

## **ATTI DEL DIRETTORE GENERALE**

### **DELIBERAZIONE N. 874 del 20/10/2021**

#### **OGGETTO:**

PAGAMENTO AL PERSONALE DEL COMPARTO QUOTA 50% DEI RESIDUI DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2020 DI CUI AGLI ARTT. 80 E 81 DEL CCNL 2018

**PROPONENTE: RISORSE UMANE**

Il Dirigente Responsabile: VIVERIT LELIO ARMANDO

Il Funzionario istruttore: LOZZIO DANIELA MARIA GRAZIA

Fascicolo n. 17 - 0 Anno 2021

Titolario 01 - 04 - 06

Immediatamente esecutiva: S

Soggetta a privacy: N

Pubblicazione differita: N

Con introiti: N

Con Oneri: S

**RICHIAMATO** il Contratto Integrativo Aziendale per l'area del comparto del 13 febbraio 2018 che, all'art. 7, stabilisce i criteri e le modalità di erogazione della retribuzione collettiva ivi inclusa la distribuzione dei residui dei fondi contrattuali;

**VISTI:**

- il verbale del 25 maggio 2021 con il quale il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni condivide il sistema di valutazione adottato e valida le risultanze della performance organizzativa 2020 conservato agli atti;
- l'accordo del 10 giugno 2021, con il quale sono state sottoscritte con le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto alcune integrazioni e modificazioni al succitato Contratto Collettivo Integrativo Aziendale relativamente, tra l'altro, alla modalità di remunerazione dei residui riguardanti i fondi contrattuali 2020, redigendo il relativo crono programma per l'anno 2021 conservato agli atti;

**RICORDATO** che:

- con deliberazioni n. 524/2020 - n. 41/2021 - n.462/2021, si è disposta l'erogazione mensile al personale del comparto della quota organizzativa della produttività collettiva riferita ai mesi da gennaio a dicembre 2020;
- con deliberazioni n. 540/2021 – n. 717/2021, si è disposta l'erogazione al personale del comparto della quota individuale della produttività collettiva dell'anno 2020;

**DATO ATTO** che la situazione residuale dei fondi contrattuali di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 2018 presenta un saldo positivo;

**RITENUTO**, quindi, di erogare, con le competenze stipendiali del mese di ottobre 2021, la quota pari al 50% dei residui dei fondi contrattuali anno 2020 di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 2018, secondo le disposizioni dell'art. 7 del Contratto Integrativo Aziendale del 13 febbraio 2018 nonché di quanto definito nel citato accordo del 10 giugno 2021, al personale del comparto evidenziato negli elenchi conservati agli atti;

**SU PROPOSTA** del Responsabile della U.O. proponente il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

**ATTESO** che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria inerente al presente provvedimento, come riportato nel parere contabile, conservato agli atti;

## IL DIRETTORE GENERALE

**PRESO ATTO** del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservati agli atti;

### - d e l i b e r a -

per le motivazioni espresse in premessa:

- di erogare, con le competenze stipendiali del mese di ottobre 2021, sulla base della consistenza delle risorse disponibili individuate in premessa, la quota pari al 50% dei residui dei fondi contrattuali anno 2020 di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 2018, secondo le disposizioni dell'art. 7 del Contratto Integrativo Aziendale del 13 febbraio 2018 nonché di quanto definito nel citato incontro del 10 giugno 2021, al personale del comparto evidenziato negli elenchi conservati agli atti;

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi in quanto la spesa per l'erogazione della quota pari al 50% dei residui dei fondi contrattuali rientra nell'ammontare del fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018, costituito con deliberazione n. 674 del 30 luglio 2021, nel rispetto dell'art. 23 del D. Lgs. n.75/2017;

- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;
- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE  
dott.ssa Elisabetta Fabbrini