



**Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano**

**ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI E  
MODALITA' DI RICONOSCIMENTO DELLE RAR PER IL  
PERSONALE AREA COMPARTO ANNO 2021**

**Accordo con l'Area del Comparto a seguito della preintesa del 16 giugno 2021 sulle RAR 2021**

In data 28 luglio 2021, alle ore 10,30 presso la sede dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano, ha avuto luogo l'incontro per la definizione dell'accordo - per il personale dell'area del comparto - sul riconoscimento delle Risorse aggiuntive regionali per l'anno 2021:

**PREMESSO**

- che, in esecuzione di quanto disposto dall'art. 4 del C.C.N.L. 7 aprile 1999, sono stati sottoscritti, tra le OO.SS e la Direzione Aziendale, nel corso degli anni precedenti diversi accordi, finalizzati alla regolamentazione di specifiche materie, la cui disciplina è stata demandata al livello aziendale, fra cui, in particolare, anche gli accordi finalizzati al riconoscimento delle Risorse Aggiuntive Regionali, secondo i principi e linee guida comunque definiti a livello regionale;
- che in data 16 giugno 2021, è stata sottoscritta la pre-intesa tra le OO.SS. Regionali e la Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia, rappresentata dalla relativa delegazione trattante, finalizzata all'individuazione:



### Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

- delle aree di attività legate alla emergenza COVID 19, nelle quali tutto il personale del Comparto è stato a vario titolo coinvolto, cui collegare le RAR per l'anno 2021;
  - della quantificazione economica pro-capite delle citate risorse;
  - dei criteri di massima cui far riferimento per l'individuazione delle aree di attività in sede aziendale, con le metodologie di massima per la loro valutazione;
  - della tempistica, dell'approvazione delle citate aree, dell'esecuzione delle attività, per il riconoscimento delle citate risorse aggiuntive;
- che d'intesa tra le Parti sono stati definiti i criteri per l'attivazione di tale accordo,

TUTTO CIO' PREMESSO  
SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

#### Art. 1 - Obiettivi di interesse regionale anno 2021

1. Le Parti danno atto che in data 16 giugno 2021 è stato sottoscritto l'accordo tra le OO.SS. regionali e la DG Welfare della Regione Lombardia, che ha disciplinato le modalità e gli obiettivi cui sono collegate le risorse aggiuntive regionali per l'anno 2021, il cui ammontare complessivo per l'azienda è calcolato sulla base della quota pro-capite moltiplicata per il numero dei dipendenti che hanno attivamente direttamente o indirettamente partecipato all'emergenza Covid-19;
2. In funzione di quanto previsto nel predetto accordo, che destina le risorse economiche collegate all'istituto contrattuale delle RAR per l'anno 2021, individuando quale principale obiettivo il contributo di tutti i lavoratori del sistema per l'emergenza "Covid-19", sono state definite le aree di attività/obiettivi ed i relativi indicatori, suddivisi per Struttura/Servizio (**allegato 1**), parte integrante del presente accordo.
3. Tutte le aree di attività individuate consentono il coinvolgimento e la partecipazione, a vario titolo, di tutto il personale dell'azienda.



## Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

## Art. 2 - Quantificazione economica delle risorse anno 2021

1. L'ammontare delle RAR per l'anno 2021, è costituito dalla quota pro capite stabilita nell'accordo del 16 giugno 2021, sotto riportata, per il numero dei dipendenti che hanno effettivamente direttamente o indirettamente partecipato all'emergenza Covid-19. A tale quota occorre aggiungere gli oneri previdenziali e l'IRAP.

## IMPORTO PRO CAPITE

(accordo del 16.6.2021)

Categoria	Quota pro capite 2021	Quota una tantum 2021
D/Ds	€ 725,00	€ 75,00
C	€ 670,00	€ 75,00
B/Bs	€ 581,00	€ 75,00
A	€ 540,00	€ 75,00

In considerazione del perdurare dell'emergenza da Covid 19 che si riflette sulle attività assistenziali, verrà riconosciuto a saldo al personale dipendente, in via eccezionale e straordinaria, la quota una tantum, per l'anno 2021, pari ad € 75,00 per ogni unità di personale coinvolto nei progetti, che ha prestato servizio effettivo per almeno 5 mesi. Ai fini dell'erogazione, è fatta salva la verifica dell'ammissibilità della spesa con le disposizioni normative e contrattuali.

