

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 917 del 05/11/2021

OGGETTO:

PROGETTO DI PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE SANITARIO DEL COMPARTO PRESSO I CENTRI VACCINALI AZIENDALI - AUTORIZZAZIONE DAL 5 NOVEMBRE AL 31 DICEMBRE 2021.

PROPONENTE: AFFARI GENERALI - direzione
Il Dirigente Responsabile: LIGGERI SILVIA
Il Funzionario istruttore: DOSSI MARIKA

Fascicolo n. 5 - 0 Anno 2021
Titolario 01 - 01 - 02

Immediatamente esecutiva: S
Soggetta a privacy: N
Pubblicazione differita: N
Con introiti: N
Con Oneri: N

PREMESSO che nell'ambito dell'attività assistenziale prestata presso i Presidi Aziendali può essere autorizzato l'esercizio di attività integrativa a quella istituzionale allo scopo di ridurre le liste di attesa o di acquisire prestazioni aggiuntive, soprattutto in presenza di carenze di organico e impossibilità, anche momentanea, di coprire i relativi posti, e che tale attività trova il proprio fondamento:

- nell'art. 15 quinquies, comma 2 lettera d), del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502;
- nel D.P.C.M. 27 marzo 2000 "Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attività libero-professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria del S.S.N.";
- negli artt. 24 e 115 del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 Area Sanità;
- nel "Regolamento aziendale disciplinante l'attività in regime di prestazioni aggiuntive (già area a pagamento)", approvato con deliberazione 20 ottobre 2021, n. 855;

RICHIAMATI:

- il "Piano strategico nazionale dei vaccini per la prevenzione delle infezioni da SARS-CoV-2" di cui al decreto del Ministero della Salute del 2 gennaio 2021 così come integrato con il documento "Vaccinazione anti-SARSCoV-2/COVID-19 Raccomandazioni ad interim sui gruppi target della vaccinazione antiSARS-CoV-2/COVID-19 dell'8.02.2021";
- la D.G.R. 24 febbraio 2021, n. XI/4353, ad oggetto "Approvazione del Piano Regionale Vaccini per la prevenzione delle infezioni da Sars-Cov2", con la quale sono state programmate le azioni di sviluppo della campagna vaccinale, in osservanza delle disposizioni ministeriali secondo il modello più adeguato al territorio ed alla popolazione lombarda;
- la D.G.R. 3 marzo 2021, n. XI/4384, ad oggetto "Individuazione dei punti vaccinali in attuazione della D.G.R. n. XI/4353 del 24/02/2021 "Approvazione del piano regionale vaccini per la prevenzione delle infezioni da SARS-COV-2"" con la quale sono stati individuati i centri vaccinali per la prevenzione delle infezioni da Sars-Cov-2, secondo la ricognizione condivisa dalle ATS con gli Enti Locali e validata dal Comitato esecutivo, sulla base di criteri di accessibilità, pronta disponibilità e coerenza con il programma;
- il D.L. 23 luglio 2021, n. 105, convertito con modificazioni dalla Legge 16 settembre 2021, n. 126, che ha prorogato lo stato di emergenza sanitaria a seguito della pandemia da Covid-19 fino alla data del 31 dicembre 2021;

RICHIAMATE altresì le deliberazioni:

- 17 maggio 2021, n. 397, ad oggetto: "Presa d'atto della ricognizione di prestazioni aggiuntive effettuate da Personale del comparto presso i Centri Vaccinali aziendali nel periodo dal 1 marzo 2021 al 30 aprile 2021";
- 23 giugno 2021, n. 521, ad oggetto: "Presa d'atto della ricognizione (dal 1 maggio al 14 giugno 2021) e della previsione (dal 15 giugno al 30 giugno 2021) di ore di attività in regime di prestazioni aggiuntive richieste al personale di questa ASST presso i Centri Vaccinali aziendali";
- 26 agosto 2021, n. 701, ad oggetto: "Presa d'atto della ricognizione di ore di attività in regime di prestazioni aggiuntive svolte dal personale di questa Asst presso i centri vaccinali aziendali nel periodo dal 1 al 31 luglio 2021";
- 12 ottobre 2021, n. 841, ad oggetto: "Presa d'atto della ricognizione (1 agosto - 5 settembre 2021) e della previsione (6 settembre - 31 ottobre 2021) di ore di attività in regime di prestazioni aggiuntive richieste al personale sanitario del comparto presso i centri vaccinali aziendali";

PRESO ATTO che a partire dal mese di settembre 2021 è stata inoltre avviata la somministrazione, in tutta Italia, della dose aggiuntiva di vaccino a favore di alcune categorie della popolazione (per es. soggetti di età ≥ 80 ; esercenti le professioni sanitarie e operatori di interesse sanitario che svolgono le loro attività nelle strutture sanitarie, sociosanitarie e socio-assistenziali; persone con elevata fragilità motivata da patologie concomitanti/preesistenti di età ≥ 18 ; soggetti di età ≥ 60);

VISTE le note mail del 26 ottobre 2021 (prot. 28141) e del 3 novembre 2021 (prot. 28727), con le quali l'Ufficio Gestione Operativa, su indicazione della Direzione Strategica e in accordo con il Responsabile della U.O.C. SITRA, comunica la necessità di proseguire fino al 31 dicembre 2021 le attività del progetto in regime di prestazioni aggiuntive richieste al Personale Sanitario del comparto (Infermiere e Assistente sanitario) presso i Centri Vaccinali aziendali, evidenziando che il proseguimento delle attività in argomento non richiede stanziamento aggiuntivo di ore/budget, in quanto le ore già precedentemente autorizzate per il progetto in parola con deliberazione 841/2021 (periodo agosto - settembre - ottobre 2021) risultano essere sufficienti a copertura anche delle ore previste dal 5 novembre al 31 dicembre 2021;

