

## **ATTI DEL DIRETTORE GENERALE**

### **DELIBERAZIONE N. 701 del 26/08/2021**

#### **OGGETTO:**

PRESA D'ATTO DELLA RICOGNIZIONE DI ORE DI ATTIVITÀ IN REGIME DI PRESTAZIONI AGGIUNTIVE SVOLTE DAL PERSONALE DI QUESTA ASST PRESSO I CENTRI VACCINALI AZIENDALI NEL PERIODO DAL 1 AL 31 LUGLIO 2021

PROPONENTE: AFFARI GENERALI - direzione  
Il Dirigente Responsabile: LIGGERI SILVIA  
Il Funzionario istruttore: DOSSI MARIKA

Fascicolo n. 5 - 0 Anno 2021  
Titolario 01 - 01 - 02

Immediatamente esecutiva: S  
Soggetta a privacy: N  
Pubblicazione differita: N  
Con introiti: N  
Con Oneri: S

**PREMESSO** che nell'ambito dell'attività assistenziale prestata presso i Presidi Aziendali può essere autorizzato l'esercizio di attività integrativa a quella istituzionale allo scopo di ridurre le liste di attesa o di acquisire prestazioni aggiuntive, soprattutto in presenza di carenze di organico e impossibilità, anche momentanea, di coprire i relativi posti, e che tale attività trova il proprio fondamento:

- nell'art. 15 quinquies, comma 2 lettera d), del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502;
- nel D.P.C.M. 27 marzo 2000 "Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attività libero-professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria del S.S.N.";
- negli artt. 24 e 115 del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 Area Sanità;
- nell'art. 3, lett. D), dell'"Atto Aziendale per la regolamentazione dell'attività libero-professionale intra-moenia", approvato con deliberazione 29 dicembre 2017, n. 849;

#### **RICHIAMATI:**

- il "Piano strategico nazionale dei vaccini per la prevenzione delle infezioni da SARS-CoV-2" di cui al decreto del Ministero della Salute prot. 0000001 - 02/01/2021 - GAB - GAB - P del 2 gennaio 2021 così come integrato in data 8 febbraio 2021 con il documento "Vaccinazione anti-SARSCoV-2/COVID-19 Raccomandazioni ad interim sui gruppi target della vaccinazione antiSARS-CoV-2/COVID-19 dell'8.02.2021", che in considerazione delle modifiche e riduzioni delle quantità di vaccini disponibili nella prima fase della campagna vaccinale ha aggiornato le categorie target prioritarie e le fasi della campagna vaccinale;
- la D.G.R. 24 febbraio 2021, n. XI/4353, ad oggetto "Approvazione del Piano Regionale Vaccini per la prevenzione delle infezioni da Sars-Cov2", con la quale sono state programmate le azioni di sviluppo della campagna vaccinale, in osservanza delle disposizioni ministeriali secondo il modello più adeguato al territorio ed alla popolazione lombarda;
- la D.G.R. 3 marzo 2021, n. XI/4384, ad oggetto "Individuazione dei punti vaccinali in attuazione della D.G.R. n. XI/4353 del 24/02/2021 "Approvazione del piano regionale vaccini per la prevenzione delle infezioni da SARS-COV-2"" con la quale sono stati individuati i centri vaccinali per la prevenzione delle infezioni da Sars-Cov-2, secondo la ricognizione condivisa dalle ATS con gli Enti Locali e validata dal Comitato esecutivo, sulla base di criteri di accessibilità, pronta disponibilità e coerenza con il programma;
- il Decreto della D.G. Welfare 1 aprile 2021, n. 4543, ad oggetto "Aggiornamento dell'elenco dei centri regionali massivi e individuazione dei relativi afferimenti di cui alla DGR XI/4384 del 3 marzo 2021" con il quale è stato definito che ASST Nord Milano è soggetto cui afferire il Centro Vaccinale Covid Hangar Bicocca in qualità di capofila;