Alle quote sopra individuate, sono previste due ulteriori quote aggiuntive non cumulative tra loro, e precisamente:

- per il **personale turnista** che opera su tre turni di lavoro articolati sulle 24 ore, individuato secondo le modalità previste dal CCNL 2018 e dai Contratti integrativi aziendali, sarà erogata una ulteriore quota annua lorda di € **227,00**, oltre oneri ed IRAP;
- per il **personale infermieristico e tecnico sanitario** NON operante in turni articolati sulle 24 ore, sarà erogata una ulteriore quota annua lorda di € **100,00**, oltre oneri ed IRAP.



## Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

**Il personale infermieristico è individuato esclusivamente nei profili di infermiere, infermiere pediatrico, assistente sanitario e ostetrica.**

2. Sulla base dei dati aziendali disponibili, si è individuato il seguente budget aziendale annuo riferito alle RAR 2021:

categ.	quota pro-capite e una tantum euro	n.dip. presenti	N. Personale TURNISTA 24 h	n. personale infermieristico e tecnico sanitario non turnista su 24 h	IMPORTO RAR 2021 Euro	QUOTA AGGIUNTIVA PERSONALE TURNISTA 24h euro	Quota aggiuntiva personale infermieristico e tecnico sanitario non turnista 24h euro	totale generale euro
D/Ds	800,00	1154	500	695	923.200,00	113.500,00	69.500,00	1.106.200,00
C	745,00	134			99.830,00			99.830,00
B/Bs	656,00	501			328.656,00			328.656,00
A	615,00	4			2.460,00			2.460,00
TOT.		1.793			1.354.146,00	113.500,00	69.500,00	1.537.146,00

Totale con oneri:

categ.	totale generale euro	CONTRIBUTI Euro	IMPORTO COMPRESIVO CONTRIBUTI Euro	IRAP euro	TOTALE euro
		23,80%		8,50%	
D/Ds	1.106.200,00	263.276,00	1.369.476,00	94.027,00	1.463.503,00
C	99.830,00	23.760,00	123.520,00	8.485,00	132.005,00
B/Bs	328.656,00	78.220,00	406.876,00	27.936,00	434.812,00
A	2.460,00	585,00	3.045,00	209,00	3.254,00
TOT.	1.537.146,00	365.841,00	1.902.917,00	130.657,00	2.033.644,00

Il budget RAR annuo complessivo, per l'anno 2021 è quindi così suddiviso

- Comparto, tutti: € 1.219.671,00
- Quota una tantum: € 134.475,00



### Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

- Per il personale del comparto è previsto un ulteriore budget, stimato in € **113.500,00** finalizzato a remunerare **i turnisti sulle 24h**.
- Per il solo personale del comparto infermieristico e tecnico sanitario non turnista sulle 24 ore è previsto un ulteriore budget, stimato in € **69.500,00**

### Art. 3 - Modalità di riconoscimento delle RAR 2021

Le risorse individuate al punto 2 del precedente articolo saranno riconosciute ai dipendenti interessati secondo i seguenti criteri:

- a) ogni area di intervento viene valorizzata economicamente e la quota complessiva viene erogata ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato sulla base della effettiva presenza in servizio o, nelle modalità di lavoro agile o smart working. Ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un area di intervento, ferma restando l'erogazione di un'unica quota;
- b) l'identificazione delle aree di intervento e l'assegnazione del personale coinvolto a livello aziendale, saranno certificati dal Controllo di gestione aziendale e, dopo la validazione operata dal Nucleo di Valutazione, saranno immediatamente efficaci e non necessiteranno di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare.

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, viene stabilito, nell'ambito della emergenza COVID 19, un arco temporale dell'attività di progetto entro il 30 novembre 2021.

Qualora siano attribuiti a ciascuna U.O./Servizio più obiettivi, la retribuzione complessiva in parola verrà riconosciuta, in relazione e in proporzione al grado di raggiungimento dei risultati riferiti all'obiettivo che ha ricevuto la miglior valutazione;

Tenuto conto che il periodo di esecuzione dell'attività progettuale è individuato tra gennaio 2021 e novembre 2021 (11 mesi), le quote individuali complessive saranno corrisposte in rapporto all'effettivo servizio prestato che



### Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

non deve essere inferiore a 5 mesi. L'acconto sarà erogato a tutti coloro che hanno prestato effettivo servizio, alla data del 31 agosto 2021, per almeno 5 mesi. Il saldo che terrà conto dell'effettivo servizio, qualora generi un risultato economico negativo, anche rispetto all'erogazione del solo acconto, scaturirà la ripetizione degli importi non dovuti.

