

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 986 del 30/11/2021

OGGETTO:

PROROGA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, NEL PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE – ASSISTENTE SOCIALE (CAT. D), DEL SIG. S.M. B. IN SERVIZIO PRESSO IL SERVIZIO SOCIALE AZIENDALE.

PROPONENTE: RISORSE UMANE

Il Dirigente Responsabile: VIVERIT LELIO ARMANDO

Il Funzionario istruttore: BAGNATO ANTONELLA

Fascicolo n. 176 - 0 Anno 2021

Titolario 01 - 04 - 03

Immediatamente esecutiva: S

Soggetta a privacy: N

Pubblicazione differita: N

Con introiti: N

Con Oneri: S

RICHIAMATA la deliberazione 11 dicembre 2020, n. 889 con la quale è stata disposta l'assunzione in servizio, nel profilo di collaboratore professionale – assistente sociale (cat. D), del sig. Salvatore Marco Barbarossa dal 16 dicembre 2020 al 15 dicembre 2021 in servizio presso il Servizio Sociale Aziendale;

VISTA la richiesta e-mail del 16 novembre 2021 (prot. 30564/2021), conservata agli atti, del dott. Gianfranco Galli – Dirigente Responsabile SITRA, con la quale lo stesso ha chiesto la proroga di ulteriori 24 mesi, del contratto del sig. Salvatore Marco Barbarossa, al fine di evitare l'interruzione delle attività presso il Centro Servizi e presso l'Hospice;

ACCERTATO che con decorrenza 16 dicembre 2021 (ultimo giorno 15 dicembre 2021), scadrà l'incarico attualmente in essere del sig. Salvatore Marco Barbarossa;

RAVVISATA pertanto la necessità, come richiesto dal dott. Gianfranco Galli – Dirigente Responsabile SITRA, con la sopra citata richiesta e-mail, di prorogare di ulteriori 24 mesi il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, su posto vacante, del sig. Salvatore Marco Barbarossa posticipando l'attuale scadenza dell'incarico ovvero 15 dicembre 2021, al 15 dicembre 2023;

RITENUTO di disporre la stipula del relativo contratto individuale di lavoro così come prescritto dal D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e ss. mm. ii. per le comprovate esigenze, di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nonché ai sensi degli artt. 57 e 58 del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018, che consente il ricorso a detto istituto e permette la stipula di contratti a tempo pieno e determinato ed eventuali rinnovi degli stessi, nel rispetto dei criteri ivi stabiliti che, nella presente fattispecie, sono così definiti:

- durata: 24 mesi;
- risoluzione del rapporto di lavoro, senza diritto di preavviso, alla scadenza del contratto individuale o anche anticipatamente all'atto di nomina del vincitore del relativo concorso pubblico;

DATO ATTO che in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

EVIDENZIATO che l'assunzione disposta con il presente provvedimento rispetta quanto previsto dalla normativa vigente in materia di assunzioni di personale a tempo determinato nelle Pubbliche Amministrazioni;

PRECISATO che l'onere derivante dal presente provvedimento imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nei bilanci di previsione per gli anni di competenza e nell'ambito di gestione del Piano Triennale dei Fabbisogni;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O. proponente il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria inerente al presente provvedimento, come riportato nel parere contabile, conservato agli atti;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservati agli atti;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

- di prorogare di ulteriori 24 mesi il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, nel profilo di collaboratore

professionale – assistente sociale (cat. D), del sig. Salvatore Marco Barbarossa in servizio presso il Servizio Sociale Aziendale, alle medesime condizioni del contratto originario che decorreva dal 16 dicembre 2020, posticipando l'attuale scadenza dell'incarico ovvero 15 dicembre 2021, al 15 dicembre 2023, così come richiesto dal dott. Gianfranco Galli – Dirigente Responsabile SITRA con richiesta e-mail del 16 novembre 2021 (prot. 30564/2021), conservata agli atti;

- di disporre la stipula del relativo contratto individuale di lavoro così come prescritto dal D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e ss. mm. ii. per le comprovate esigenze, di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nonché ai sensi degli artt. 57 e 58 del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018, subordinatamente alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici;

- di stabilire che:

- il rapporto di lavoro si risolverà, senza diritto di preavviso, alla scadenza del contratto individuale o anche anticipatamente all'atto di nomina del vincitore del relativo concorso pubblico;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

- di annotare che l'onere derivante dal presente provvedimento imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nei bilanci di previsione per gli anni di competenza e nell'ambito di gestione del Piano Triennale dei Fabbisogni;

- di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;

- di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.;

- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.;

- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Elisabetta Fabbrini