

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 1055 del 23/12/2021

OGGETTO:

APPROVAZIONE RIPARTO DEGLI INCENTIVI ECONOMICI DERIVANTI DALL'ESERCIZIO DELLA LIBERA PROFESSIONE PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA - ANNI 2018 E 2019 - E DELLA DIRIGENZA SANITARIA ANNO 2020

PROPONENTE: RISORSE UMANE

Il Dirigente Responsabile: VIVERIT LELIO ARMANDO

Il Funzionario istruttore: LOZZIO DANIELA MARIA GRAZIA

Fascicolo n. 23 - 0 Anno 2021

Titolario 01 - 04 - 06

Immediatamente esecutiva: S

Soggetta a privacy: N

Pubblicazione differita: N

Con introiti: N

Con Oneri: S

VISTI:

- l'art. 57, comma 2, lettera i) del CCNL 8 giugno 2000 dell'area della Dirigenza Medica e della Dirigenza Sanitaria, che prevede che una quota delle tariffe relative ai proventi della libera professione intra-moenia venga accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per quelle discipline che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione e l'Atto Aziendale approvato con deliberazione n. 64 del 9 febbraio 2012;
- la deliberazione n.427 del 26 giugno 2019, con la quale è stato autorizzato il pagamento dei proventi relativi al Fondo di perequazione della libera professione per gli anni 2016 e 2017;
- l'Atto Aziendale per la regolamentazione dell'attività libero-professionale, approvato con deliberazione n. 849 del 29 dicembre 2017;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità, triennio 2016 – 2018, applicabile, ai sensi dell'art. 1 comma 1, a tutti i Dirigenti Medici, Sanitari, Veterinari e delle Professioni Sanitarie di cui all'art. 7 del CCNQ del 13 luglio 2016, con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, dipendente delle Aziende di cui all'art.6 del medesimo CCNQ;

PRESO ATTO dell'accordo sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in data 22 novembre 2021, con il quale sono stati stabiliti i criteri e le modalità per il riconoscimento al personale, avente titolo, del Fondo di perequazione per l'anno 2018 e successivi;

ATTESO che:

- con DGR n. 1789 del 21 giugno 2019, Regione Lombardia ha approvato il bilancio di esercizio 2018, adottato da questa ASST;
- con DGR n. 3624 del 1 ottobre 2020, Regione Lombardia ha approvato il bilancio di esercizio 2019, adottato da questa ASST;
- con DGR n. 5442 del 29 ottobre 2021, Regione Lombardia ha approvato il bilancio di esercizio 2020, adottato da questa ASST;

RILEVATO, pertanto, che:

- Il Fondo di perequazione, oneri ed IRAP inclusi, accantonato in favore del personale della Dirigenza Medica per gli anni 2018 e 2019 – considerato che per la Dirigenza Sanitaria non risulta costituito alcun fondo di perequazione - come verificato e confermato dall'U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie, risulta costituito come di seguito specificato:

FONDO ANNO 2018 Dirigenza Medica	€ 80.785,85
FONDO ANNO 2019 Dirigenza Medica	€ 80.335,15

- Il Fondo di perequazione, oneri ed IRAP inclusi, accantonato in favore del personale della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2020, come verificato e confermato dall'U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie, risulta costituito come di seguito specificato:

FONDO ANNO 2020 Dirigenza Area Sanità	€ 42.696,00
---------------------------------------	-------------

RITENUTO, quindi, di disporre, con il presente provvedimento, l'erogazione, con le competenze stipendiali del mese di dicembre 2021, al personale avente diritto evidenziato negli elenchi conservati agli atti:

- del Fondo di perequazione per gli anni 2018 e 2019 – costituito dal 5% degli introiti derivanti dall'attività libero-professionale dei Dirigenti Medici con rapporto di lavoro di tipo esclusivo - secondo quanto stabilito dall'art. 2.10 dell'Atto Aziendale (approvato con deliberazione n. 849/2017);
 - del Fondo di perequazione per gli anni 2018 e 2019 - costituito dal 5% degli introiti derivanti dall'attività libero-professionale dei Dirigenti Sanitari con rapporto di lavoro di tipo esclusivo - secondo quanto stabilito dall'art. 2.10 dell'Atto Aziendale (approvato con deliberazione n. 849/2017);
 - del Fondo di perequazione per l'anno 2020 - costituito dal 5% degli introiti derivanti dall'attività libero-professionale dei Dirigenti Medici e Sanitari con rapporto di lavoro di tipo esclusivo –ai sensi dell'art. 116, comma 2, lettera i) del CCNL della Dirigenza Area Sanità del 19 dicembre 2019, secondo quanto stabilito dall'art. 2.10 dell'Atto Aziendale (approvato con deliberazione n. 849/2017);
- per gli importi complessivi dettagliati nella seguente tabella:

FONDO PEREQUATIVO ANNO 2018	INPDAP	IRAP	TOTALE
€ 22.169,69	€ 5.276,39	€ 1.884,42	€ 29.330,50
FONDO PEREQUATIVO ANNO 2019	INPDAP	IRAP	TOTALE
€ 27.207,99	€ 6.475,50	€ 2.312,68	€ 35.996,17
FONDO PEREQUATIVO ANNO 2020	INPDAP	IRAP	TOTALE
€ 20.883,16	€ 4.970,19	€ 1.775,07	€ 27.628,42

PRECISATO che, i compensi di cui sopra, sono attribuiti al personale dirigente, secondo quanto disciplinato nell'accordo sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in data 22 novembre 2021 e, comunque, a fronte di un debito orario aggiuntivo da rendere all'Azienda, oltre a quello istituzionale, commisurato ai valori effettivamente riconosciuti; i Dirigenti cessati partecipano al riparto solo in presenza di orario aggiuntivo a quello istituzionale negli anni di riferimento;

RICORDATO che l'indennità relativa al Fondo di perequazione per la Dirigenza Area Sanità, come specificato nella Circolare INPS n. 57 del 20 aprile 2012, è soggetta a contribuzione pensionistica;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione, il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria inerente al presente provvedimento, come riportato nel parere contabile, conservato agli atti;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni espresse in premessa:

- di prendere atto dell'accordo sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in data 22 novembre 2021, con il quale sono stati stabiliti i criteri e le modalità per il riconoscimento al personale, avente titolo, del Fondo di perequazione per l'anno 2018 e successivi;

- di autorizzare, con le competenze stipendiali del mese di dicembre 2021, il pagamento dei proventi relativi al Fondo di perequazione della libera professione ai Dirigenti Medici per gli anni 2018 e 2019 ed ai Dirigenti Area Sanità per l'anno 2020, al personale presente in servizio che ottemperi le condizioni dell'accordo, di cui agli elenchi conservati agli atti;

- di dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento, pari a € 50.965,55 + oneri e IRAP = € 67.427,42 a carico del Bilancio Sanitario ed € 19.295,29 + oneri e IRAP = € 25.527,67 a carico del Bilancio Territoriale, rientra nei costi del personale previsti per gli anni 2018, 2019 e 2020 ed è annotato ai conti di bilancio come riportato nel parere contabile, conservato agli atti;

- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incumbenti all'esecuzione del presente provvedimento;

- di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.;

- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii.;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Elisabetta Fabbrini