#### **RICHIAMATE** altresì le deliberazioni:

- 17 maggio 2021, n. 397, ad oggetto: "Preso d'atto della ricognizione di prestazioni aggiuntive effettuate da Personale del comparto presso i Centri Vaccinali aziendali nel periodo dal 1 marzo 2021 al 30 aprile 2021";
- 23 giugno 2021, n. 521, ad oggetto: "Preso d'atto della ricognizione (dal 1 maggio al 14 giugno 2021) e della previsione (dal 15 giugno al 30 giugno 2021) di ore di attività in regime di prestazioni aggiuntive richieste al personale di questa ASST presso i Centri Vaccinali aziendali";

**VISTO** il D.L. 23 luglio 2021, n. 105, che ha prorogato lo stato di emergenza sanitaria a seguito della pandemia da Covid-19 fino alla data del 31 dicembre 2021;

**EVIDENZIATO** che il perdurare dell'emergenza sanitaria da COVID-19 provoca un costante carico di lavoro straordinario di tutto il personale sanitario presso tutti i presidi aziendali;

**PRESO ATTO** che per accelerare la campagna vaccinale anti Sars-Cov-2 è stato necessario incrementare, già dal mese di marzo 2021, le attività del servizio vaccinazioni sia in termini di linee vaccinali che di orari di apertura;

**RICORDATO** che l'apertura del Centro Vaccinale Massivo Hangar Bicocca, a partire dal 25 aprile 2021, ha portato ad un ulteriore aumento delle linee vaccinali;

**PRESO ATTO** pertanto del bisogno di prestazioni aggiuntive per garantire la funzionalità di tutte le linee vaccinali al fine di far fronte alle aumentate necessità e non incorrere nell'interruzione del servizio;

**VISTE** le note e-mail da parte del Responsabile U.O.C. SITRA e della U.O.C. Risorse Umane (prot. 23028/2021), con le quali è stata comunicata la ricognizione, in termini di ore, di attività in regime di presta-

zioni aggiuntive svolte dal personale di questa ASST (Dirigenti Medici e Personale sanitario del comparto) presso i Centri Vaccinali aziendali durante il mese di luglio 2021;

**PRESO ATTO** del parere favorevole, conservato in atti, del Direttore Amministrativo sulla necessità di prorogare, con il presente provvedimento, la scadenza del progetto di prestazioni aggiuntive per i Centri Vaccinali aziendali fino alla data del 31 luglio 2021 e di remunerare le ore rese, per garantire la continuità delle attività previste dallo stesso;

**VISTI** i rendiconti pervenuti riportanti l'attività eseguita, oggetto della ricognizione del presente provvedimento, che può essere così sinteticamente descritta:

- Dirigenti Medici: 364 ore;
- Personale Sanitario del comparto: 1.864 ore;

**RICORDATO** che le prestazioni aggiuntive in materia di vaccinazioni, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 464, della L. 178/2020:

- sono consentite a Dirigenti Medici, dipendenti con rapporto di lavoro esclusivo, con remunerazione oraria pari a Euro 80,00 lordi onnicomprensivi ai fini Irpef, al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione;
- sono consentite al Personale sanitario del comparto (Infermieri professionali e Assistenti sanitari), con remunerazione oraria pari a Euro 50,00 lordi onnicomprensivi ai fini Irpef, al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e riconosciute per turni di almeno 3 ore;
- sono riconosciute solo al personale che presta attività sanitaria di vaccinazione;
- devono garantire una corretta proporzione tra attività istituzionale ed attività incentivata;

**RILEVATO** che il costo derivante dal presente provvedimento, calcolato in base ai prospetti pervenuti riguardanti l'attività sopra descritta, è di Euro 147.549,25 (pari a Euro 122.320,00 lordi onnicomprensivi ai fini Irpef, al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione);

**DATO ATTO** che il costo sopra indicato, annotato ai conti di bilancio indicati nel parere contabile, conservato agli atti, è così suddiviso:

- Dirigenti Medici: Euro 31.595,20 (Euro 29.120,00 lordi onnicomprensivi ai fini Irpef, al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione);
- Personale Sanitario del comparto: Euro 115.954,05 (Euro 93.200,00 lordi onnicomprensivi ai fini Irpef, al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione);

