono stati definiti gli obiettivi aziendali per l'anno 2020, assegnati al personale dipendente dirigente e non dirigente, ai fini dell'applicazione dei connessi istituti contrattuali, ivi inclusi quelli relativi alla produttività collettiva ed alla retribuzione di risultato delle rispettive aree del comparto e della dirigenza;

RICHIAMATI:

- i Contratti Integrativi Aziendali della Dirigenza Medica del 25 maggio 2018 e della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie del 23 maggio 2018 che definiscono, tra l'altro, i criteri e le modalità per l'assegnazione della retribuzione di risultato per l'anno 2020;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità, triennio 2016 – 2018, applicabile, ai sensi dell'art. 1 comma 1, a tutti i Dirigenti Medici, Sanitari, Veterinari e delle Professioni Sanitarie di cui all'art. 7 del CCNQ del 13 luglio 2016, con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, dipendente delle Aziende di cui all'art.6 del medesimo CCNQ;

VISTI:

- il verbale del 25 maggio 2021, con il quale il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni condivide il sistema di valutazione adottato e valida le risultanze della performance organizzativa 2020 presentata;
- l'accordo sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in data 9 giugno 2021 che prevede la corresponsione del Fondo di Retribuzione di Risultato – anno 2020 – nel mese di luglio 2021 (acconto) e dei residui dei fondi contrattuali 2020 entro il mese di dicembre 2021;
- la deliberazione n. 637 del 21 luglio 2021 con la quale si è disposta l'erogazione del fondo di retribuzione di risultato anno 2020, al personale della Dirigenza, come da accordo succitato;
- la deliberazione n. 969 del 23 novembre 2021 con la quale si è disposta l'erogazione del residuo dei fondi contrattuali 2020, al personale della Dirigenza, come da accordo succitato;

PRESO ATTO

- degli accordi sottoscritti con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in data 27 settembre 2021 e 22 novembre 2021, che prevedono l'erogazione, con i residui dei fondi 2020, delle ore di guardia festiva effettuate nel 2020 – sotto le 12 ore ed autorizzate dai Responsabili;
- dell'accordo sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in data 3 novembre 2021, che prevede l'erogazione – ai dirigenti che abbiano conseguito la valutazione individuale più elevata – di una quota aggiuntiva pari al 50% del valore medio pro-capite (quota piena) della Retribuzione di Risultato già corrisposta a luglio 2021, sulla base dei criteri stabiliti dagli accordi e CC.II.AA. vigenti;

RITENUTO, quindi, di disporre, con il presente provvedimento, l'erogazione, con le competenze stipendiali del mese di novembre 2021, al personale avente diritto evidenziato negli elenchi conservati agli atti:

- delle ore di guardia festiva effettuate nel 2020 – sotto le 12 ore ed autorizzate dai Responsabili, con i residui dei Fondi 2020;
- di una quota aggiuntiva ai dirigenti che abbiano conseguito la valutazione individuale più elevata, pari al 50% del valore medio pro-capite (quota piena) della Retribuzione di Risultato già corrisposta a luglio 2021, sulla base dei criteri stabiliti dagli accordi e CC.II.AA. vigenti;

PRESO ATTO che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nell'ammontare del fondo retribuzione di risultato 2020, la cui quantificazione definitiva è stata determinata con deliberazione del 30 luglio 2021, n. 675, ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione, il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione che il presente provvedimento non comporta né oneri né introiti, come riportato nel parere contabile, conservato agli atti;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

- di prendere atto degli accordi sottoscritti con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in data 27 settembre 2021 e 22 novembre 2021, che prevedono l'erogazione, nel mese di dicembre 2021, delle ore di guardia festive effettuate nel 2020 – sotto le 12 ore ed autorizzate dai Responsabili;
- di prendere atto dell'accordo sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in data 3 novembre 2021, che prevede l'erogazione, nel mese di novembre 2021, di una quota aggiuntiva ai dirigenti che abbiano conseguito la valutazione individuale più elevata, pari al 50% del valore medio pro-capite (quota piena) della Retribuzione di Risultato già corrisposta a luglio 2021, sulla base dei criteri stabiliti dagli accordi e CC.II.AA. vigenti;
- di erogare, con le competenze stipendiali del mese di novembre 2021 – utilizzando i residui dei Fondi anno 2020 - al personale interessato evidenziato negli elenchi conservati agli atti:
 - le ore di guardia festiva effettuate nel 2020 – sotto le 12 ore ed autorizzate dai Responsabili;
 - una quota aggiuntiva ai dirigenti che abbiano conseguito la valutazione individuale più elevata, pari al 50% del valore medio pro-capite (quota piena) della Retribuzione di Risultato già corrisposta a luglio 2021, sulla base dei criteri stabiliti dagli accordi e CC.II.AA. vigenti;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi in quanto la spesa derivante rientra nell'ammontare del Fondo Retribuzione di Risultato 2020, la cui quantificazione definitiva è stata determinata con deliberazione del 30 luglio 2021, n. 675, ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;
- di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii.;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Elisabetta Fabbrini