Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Nord Milano

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 746 del 09/09/2021

OGGETTO:

PRESA D'ATTO DELLA D.G.R. N. XI/5157 DEL 02.08.2021 "DETERMINAZIONI IN ORDINE AGLI OBIETTIVI DELLE AGENZIE DI TUTELA DELLA SALUTE (A.T.S), DELLE AZIENDE SOCIO SANITARIE TERRITORIALI (A.S.S.T.) E DELL'AZIENDA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (A.R.E.U.) - ANNO 2021".

PROPONENTE: AFFARI GENERALI - direzione
Il Dirigente Responsabile: LIGGERI SILVIA
Il Funzionario istruttore: FORCINITI PALMA

Fascicolo n. 2 - 0 Anno 2021
Titolario 01 - 02 - 01

Immediatamente esecutiva: S
Soggetta a privacy: N
Pubblicazione differita: N
Con introiti: N
Con Oneri: N

RICHIAMATI i seguenti atti di pianificazione strategica e di programmazione regionale:
- la D.G.R. n. XI/4232 del 29.01.2021 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio Sanitario e Sociosanitario per l'esercizio 2021- quadro economico programmatorio";
- la D.G.R. n. XI/4508 del 01.04.2021 ad oggetto "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione, per l'anno 2021";
- la D.G.R. n. XI/5157 del 02.08.2021 ad oggetto "Determinazioni in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (A.T.S.), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) – Anno 2021";

RILEVATO che con la D.G.R. n. XI/5157 del 02.08.2021 "Determinazioni in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (A.T.S), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) – anno 2021", Regione Lombardia ha stabilito gli obiettivi di mandato in base ai quali saranno valutati i Direttori Generali per l'anno 2021;

OSSERVATO che, la D.G.R. n. XI/5157 del 02.08.2021, ai fini della valutazione dei Direttori Generali, individua i seguenti obiettivi per l'anno 2021:

- raggiungimento dei target previsti per il contenimento delle liste d'attesa e garanzia dei LEA: Peso 20;
- raggiungimento dei target previsti dal Piano vaccinazione Covid-19: Peso 20;
- raggiungimento dei target previsti dal Piano vaccinazioni antinfluenzale: Peso 20;
- rispetto rigoroso del cronoprogramma degli interventi di edilizia sanitaria e ammodernamento tecnologico: Peso 15;
- Piano di potenziamento dell'erogazione di prestazioni ADI secondo i target individuati dalla Direzione Generale Welfare: Peso 10;
- coinvolgimento dei MMG/PLS nella formulazione del piano di potenziamento delle strutture territoriali: Peso 10;
- Presidio dei processi di integrazione tra la programmazione sociale e socio-sanitaria: Peso 5;

PRESO ATTO altresì che la medesima D.G.R. individua inoltre gli obiettivi strategici per l'anno 2021 (che determinano la decurtazione del risultato o, nel caso dell'obiettivo prioritario, l'applicazione delle previsioni di cui all'articolo 6 del contratto di prestazione d'opera intellettuale in ordine al mantenimento dell'incarico):

- adozione di un piano di potenziamento delle strutture territoriali in attuazione del PNRR da presentare nei tempi indicati dalla Direzione Generale Welfare (obiettivo prioritario);
- rispetto dei tempi di pagamento previsti dal comma 865 dell'art. 1 della L. 145 del 30 dicembre 2018;
- corretta applicazione delle norme in materia di trasparenza e anticorruzione;

SPECIFICATO inoltre che:

- l'adozione di un piano di potenziamento delle strutture territoriali in attuazione del PNRR da presentare nei tempi indicati dalla Direzione Generale Welfare è stato individuato quale obiettivo prioritario per l'esercizio 2021, nel rispetto di quanto previsto dalla proposta di legge approvata con D.G.R. 5068/2021 che prevede che il potenziamento della rete territoriale debba essere realizzato e portato a compimento entro tre anni dalla data di entrata in vigore della legge e detta al riguardo specifiche tempistiche in attuazione del PNRR;

- il rispetto dell'obiettivo in materia di tempi di pagamento condiziona l'attribuzione del punteggio secondo la seguente previsione:
a) rispetto dei tempi di pagamento: conferma del punteggio derivante dalla valutazione del raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale;
b) ritardo compreso fra uno e dieci giorni: penalizzazione di 3 punti rispetto al punteggio derivante dalla valutazione del raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale;
c) ritardo compreso fra undici e trenta giorni: penalizzazione di 8 punti rispetto al punteggio derivante dalla valutazione del raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale;

d) ritardo compreso fra trentuno e sessanta giorni: penalizzazione di 15 punti rispetto al punteggio derivante dalla valutazione del raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale;
e) ritardo superiore a 60 giorni o in caso di mancata riduzione di almeno il 10% del debito commerciale residuo: penalizzazione di 30 punti rispetto al punteggio derivante dalla valutazione del raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale;

- il mancato raggiungimento dell'obiettivo relativo alla corretta applicazione delle norme in materia di trasparenza ed anticorruzione comporta una penalizzazione di 5 punti sul punteggio conseguito;

PRECISATO inoltre che la medesima D.G.R. ha rinviato a successivo decreto della Direzione Generale Welfare la declinazione degli obiettivi sopracitati e l'individuazione degli indicatori di risultato e che pertanto ci si riserva successivo provvedimento di recepimento;