RICORDATO che con deliberazione 841/2021 erano stati annotati i presunti costi attuativi del progetto pari a circa Euro 371.101,50 onnicomprensivi derivanti da una programmazione pari a 5.610 ore per il periodo agosto - settembre - ottobre 2021;

DATO ATTO pertanto che questo provvedimento non comporta oneri aggiuntivi e le annotazioni di cui alla deliberazione sopra richiamata risultano essere ancora a disposizione a copertura dei costi derivanti dal presente provvedimento;

EVIDENZIATO che per supportare la campagna vaccinale anti Sars-Cov-2 è necessario mantenere potenziato il servizio aziendale di vaccinazioni, sia in termini di linee vaccinali che di orari di apertura, confermando pertanto il bisogno di prestazioni aggiuntive per garantirne la piena funzionalità e non incorrere nell'interruzione del servizio;

RICORDATO che le prestazioni aggiuntive in materia di vaccinazioni, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 464, della L. 178/2020:

- sono consentite al Personale Sanitario del comparto (Infermiere e Assistente sanitario), con remunerazione oraria pari a Euro 50,00 lordi onnicomprensivi ai fini Irpef, al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione (pari a Euro 66,15 lordi onnicomprensivi) e riconosciute per turni di almeno 3 ore;
- sono riconosciute solo al personale che presta attività sanitaria di vaccinazione;
- devono garantire una corretta proporzione tra attività istituzionale ed attività incentivata;

RITENUTO pertanto di prendere atto di quanto sopra indicato ricordando che:

- l'attività, da parte del personale che si è reso disponibile, deve essere svolta al di fuori del normale orario di servizio, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 8 aprile 2003, n. 66 "Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro" e dall'art. 24, comma 15, del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 Area Sanità;
- l'attività aggiuntiva deve essere registrata separatamente dall'attività resa in ambito istituzionale; in assenza di tale registrazione separata, l'attività di cui trattasi non può essere né monitorata né rendicontata e, di conseguenza, non potranno essere corrisposti i compensi previsti a coloro che hanno operato nell'ambito dell'iniziativa;

RICORDATO che:

- il coordinamento del progetto di cui trattasi è affidato all'Ufficio Gestione Operativa (Staff DG);
- la predisposizione di tutti gli atti necessari all'organizzazione delle attività richieste per la realizzazione, il monitoraggio e la rendicontazione mensile del progetto è demandata ai sotto elencati responsabili, secondo le rispettive competenze:
 - al Responsabile U.O.C. SITRA, dott. Gianfranco Galli, affinché vigili sull'andamento dell'iniziativa approvata con il presente provvedimento nel rispetto delle disposizioni in materia di articolazione dell'orario di lavoro citate in premessa e monitori mensilmente l'attività stessa, che non deve eccedere il costo autorizzato;
 - al Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione affinché verifichi i rendiconti forniti dal responsabile sopra individuato e corrisponda, ai dipendenti che hanno partecipato all'iniziativa in questione, i compensi previsti contestualmente alle competenze stipendiali, nei limiti delle risorse assegnate con il presente provvedimento;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O.C. proponente il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione che il presente provvedimento non comporta né oneri né introiti, come riportato nel parere contabile, conservato agli atti;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservati agli atti;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni espresse in premessa:

- di autorizzare il progetto di attività in regime di prestazioni aggiuntive richieste al Personale Sanitario del comparto (Infermiere e Assistente sanitario) presso i Centri Vaccinali aziendali dal 5 novembre fino al 31 dicembre 2021;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa, in quanto trova copertura nel budget residuo annotato con la precedente deliberazione 841/2021;
- di confermare che:
 - l'attività del personale che si è reso disponibile, dovrà avvenire al di fuori del normale orario di servizio, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 8 aprile 2003, n. 66 "Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro" e dall'art. 24, comma 15, del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 Area Sanità;
 - le prestazioni aggiuntive dovranno essere registrate separatamente dall'attività resa in ambito istituzionale; in assenza di tale registrazione separata, l'attività di cui trattasi non può essere né monitorata né rendicontata e, di conseguenza, non potranno essere corrisposti i compensi previsti a coloro che hanno operato nell'ambito dell'iniziativa;
- di attribuire il coordinamento del progetto all'Ufficio Gestione Operativa (Staff DG);
- di demandare la predisposizione di tutti gli atti necessari all'organizzazione delle attività richieste per la realizzazione, il monitoraggio e la rendicontazione mensile del progetto ai sotto elencati responsabili, secondo le rispettive competenze:
 - al Responsabile U.O.C. SITRA affinché vigili sull'andamento dell'iniziativa approvata con il presente provvedimento nel rispetto delle disposizioni in materia di articolazione dell'orario di lavoro citate in premessa e monitori mensilmente l'attività stessa, che non deve eccedere il costo autorizzato;
 - al Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione affinché verifichi i rendiconti forniti dal responsabile sopra individuati e corrisponda, ai dipendenti che hanno partecipato all'iniziativa in questione, i compensi previsti contestualmente alle competenze stipendiali, nei limiti delle risorse assegnate con il presente provvedimento;
- di dare mandato al Responsabile del procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm. ed ii.;
- di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. 30 dicembre 2009, n. 33 e ss.mm. ed ii.;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. 30 dicembre 2009, n. 33 e ss.mm. ed ii.;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Elisabetta Fabbrini