

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 1021 del 14/12/2021

OGGETTO:

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA PER LA DIREZIONE DELL'U.O.C. INTEGRAZIONE E PERCORSI DI CURA. APPROVAZIONE ESITO AVVISO DI SELEZIONE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

PROPONENTE: RISORSE UMANE

Il Dirigente Responsabile: VIVERIT LELIO ARMANDO

Il Funzionario istruttore: FERRI MARINELLA

Fascicolo n. 47 - 0 Anno 2020

Titolario 01 - 04 - 02

Immediatamente esecutiva: S

Soggetta a privacy: N

Pubblicazione differita: N

Con introiti: N

Con Oneri: S

PREMESSO che:

- con deliberazione 3 giugno 2021, n. 484, questa Azienda ha provveduto ad attivare la procedura per il conferimento dell'incarico di Direttore Responsabile di Struttura Complessa per la Direzione dell' U.O.C. Integrazione e Percorsi di Cura – ruolo sanitario, area: medica e delle specialità mediche (discipline: geriatria e medicina fisica e riabilitativa) e area chirurgica e delle specialità chirurgiche (discipline: otorinolaringoiatria, ortopedia, urologia) - autorizzando l'emissione del relativo avviso, ai sensi: dell'art.15 ter del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.e.ii.; del D.P.R. del 10 dicembre 1997, n. 484; dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13 settembre 2012 (decreto Balduzzi) - convertito in Legge n. 189 dell'8 novembre 2012; delle disposizioni contenute nella DGR n. X/553 del 2 agosto 2013;
- con deliberazione 20 ottobre 2021, n. 865:
 - si è preso atto che entro la scadenza stabilita dal predetto avviso (13 settembre 2021), hanno presentato domanda di partecipazione i seguenti 2 candidati, entrambi in possesso dei requisiti generali richiesti, come da normativa vigente:

Manfredi Antonio
Montesano Angelo

- è stata nominata – ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13 settembre 2012 (decreto Balduzzi) - convertito in Legge n. 189 dell'8 novembre 2012 - e delle disposizioni contenute nella DGR n. X/553 del 2 agosto 2013 - l'apposita Commissione di esperti incaricata di accertare il possesso dei requisiti specifici richiesti dall'avviso in esame e l'idoneità dei candidati;

RICORDATO che, ai sensi del citato art. 4 del D.L. n. 158 del 13 settembre 2012:

- l'incarico quinquennale di Struttura Complessa viene conferito dal Direttore Generale ad uno dei candidati della terna finale di idonei, individuata dalla Commissione di esperti sulla base dei punteggi attribuiti, a seguito di valutazione comparata dei curricula professionali e di un colloquio valutativo;
- prima della nomina sono pubblicati sul sito Internet dell'Azienda – nel rispetto della normativa sulla privacy:
 - il profilo professionale del dirigente da incaricare;
 - i curricula dei candidati presentatisi al colloquio;
 - la relazione della Commissione esaminatrice;
 - le motivazioni della scelta effettuata dal Direttore Generale, nel caso la nomina non ricada sul candidato che ha ottenuto il punteggio più alto;

ACCERTATO che i candidati iscritti sono stati regolarmente convocati per il giorno 3 dicembre 2021 mediante avviso pubblicato, in data 27 ottobre 2021, sul sito aziendale www.asst-nordmilano.it sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di Concorso > Calendario Prove Concorsi, come da documentazione conservata agli atti;

VISTO il verbale del 3 dicembre 2021, prot. 31498/2021, acquisito agli atti, rassegnato dalla predetta Commissione di esperti, con il quale la stessa ha dato atto che:

- il giorno fissato per la selezione sono risultati presenti ed in possesso dei requisiti specifici richiesti dal bando - e pertanto sono stati ritenuti ammissibili alla procedura de qua - entrambi i candidati iscritti:

Manfredi Antonio
Montesano Angelo

- a seguito dell'analisi dei curricula presentati e del previsto colloquio valutativo, entrambi i candidati sono risultati idonei, secondo la seguente graduatoria:

1°	Manfredi Antonio	con punti	74,300	su 100
2°	Montesano Angelo	con punti	46,230	su 100

- risultano, quindi, inseriti nell'elenco finale di idonei (inferiore alla terna dato il numero di iscritti), tra cui il Direttore Generale dovrà effettuare la nomina, i candidati:

Manfredi Antonio	con punti	74,300	su 100
Montesano Angelo	con punti	46,230	su 100

PRESO ATTO che, conseguentemente, la Commissione di esperti ha proposto per la nomina al Direttore Generale il nominativo del candidato dott. Manfredi Antonio;

RILEVATO che il Direttore Generale dott.ssa Elisabetta Fabbrini, con nota in data 3 dicembre 2021, prot. 31965/2021, conservata in atti, inviata al Direttore della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione dott. Lelio Viverit, ha preso atto del verbale e dei giudizi espressi dalla Commissione Esaminatrice e ha disposto la nomina del dott. Manfredi Antonio quale Direttore di Struttura Complessa della U.O.C. Integrazione e Percorsi di Cura;