PRESO ATTO che le modalità di valutazione saranno, fra l'altro, così impostate:
- il punteggio massimo che può essere assegnato ad ogni Direttore Generale è pari a 100 punti e il mancato raggiungimento della soglia minima pari a 60 punti comporta la non corresponsione dell'incentivo economico;
- il risultato ottenuto nella valutazione degli obiettivi assegnati ai Direttori Generali determina la definizione dell'incentivo economico che sarà pari al valore del punteggio finale, arrotondato all'unità più prossima, espresso in percentuale;
- se la durata dell'incarico risulterà essere inferiore ai 12 mesi, ma comunque superiore ai 4 mesi nell'anno solare di riferimento, la valutazione terrà conto degli obiettivi effettivamente raggiunti nel periodo considerato e l'incentivo economico sarà rapportato al medesimo periodo;

RITENUTO necessario coinvolgere direttamente, per quanto di rispettiva competenza, il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario ed il Direttore Socio Sanitario nel processo di raggiungimento degli obiettivi di cui alla D.G.R. n. XI/5157 del 02.08.2021;

RICORDATO che al Direttore Generale è riservata la facoltà di procedere, nei tempi e con le modalità ritenute più opportune, al monitoraggio costante ed alla valutazione dell'attività dei propri diretti collaboratori, ivi compresa la formale attestazione circa il raggiungimento, anche parziale, degli obiettivi prefissati;

RITENUTO opportuno demandare alla U.O.C. Controllo di Gestione il monitoraggio degli obiettivi succitati secondo periodicità infrannuale che preveda le seguenti scadenze:
- primo monitoraggio al 31 ottobre;
- secondo monitoraggio al 31 gennaio dell'anno successivo:

EVIDENZIATO che il presente provvedimento non comporta né oneri di spesa né introiti;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O. proponente il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione che il presente provvedimento non comporta né oneri né introiti, come riportato nel parere contabile, conservato agli atti;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservati agli atti;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

- di recepire la D.G.R. n. XI/5157 del 02.08.2021 avente ad oggetto “Determinazioni in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (A.T.S.), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell’Azienda Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) – Anno 2021”;

- di prendere atto dei seguenti obiettivi del Direttore Generale per l’anno 2021, così come individuati nella sopra indicata D.G.R rinviando a successivo provvedimento la declinazione dei relativi indicatori di risultato in quanto non ancora definiti dalla Direzione Generale Welfare:

- raggiungimento dei target previsti per il contenimento delle liste d’attesa e garanzia dei LEA: Peso 20;

- raggiungimento dei target previsti dal Piano vaccinazione Covid-19: Peso 20;

- raggiungimento dei target previsti dal Piano vaccinazioni antinfluenzale: Peso 20;

- rispetto rigoroso del cronoprogramma degli interventi di edilizia sanitaria e ammodernamento tecnologico: Peso 15;

- Piano di potenziamento dell’erogazione di prestazioni ADI secondo i target individuati dalla Direzione Generale Welfare: Peso 10;

- coinvolgimento dei MMG/PLS nella formulazione del piano di potenziamento delle strutture territoriali: Peso 10;

- Presidio dei processi di integrazione tra la programmazione sociale e socio-sanitaria: Peso 5;

- di prendere atto dei seguenti obiettivi strategici per l’anno 2021:

  - adozione di un piano di potenziamento delle strutture territoriali in attuazione del PNRR da presentare nei tempi indicati dalla Direzione Generale Welfare (obiettivo prioritario);

  - rispetto dei tempi di pagamento previsti dal comma 865 dell’art. 1 della L. 145 del 30 dicembre 2018;

  - corretta applicazione delle norme in materia di trasparenza e anticorruzione;

- le modalità di valutazione saranno, fra l’altro, così impostate:
  - il punteggio massimo che può essere assegnato ad ogni Direttore Generale è pari a 100 punti e il mancato raggiungimento della soglia minima pari a 60 punti comporta la non corresponsione dell’incentivo economico;
  - il risultato ottenuto nella valutazione degli obiettivi assegnati ai Direttori Generali determina la definizione dell’incentivo economico che sarà pari al valore del punteggio finale, arrotondato all’unità più prossima, espresso in percentuale;
  - se la durata dell’incarico risulterà essere inferiore ai 12 mesi, ma comunque superiore ai 4 mesi nell’anno solare di riferimento, la valutazione terrà conto degli obiettivi effettivamente raggiunti nel periodo considerato e l’incentivo economico sarà rapportato al medesimo periodo;

- di coinvolgere direttamente, per quanto di rispettiva competenza, il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario ed il Direttore Socio Sanitario nel processo di raggiungimento degli obiettivi di cui alla D.G.R. n. XI/5157 del 02.08.2021;

- di demandare alla U.O.C. Controllo di Gestione il monitoraggio degli obiettivi succitati:
  - secondo periodicità infrannuale che preveda le seguenti scadenze:
  - primo monitoraggio al 31 ottobre;
  - secondo monitoraggio al 31 gennaio dell’anno successivo;

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta né oneri né introiti come riportato nel parere contabile, conservato agli atti;

- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all’esecuzione del presente provvedimento;

- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;

- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii;

- di trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Elisabetta Fabbrini