

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 637 del 21/07/2021

OGGETTO:

PAGAMENTO AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA - AVENTE DIRITTO -
DEL FONDO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020.

PROPONENTE: RISORSE UMANE

Il Dirigente Responsabile: VIVERIT LELIO ARMANDO

Il Funzionario istruttore: LOZZIO DANIELA MARIA GRAZIA

Fascicolo n. 10 - 0 Anno 2021

Titolario 01 - 04 - 06

Immediatamente esecutiva: S

Soggetta a privacy: N

Pubblicazione differita: N

Con introiti: N

Con Oneri: N

PREMESSO che, con deliberazione n. 513 del 22 luglio 2020, sono stati definiti gli obiettivi aziendali per l'anno 2020, assegnati al personale dipendente dirigente e non dirigente, ai fini dell'applicazione dei connessi istituti contrattuali, ivi inclusi quelli relativi alla produttività collettiva ed alla retribuzione di risultato delle rispettive aree del comparto e della dirigenza;

RICHIAMATI i Contratti Integrativi Aziendali della Dirigenza Medica del 25 maggio 2018, della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie del 23 maggio 2018 e della Dirigenza Amministrativa, Professionale, Tecnica del 23 maggio 2018, che definiscono, tra l'altro, i criteri e le modalità per l'assegnazione della retribuzione di risultato per l'anno 2020 e, in particolare:

- il 40% delle risorse disponibili del fondo della retribuzione di risultato, finalizzato a premiare le performance individuali, è riconosciuto al personale dirigente sulla base della valutazione individuale conseguita per l'anno di riferimento nonché in base ai giorni utili per il calcolo dell'effettivo servizio;
- il 60% delle risorse disponibili del fondo della retribuzione di risultato è riconosciuto al personale dirigente in relazione alle performance organizzative correlate agli obiettivi aziendali raggiunti da ogni singola struttura e/o servizio nell'anno di riferimento nonché in base ai giorni utili per il calcolo dell'effettivo servizio;

RICORDATO che, così come definito dai citati CC.II.AA., è escluso dall'assegnazione delle quote sopra specificate:

- il personale che ha conseguito una valutazione individuale inferiore a punti 72;
- il personale dirigente che abbia subito una sanzione disciplinare nel corso dell'anno di riferimento superiore alla censura scritta;
- il personale in posizione di comando, fuori ruolo, a qualsiasi titolo;
- Il personale dirigente la cui Unità Organizzativa e/o Servizio ha conseguito un raggiungimento degli obiettivi annuali di struttura (performance organizzative) inferiore al 60%;
- Il personale dirigente con rapporto di lavoro extra-moenia;

PRESO ATTO:

- dell'accordo sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in data 9 giugno 2021, che prevede l'erogazione nel mese di luglio 2021 della Retribuzione del Fondo di Risultato – anno 2020 – secondo le modalità ed i criteri attualmente definiti dai CC.II.AA. sottoscritti il 23 maggio 2018 e il 25 maggio 2018, nel rispetto del CCNL 19 dicembre 2019, tenuto conto che, eventuali residui dei fondi contrattuali, saranno utilizzati come ulteriore saldo della retribuzione di risultato, secondo i succitati CC.II.AA 2018 e saranno retribuiti entro il mese di dicembre 2021;
- dell'accordo sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica in data 1 luglio 2021, che prevede l'erogazione nel mese di luglio 2021 della Retribuzione del Fondo di Risultato – anno 2020 – secondo le modalità ed i criteri attualmente definiti dai CC.II.AA. sottoscritti il 23 maggio 2018, nel rispetto del CCNL 17 dicembre 2020, tenuto conto che, eventuali residui dei fondi contrattuali, saranno utilizzati come ulteriore saldo della retribuzione di risultato, secondo i succitati CC.II.AA 2018 e saranno retribuiti entro il mese di dicembre 2021;

VISTO il verbale del 25 maggio 2021, con il quale il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni condivide il sistema di valutazione adottato e valida le risultanze della performance organizzativa 2020 presentata;

RITENUTO di disporre, con il presente provvedimento, l'erogazione, con le competenze stipendiali del mese di luglio 2021, del Fondo Retribuzione di Risultato 2020 al personale della Dirigenza evidenziato nell'elenco conservato agli atti;

PRESO ATTO che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nell'ammontare del Fondo Retribuzione di Risultato 2020, la cui quantificazione è stata determinata con deliberazione del 15 dicembre 2020, n. 891, ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione, il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;



ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione che il presente provvedimento non comporta né oneri né introiti, come riportato nel parere contabile, conservato agli atti;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservati agli atti;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

- di prendere atto degli accordi sottoscritti con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in data 9 giugno 2021 e della Dirigenza APT in data 1 luglio 2021, che prevedono, tra l'altro, l'erogazione nel mese di luglio 2021 della Retribuzione del Fondo di Risultato – anno 2020;
- di erogare, con le competenze stipendiali del mese di luglio 2021, al personale interessato evidenziato nell'elenco conservato agli atti, il Fondo della Retribuzione di Risultato 2020;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi in quanto la spesa derivante rientra nell'ammontare del Fondo Retribuzione di Risultato 2020, la cui quantificazione è stata determinata con deliberazione del 15 dicembre 2020, n. 891, ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incumbenti all'esecuzione del presente provvedimento;
- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Elisabetta Fabbrini