Si stabilisce che si procederà al riconoscimento entro il mese di **settembre** 2021 di una quota pari al 60% della singola quota pro capite previa verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni del positivo andamento dei progetti. Il restante 40% previa conclusione del progetto e valutazione del suo esito finale da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni sarà corrisposto entro il **31/01/2022**.

Non concorrono al calcolo dell'effettivo servizio tutti i periodi di assenza eccetto:

- Ferie, riposi compensativi e recupero ore;
- Infortuni sul lavoro;
- Quarantena con sorveglianza attiva;
- Malattie confermate da sierologici positivi (se riscontrabile);
- Maternità obbligatoria;
- Permessi ex legge 104/92;
- Permessi retribuiti;
- Permessi sindacali.

In ogni caso è, inoltre, escluso dall'assegnazione della quota RAR il personale che abbia ricevuto una sanzione disciplinare superiore ad un giorno di sospensione dal servizio, nel periodo di riferimento (gennaio 2021 - novembre 2021);

La corresponsione delle RAR è rapportata alla presenza effettiva in servizio dei singoli dipendenti;

Al personale part-time è corrisposta la quota in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro;



### Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

La corresponsione delle RAR è inoltre regolamentata ed aggiornata in base alle disposizioni introdotte dall'art. 71 della Legge 6 agosto 2008, n. 133 e s.m. e i.;

Le aree di attività, rapportati alle competenze e alle responsabilità degli operatori del comparto, dovranno coinvolgere tutto il personale;

Le quote aggiuntive di € 227,00 annua lorda, oltre oneri ed IRAP e di € 100,00 annua lorda oltre oneri ed IRAP, saranno riconosciute, solo a saldo, rispettivamente, ai dipendenti turnisti sulle 24h ed al personale infermieristico e tecnico sanitario, secondo i profili indicati all'art. 2, punto 1 (seconda metà) del presente accordo;

### Art. 4 Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo rimangono confermate le disposizioni vigenti, disciplinate dai precedenti accordi decentrati e/ o dai contratti collettivi vigenti.

28 luglio 2021

Per L'AZIENDA

Dr. Giovanni Palazzo	
D.ssa Anna Lisa Fumagalli	
D.ssa Barbara Mangiacavalli	
Dr. Lelio Viverit	
Dr. Gianfranco Galli	



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Per le OO.SS.

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
CGIL FP	SIG. <i>Delio Caracci</i>	<i>[Signature]</i>
CISL FPS	SIG.	
UIL FPL	SIG.	
FSI	SIG.	
FIALS	SIG. NOBILE MAURO	<i>[Signature]</i>
NURSING UP	SIG. MUSUMECI GIUSEPPE	<i>[Signature]</i>
La RSU aziendale	NOMINATIVO	FIRMA
1 NURSING UP	MUSUMECI GIUSEPPE	<i>[Signature]</i>
2 FIALS	NOBILE MAURO	<i>[Signature]</i>
3 FIALS	CAPUTO FRANCO	<i>[Signature]</i>
4 FIALS	CONRETI CARTELO	<i>[Signature]</i>
5 NURSING UP	ENRICO TIBLIERINI	<i>[Signature]</i>
6 CISL	FINIA DEMO	<i>[Signature]</i>
7 FIALS	<i>[Signature]</i> EUGENIA SORDA	<i>[Signature]</i>
8 UIL	SALETTA NORITA	<i>[Signature]</i>
9 CISL	MACCHIA PASCINIAVO	<i>[Signature]</i>
10 FIALS	SEGNANTINI BOAUSO	<i>[Signature]</i>
11 CGIL	FRACASSI MAURO	<i>[Signature]</i>
12 UIL FPL	DAINO ROSANO	<i>[Signature]</i>
13		
14		
15		
16		
17		



Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Nord Milano

## Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

<b>18</b>		
<b>19</b>		
<b>20</b>		
<b>21</b>		
<b>22</b>		
<b>23</b>		
<b>24</b>		
<b>25</b>		
<b>26</b>		
<b>27</b>		

28 luglio 2021

CA  
MA  
80.  
Pn  
9