



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Deliberazione pubblicata all'Albo Informatico dell'Azienda
Dal 01/07/2021 al 22/07/2021

Il Responsabile U.O.C. Affari Generali
(dott.ssa Silvia Aggeri)

Deliberazione n. 540

del 23/06/2021

Tit. di Class. 1.1.02

D265

DL

OGGETTO: pagamento al personale del Comparto del 50% della quota individuale della produttività collettiva anno 2020.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che, con deliberazione n. 513 del 22 luglio 2020, sono stati definiti gli obiettivi aziendali per l'anno 2020, assegnati al personale dipendente dirigente e non dirigente, ai fini dell'applicazione dei connessi istituti contrattuali, ivi inclusi quelli relativi alla produttività collettiva ed alla retribuzione di risultato delle rispettive aree del comparto e della dirigenza;

RICHIAMATO il Contratto Integrativo Aziendale per l'area del comparto del 13 febbraio 2018 che, tra l'altro, all'art. 7, definisce i criteri e le modalità per l'erogazione della quota individuale della produttività collettiva per l'anno 2018;

PRESO ATTO dell'accordo sottoscritto con le OO.SS. del Comparto in data 10 giugno 2021 – Crono programma applicazione istituti contrattuali anno di riferimento che prevede l'erogazione nei mesi di giugno 2021 (50%) e agosto 2021 (50%) della produttività collettiva, quota individuale, anno 2020;

VISTO il verbale del 25 maggio 2021, con il quale il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, tenuto conto dei documenti presentati e di quanto previsto dall'accordo decentrato vigente circa le modalità di riconoscimento e distribuzione del trattamento accessorio correlato, prende atto e valida le risultanze;

RITENUTO di disporre l'erogazione, con le competenze stipendiali del mese di giugno 2021, del 50% della quota individuale della produttività collettiva dell'anno 2020 al personale del comparto;

PRESO ATTO la spesa relativa all'erogazione del 50% della quota individuale della produttività collettiva dell'anno 2020 rientra nell'ammontare del fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018, costituito con deliberazione 15 dicembre 2020, n. 892, nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs. n.75/2017;

ATTESO che l'U.O.C. proponente ha acquisito dall'U.O.C. Bilancio e Risorse finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria inerente al presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

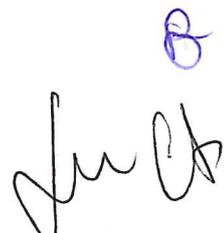
SU PROPOSTA del Responsabile dell'U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione, il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di erogare, con le competenze stipendiali del mese di giugno 2021, il 50% della quota individuale della produttività collettiva dell'anno 2020 al personale interessato evidenziato nell'elenco conservato agli atti, secondo le modalità e i criteri stabiliti dal CIA per l'area del Comparto del 13 febbraio 2018;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi in quanto la spesa relativa all'erogazione del 50% della quota individuale della produttività collettiva dell'anno 2020 rientra nell'ammontare del fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018, costituito con deliberazione 15 dicembre 2020, n. 892, nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs. n.75/2017;
3. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incumbenti all'esecuzione del presente provvedimento;
4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.;



5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.;
6. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

(atti n.9/2021)

Parere favorevole:


IL DIRETTORE
SANITARIO
(d.ssa Anna Lisa Fumagalli)


IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(dott. Giovanni Palazzo)


IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(d.ssa Barbara Mangiacavalli)


IL DIRETTORE GENERALE
(d.ssa Elisabetta Fabbrini)

deliberazione del Direttore Generale n. 540 del 23 GIU. 2021, avente all'oggetto:

“pagamento al personale del Comparto del 50% della quota individuale della produttività collettiva anno 2020.”

* * * * *

Il sottoscritto Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione e Responsabile del procedimento:

ATTESTA

la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento;

DICHIARA

che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio Aziendale rispetto a quelli previsti con deliberazione del 15 dicembre 2020, n.892.

Il Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione
e Responsabile del procedimento
(dott. Lelio Viverit)

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie conferma:

- la copertura economica del presente provvedimento e l'annotazione a bilancio sopra riportata
- che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio.

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
(dott.ssa Domenica Luppino)