

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 968 del 23/11/2021

OGGETTO:

PAGAMENTO AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA APT - AVENTE DIRITTO - DEI
RESIDUI DEL FONDO DI RETRIBUZIONE ANNO 2020

PROPONENTE: RISORSE UMANE

Il Dirigente Responsabile: VIVERIT LELIO ARMANDO

Il Funzionario istruttore: LOZZIO DANIELA MARIA GRAZIA

Fascicolo n. 21 - 0 Anno 2021

Titolario 01 - 04 - 06

Immediatamente esecutiva: S

Soggetta a privacy: N

Pubblicazione differita: N

Con introiti: N

Con Oneri: N

PREMESSO che, con deliberazione n. 513 del 22 luglio 2020, sono stati definiti gli obiettivi aziendali per l'anno 2020, assegnati al personale dipendente dirigente e non dirigente, ai fini dell'applicazione dei connessi istituti contrattuali, ivi inclusi quelli relativi alla produttività collettiva ed alla retribuzione di risultato delle rispettive aree del comparto e della dirigenza;

RICHIAMATO il Contratto Integrativo Aziendale della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica del 23 maggio 2018 che definisce, tra l'altro, i criteri e le modalità per l'assegnazione della retribuzione di risultato per l'anno 2020 e, in particolare:

- il 40% delle risorse disponibili del fondo della retribuzione di risultato, finalizzato a premiare le performance individuali, è riconosciuto al personale dirigente sulla base della valutazione individuale conseguita per l'anno di riferimento nonché in base ai giorni utili per il calcolo dell'effettivo servizio;
- il 60% delle risorse disponibili del fondo della retribuzione di risultato è riconosciuto al personale dirigente in relazione alle performance organizzative correlate agli obiettivi aziendali raggiunti da ogni singola struttura e/o servizio nell'anno di riferimento nonché in base ai giorni utili per il calcolo dell'effettivo servizio;

RICORDATO che, così come definito dal citato C.I.A., è escluso dall'assegnazione delle quote sopra specificate:

- il personale che ha conseguito una valutazione individuale inferiore a punti 72;
- il personale dirigente che abbia subito una sanzione disciplinare nel corso dell'anno di riferimento superiore alla censura scritta;
- il personale in posizione di comando, fuori ruolo, a qualsiasi titolo;
- Il personale dirigente la cui Unità Organizzativa e/o Servizio ha conseguito un raggiungimento degli obiettivi annuali di struttura (performance organizzative) inferiore al 60%;

VISTI:

- il verbale del 25 maggio 2021, con il quale il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni condivide il sistema di valutazione adottato e valida le risultanze della performance organizzativa 2020 presentata;
- l'accordo sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica in data 1 luglio 2021 che prevede la corresponsione:
 - del Fondo di Retribuzione di Risultato – anno 2020 – nel mese di luglio 2021;
 - dei residui dei fondi contrattuali (saldo) entro il mese di dicembre 2021;
- la deliberazione n. 637 del 21 luglio 2021 con la quale si è disposta l'erogazione del fondo di retribuzione di risultato anno 2020, al personale della Dirigenza, come da succitato accordo;

RITENUTO, quindi, di disporre, con il presente provvedimento, l'erogazione, con le competenze stipendiali del mese di novembre 2021, al personale avente diritto evidenziato negli elenchi conservati agli atti, dei residui dei fondi contrattuali di cui agli art. 8, 9 e 10 del CCNL del 6 maggio 2010;

PRESO ATTO che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nell'ammontare del fondo retribuzione di risultato 2020, la cui quantificazione definitiva è stata determinata con deliberazione del 30 luglio 2021, n. 675, ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione, il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie il parere contabile, conservato agli atti;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

- di dare atto che con le competenze stipendiali del mese di novembre 2021, si procederà all'erogazione al personale interessato evidenziato negli elenchi conservati agli atti i residui dei fondi contrattuali di cui agli art. 8, 9 e 10 del CCNL del 6 maggio 2010;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi in quanto la spesa derivante rientra nell'ammontare del Fondo Retribuzione di Risultato 2020, la cui quantificazione definitiva è stata determinata con deliberazione del 30 luglio 2021, n. 675, ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incumbenti all'esecuzione del presente provvedimento;
- di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii.;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Elisabetta Fabbrini