

## **ATTI DEL DIRETTORE GENERALE**

### **DELIBERAZIONE N. 984 del 30/11/2021**

#### **OGGETTO:**

PROROGA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO (IN REGIME DI NON ESCLUSIVITÀ – EXTRA MOENIA) E DETERMINATO, NELLA QUALIFICA DI DIRIGENTE SANITARIO PSICOLOGO, DELLA DOTT.SSA A. C., IN SERVIZIO PRESSO IL DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE.

**PROPONENTE: RISORSE UMANE**

Il Dirigente Responsabile: VIVERIT LELIO ARMANDO

Il Funzionario istruttore: BAGNATO ANTONELLA

Fascicolo n. 175 - 0 Anno 2021

Titolario 01 - 04 - 03

Immediatamente esecutiva: S

Soggetta a privacy: N

Pubblicazione differita: N

Con introiti: N

Con Oneri: S

**RICHIAMATA** la deliberazione 11 dicembre 2020, n. 888, con la quale è stata disposta l'assunzione in servizio del dirigente sanitario psicologo dott.ssa Cavicchini Anna, a tempo pieno (in regime di non esclusività – extra moenia) e determinato, dal 16 dicembre 2020 al 15 dicembre 2021, su posto lasciato vacante da personale con medesima qualifica;

**VISTA** la nota e-mail del 16 novembre 2021 (prot. 29940/2021), conservata agli atti, della Direzione Socio Sanitaria, con la quale è stata chiesta la proroga dell'incarico della dott.ssa Cavicchini Anna in scadenza il 15 dicembre 2021 in servizio presso il Dipartimento Materno Infantile;

**ACCERTATO** che, con decorrenza 16 dicembre 2021 (ultimo giorno lavorativo 15 dicembre 2021), scadrà l'incarico attualmente in essere della dott.ssa Cavicchini Anna;

**RAVVISATA** pertanto la necessità di prorogare, limitatamente ad un anno, l'incarico del dirigente sanitario psicologo dott.ssa Cavicchini Anna, alle medesime condizioni del contratto originario che decorreva dal 16 dicembre 2020, posticipando l'attuale scadenza dell'incarico ovvero 15 dicembre 2021, al 15 dicembre 2022, così come richiesto della Direzione Socio Sanitaria, con la sopra citata nota e-mail;

**RICHIAMATA** la disciplina del contratto di lavoro a tempo determinato, per le comprovate esigenze, di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, regolamentata dal D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, nonché ai sensi degli artt. 108 e 109 del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 Area Sanità, che consente il ricorso a detto istituto e permette la stipula di contratti a tempo pieno e determinato con i criteri ivi stabiliti che nella presente fattispecie sono stati così definiti:

- durata: 12 mesi;
- risoluzione del rapporto di lavoro, senza diritto di preavviso, alla scadenza del contratto individuale e comunque all'atto di nomina del vincitore del relativo concorso pubblico;

**STABILITO** di disporre la stipula dei relativi contratti individuali di lavoro così come prescritto dal D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e ss. mm. ii. per le comprovate e sopra citate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nonché ai sensi degli artt. 108 e 109 del CCNL Area Sanità 19 dicembre 2019, subordinatamente alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici;

**DATO ATTO** che in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

**EVIDENZIATO** che l'assunzione disposta con il presente provvedimento rispetta quanto previsto dalla normativa vigente in materia di assunzioni di personale a tempo determinato nelle Pubbliche Amministrazioni;

**PRECISATO** che l'onere derivante dal presente provvedimento imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nei bilanci di previsione per gli anni di competenza e nell'ambito di gestione del Piano Triennale dei Fabbisogni;

**SU PROPOSTA** del Responsabile della U.O. proponente il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

**ATTESO** che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura economica e finanziaria inerente al presente provvedimento, come riportato nel parere contabile, conservato agli atti;

## IL DIRETTORE GENERALE

**PRESO ATTO** del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservati agli atti;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

- di prorogare il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato (in regime di non esclusività – extra moenia), limitatamente ad un anno, nella qualifica di dirigente sanitario psicologo, della dott.ssa Cavicchini Anna in servizio presso il Dipartimento Materno Infantile, alle medesime condizioni del contratto originario che decorreva dal 16 dicembre 2020, posticipando l'attuale scadenza dell'incarico, ovvero 15 dicembre 2021, al 15 dicembre 2022, così come richiesto della Direzione Socio Sanitaria, con nota e-mail del 16 novembre 2021 (prot. 29940/2021), conservata agli atti;
- di disporre la stipula del relativo contratto individuale di lavoro così come prescritto dal D.L.gs. 15 giugno 2015, n. 81, nonché ai sensi degli artt. 108 e 109 del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 Area Sanità, subordinatamente alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici;
- di stabilire che:
  - il rapporto di lavoro si risolverà, senza diritto di preavviso, alla scadenza del contratto individuale o anche anticipatamente all'atto di nomina del vincitore del relativo concorso pubblico;
  - in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- di annotare che l'onere derivante dal presente provvedimento imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nei bilanci di previsione per gli anni di competenza e nell'ambito di gestione del Piano Triennale dei Fabbisogni;
- di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;
- di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE  
dott.ssa Elisabetta Fabbrini