

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 797 del 24/09/2021

OGGETTO:

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2021 – PAGAMENTO DELLA QUOTA PARI AL 60% DELL'IMPORTO DOVUTO AL PERSONALE DEL COMPARTO AVENTE DIRITTO

PROPONENTE: RISORSE UMANE

Il Dirigente Responsabile: VIVERIT LELIO ARMANDO

Il Funzionario istruttore: LOZZIO DANIELA MARIA GRAZIA

Fascicolo n. 13 - 0 Anno 2021

Titolario 01 - 04 - 06

Immediatamente esecutiva: S

Soggetta a privacy: N

Pubblicazione differita: N

Con introiti: N

Con Oneri: S

PREMESSO che:

- in data 16 giugno 2021, le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto del SSN e la Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia, hanno sottoscritto l'accordo unitario sulle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2021, approvato da Regione Lombardia con DGR n. XI/5000 del 5 luglio 2021, il quale definisce, tra l'altro:

> le modalità e gli obiettivi cui sono collegate le risorse aggiuntive regionali per l'anno 2021, individuando quale principale obiettivo il contributo di tutti i lavoratori del sistema per l'emergenza COVID-19 e definendo le aree di attività/obiettivi ed i relativi indicatori, suddivisi per Struttura/Servizio;

> l'ammontare delle risorse disponibili composto come di seguito riportato, oltre oneri riflessi ed IRAP:

a) le quote procapite per tutti i dipendenti sono le seguenti:

CATEGORIA	QUOTA ANNUA 2021	QUOTA UNA TANTUM 2021
D/DS	€ 725,00	€ 75,00
C	€ 670,00	€ 75,00
B/BS	€ 581,00	€ 75,00
A	€ 540,00	€ 75,00

In considerazione del perdurare dell'emergenza COVID-19, verrà riconosciuta a saldo, in via eccezionale e straordinaria, la quota una tantum per il personale coinvolto nei progetti che ha prestato servizio effettivo per almeno 5 mesi nel periodo di riferimento;

b) al personale turnista, operante su turni articolati sulle 24 ore, è riconosciuta a saldo un'ulteriore quota annua di € 227,00; al personale infermieristico (infermiere, infermiere pediatrico, assistente sanitario, ostetrica) e al personale tecnico sanitario, non operante su turni articolati sulle 24 ore, è riconosciuta a saldo un'ulteriore quota annua di € 100,00;

c) l'erogazione, previa verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni del positivo andamento dei progetti, di una quota pari al 60% dell'importo dovuto entro il mese di settembre 2021 e la quota a saldo entro il mese di gennaio 2022 (periodo di riferimento gennaio 2021 – novembre 2021);

VISTI:

- l'accordo del 28 luglio 2021, con il quale sono stati sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto i progetti aziendali nonché i criteri e le modalità per il riconoscimento delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021;

- il Verbale del 20 luglio 2021, con il quale il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ritiene appropriato il percorso di definizione degli obiettivi adottato dalla ASST Nord Milano e ne valida il processo;

- la nota dell'U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione con cui comunica che gli obiettivi RAR 2021 sono stati assegnati alle U.U.O.O. nel mese di Agosto 2021 e sottoscritti da tutti gli operatori entro il 15 settembre 2021 e, con la stessa nota, ritiene di procedere al pagamento dell'acconto RAR 2021 sia della Dirigenza che al Comparto con le competenze del mese di Settembre 2021, come dal succitato accordo sottoscritto con le OO.SS. conservati agli atti;

RITENUTO di disporre con il presente provvedimento l'erogazione, con le competenze stipendiali del mese di settembre 2021, della quota pari al 60% dell'importo dovuto delle Risorse Aggiuntive Regionali 2021 al Personale del Comparto evidenziato negli elenchi conservati agli atti e quantificato come segue:

60% RAR 2021 COMPARTO	ONERI 23,80%	IRAP 8,50%	TOTALE
€ 659.533,64	€ 156.969,01	€ 56.060,36	€ 872.563,01

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O. proponente il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria inerente al presente provvedimento, come riportato nel parere contabile, conservato agli atti;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservati agli atti;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

- di prendere atto
 - > dell'accordo del 21 luglio 2021, con il quale sono stati sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto i progetti aziendali nonché i criteri e le modalità per il riconoscimento delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021;
 - > del Verbale del 20 luglio 2021, con il quale il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Prestazioni ritiene appropriato il percorso di definizione degli obiettivi adottato dalla ASST Nord Milano e ne valida il processo; conservati agli atti;
- di provvedere alla liquidazione, con le competenze stipendiali del mese di settembre 2021, della quota pari al 60% dell'importo dovuto delle Risorse Aggiuntive Regionali 2021 al Personale del Comparto evidenziato negli elenchi conservati agli atti e quantificato come segue:

60% RAR 2021 COMPARTO	ONERI 23,80%	IRAP 8,50%	TOTALE
€ 659.533,64	€ 156.969,01	€ 56.060,36	€ 872.563,01

- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;
- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Elisabetta Fabbrini