



In data 1 luglio 2021 alle ore 16.00 presso la Sala Riunioni della Palazzina Uffici – Ospedale Bassini della ASST Nord Milano, ha avuto luogo l'incontro per la definizione delle modalità di erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2020, per la dirigenza APT, con il seguente oggetto:

## **RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020 DIRIGENTI APT - MODALITA' E CRITERI DI ASSEGNAZIONE**




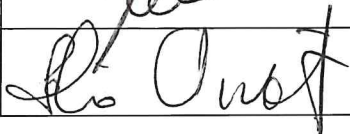
### Premessa

- in data 23 maggio 2018 è stato stipulato il Contratto integrativo aziendale del personale della Dirigenza APT e la delegazione trattante di parte pubblica di questa ASST;
- in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Funzioni Locali triennio 2016 - 2018, applicabile, ai sensi dell'art. 1 comma 1 del medesimo CCNL 2020, al personale a tempo indeterminato e determinato della Dirigenza Amministrativi, Tecnici e Professionali delle Aziende Sanitarie SSN, i cui effetti giuridici decorrono dal 1 gennaio 2021;
- tenuto conto quindi del processo complessivo di riconoscimento della retribuzione di risultato, nelle more della definizione del nuovo Contratto Integrativo Aziendale che sarà predisposto a seguito del CCNL 2020;
- visto che le modalità ed i criteri per il riconoscimento della retribuzione di risultato sono attualmente definiti dal Succitato Contratto Integrativo del 2018, collegata alla valutazione individuale, ai risultati ed agli obiettivi e programmi assegnati;

### **Per tutto quanto ciò premesso le parti concordano quanto segue:**

- 1) il Fondo retribuzione di risultato - anno 2020 - **verrà corrisposto nel mese di luglio 2021**, con le modalità ed i criteri attualmente definiti dal Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 23 maggio 2018; a tal proposito:
  - è riconosciuto, ai Dirigenti con funzioni di Sostituto di responsabile di struttura complessa o semplice - ex art. 18 del CCNL 2000 - il medesimo "peso" dei titolari effettivi di struttura complessa (2,5) e semplice (2,0), ai fini della retribuzione di risultato e residui;
  - è riconosciuta una ulteriore quota del fondo di retribuzione di risultato, oltre a quella già prevista per l'incarico ricoperto, ai Dirigenti "ad interim" di una struttura priva di titolare, secondo i criteri e le modalità stabilite con i contratti integrativi aziendali sopra richiamati;
- 2) Gli eventuali residui dei tre fondi contrattuali di cui agli artt. 8, 9, 10 CCNL 19.12.2019 (Fondo retribuzione posizione - Fondo condizioni di lavoro – Fondo risultato) sono utilizzati quale ulteriore saldo della retribuzione di risultato, secondo i criteri stabiliti dai CIA 2018 e saranno retribuiti **entro il mese di dicembre 2021**.

**L'AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE** nelle persone di:

<b>Dott. Giovanni Palazzo</b>	
<b>Dott.a Barbara Mangiacavalli</b>	
<b>Dott.a Annalisa Fumagalli</b>	
<b>Dott. Lelio Viverit</b>	

**Per le OO.SS.**

<b>CGIL FP</b>	<b>Dr.</b>	
<b>CISL FPS</b>	<b>Dr.</b>	
<b>UIL FPL</b>	<b>Dr.</b>	
<b>FEDIR SANITA'</b>	<b>Dr.</b>	