**RITENUTO** pertanto di prendere atto di quanto sopra indicato ricordando che:

- l'attività, da parte del personale che si è reso disponibile, deve essere svolta al di fuori del normale orario di servizio, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 8 aprile 2003, n. 66 "Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro" e dall'art. 24, comma 15, del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 Area Sanità;
- l'attività aggiuntiva deve essere registrata separatamente dall'attività resa in ambito istituzionale; in assenza di tale registrazione separata, l'attività di cui trattasi non può essere né monitorata né rendicontata e, di conseguenza, non potranno essere corrisposti i compensi previsti a coloro che hanno operato nell'ambito dell'iniziativa;

**RICORDATO** che con D.L. 23 luglio 2021, n. 105, è stato prorogato lo stato di emergenza sanitaria a seguito della pandemia da Covid-19 fino alla data del 31 dicembre 2021 e che pertanto ci si riserva di adottare successive determinazioni per l'autorizzazione all'eventuale ulteriore proseguimento dell'attività di cui trattasi fino al termine dell'emergenza sanitaria;

**RITENUTO** altresì necessario incaricare la U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione affinché verifichi i rendiconti forniti dai Responsabili delle UU.OO.CC. coinvolte e corrisponda ai dipendenti che hanno partecipato all'iniziativa in questione, i compensi previsti contestualmente alle competenze stipendiali nei limiti delle risorse assegnate con il presente provvedimento;

**SU PROPOSTA** del Responsabile della U.O.C. proponente il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

**ATTESO** che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria inerente al presente provvedimento, come riportato nel parere contabile, conservato agli atti;

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**PRESO ATTO** del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservati agli atti;

### **- d e l i b e r a -**

per le motivazioni esposte in premessa:

- di prendere atto della ricognizione, in termini di ore, di attività in regime di prestazioni aggiuntive, svolte durante il mese di luglio 2021 da parte di Dirigenti Medici e di Personale del Comparto presso i Centri Vaccinali aziendali, che può essere così sinteticamente descritta:
  - Dirigenti Medici: 364 ore;
  - Personale Sanitario del comparto: 1.864 ore;
- di autorizzare la remunerazione delle ore di prestazioni aggiuntive sopra descritte e di prendere atto che il costo derivante dal presente provvedimento, calcolato in base ai prospetti pervenuti e annotato ai conti di bilancio indicati nel parere contabile, è di Euro 147.549,25 (pari a Euro 122.320,00 lordi onnicomprensivi ai fini Irpef, al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione), così suddiviso:
  - Dirigenti Medici: Euro 31.595,20 (Euro 29.120,00 lordi onnicomprensivi ai fini Irpef, al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione);
  - Personale Sanitario del comparto: Euro 115.954,05 (Euro 93.200,00 lordi onnicomprensivi ai fini Irpef, al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione);
- di incaricare la U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione affinché verifichi i rendiconti forniti dai Responsabili delle UU.OO.CC. e corrisponda, ai dipendenti che hanno partecipato all'iniziativa in questione, i compensi previsti contestualmente alle competenze stipendiali, nei limiti delle risorse assegnate con il presente provvedimento;
- di prendere atto che, ai fini del corretto monitoraggio e rendicontazione, l'attività in esame deve essere registrata separatamente da quella resa in orario di servizio, stabilendo che in assenza di tale registrazione separata non si procederà alla corresponsione dei relativi compensi;
- di riservarsi di adottare successive determinazioni per l'autorizzazione all'eventuale ulteriore proseguimento dell'attività di cui trattasi fino al termine dell'emergenza sanitaria;
- di dare mandato al Responsabile del procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm. ed ii.;
- di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. 30 dicembre 2009, n. 33 e ss.mm. ed ii.;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. 30 dicembre 2009, n. 33 e ss.mm. ed ii.;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE  
dott.ssa Elisabetta Fabbrini