DATO ATTO che il dott. Manfredi Antonio, con nota e-mail del 3 dicembre 2021 acquisita agli atti (prot. 31510/2021), ha accettato l'incarico di Direttore di Struttura Complessa della U.O.C. Integrazione e Percorsi di Cura, con decorrenza 16 dicembre 2021;

RITENUTO, pertanto, di conferire l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa della U.O.C. Integrazione e Percorsi di Cura al dott. Manfredi Antonio, dal 16 dicembre 2021 al 15 dicembre 2026, provvedendo alla stipula del contratto individuale ai sensi del vigente CCNL per l'area della dirigenza medica;

ACCERTATO che in data 3 dicembre 2021, prima della nomina, sono stati pubblicati, sul sito Internet Aziendale www.asst-nordmilano.it > sezione Amministrazione Trasparente > bandi di Concorso > cartella "Nomina direttori di Struttura Complessa", il profilo professionale del dirigente da incaricare, i curricula dei candidati presenti al colloquio e la Relazione sintetica della Commissione esaminatrice, che si allega agli atti (prot. 31499/2021);

DATO ATTO che:

- il trattamento economico connesso all'attribuzione dell'incarico dirigenziale del ruolo sanitario è quello previsto al titolo V del C.C.N.L. 19 dicembre 2019;
- l'incarico di direttore di struttura complessa, ai sensi dell'art.15, comma 7 ter, del D.Lgs. 502/1992, è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione cui all'art. 15, comma 5, del medesimo decreto (come modificato dalla L.189/2012);
- il dott. Manfredi Antonio, nel caso in cui non ne sia già in possesso, dovrà conseguire, entro un anno dall'inizio dell'incarico, l'attestato di formazione manageriale di cui all'articolo 5, comma 1, lettera d), D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484, e che il mancato superamento del primo corso attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico determina la decadenza dell'incarico stesso;

EVIDENZIATO che l'incarico disposto con il presente provvedimento è stato autorizzato dalla Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia con nota prot. 35786 del 23 dicembre 2020, allegata in atti;

PRECISATO che l'onere derivante dal presente provvedimento imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nei bilanci di previsione per gli anni di competenza e nell'ambito di gestione del Piano Triennale dei Fabbisogni;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

ATTESO altresì che la U.O.C. proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria inerente al presente provvedimento, come riportato nel parere contabile, conservato agli atti;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservati agli atti;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

- di prendere atto dell'esito della procedura selettiva indetta con deliberazione 3 giugno 2021, n. 484, nonché del verbale del 3 dicembre 2021, prot. 31498/2021, rassegnato dalla Commissione di esperti, da cui risulta il seguente elenco finale di idonei (inferiore alla terna dato il numero di iscritti):

Manfredi Antonio	con punti	74,300	su 100
Montesano Angelo	con punti	46,230	su 100

nonché della proposta di nomina – rassegnata dalla citata commissione - del candidato dott. Manfredi Antonio quale Direttore di Struttura Complessa della U.O.C. Integrazione e Percorsi di Cura – ruolo sanitario, area: medica e delle specialità mediche (discipline: geriatria e medicina fisica e riabilitativa) e area chirurgica e delle specialità chirurgiche (discipline: otorinolaringoiatria, ortopedia, urologia), confermata dal Direttore Generale;

- di nominare il candidato dott. Manfredi Antonio quale Direttore della U.O.C. Integrazione e Percorsi di Cura, con incarico quinquennale, dal 16 dicembre 2021 al 15 dicembre 2026;
- di procedere alla stipulazione, nei confronti del dott. Manfredi Antonio, del relativo contratto individuale di lavoro, ai sensi del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 e dell'art.15 ter del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm. e .ii;
- di dare atto che:
 - il trattamento economico connesso all'attribuzione dell'incarico dirigenziale del ruolo sanitario è quello previsto al titolo V del C.C.N.L. 19 dicembre 2019;
 - l'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione cui al comma 5 dell'art. 15 D.Lgs. 502/1992 (come modificato dalla L.189/2012);
 - il dott. Manfredi Antonio, nel caso in cui non ne sia già in possesso, dovrà conseguire, entro un anno dall'inizio dell'incarico, l'attestato di formazione manageriale di cui all'articolo 5, comma 1, lettera d), D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484, e che il mancato superamento del primo corso attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico determina la decadenza dell'incarico stesso;
- di annotare che l'onere derivante dal presente provvedimento, imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nei bilanci di previsione per gli anni di competenza e nell'ambito di gestione del Piano Triennale dei Fabbisogni;
- di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'attuazione del presente provvedimento;
- di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Elisabetta Fabbrini